

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2014-087

NORSK TRANSPORTARBEIDERFORBUND

på den ene side

og

NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT

på den annen side

Vedrørende Tariffrevisjonen 2014 - LKAB-overenskomsten

Den 13. og 14. november 2014 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Bjørn Lillebergen.

Til stede for partene:

Norsk Transportarbeiderforbund: Terje Samuelsen, Lars Johnsen, Ole Anton Strokkenes, Stian Garnes, Thomas Andreassen, Mats-Ove Løvdal, Reidar Nygård.

NHO Logistikk og Transport: Thor Chr. Hansteen, Heidi Rondestvedt, Malin Uteng Johansen, Harald Strømsnes.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Norsk Transportarbeiderforbund, mottatt 29. oktober 2014.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 31. oktober 2014.
3. Norsk Transportarbeiderforbunds begjæring om at meklingen avsluttes, datert 10. november 2014.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Arbeidsgiver aksepterte forslaget. Arbeidstaker sender forslaget ut til uravstemming med anbefaling. Svarfrist ble satt til 26. november 2014 kl. 16.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 23.30.


Bjørn Lillebergen

MEKLERENS FORSLAG

i sak 2014-087 mellom

NORSK TRANSPORTARBEIDERFORBUND

på den ene side

og

LOGISTIKK- OG TRANSPORTINDUSTRIENS LANDSFORENING

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 for LKAB-overenskomsten.

13. og 14. november 2014 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo, under ledelse av mekler Bjørn Lillebergen.

Til stede for partene:

Norsk Transportarbeiderforbund:

Terje Samuelsen, Lars M. Johnsen, Reidar Nygård, Mats-Ove Løvdal, Thomas Andreassen, Stian Garnes, Ole Anton Strokkenes,

NHO Logistikk og Transport:

Thor Chr. Hansteen, Heidi Rondestvedt, Malin Uteng Johansen, Harald Strømsnes

1. Økonomi

§ 12 nr. 1, a:

Det gis et generelt tillegg på kr 0,75 per time med virkning fra 1. april 2014.

§ 6 nr. 1, a:

Matpengesatsen ved overtid økes til kr. 78,50 med virkning fra 1. april 2014.

§6 pkt.5:

Teksten endres til: "Det gis 100 % tillegg for overtid på friskift (fridøgn) med virkning fra 01.01.2014. Dette inkluderer også dag etter nattskift.

§ 12 – til protokollen:

Partene er enige om at smusstillegg skal spesifiseres på lønnslipp og trekkoppgave. Det avklares hva som er skattemessig maksimalt fradragsberettiget beløp for smusstillegg, og dette beløpet inntas som fast %-sats..

2. Pensjon

Partene viser til pkt. 2 i Riksmeklers møtebok 2014 for Industriooverenskomsten vedrørende tjenestepensjon. Partene gir sin tilslutning til at det gjennomføres en utredning slik det der er beskrevet.

3. Kompetanseutvikling

Det inntas ny § 18, "Kompetanseutvikling" i overenskomsten. Nåværende § 18 blir ny § 19, og nåværende § 19 blir ny § 20. Ny § 18 skal ha følgende ordlyd:

Innledning

NHO Logistikk og Transport og Norsk Transportarbeiderforbund erkjenner den store betydning øket utdanning har for den enkelte, bedriftens utvikling og samfunnet. Dette gjelder både allmennutdanning, yrkesutdanning, voksenopplæring, etterutdanning og omskolering.

Partene vil derfor understreke det verdifulle i at arbeidstakerne stimuleres til å øke sine kunnskaper og styrke sin kompetanse, samt at bedriftene legger stor vekt på planmessig opplæring av sine ansatte, ved eksterne eller interne tilbud.

Etter- og videreutdanning

Etter- og videreutdanning er et særlig viktig virkemiddel i utviklingen av bedriftens konkurransevne.

I alle ledd i verdikjeden er aktuell kompetanse en forutsetning for at bedriften skal kunne ta imot og nyttiggjøre seg ny viten.

Utviklingen av kompetanse gjennom etter- og videreutdanning må bygge på bedriftens nåværende og fremtidige behov. Dette må ta utgangspunkt i de mål bedriften har for sin virksomhet.

Med etterutdanning menes vedlikehold av kompetanse innenfor nåværende stilling, mens videreutdanning omfatter kvalifisering for nye og mer kvalifiserte oppgaver i bedriften.

Både bedriften og den enkelte medarbeider har interesse for så vel etterutdanning som videreutdanning, og må derfor ta ansvar for utviklingen av slik kompetanse.

Tiltak/virkemidler

Den enkelte bedrift skal legge frem sine mål for fremtidig utvikling som grunnlag for kartlegging av behov for kompetanse. Det er bedriftens ansvar, i samarbeid med de ansatte, å foreta kartleggingen og initiere eventuelle tiltak. Kartleggingen oppdateres vanligvis en gang pr. år. Der hvor det er gap mellom bedriftens nåværende kompetanse og fremtidige behov, forutsettes dette dekket med aktuelle opplæringstiltak eller med andre virkemidler.

Kostnadene til etter- og videreutdanning i samsvar med bedriftens behov er bedriftens ansvar. Bedriften og de ansatte har alle ansvar for at et eventuelt kompetansegap blir tilfredsstillende dekket.

Dokumentasjon av realkompetanse

Det er viktig at bedriften har et system for dokumentasjon av den enkeltes erfaring, kurs og praksis relatert til arbeidsforholdet.

4. Eldre arbeidstakere/seniorpolitikk

I ny § 20 inntas nytt siste pkt. med følgende ordlyd:

For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde, hvilepauser, deltidsarbeid/ redusert arbeidstid mv. mellom den enkelte ansatte og bedriften.

5. Bukserbåter

Til protokollen:

Nåværende Bilag 5 er gyldig inntil det erstattes med ny godkjent turnusavtale for bukserbåter og matroser. Partene er enige om at reguleringene for tariffavtalene for NHO Sjøfart (Bukserbåter - offiserer, maskinister) skal være retningsgivende for regulering av turnusavtalen.

Bedriften kan praktisere forslag til ny turnusavtale fram til den er godkjent.

Parat, NTF og NHO LT kan hver for seg si opp praktiseringsavtalen med 1 måneds varsel. (som særavtale iht. HA § 4-2 nr. 3)

Ved oppsigelse av praktiseringsavtalen skal partene gå tilbake til praktisering av nåværende bilag 5. Satsene i bilag 5 skal i så fall reguleres tilsvarende som reguleringen av satsene i den overordnede overenskomsten (avtalene 174, 482) i den gjeldene perioden.

6. Sterkere tiltak for å styrke opplæring i norsk språk og sikre flere

Til protokollen:

Vedrørende tiltak for å styrke opplæring i norsk språk og sikre flere muligheter for fagutdanning viser partene til Fellesforbundets og Norsk Industris brev til kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen av 31.03.2014 og hans svar av 1. april 2014.

7. Bilag

Ny § 19 skal ha følgende tekst:

"I tillegg til overenskomsten henvises til følgende bestemmelser:

- | | | |
|-------|----|----------------------------------------------------------------------------|
| Bilag | 1. | Nedsettelse av arbeidstiden per 1. januar 1987. |
| | « | 2. Lovfestet ekstraferie for eldre arbeidstakere. |
| | « | 3. Avtalefestet ferie m.v. |
| | « | 4. Avtalefestet pensjon (AFP). |
| | « | 5. Sluttvederlag til arbeidstakere som blir sagt opp etter fylte 50 år. |
| | « | 6. 14-daglig utlønning, lønn over bank og trekk av fagforeningskontingent. |

- « 7. Opplysnings- og utviklingsfond.
- « 8. Likestilling
- « 9. Korte velferdspermisjoner.
- « 10. Lønnssystemer.
- « 11. a) Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai (A-ordningen).
- « 11. b) Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai (B-ordningen).
- « 12. Lønnsansiennitet ved militær førstegangstjeneste

8. Arbeid på julaften

§ 2 nr. 6, b

Arbeid på julaften

Som en prøveordning for tariffperioden 2014-2016 gis det anledning til å inngå avtale mellom bedriften og den enkelte arbeidstaker om arbeid i tidsrommet julaften kl. 14.00 til 1. juledag kl. 06.00.

Slik avtale mellom LKAB og den enkelte arbeidstaker skal bygge på frivillighet fra arbeidstakers side. Bedriften kan ikke pålegge arbeid i dette tidsrommet. Dersom en arbeidstaker opplever press kan de ta forholdet opp med de tillitsvalgte.

Arbeidsplan/skiftplan for arbeid i tidsrommet julaften kl. 14.00 til 1. juledag kl. 06.00 skal være tilgjengelig for de berørte ansatte senest 30. november i det gjeldende år.

Det skiftlag som har sitt ordinære skift i tidsrommet julaften kl. 14.00 til 1. juledag kl. 06.00 under ellers like forhold har fortrinnsrett til å utføre dette arbeidet.

9. Øvrige krav

De øvrige krav tas ikke til følge.

10. Avtaleperiode

§ 21, endres til følgende:

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2014 til 31.03.2016 og videre 1 - ett - år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

11. Reguleringsbestemmelse 2. avtaleperiode

I nåværende § 21 endres årstallet til 2015.

12. Frist for vedtakelse

Frist for vedtakelse settes til 26. november 2014 kl. 16.00.



Terje Samuelsen



Thor Chr. Harsteen