

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2014-080 mellom

FAGFORBUNDET

på den ene side

og

NHO

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 – NHO 453 Norges Blindforbund/kino/mottak

Den 15. september 2014 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Nils-Henrik Mørch von der Fer.

Til stede for partene:

Fagforbundet:

Odd Haldgeir Larsen, Ola Ellestad, Arne Løseth, Anne Green Nilsen, Vidar Veseth, June Nyfløtt, Helge Sørli, Tone Faugli og Geir Johannessen.

NHO:

Oskar Rønbeck, Magne Braadland, Terje Nygaard, Birgitte Stenberg Kravik, Camilla Lannem, Hege Nordgård, Eli Størset, Hallstein Saunes, Hanne Løvli og Trond Breiby.

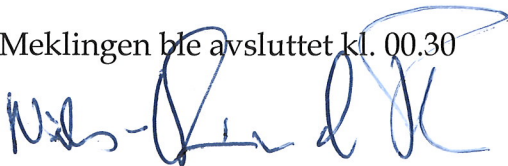
Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Fagforbundet, mottatt 1. september 2014.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 1. september 2014.
3. Fagforbundet begjæring om at meklingen avsluttes, datert 10. september 2014.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Arbeidsgiver aksepterte forslaget. Arbeidstaker sender forslaget ut til uravstemning med anbefaling. Svarfrist ble satt til 15. oktober 2014 kl.12.00

Meklingen ble avsluttet kl. 00.30



Nils-Henrik Mørch von der Fehr

MEKLERENS FORSLAG

i sak 2014-080 mellom

FAGFORBUNDET

på den ene side

og

NHO

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 – NHO 453 Norges Blindeforbund/kino/mottak

I GENERELT TILLEGG

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 0,75 pr. time med virkning fra 1. mai 2014.

Det gis ytterligere et justeringstillegg på kr. 0,50 pr. time til alle fra samme tidspunkt.

II DET GJØRES FØLGENDE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Overenskomsten får innholdsfortegnelse.

§ 1 Avtalens virkeområde

Det tilføyes til slutt i 1. avsnitt " mfl., jf. utvalg."

§ 4 Arbeidstid gis ny overskrift: "Arbeidstidsbestemmelser"

- Bestemmelsen innledes med ny overskrift slik: "**1. Arbeidstid**".
- 2. avsnitt tilføyes: "... og bilag 5 Nedsettelse av arbeidstiden pr. 1. januar 1987"
- De øvrige overskrifter nummereres løpende med 2 – 5.

§ 5 Lønnsfastsettelse

- Overskriften " Minstetimefortjeneste" erstattes med: "**1. Minstelønssatser**".
- 2. avsnitt utgår og erstattes med: "Partene har lokalt rett og plikt til å føre reelle forhandlinger om lønnstillegg, jfr. pkt. 3."
- De øvrige overskrifter får løpenummer 3 – 6.
- Nytt pkt. 7:
Organisasjonsmessig behandling
Dersom de lokale parter ikke blir enige etter pkt. 3, kan partene oversende saken til sine respektive organisasjoner. Eventuelt møte mellom organisasjonene skal avvikles så fort som mulig. I alle tilfelle skal bedriften gjennomføre reguleringen.

	Årslønn	Fra 1.mai 2014 (37,5 timer)	Fra 1. mai 2014 (35,5 timer)
Under 18 år	Kr. 198 900	Kr 102,00	Kr. 107,75
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	Kr. 274 463	Kr. 140,75	Kr. 148,68
Stillinger med krav om fagbrev etter lov om fagopplæring	Kr. 287 138	Kr. 147,25	Kr. 155,55
Stillinger med krav om 3 års høyskoleutdanning	Kr. 320 288	Kr. 164,25	Kr. 173,50

Stillinger med krav om høyskoleutdanning med videreutdanning(minimum 60 studiepoeng/20 vektall)	Kr. 330 038	Kr. 169,25	Kr. 178,79
---	-------------	------------	------------

- Overskriften "Ny lønnstabell for kinobetjening" utgår og erstattes med: "Minstelønnssatser for kinobetjening".

37,5 timers uke	0 år	3 år	6 år
Uten særskilt krav til utdanning	Kr 117,50	Kr 123,25	Kr 131,75
Krav til fagbrev etter lov om fagopplæring	Kr 130,25	Kr 136,25	Kr 146,50
35,5 timers uke			
Uten særskilt krav til utdanning	Kr 124,12	Kr 130,19	Kr 139,17
Krav til fagbrev etter lov om fagopplæring	Kr 137,59	Kr 143,93	Kr 154,76

- Følgende tekst utgår: Tillegg pr 1. mai 2013: Minstelønnssatsene (unntatt lønnstabell for kinobetjening) for 37,5 timers uke økes med kr. 3,50 fra 1. mai 2013.
- "Unge arbeidstakere – kinobetjening lønnes slik". Ordene "lønnes slik" utgår
- De øvrige overskrifter får løpenummer 3 – 6.

§ 7 Overtidsarbeid - Godtgjørelse

- Bestemmelsen innledes med ny slik overskrift: "**1. Bruk av overtid.**"
- De øvrige overskrifter får løpenummer 2 – 6.

§ 8 Særskilt arbeid – Godtgjørelse

- Overskriftene nummereres løpende med 1 – 3.

3. Turnus og Skiftarbeid

Denne bestemmelse gjelder ikke for kinobetjeningen.

A) Ettermiddag/kveldsarbeid

For arbeid mellom kl. 17:00 og 21:00 betales et tillegg på minst kr.35 pr. time.

B) Nattarbeid

For arbeid mellom kl. 21:00 og 06:00 betales et tillegg på minst kr. 37 pr. time.

C) Helgearbeid

For arbeid mellom kl. 00:00 lørdag og 24:00 søndag betales et tillegg på minst Kr. 27 pr. time.

D) Høytidsdager mv

For arbeid mellom kl. 00:00 og kl. 24:00 på helge- og høytidsdager, påskeaften, samt for arbeid mellom kl. 12:00 og 24:00 pinse-, jul-, og nyttårsaften, betales et tillegg på minst 100 %.

Merknad: For omregning av arbeidstid fra ordinær arbeidstid til skift/turnusarbeid viser partene til bilaget om Nedsettelse av arbeidstiden pr. 1. januar 1987.

§ 10 Betaling under sykdom

Nytt andre ledd:

Fra og med 1. januar 2015 forskutterer arbeidsgiver ytelser under sykdom og foreldrepermisjon i inntil 3 måneder, forutsatt at arbeidstakeren oppfyller folketrygdlovens vilkår for rett til sykepenger/foreldrepenger, og forutsatt at arbeidstakeren leverer nødvendig dokumentasjon til arbeidsgiver i rett tid. Ytelsene beregnes ihht folketrygdlovens bestemmelser om sykepenger/foreldrepenger (for tiden inntil 6 G). Arbeidstakers rett til feriepenger av sykepenger/foreldrepenger følger folketrygdlovens regler. Refusjon for alle ytelser fra NAV tilfaller arbeidsgiver.

§ 18 Uorganiserte bedrifter – tariffrevisjon

- Hele § 18 utgår
- De øvrige paragrafene i overenskomsten § 19 - 21, nummereres løpende fra § 18 - 20.

§ 19 "ny 18" Bilag til overenskomst

- Nytt første avsnitt " Partene enige om at følgende generelle bilag mellom LO og NHO inngår som del av denne overenskomst:"
- Bilag 4 "Avtale om korte velferdspermisjoner pr. 2012" endres til "Avtale om korte velferdspermisjoner pr. 2014"
- Innta henvisning til følgende to bilag, som gis bilagsnummer 9 - 10:

- 9. Lovfestet ekstraferie for eldre arbeidstakere
- 10. Lønnsansiennitet ved militær førstegangstjeneste

§ 20 "ny 19" Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

- Årstallet "2013" siste setning endres til "2015".

§ 21 "ny § 20" Varighet

- Årstallene "2012" og "2014" endres til "2014" og "2016".
- "Lønnsregulering per 1. mai 2012" utgår.
- Felles protokolltilførsel overføres til ny protokolltilførsel 3

Ny protokolltilførsel 1

Kompetanse

Det skal årlig avholdes drøftelser om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall kan legges til rette for at ufaglærte får anledning til å ta fagbrev eller annen relevant utdanning. Drøftingene skal ta utgangspunkt i bedriftens behov for fagarbeidere og den enkelte arbeidstakers behov og ønsker om utvidet kompetanse. Det bør være en målsetting at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift.

Partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.

Ny protokolltilførsel 2

Tjenestepensjon

Det vises til Riksmeklerens forslag i sak 2014-001, punkt 2 Tjenestepensjon, mellom Fellesforbundet og Norsk Industri.

Partene gir sin tilslutning til at det gjennomføres en utredning slik det der er beskrevet.

III FØLGENDE TAS INN I FORHANDLINGSPROTOKOLLEN

Overenskomstens omfangsbestemmelse

Partene slår fast at det er uenighet om hvordan og på hvilket nivå virksomheter skal tariffbindes til avt. nr. 453. Partene er enige om å nedsette et utvalg som skal søke å finne en avklaring på dette samt gjennomgå praksis og rutiner for hvordan dette kan håndteres. Der hvor medlemmer av Fagforbundet har vært ansatt i virksomheter nevnt i overenskomsten § 1, men som det kan være uklart om de har vært omfattet av overenskomsten, vil partene drøfte aktuelle løsninger. Utvalgsarbeidet skal være avsluttet i god tid før 01.04.2015.

Protokolltilførsel fra Fagforbundet:

Fagforbundet viser til at det er enighet om å legge Holden III til grunn for tariffrevisjonen 2014. Partene i frontfaget har anslått at dette gir en ramme på 3,3 % årslønnsvekst for 2014.

Etter forhandlingene mellom NHO og Fagforbundet vedrørende avtale 453 er partene enige om at om lag 0,7 % av rammen er brukt til sentrale tillegg/tiltak. Det innebærer at ca 1,4 % gjenstår av rammen til lokale forhandlinger.

Ved de lokale forhandlinger legges for eksempel følgende prosentvise datotillegg (kronetillegg i parentes) til grunn i gjennomsnitt basert på følgende alternative virkningstidspunkter:

01.05.2014	2,1 %	(kr 7.674,-)
01.07.2014	2,8 %	(kr 10.232,-)
01.09.2014	4,2 %	(kr 15.349,-)

Protokolltilførsel fra NHO

Lønnsoppgjøret 2014 tar utgangspunkt bedriftenes økonomi, produktivitet, konkurranseevne og framtidsutsikter. Videre har man tatt hensyn til hva som er gitt av tariff tillegg i frontfaget og kommet fram til et omforent overenskomstforslag. De lokale forhandlingene 2014 skal gjennomføres etter de avtalefestede kriterier og NHO har her ingen prognose for resultatet av de lokale forhandlingene i de aktuelle bedriftene.

NHO er uenig i Fagforbundets forståelse av frontfagets rolle og viser til Holdenutvalget s. 10 pkt. 9 hvor det fremgår at frontfaget "verken skal være gulv eller tak for lønnsveksten, men er en norm som andre forhandlingsområder forholder seg til".

For 2014 har NHO, i samråd med LO, en prognose på 1,5 % årslønnsvekst for lokale forhandlinger i industrien. For øvrig er NHO og Fagforbundet enige om de utregningsmodeller som anvendes av TBU og hvor årslønnsveksten står sentralt.

Protokolltilførsel fra Fagforbundet

Fagforbundet påpeker nødvendigheten av at virksomhetene tegner yrkesskedeforsikring som også dekker forhold der arbeidstaker i sin fritid blir skadet som følge av vold og trusler grunnet forhold med tilknytning til arbeidet, og som medfører hel- eller delvis arbeidsuførhet. Dette må være tema som tas opp lokalt.

Protokolltilførsel fra NHO

NHO er uenig i nødvendigheten av å tegne yrkesskedeforsikring som også omfatter fritid, da det ikke finnes faktisk grunnlag som dokumenterer et slikt behov.

IV ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

Det generelle tillegget og justeringstillegget er inkludert i de nye minstelønnssatsene.

Øvrige endringer i satser og overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende med virkning fra og med vedtakelsen.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.

Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, kveld/natt- og helgetillegg, fagbrevtillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Lokale forhandlinger skal gjennomføres snarest og senest innen 15. november 2014.

Uravstemningsfristen er satt til 15.10.2014 kl. 16.00.