

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2014-067 mellom

INDUSTRI ENERGI
på den ene side

og

NORSK INDUSTRI
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 - Overenskomsten for Møbelindustrien

Den 12., 13. og 14. august 2014 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Monica Hansen Nylund.

Til stede for partene:

Industri Energi:

Terje Valskår, Nina Helland, Asbjørn Sjøstad, Tone Helen Hanken, Vigdis Krohn-Hansen, Runa Busch, Stein Remmem.

Norsk Industri:

Hans-Martin Møllhausen, Egil Sundet, Ola Arne Ramstad, Ronny Bjøringsøy, Svein Grepperud, Vidar Nygård, Hilde Selle, Vibeke Lærum Sundnes.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Industri Energi, mottatt 5. juni 2014.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 7. juni 2014.
3. Industri Energis begjæring om at meklingen avsluttes, datert 8. august 2014.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særsmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.
Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 01.30.


Monica Hansen Nylund

MEKLERENS FORSLAG

i sak 2014-067

mellom

INDUSTRI ENERGI

på den ene siden

og

NORSK INDUSTRI

på den annen side

vedrørende overenskomstrevisjonen 2014 - Tariffavtale 195 Møbeloverenskomsten

I ØKONOMI

1. Det gis et generelt tillegg på kr. 0,75 per time (37,5 t/uke).
2. Minstelønn (§ 2-1 nr. 1) heves til kr. 152,50 per time (37,5 t/uke). Det generelle tillegget på kr. 0,75 er inkludert i dette beløpet.
3. Fagarbeidertillegget (§ 2-1 nr. 2) heves til kr. 8 per time over produksjonsarbeider.
4. Skifttillegget (§ 5-7 punkt 4) heves med 8 %, til henholdsvis kr. 20,98, kr. 21,32 og kr. 27,00 per arbeidet time.

Tilleggene gis med virkning fra 1. april 2014.

Økningen av fagarbeidertillegget og skifttilleggene får ikke lønnsmessige konsekvenser for de arbeidstakerne som har fagarbeidertillegg eller skifttillegg som er høyere eller lik de nye satsene.

Lønnsforhøyelse gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før tarifforhandlingens avslutning. Det foretas ikke omregning og etterberegning av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid som er utført før tarifforhandlingens avslutning.

II ØVRIGE FORHOLD

1. Ny § 2-7, *Eksamen*, skal lyde slik: *Partene er enige om at arbeidstaker får fri med lønn ved eksamen, forutsatt at utdanningen er relevant for bedriften og at den er avtalt på forhånd med arbeidsgiver.*

2.

§ 5-6 første ledd endres slik at matpengesatsen økes til kr. 78,50.

3.

Innledningsvis under kapittel VI inntas følgende: *Partene lokalt kan forhandle frem andre avtaler om arbeid utenfor bedrift, enn hva som fremkommer i dette kapittel. Slike avtaler forutsetter enighet mellom partene.*

4.

Begrepene "nattopphold" og "soveplass" i § 6-1, § 6-3 og § 6-5 erstattes med "overnatting".

5.

§ 6-7 skal lyde slik: *Bestemmelsene ovenfor kommer ikke til anvendelse når arbeidstaker deltar på messer, konferanser, opplæring og leverandørbesøk, hvor man ikke er pålagt å delta. I slike tilfeller skal det på forhånd inngås avtale mellom de lokale parter i det enkelte tilfellet.*

6.

Følgende resultat fra Frontfaget tas inn i protokollen/overenskomsten:

Tjenestepensjon

Partene viser til punkt 2 i Riksmeklerens forslag i frontfagoppgjøret vedrørende tjenestepensjon. Partene gir sin tilslutning til at det foretas en slik utredning som der er beskrevet.

Sterkere tiltak for å styrke opplæring i norsk språk og sikre flere mulighet for fagutdanning

Vedrørende tiltak for å styrke opplæring i norsk språk og sikre flere muligheter for fagutdanning viser partene til Fellesforbundet og Norsk Industris brev til kunnskapsminister Torbjørn Rød Isaksen av 31.03.2014 og hans svar av 1. april 2014.

Pkt. 3 - 3.1 Kompetanseutvikling

Partene viser til punkt 3.1 i Riksmeklers forslag i frontfagoppgjøret vedrørende kompetanseutvikling og er enige om å ta inn de to nye kulepunktene i Møbeloverenskomsten § 7-6, nytt punkt 7 og 8:

Punkt 7

At bedrift og tillitsvalgte hvert år drøfter om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall kan legges til rette for at ufaglærte får anledning til å ta fagbrev. Drøftingene skal ta utgangspunkt i bedriftens behov for fagarbeidere og den enkelte arbeidstakers behov og ønsker om utvidet kompetanse. Det bør være en målsetting at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift.

Punkt 8

At partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.

Nåværende punkt 8 blir nytt punkt 9.

Pkt. 3 – 3.2 Eldre arbeidstakere

Partene viser til pkt. 3.2 i Riksmeklers forslag i frontfagoppgjøret vedrørende eldre arbeidstakere og er enige om å ta inn denne teksten i Møbeloverenskomsten § 7-4 Seniorpolitikk. Nytt annet ledd skal lyde:

For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde, hvilepauser, hjemme-/fjernarbeid, deltidsarbeid/reduert arbeidstid mv. mellom den enkelte ansatte og bedriften.

III PARTENES ØVRIGE KRAV FRAFALLES