

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2014-090 mellom

PARAT
på den ene side

og

ABELIA
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 – Forskningsoverenskomsten

Den 9. og 10. desember 2014 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Geir Engebretsen.

Til stede for partene:

Parat:

Katrine Andresen Roald, Kjell Morten Aune, Anne Hennum, Marte Westjordet, Heidi Katrine Trige, Nils-Olav Solum.

Abelia:

Linda Leiro Egset, Ulf Knobloch Johannessen, Wenche Nilsen, Lasse Lund.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Parat, mottatt 4. november 2014.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 6. november 2014.
3. Parats begjæring om at meklingen avsluttes, datert 2. desember 2014.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg 1 til møteboka.
Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 02.30.



Geir Engebretsen

Vedlegg 1 til mekling mellom Parat- Abelia om Forskningsoverenskomsten

§ 5 Arbeidstidsbestemmelser

Nytt siste ledd, siste setning:

Når det foreligger lokal enighet om løsninger som nevnt i arbeidsmiljøloven § 10-12 fjerde ledd, vil Parat på en forsvarlig måte vurdere om slike ordninger kan etableres.

Ny § 6 Kommunikasjonsteknologi

Partene er enige om at ny kommunikasjonsteknologi skaper store muligheter for fleksibilitet for både arbeidsgiver og arbeidstaker, og samtidig utfordringer knyttet til skillet mellom jobb og fritid. De lokale parter oppfordres til å drøfte disse forholdene, basert på partenes ulike interesser, forventninger og behov.

De øvrige bestemmelsene forskyves.

§ 14 Ferie og feriegodtgjøring

“Bilag 5” endres til “bilag 4”.

§ 17 Pensjon

Nytt 2. ledd:

Dersom partene ser behov for å ta opp spørsmålet om endring av tjenestepensjon i den enkelte virksomhet i tariffperioden, skal det etableres en lokal arbeidsgruppe. Det må avsettes tilstrekkelig tid til arbeidet. Eventuelle endringer skal drøftes mellom partene der hvor ikke annet er avtalt lokalt.

Det kan i den forbindelse utredes alternative ordninger med utgangspunkt i pensjonslovene. De tillitsvalgte skal få inngående opplysninger om virksomhetens økonomiske stilling og kostnader ved eksisterende pensjonsordning. Arbeidsgiver skal sørge for at det utarbeides beregninger som synliggjør de økonomiske konsekvensene for virksomheten og de ansatte.

Det skal benyttes realistiske forutsetninger vedrørende lønnsutviklingen.

§ 21 Livsfasepolitikk

Livsfasepolitikk er en naturlig del av personalpolitikken. Partene fremhever betydningen av et arbeidsliv som ivaretar ansatte i ulike livsfaser, inkludert eldre arbeidstakere og arbeidstakere med omsorgsansvar.

Partene vil fremheve betydningen av at eldre arbeidstakere står i arbeid. Det forutsettes at partene på den enkelte bedrift diskuterer arbeidssituasjonen for eldre arbeidstakere.

§ 23 Reise/diettgodtgjørelse

Første ledd endres til:

Retningslinjer for reise og diettgodtgjørelse avtales mellom tillitsvalgte og virksomheten. Finnes ingen slik avtale, benyttes Statens reiseregulativ.

§ 26 Varighet

Denne overenskomst gjelder til og med 30. juni 2016 og videre 1 – ett – år av gangen, med mindre den av en av partene blir sagt opp skriftlig med minst 2 – to – måneders varsel.

Til protokollen:

1. Tjenestepensjon

Partene viser til pkt. 2 i Riksmeklers forslag til frontfaget vedrørende tjenestepensjon. Partene gir sin tilslutning til at det gjennomføres en utredning slik det der er beskrevet.

2.

Partene er enige om å ha en dialog i tariffperioden om lønns- og forhandlingsbestemmelsene i overenskomsten. Parat tar initiativet til dialogen.

3.

Det er behov for en teknisk gjennomgang av avtalen i etterkant av forhandlingene.