

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2016-009 mellom

YRKESTRAFIKKFORBUNDET
på den ene side

og

NHO TRANSPORT
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2016 – Bussbransjeavtalen

Den 3., 4. og 5. april 2016 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av riksmekler Nils Dalseide og medmekler Bjørn Lillebergen.

Til stede for partene:

Yrkestrafikkforbundet:

Linda Jæger, Svein Furøy, Jim Klungnes, Arnold Tveit, Fred Nibe, Bjørn Nytrø, Trude Valle, Leif-Arne Myhre, Petter Louis Pettersen, Isa Daci, Josefine Wærstad, Lin Andrea Gulbrandsen, Geir Anthonsen, Petter Sommervold, Ida Langdalen Kristiansen, Christopher Navelsaker og Dag Bjørnar Jonsrud.

NHO Transport:

Jon H. Stordrange, Bernt Dahle, Kjetil Førsvoll, Øystein Svendsen, Philipp Engedal, Atle Rønning, Roger Harketstad, Kristoffer Kvame, Johannes Straume, Erik Abramsen, Kjell Knarbakk, Sven Kloster Olsen, Ronny Paulsen, Gry Miriam Olsen og Marit Grøttheim.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Yrkestrafikkforbundet, mottatt 18. april 2016.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 18. april 2016.
3. Yrkestrafikkforbundets begjæring om at meklingen avsluttes, datert 29. april 2016.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Med meklerens mellomkomst nådde partene frem til et enighetsdokument, som er vedlagt møteboka.

Svarfrist ble satt til fredag 3. juni 2016 kl.12.00

Meklingen ble avsluttet kl.09.00.


Nils Dalseide

PROTOKOLL FORHANDLINGSLØSNING BUSSBRANSJEAVTALEN

1. Lønnstillegg:

- 1) Det gis et generelt tillegg til alle på 4 kroner per time per 01.04.16.
- 2) Fagbrevtillegget for verkstedsarbeidere økes til samme nivå som for bussjåfører. Renholdsfagbrevet innføres som fagbrev for renholdere, og fagbrevstillegget får samme nivå som fagbrev for bussjåfører og verkstedarbeidere.
- 3) De ovenforstående tilleggene innarbeides i tabellene og satsene.
- 4) Det gis per 01.04.17 et tillegg på kr 3,00 per time, som kommer i tillegg til resultatet i mellomoppgjøret, jf. reguleringsbestemmelse BBA § 5.5.1.4.

2. Innretning og etterbetaling:

Overenskomstens satser vil justeres i henhold til tillegg i ovennevnte bestemmelser. Lønnsforhøyelsen gjøres ikke gjeldende for lønnsinntakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

3. Endringer frikort:

Frikortordningen endres og det inntas et nytt kapittel 9. I den forbindelse utløses et tillegg på 2 kr per time for alle som har frikortrettigheter. Tillegget trer i kraft 01.07.16.

§9.1 Generelt

§9.1.1 Egenandel

For utstedelse av frikort betales en egenandel per år per utstedt frikort på:

500,- for sjåfør

1000,- for ektefelle/samboer

500,- for barn

Tilsvarende oppdragsgivers pris, men maksimum 1500,- for pensjonister

§9.1.2 Oppdragsgiver

Med oppdragsgiver menes fylkeskommune eller det administrasjonsselskap som administrerer fylkeskommunens innkjøp av kollektivtransporttjenester.

§9.1.3 Frikortområde

Frikortet skal gjelde selskapets rutepakker i oppdragsgivers område hvor sjåføren har tjeneste, forutsatt at disse rutene kommer inn under bussbransjeavtalene.

Dersom oppdragsgiver definerer frikortområdet videre enn rutepakkene, gjelder rettigheten ihht til denne definisjonen.

Ved oppstart av kontrakter utenfor Oslo og Akershus som lyses ut etter 1.juli 2016, skal frikortet gjelde hele oppdragsgivers ruteområde.

Rutebusselskaper med oppdrag for Ruter i Oslo og Akershus har frikortområde på alle lokalruter og på de ruter som vedkommende er bosatt.

§9.1.4 *Frireiser*

Arbeidere i uniform kjører fritt til og fra sitt arbeid på de ruter som omfattes av bussbransjeavtalene.

§9.1.5 *Frikortbestemmelse*

Bedriftens fast ansatte, ektefelle og barn under 18, reiser fritt innenfor frikortområdet, jf.§9.1.3

Samme regler gjelder også for samboende, og dennes barn i samme husstand, som gjennom oppgave fra Folkeregisteret kan dokumentere at vedkommende har hatt felles bolig med ansatte i 2 år.

§ 9.2. *Pensjonister*

Ansatte som mottar alders- eller uførepensjon, beholder samme frikortrettigheter som fast ansatte, forutsatt at man har konsernansiennitet/bedriftsansiennitet på minst 15 år. Ansienniteten avbrytes ikke ved anbudsoverdragelser/virksomhetsoverdragelse.

Samme regler gjelder den ansattes ektefelle eller samboer etter reglene i § 9.1.5.

Ansatte som i bedriftens tjeneste utsettes for ulykke som medfører full uførhet eller uførepensjon, beholder frikortrettighetene uansett alder eller ansettelsestid.

Etter anbudsoverdragelse kan alders- og uførepensjonistene gjøre gjeldende krav om frikort i det frikortområdet der han avsluttet sitt

virke. Retten gjøres gjeldende overfor den operatør som til enhver tid drifter rutepakken pensjonisten sist arbeidet i.

4. Tekniske endringer:

a) § 4.3. Særlige arbeidstidsbestemmelser:

Forsinkelse; endret tekst:

Det er partenes forutsetning at ruten settes opp med realistisk rutetid og tid til personlig behov, og at nedenstående tar sikte på uforutsette forsinkelser.

Uforutsette forsinkelse på inntil 10 minutter er kompensert i timelønnen.

Juleaften og nyttårsaften; endret tekst:

Arbeid på julaften og nyttårsaften etter kl. 18.00 besettes fortrinnsvis med frivillig mannskap. Hvis det ikke er tilstrekkelig frivillige til dette arbeid, skal tilsetting drøftes med de tillitsvalgte.

Arbeidet på julaften og nyttårsaften etter kl. 18.00 skal godtgjøres med 100% ubekvemstillegg og 100 % overtidstillegg.

b) § 5.6.2.1 Lærlinger – Reform 94; nytt siste ledd:

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova.

c) § 6.1 Tillegg for ubekvem arbeidstid, bokstav b) får et nytt siste ledd:

Ved anbud i henhold til yrkestransportlovens kap 5 – offentlig godtgjørelse til rutetransport – utlyst etter 1.7.2016, utbetales 40 % tillegg av den ordinære timelønn mellom lørdag kl. 06.00 og søndag kl. 24:00. For skift som er påbegynt før søndag kl. 24.00 opprettholdes tillegget på 40% frem til skiftets slutt, likevel ikke lenger enn til mandag kl. 06.00.

d) Oppdatert kompetansebilag – buss:

Den tidligere ordningen med kompetansemoduler hvor man fikk kr. 3,- per time for hver modul ble avvirket per 31.12.15. De som har fått kompetansetillegg etter den avvirkede ordningen beholder sine tillegg, med mindre de etter den nye ordning får bedre økonomisk uttelling.

Den nye ordningen er som følger:

- *De sjåfører som har bestått grunnutdanning for bussjåfører får et kompetansetillegg på kr. 9,- per time.*

- De sjåfører som ikke har gjennomført grunnutdanning, men har gjennomført obligatorisk etterutdanning og deretter har bestått/består en test godkjent av partene, får et kompetansetillegg på kr. 9,- per time. Den bedriftsinterne modulen er ikke inkludert i dette.
- De sjåfører som har gjennomført, eller gjennomfører, den bedriftsinterne kompetansemodulem får et kompetansetillegg på kr. 3,- per time. Bedriften dekker utgiftene til kursmateriell, og utdanningen skjer på arbeidstakers fritid.

Ordningen medfører at det fortsatt er mulig å oppnå maksimalt 12,- kr per time i kompetansetillegg.

Bedriftene skal skriftlig informere sine ansatte om muligheten til å ta den bedriftsinterne modulen og etterutdanningstesten.

Bedriften skal regelmessig tilby gjennomføring av etterutdannings- og bedriftsintern test, minst to -2 ganger pr. år. Partene lokalt kan avtale andre ordninger for hvordan dette gjennomføres.

e) Oppdatert kompetansebilag for sporveisbedrifter (trikker/T-bane):

Kompetansetillegg for sporveisbedrifter (trikker/T-bane).

Fra 01.04.16 er det etablert slik ordning for kompetansetillegg:

- 1) Bestått grunnutdanning utløser et tillegg på 3 kr per time.
- 2) Innen ett år etter gjennomført prøvetid skal bedriften tilby vognfører å ta Modul 1. Bestått test utløser et tillegg på 3 kr per time.
- 3) Innen to år etter gjennomført prøvetid skal bedriften tilby vognfører å ta Modul 2. Bestått test utløser et tillegg på 3 kr per time.
- 4) Bestått "resertifisering" gir et tillegg på 3 kr per time. Denne "resertifiseringen" skal skje tidligst etter 3 år, senest etter 5 år, fra bestått grunnutdanning.

Det er maksimalt mulig å oppnå 12,- kr per time i kompetansetillegg. Skinnetillegget på 3,75 kr fra 2012 bortfaller for de som omfattes av denne ordningen.

Praktisk gjennomføring:

Det konkrete innholdet i modulene og testene utvikles i bedriften, i samråd med bedriftens tillitsvalgte. Innholdet i modulene skal være klart innen 31.12.16.

- Modul 1 skal ha fokus på "Persontrafikk i praksis", herunder service og kundebehandling.
- Modul 2 skal ha fokus på "Teknikk og kjørestil".
- For overnevnte moduler dekker bedriften utgiftene til kursmateriell, og utdanningen skjer på arbeidstakers fritid.

Bedriftene skal skriftlig informere sine ansatte om muligheten til å opparbeide seg disse kompetansetilleggene.

Ansatte som har opparbeidet kompetanse i en bedrift/konsern og deretter bytter arbeidsgiver beholder sine tillegg, men må innen to år gjennomføre og bestå den nye bedriftens Modul 1 og Modul 2 for å beholde disse tilleggene.

Overgangsordning

De vognførere som har opparbeidet seg skinne- og/eller kompetansetillegg etter den tidligere ordningen med moduler beholder disse tilleggene. De som ikke alt har 4 moduler kan opparbeide seg ytterligere tillegg ved å ta Modul 1, Modul 2 eller bestå resertifisering – samlet (gammel + ny ordning) gir opp til maksimalt 12 kr per time. Det er således maksimalt mulig å oppnå 12,- kr per time i kompetansetillegg ved å kombinere gammel og ny ordning.

Tillegg etter ny ordning kan tidligst opparbeides fra 01.04.17.

5. Matpengesats:

Matpengesats settes til 82,50 kr.

6. Tjenestepensjon:

Vedrørende tjenestepensjon vises det til vedlegg 5 og 6 til Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001/002.

7. Tekstredigering:

Partene er enige om at en innen 15.06.16 i fellesskap skal gå gjennom overenskomsten med tanke på en språklig oppdatering av overenskomsten. Oppdateringen skal ikke medføre realitetsendringer.

8. Varighet:

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2016 og gjelder til 31. mars 2018 – og videre 1 – ett - år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

9. Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår:

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og YS, eller det organ YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i YS representantskap eller det organ YS bemyndiger, og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har framsatt krav innen 14 – fjorten –

dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

Til protokollen - Forskuttering av sykepenger:

NHO Transport og Yrkestrafikkforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om å ikke forskjellsbehandle arbeidstakerne i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

For NHO Transport


Jon Stordrange

For Yrkestrafikkforbundet


Svein Furøy