

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2015-020 mellom

Industri Energi
på den ene side

og

Norges Rederiforbund
På den annen side

vedrørende Overenskomst for flyttbare offshoreinnretninger på norsk kontinentalsokkel.

24. og 25. juni 2015 ble det avholdt meklingsmøte i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Bjørn Lillebergen.

Til stede for partene:

Industri Energi:

Leif Sande, Terje Valskår, Øyvind Hopland, Tor Bjarte Jacobsen, Arild Berntsen, Irene Sándhåland, Bjørn Rimereit, Yngve Michelsen, Oddvin Andreassen, Tor Stein Haavik, Espen Kristoffersen, Finn Arne Follestad, Bår Inge Pedersen, Frode Larsen, Jørn B Hansen, Silje Eikesdal, Kennet Drageide, Thomas Hyllmark, Glen Bjørheim, Morten Sundsbak, Esben Warhuus, Fraser Knox, Stein Thore Haga, Kent Hettervik, Bjørn Søyseth, Tor Inge Lillestøl, Svein Markeset, Roar Johansen, Wayne Pena, Svein Torgersen, Jan Hågensen, Rosanna Ward, Trond Elstad, Christine Meling Christensen og Marius Jøntvedt.

Norges Rederiforbund:

Jakob Korsgaard, Pål Tangen, Joakim Kleppe, Christian Rugland, Bengt A. Olsen, Knut Dolmen, Nils B. Johannessen, Are Gauslaa og Kristin Mørkedal.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Industri Energi, mottatt 26. mai 2015.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 27. mai 2015.
3. Industri Energi begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 18. juni 2015.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren fremla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Begge parter godkjente forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 01.45.


Bjørn Lillebergen

MEKLERENS FORSLAG

i sak 2015-019, 2015-020 og 2015-021 mellom

SAFE, INDUSTRI ENERGI OG DSO
på den ene side

og

NORGES REDERIFORBUND
På den annen side

vedrørende Overenskomst for flyttbare offshoreinnretninger på norsk kontinentalsokkel.

Det gis et generelt tillegg på 1,0 %, dog minimum kr. 5.500,- pr. år som legges på lønsmatrisens linje 2 «årslønn med ferie» i gjeldende lønnstabell lønnsgruppene A1 til E.

For gruppen individuelt avlønnede i den enkelte bedrift gis et lønnstillegg innenfor en minimumsramme på 1,0 %, dog slik at tillegget fordeles slik at hver individuelt avlønnet er sikret et lønnstillegg på minimum kr. 5.500,- pr. år inkludert feriepenges.

Minstelønnssatsene for alle grupper økes med kr. 5.500 pr. år inkludert feriepenges.
Tilsvarende 458,- pr. mnd. (normal månedslønn) og kr. 409,- pr. mnd. (justert månedslønn).

Natttillegget i overenskomsten punkt 7 økes med kr. 1,00 til kr. 76,- pr. time.
Helligdagsgodtgjørelsen i overenskomsten punkt 12 økes med kr. 20,- til kr. 1.900,-.