

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2014-085

NORSK TRANSPORTARBEIDERFORBUND
på den ene side

og

NORSK INDUSTRI
på den annen side

Vedrørende Tariffrevisjonen 2014 - Oljeavtalen

Den 8., 9. og 10. oktober 2014 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Inger-Marie Landfald.

Til stede for partene:

Norsk Transportarbeiderforbund: Ole Einar Adamsrød, Lars M. Johnsen, Jo Jørstad, Roar Holing og Bjørn Sandnes.

Norsk Industri: Knut Aaser, Sunniva Berntsen, Cornelia AM Botten, Petter A. Winther, Thore Bårnes, Monica Heck Eide, Odd Martin Kjelby, Terje Sva, Elisabeth Sidow Westengen, Tomas Jacobsson og Trond Hamland.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Norsk Transportarbeiderforbund, mottatt 25. september 2014.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 26. september 2014.
3. Norsk Transportarbeiderforbunds begjæring om at meklingen avsluttes, datert 3. oktober 2014.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.

Arbeidsgiver aksepterte forslaget. Arbeidstaker sender forslaget ut til uravstemming med anbefaling.

Svarfrist ble satt til 7. november 2014 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 09.55.


Inger-Marie Landfald

MEKLERS FORSLAG

i sak 2014-085 og 2014-086

Generelt:

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,75 pr time (37,5 t/u).

Ikrafttredelsesbestemmelse

De økonomiske utslagene av oppgjøret gis med virkning fra 1. april 2014 (kr. 0,75), men utbetales ikke før oppgjøret er vedtatt. Lønnsforhøyelsen gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg for arbeid utført før vedtakelsen. Endringer i skifttilleggene gjøres med virkning fra 1. april 2014.

Det gjøres følgende endringer i overenskomstene:

Overenskomst nr. 488 – Oljetransportselskaper

§ 1 OMFANG

Denne overenskomsten omfatter:
Gardermoen Fuelling Services AS
Sisterne Drift DA
Flytanking AS

Overenskomst nr. 184 – Oljeselskaper

§ 1 OMFANG

Denne overenskomst omfatter:
Esso Norge AS
Flytanking AS
Gardermoen Fuelling Services AS
Slagen Harbour Service AS
Smart Fuel AS
Bunker Oil AS

§ 2 Lønnsbestemmelser

Nye satser:

1. Minstelønn/garantilønn fra 1. april 2014

a) Voksne arbeidere over 18 år kr. 6817,88 pr uke

For tiden tilsvarende kr 181,81 pr time
(37,5 timers uke)

c) Verkstedarbeidere

Voksne arbeidere over 18 år kr. 7380,38, pr uke

For tiden tilsvarende kr 196,81 pr time
(37,5 timers uke)

Det inntas et avsnitt med følgende ordlyd:

Disse satsene reguleres en gang årlig per 1. april etter avtale mellom partene. Partene er enige om at ved forhandling om regulering av satsene skal lønnsutviklingen på overenskomstområdet være retningsgivende.

d) Fagtillegget endres til kr. 10,00 pr time

§ 3 Arbeidstid

Pkt. 6

Grunnlag for beregning av skift og turnustillegg

Satsen endres til kr. 232,27.

§ 4 Overtid

Merknaden gis følgende ordlyd:

Arbeid på avtalte fridager for dagtids- og skiftgående personell.

Arbeidstakere på dagtid som arbeider på en bevegelig helligdag – eller høytidsdag, når arbeid på en slik dag faller utenfor vedkommendes ordinære arbeidstid, utbetales et ubekvemstillegg på 100 % av ordinær timelønn. Tillegget kommer i tillegg til ordinær timelønn og overtid.

Skiftgående personell betales 100 % tillegg når de arbeider i et friskiftedøgn. Dette gjelder også for tilsvarende arbeid på søn-, hellig- og høytidsdager. I tillegg kommer søn-, hellig- og høytidstillegg.

Friskiftedøgn er friperioder av 24 timer eller mer mellom 2 ordinære arbeidsøkter.

Overtid før eller etter eget skift

For overtid før eller etter ordinært skift betales 50 %. På dager før søn- og helligdager før eller etter ordinær arbeidstid og på søn- og helligdager inntil siste helligdag kl. 24.00, betales 100 % tillegg.

Skiftarbeidere som arbeider overtid før eller etter skiftet, skal ha de ordinære overtidsprosentene i tillegg til skiftprosentene for sitt skift. Denne bestemmelse skal ikke i noen tilfelle medføre at summen av skift- og overtidstillegg overstiger 150 %. I tillegg kommer helligdags- og høytidstillegg.

Matpengesatsen endres til kr. 78,50.

Bestemmelsen om kompensasjon ved pålagte kurs gis følgende ordlyd:

Kompensasjon ved pålagte kurs/personalmøter/konferanser

Kurs/personalmøter/konferanser som av arbeidsgiver er pålagt gjennomført på fritid, kompenseres med overtidsbetaling iht. gjeldende satser.

§ 11.2 Eldre arbeidstakere og arbeidstakere med redusert funksjonsevne.

1.ledd gis følgende endrede ordlyd:

For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde, hvilepauser, hjemme-/fjernarbeid, deltidsarbeid/ redusert arbeidstid mv. mellom den enkelte ansatte og bedriften.

Etniske minoriteter i § 11.3

Ordlyden endres til:

Partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.

§ 15 Arbeidsordninger på flyplasser

Satsene reguleres med 9,7 %

§ 16 – varighet og reguleringsbestemmelse for annet avtaleår

Varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2014 til 31. mars 2016 og videre 1 – ett - år ad gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO/PARAT, eller det organ LO/PARAT bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO/PARAT bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har framsatt krav innen 14 – fjorten –

dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015).

Til meklingsforslaget:

Utvalgsarbeid:

NTF/Parat har ved oppgjøret fremmet forslag om endringer i bestemmelsene i § 2 d) vedr. lønnsbestemmelser for fagbrev.

Forslaget lyder:

«Følgende fagbrev kan være relevante for bransjen:

- Bilmekaniker
- Elektro
- Automasjon
- Yrkessjåfør
- Logistikk
- Rørlegger
- Maskinist
- Prosessoperatør
- Mekanikk

Denne listen er ikke uttømmende, og de lokale parter kan avtale om andre fagbrev også er relevante for virksomheten. Ovennevnte og avtale fagbrev er å regne for relevante dersom en arbeidstaker som innehar et slikt fagbrev utfører arbeid innenfor fagbrevets virkeområde/læreplan.»

Norsk Industri har på prinsipielt grunnlag gått mot NTF/Parats krav, og mener at dagens tekst i overenskomstene er tilfredsstillende.

Norsk Transportarbeiderforbund/Parat mener prinsipielt at alle ansatte med fagbrev som utfører arbeid innenfor fagbrevets virkeområde/læreplan skal ha fagarbeidertillegg og mener derfor at prosessen med å drøfte om et fagbrev er relevant er unødvendig.

Partene er imidlertid enige om at det skal nedsettes et utvalg bestående av fire representanter fra Norsk Industri, fire representanter fra Parat og fire representanter fra NTF som skal avgi en utredning.

Utredningen skal være avsluttet innen 31. desember 2015.

Utpekte representanter som er ansatt i bedriftene skal ha fri med lønn. For øvrig dekker hver av partene sine kostnader i forbindelse med utredningsarbeidet.

Partene er enige om å utrede følgende forhold:

- Nytte-/kosteffekt av en større fagarbeiderandel i bedriftene

- Eventuelle nye opplæringsmål i de aktuelle fagplanene som styrker opplæringens relevans innenfor overenskomstens virkeområde
- Foreslå og bistå bedriftene med å utarbeide opplæringsplaner i henhold til overenskomstens § 14.

Etter avsluttet utvalgsarbeid vil partene vurdere å endre overenskomstens bestemmelse, evt. foreslå endringer i forbindelse med tariffrevisjonen 2016.

Tjenestepensjon

Partene viser til pkt. 2 i Riksmeklers forslag i frontfaget vedrørende tjenestepensjon. Partene gir sin tilslutning til at det gjennomføres en utredning slik det der er beskrevet.

Sterkere tiltak for å styrke opplæring i norsk språk og sikre flere mulighet for fagutdanning.

Vedrørende tiltak for å styrke opplæring i norsk språk og sikre flere muligheter for fagutdanning viser partene til Fellesforbundets og Norsk Industris brev til kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen av 31.03.2014 og hans svar av 1. april 2014.

Alle øvrige krav frafalles.