

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2014-069, 2014-070, og 2014-071 mellom

FAGFORBUNDET,
UTDANNINGSFORBUNDET og
DELTA
på den ene side

og

PRIVATE BARNEHAGERS LANDSFORBUND
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 – Private barnehager

Den 18., 19. og 20. september 2014 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Richard Saue.

Til stede for partene:

Fagforbundet:

Mette Henriksen Aas, Helge Sørli, Ann-Mari Sørvig Pettersen, Monica Jensen, Herdis Schärer, Steinar Fuglevaag.

Utdanningsforbundet:

Terje Skyvulstad, Nina Beate Jensen, Frank Bergli, Erik Løvstad, Tore Morten Viland, Ingun Ottosen, Endre Lien, Stig Kåre Brusegard, Ellinor Gilberg.

Delta:

Trond Ellefsen, Liv Håkonsen, Marlin Lindstrøm.

Private Barnehagers Landsforbund:

Espen Rokkan, Berit Edvardsen, Siw Sandvik, Bjørn Kato Winther, Lena Johnsen, Marius Iversen.

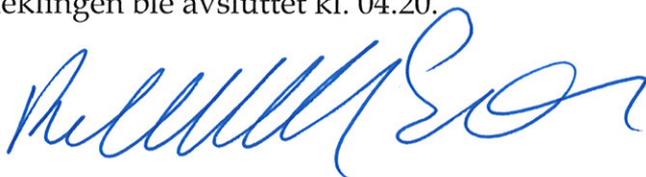
Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Fagforbundet mottatt 20. juni 2014, og fra Utdanningsforbundet og Delta mottatt 23. juni 2014.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 23. juni 2014 til Fagforbundet, Utdanningsforbundet og Delta.
3. Begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 15. september 2014 fra Fagforbundet og Delta, og mottatt 18. september fra Utdanningsforbundet
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklinga nådde partene - med meklers mellomkomst - fram til en forhandlingsløsning. Partenes enighetsdokument er vedlagt møteboken. Partene har avtalt relevant saksgang for godkjenning av forhandlingsløsningen, med frist til 13. oktober 2014.

Meklingen ble avsluttet kl. 04.20.



Richard Saue

Protokoll

Den 18. og 19. september 2014 ble det meklet hos Riksmekleren mellom PBL og Fagforbundet, Utdanningsforbundet og Delta om hovedavtale og hovedtariffavtale for perioden 01.05.2014 – 30.04.2016.

Til stede:

PBL

Espen Rokkan
Berit Edvardsen
Siw Sandvik
Bjørn Kato Winter
Lena Johnsen
Marius Iversen

Fagforbundet

Mette Henriksen Aas
Herdis Schärer
Monica Jensen
Ann- Mari Sørvig Pettersen
Helge Fossheim Sørli
Steinar Fuglevaag

Utdanningsforbundet

Terje Skyvulstad
Erik Løvstad
Ellinor Gilberg
Nina Beate Jensen
Frank Bergli
Tore Morten Viland
Ingun Ottosen
Endre Lien
Stig Kåre Brusegard

Delta

Trond Ellefsen
Malin Lindstrøm
Liv Håkonsen

Partene kom til enighet om et anbefalt forslag til ny hovedavtale og hovedtariffavtale for perioden 1.5.2014 til 30.4.2016 med de endringer som fremgår av denne protokoll.

Svarfrist settes til 13. oktober 2014.

Oslo 20. september 2014



PBL
Espen Rokkan



Fagforbundet
Mette Henriksen Aas



Utdanningsforbundet
Terje Skyvulstad



Delta
Trond Ellefsen

Hovedavtalen

Navn på part endres til: PBL (Private Barnehagers Landsforbund).

Redaksjonelt gjøres tilsvarende endringer andre steder i avtaleverket hvor det er henvist konkret til PBL-A.

6.1 Partene

Denne hovedavtale gjelder mellom **PBL (Private Barnehagers Landsforbund)** på den ene side, og Fagforbundet, Delta og Utdanningsforbundet på den annen side.

6.3.1 Konflikter – kollektiv oppsigelse, arbeid under streik

a) I forbindelse med opprettelse av ny, eller revisjon av gjeldende Hovedtariffavtale, er partene enige om å godta som gyldig plassoppsigelse varsel utvekslet mellom partene. Plassoppsigelse skal i form og innhold være som fastsatt i arbeidstvistlovens § 28 16

Begge parter forplikter seg til å varsle disse oppsigelsene minst 14 dager før arbeidskamp settes i verk.

b) Varsel om plassfratredelse (plassoppsigelsens endelige omfang) skal gis med minst fire dagers frist, og senest i forbindelse med krav om avslutning av meklingen etter arbeidstvistlovens § 36 25

6.4 Tvistebestemmelser (Rettstvister)

a) En tvist om en tariffavtales gyldighet, forståelse eller beståen eller om krav som grunner seg på en tariffavtale, må ikke søkes løst ved arbeidsnedleggelse, arbeidsstenging eller annen arbeidskamp, men skal søkes løst ved forhandlinger.

Forhandlingsmøte skal holdes innen 14 dager etter at en av partene har framsatt skriftlig krav om det. Jf. arbeidstvistloven § ~~18 nr. 3~~ 45(4)

b) Før en tvist bringes inn for Arbeidsretten, skal det foreligge protokoll fra forhandlingsmøte, jf. arbeidstvistloven § ~~18 nr. 2~~ 45(4)

6.5 Tilpasningsforhandlinger

Partene er enige om at alle arbeidstakere som omfattes av en slik overgang i perioden frem til ordinært utløp fullt ut skal beholde individuelle rettigheter etter den opprinnelige tariffavtale som er bedre enn de som følger av denne avtale, jf. arbeidstvistloven § ~~3 nr. 4~~ 7.

Hovedtariffavtalen(HTA)

KAP.1 FELLESBESTEMMELSER

Punkt 7.1 Erstatning av ferie

Arbeidstaker som godtgjøres ved legeattest at vedkommende under ferie har vært helt arbeidsufør i minst 1 virkedag, får tilsvarende ferie erstattet. For øvrig gjelder vilkårene i ferieloven.

KAP. 2 PENSJONSFORHOLD OG PERSONALFORSIKRING

Yrkesskadeforsikring:

Nytt avsnitt punkt 5 i vedlegg 2 om yrkesskadeforsikring

Bestemmelsen skal også gjelde når en arbeidstaker blir skadet på fritiden som følge av vold/og eller trusler på grunn av forhold som har tilknytning til arbeidet, og som medfører hel eller delvis arbeidsuførhet eller dødsfall.

KAP. 3 LØNNSYSTEM

3.1 Økonomiske krav

- 1) Minstelønnsatsene reguleres som spesifisert under med virkning fra 01.05.14.
- 2) Det gis generelle tillegg som spesifisert under de enkelte stiger. Dette tillegget er inkludert i minstelønnsatsene.

3.1.3 Lønnsdefinisjoner

~~«Ved beregning av månedslønn forhøyes årslønn opp til nærmeste hele tall som dividert med 12 gir et heltall.~~

~~Ved beregning av timelønn forhøyes denne opp til nærmeste heltall.~~

~~Ved beregning av overtidstillegg forhøyes timelønnen opp til nærmeste heltall.»~~

3.2.2	Lønnsstige arbeidstakere uten særskilt krav om utdanning	
Ans	Tillegg pr 01.05.2014	Minstelønn 01.05.2014
0	8 500	280 000
4	8 500	285 300
6	8 500	291 300

8	8 500	304 300
10	8 500	342 900
16	11 000	347 500
20	13 300	364 000

3.2.3	Lønnsstige fagarbeidere og barnepleiere	
Ans	Tillegg pr 01.05.2014	Minstelønn 01.05.2014
0	9 500	317 700
4	9 500	322 000
6	9 500	322 500
8	9 500	330 500
10	10 800	376 100
16	11 800	377 300
20	11 800	379 800

3.2.4	Lønnsstige stillinger med krav om høyskoleutdanning uten lederansvar	
Ans	Tillegg pr 01.05.2014	Minstelønn 01.05.2014
0	11 800	381 300
4	12 000	385 100
8	12 100	390 000
10	12 500	419 000
16	13 400	422 900

3.2.5	Lønnsstige stillinger med krav om høyskoleutdanning med lederansvar	
Ans	Tillegg pr 01.05.2014	Minstelønn 01.05.2014
0	12 800	399 800
4	12 900	404 900
8	13 200	415 900
10	14 800	445 700
16	15 400	459 400

3.2.6	Lønnsstige stillinger med krav om høyskoleutdanning og krav om ytterligere spesialutdanning	
Ans	Tillegg pr 01.05.2014	Minstelønn 01.05.2014
0	12 900	404 700
4	13 100	415 900
8	13 500	426 800
10	14 800	444 800
16	15 400	456 400

3.2.7	Lønnsstige for styrer med godkjent utdanning	
Gruppe	Tillegg pr 01.05.2014	Minstelønn 01.05.2014
0,0 – 3,9 årsverk:	14 400	473 100
4,0 – 6,9 årsverk:	14 700	484 000

7,0 - 9,9 årsverk:	15 200	498 400
10 – 13,9 årsverk:	15 700	517 200
14 – 16,9 årsverk:	16 100	528 100
17 - 20,9 årsverk:	16 400	538 100
21 – 26,9 årsverk:	16 600	544 400
27 –	16 800	551 300

Punkt 3.3.2 Tilleggs-/videreutdanning

Ansatte i stillinger i kategori fagarbeider, eller i ulike stillinger med krav om høyskoleutdanning, og som har relevant tilleggs-/videreutdanning tilsvarende 30/60 studiepoeng (10/20 vekttall) eller fagskole av et halvt/ett års varighet skal ha minst 8000,-/14000,- pr. år i tillegg til minstelønn.

Ansatte med utdanning på mastergradsnivå skal lønnes høyere enn ansatte med tilleggsutdanning.

Vedlegg 6e) – endringer i pkt 1

Om arbeidstid for førskolelærere/pedagogiske ledere

Punkt 1 endres til: Partene er enige om at i tariffperioden 2014 til 2016 bør partene på virksomhetsnivå drøfte bruken av den samlede ukentlige arbeidstiden på 37,5 timer, herunder den ubundne tiden.

Til protokollen:

Omfangsbestemmelse:

Partene er enige om at den ene parts vedtekter ikke kan være grunnlag for å fastslå omfanget av en tariffavtale mellom partene.

PBL skal søke å finne en annen mekanisme for å kunne slå fast hvem som er tariffbundet i området i forbindelse med landsmøte 2015.

Partene er enige om at PBL frem mot neste landsmøte i PBL skal oversende informasjon om alle barnehager som kommer inn under unntaksbestemmelsene i PBLs vedtekter.

PBL plikter å gjøre disse barnehagene kjent med at de vil kunne få krav om tariffavtale fra forbundene i denne avtalen, dersom de ikke allerede er bundet av tariffavtale med disse forbundene.

Partene skal ved mellomoppgjøret 2015 avklare omfangsbestemmelsen for resten av tariffperioden.

Hovedtariffavtalens punkt 4.6 Styrer

Det er enighet om at dagens tekst opprettholdes inntil videre. Partene drøfter forslag til ny tekst som fremlegges ved mellomoppgjøret 2015. PBL har ansvaret for at dette blir gjennomført i god tid før mellomoppgjøret. Utdanningsforbundet melder tilbake om kontaktperson.

Tjenestepensjon

Utgangspunkt:

Partene har som mål at ansatte i barnehagene også for fremtiden skal sikres en minst like god pensjonsordning som i dag.

Partene anerkjenner behovet for å arbeide frem et detaljert beslutningsgrunnlag om fremtidig pensjonsløsning i tariffområdet. Dette inkluderer hvordan løsningen kan organiseres, herunder pensjonskasse.

Partene er enige om at et partssammensatt utvalg (PSU) skal arbeide frem et grunnlag for forhandling. Utvalget skal så langt det er mulig kalkulere effekter av ulike modeller med forskjellige beregningsforutsetninger.

Følgende problemstillinger skal blant annet adresseres konkret (listen er ikke uttømmende):

- 1) Vurdere effekt for ansatte og barnehager ved valg av livsvarige vs. tidsbegrensede ordninger
- 2) Vurdering av ordninger med og uten dødelighetsarv
- 3) Vurdere effekt for ansatte og barnehager ved valg mellom produkter med og uten garanti
- 4) Vurdere effekter av overgang fra en ordning til en annen, og mulige tiltak for å avhjelpe eventuelle uheldige utslag
- 5) Vurdere hvordan sektorspesifikke forhold som kjønn, alder og gjennomtrekk bør påvirke valg av ordning
- 6) Vurdere ulike scenarier for utviklingen i levealder
- 7) Vurdere konsekvensen av ulike rente- og avkastningsforventninger
- 8) Vurdere konsekvensene for framtidig ytelsesnivå, gitt ulike metoder for medregning
- 9) Vurdere ulike måter for å oppnå kjønns- og aldersnøytralitet
- 10) Vurdere ulike reguleringsmekanismer i opptjeningstid og utbetalingstid
- 11) Vurdere regnskapsmessige effekter av ulike tjenstepensjonsordninger

Partene er enige om at PSU i fellesskap engasjerer ett eller flere nøytrale rådgivningsmiljø til hjelp i sitt arbeid. PSU definerer mandatet for oppdraget, samt en fremdriftsplan for levering som sikrer avtalt fremdrift i PSUs arbeid.

En sentral styringsgruppe, med blant annet forhandlingslederne fra partene, har som oppdrag å konstituere PSU, og innkalle til første møte innen 01.10.14.

Tidsplan og styringsgruppe

PSU starter sitt arbeid straks etter konstituering.

Alle utredninger som kan gjøres med bakgrunn i nåværende lovgivning om privat tjenstepensjon skal prioriteres i første fase. Banklovkommisjonens innstilling, som er ventet før årsskiftet, danner grunnlag for neste fase i arbeidet.

Styringsgruppen har ansvar for å vurdere status i PSUs arbeid i forkant av mellomoppgjøret.

Styringsgruppen skal i den forbindelse avtale videre prosess. Dersom det er enighet i styringsgruppen, kan tjenstepensjonsordningen forhandles i mellomoppgjøret 2015, med konfliktrett.

Partene har som felles målsetning at arbeidsgruppen skal ha en slik fremdrift at styringsgruppen innen rimelig tid før mellomoppgjøret i 2015 har et reelt grunnlag for å treffe sin beslutning.

Overgangsbestemmelser

Partene er enige om følgende avtale om pensjonsløsning for eksisterende og nye barnehager i PBL frem til avtale om fremtidig pensjon er på plass:

- 1) Nye virksomheter som blir medlem i PBL forpliktes fra innmeldingsdato til å opprette en innskuddspensjon med 5 % innskudd for inntekt inntil 7,1G, og 15 % for inntekt mellom 7,1G og 12G. Ordningen tillater 2 % trekk fra ansatte.
- 2) Barnehager som kom inn som medlem i PBL under unntak i protokoll mellom partene av 26.08.13, og som ikke har en ytelsesordning skal ha minimum samme vilkår som pkt. 1.
- 3) Innskuddspensjonsordninger som opprettes inkluderer de samme risikodekningene som er tilknyttet ytelsesordningen.

Overgangsbestemmelsene gjelder heller ikke for virksomheter som er en del av, eller blir en del av, et konsern som er tilsluttet ytelsesordningen i tariffavtalen.

Utmeldte etter 1.5.14 anses ikke som nye medlemsvirksomheter i henhold til pkt. 1, hvis disse melder seg inn igjen.

AFP og uførepensjon

Pensjonsutvalget slutfører tidligere påbegynt arbeidet med AFP. Utvalget skal utrede mulige styringsformer på AFP-ordningen, og eventuelt tilpasning av vedtekter.

Pensjonsutvalget utreder tilpasning til ny lovgivning om uførepensjon i privat sektor, som trer i kraft 2015. Partene er enige om at en framtidig uførepensjonsordning skal være minst like god som dagens ordning.

AFP og uførepensjon forhandles i mellomoppgjøret 2015, og partene er enige om konfliktrett.

Statistikkavtale

Partene er enige om at statistikkavtalen, som ligger som vedlegg til rapport om tariffoppgjør 2014 fra teknisk beregningsutvalg, må etterleves.

Partenes øvrige krav frafalles.