

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2014-089 mellom

FAGFORBUNDET
på den ene side

og

VIRKE
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 – Landsoverenskomst for kinoer.

Den 17. november 2014 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Nils-Henrik Mørch von der Fehr.

Til stede for partene:

Fagforbundet:

Roger Haga Heimli, Jan Helge Gulbrandsen, Ola Ellestad, Helge Sørli, Per Georg Andersen, Nina Tryggvadottir.

Virke:

Pål Skarsbak, Geir Waage Aurdal, Mette Fyrsteng, Arne Christian Thronsen, Arild Kalkvik, Cecilie Trøan Kjelsaas, Katrine Halvorsen.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Fagforbundet, mottatt 3. november 2014.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 3. november 2014.
3. Fagforbundets begjæring om at meklingen avsluttes, datert 11. november 2014.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboken.

Arbeidsgiver aksepterte forslaget.

Arbeidstaker vil ta forslaget til styrebehandling med anbefaling. Svarfrist ble satt til 24. november 2014 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 23.50.



Nils-Henrik Mørch von der Fehr

MEKLERENS FORSLAG

i sak 2014-089 mellom

FAGFORBUNDET

på den ene side

og

VIRKE

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 – Landsoverenskomst for kinoer.

I. LØNN

1 Generelle tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 1,25 pr. time til alle arbeidstakere som omfattes av overenskomsten. Tillegget skal gis med virkning fra 1.4.2014.

2 Justeringstillegg

Det gis et justeringstillegg på kr 1,00 pr time til alle arbeidstakere som omfattes av overenskomsten. Tillegget skal gis med virkning fra 1.7.2014.

3 Minstelønnsatser

Minstelønnsatsene i overenskomsten § 9.2, endres med virkning fra 1.4.2014.

37,5 timer uke	0år	3år	6år
Uten særskilt krav til utdanning	120,90	126,60	136,00
Krav om fagbrev eller tilsvarende	134,10	139,80	150,20
35,5 timers uke			
Uten særskilt krav til utdanning	127,70	133,70	143,70
Krav om fagbrev eller tilsvarende	141,70	147,70	158,70

Det generelle tillegget, jfr. punkt 1, er inkludert i ny minstelønn.

II ENDRINGER I LANDSOVERENSKOMSTEN

§2 – Nytt 2. 3

Kunngjøring

Ledige og nyopprettede stillinger skal som hovedregel kunngjøres på en slik måte at de ansatte i virksomheten gis anledning til å søke.

§ 6.2 andre ledd strykes

§ 6.3 Overtidstillegg

Bestemmelsen om 100 % overtidstillegg endres slik:

”

1. Utført mellom kl 2400 og 0600 på lørdager og hverdager
2. På søndager, helge- og høytidsdager ”

Nytt pkt 6.4. - Matpenger

En arbeidstaker som har arbeidet ordinær dagtid, og som samme dag blir pålagt overtidarbeid i tilknytning til ordinær arbeidstids slutt, betales kr 74,- i matpenger. Dette under forutsetning av at overtiden varer minst 2 timer, og at bedriften ikke skaffer mat.

9.4.

Overskrift endres til: Årlige lokale forhandlinger

nytt 4. 5. og 6. ledd

Før forhandlingene skal bedriften legge frem det nødvendige underlag. Herunder skal det redegjøres for bedriftens økonomiske stilling.

En eventuell regulering skal foretas etter en saklig vurdering av de krav som settes til stillingen og vedkommendes jobbutførelse. Vurderingen skal kunne begrunnes overfor den enkelte. For øvrig kan det vurderes tillegg for ubekvem arbeidstid.

Bedriften skal i forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene også foreta en lønnsvurdering av arbeidstakere som er fraværende på grunn av foreldrepermisjon.

§ 10 Varighet og regulering

Overenskomsten gjøres gjeldende 01.04.2014-31.03.2016 og videre for 1 – ett - år av gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2- to - måneders varsel.

Før utløpet av 1.avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO, eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til av LO's representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og Virke.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015).

5 BILAG

Bilagene endres i tråd med de til enhver tid gjeldende avtaler mellom Virke og LO.

III ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTREDEN

Lønnstillegg som følger av protokoll gis ikke til arbeidstaker som er fratrudd før vedtakelsen av forhandlingsresultatet, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering.

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv som allerede er utbetalt før vedtagelsen.

IV UTVALGSARBEID

Partene er enige om å nedsette et utvalg som skal se på beregningsgrunnlaget/statistikk innenfor Landsoverenskomst for kinoer. Utvalget skal også se på det timetallet som legges til grunn for beregning av lønnsgrunnlaget. Utvalget skal ha avsluttet sitt arbeid i god tid før forhandlingene om evt lønnsregulering for 2 halvår i 2015.

V ØVRIGE FORHOLD

De sentrale parter er enige om at lønnsoppgjøret i 2014 samlet sett, jfr. punkt I og II ovenfor, bør ligge på linje med arbeidslivet for øvrig.