

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2014-081 mellom

FAGFORBUNDET
på den ene side

og

VIRKE
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 – Landsoverenskomst for BAB-Omsorg AS

Den 8. oktober 2014 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Dag Stousland.

Til stede for partene:

Fagforbundet:

Roger Heimli, Hilde Løkholm, Helge Sørli, Øystein Jørgensen, Anne Green Nilsen, Per Egil Johannessen.

Virke:

Pål Skarsbak, Bård Westbye, Ann Torunn Tallaksen, Pål Friis Ruud, Geir Hartmann, Trond Ingvaldsen.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Fagforbundet, mottatt 1. september 2014.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 1. september 2014.
3. Fagforbundets begjæring om at meklingen avsluttes, datert 3. oktober 2014.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.

Arbeidsgiver aksepterte forslaget.

Arbeidstaker sender forslaget ut til uravstemming med anbefaling.

Svarfrist ble satt til 24. oktober 2014 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 22.00.


Dag Stousland

MEKLERENS FORSLAG

i sak 2014-081

FAGFORBUNDET

på den ene side

og

VIRKE

på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2014 – Landsoverenskomst for BAB-Omsorg AS

I Lønn

Generelt tillegg

Med virkning fra 1.4.2014 gis et generelt tillegg kr. 0,75 per time og ytterligere et lavlønnstillegg på kr 1,25 per time, totalt en økning på kr. 2 per time.

Minstelønnssatser økes tilsvarende fra 1. april 2014

Nye minstelønnssatser fra 1. april 2014

Lønns- kategori	Stillingsbenevnelse	Ny minstelønn			
		0 år	4 år	8 år	10 år
A	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	270 193	275 293	290 293	336 393
B	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	310 793	315 093	318 293	366 893
C	Stillinger med krav om høyskoleutdanning	358 993	365 993	377 993	410 093
D	Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	377 593	381 363	387 563	435 363

Ytterligere gis et justeringstillegg på kr. 3,50 per time med virkning fra 1. juli 2014.

II Kapittel 1. Fellesbestemmelser

§5.1 Avgrensninger

Sammenfall – bestemmelsen utgår

§ 7.1 Erstatning av ferie (Ny tekst)

Arbeidstakere som godtgjør ved legeattest at vedkommende under ferie har vært helt arbeidsufør i minst 1 virkedag etter 1. juli 2014 får tilsvarende ferie erstattet.

§9 Pensjons- og forsikringsordninger

Endres slik:

Ved skifte av selskap skal dette drøftes med tillitsvalgte.

III Kapittel 2. Lønnsbestemmelser

Nytt pkt. 2.5. Årlige lokale forhandlinger

Landsoverenskomsten er en minstelønnsavtale der de nedfelte lønnsbestemmelser uttrykker den garanterte minstelønn for de arbeidstakere som omfattes av overenskomsten.

Forhandlingene skal være reelle og føres på bakgrunn av virksomhetens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurransevne. Før forhandlingene skal virksomheten legge fram det nødvendige underlag. Slike forhandlinger skal finne sted uten ubegrunnet opphold etter at sentrale forhandlinger er vedtatt.

En evt regulering skal foretas etter en saklig vurdering av den enkeltes kompetanse og stillingens ansvars- og arbeidsområde. Vurderingen skal kunne begrunnes overfor den enkelte.

Virksomheten skal i forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene også foreta en lønnsvurdering av arbeidstakere som er fraværende på grunn av foreldrepermisjon.

Dersom partene lokalt ikke kommer til enighet har virksomheten anledning til å iverksette resultatet.

Det skal settes opp protokoll fra forhandlingene.

IV Iverksettelse

Lønnstillegg som følger av dette forslag gis ikke til arbeidstakere som har fratrudd. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv som allerede er utbetalt.

V Regulering 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen 1. avtaleår.

Dersom partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp overenskomsten innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel, med utløp tidligst 1. april 2015.

Endringer i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og Virke.

VI Til Protokollen

Arbeidsinnvandrere

Partene er enige om at evt. arbeidsinnvandrere som arbeider i virksomheten skal være sikret nødvendig kunnskap om språk, sikkerhet og arbeidskultur

Kompetanse

Partene er enige om at det skal etableres en plan for kompetanseutvikling i virksomheten. Planen skal ta utgangspunkt i de kompetansebehov som er nødvendig for å løse de utfordringer virksomheten står overfor.

Det bør være et mål å stimulere til fagopplæring.

Det skal være sammenheng mellom virksomhetens kompetansebehov, planlagt kompetanseutvikling og lønn. Kompetanse erverves gjennom formell utdanning, intern eller ekstern opplæring, faglig veiledning eller som dokumentert realkompetanse.

Overenskomstens lønssystemer, herunder den lokale lønnspolitikken, bygger på at det skal være en naturlig sammenheng mellom den enkelte arbeidstakers kompetanse, virksomhetens kompetansebehov og lønn.

Risikofylt arbeid - forebyggende tiltak

Arbeidsgiver og tillitsvalgte skal drøfte forebyggende tiltak som kan bidra til vern av arbeidstakere som bistår tjenestemottakere med særlig utagerende atferd.

Protokoll av 2013

Protokoll av 21. mars 2013, pkt. 4 skal videreføres som personlig ordning for de arbeidstakere som følger av protokollen. Tilleggene skal til enhver tid komme i tillegg til ordinær lønn.

VII Øvrige krav tas ikke til følge.