

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2016-012 mellom

NORSK NÆRINGS- OG NYTELSESMIDDELARBEIDERFORBUND  
på den ene side

og

NHO MAT OG DRIKKE  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2016 - Overenskomst for bryggerier, mineralvann- og tobakksfabrikker.

Den 30. og 31. mai og 1. juni 2016 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3 under ledelse av mekler Elisabeth Stenwig og medmekler Adele Matheson Mestad.

### Til stede for partene:

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:  
Stein Hagala, Anne Berit Aker Hansen, Grete Troset Salberg, Jostein Aukland, Håkon Ravndal, Roar Ellingvåg, Helge Gjøen og Jan-Vidar Hansen.

### NHO Mat og Drikke:

Camilla T. Lannem, Karl Johan Kolltveit, Greta Furset, Kjersti Selvik, Anne Brit Slettebø, Carl E. Rønneberg og Nikolai Astrup Westlie.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra NNN, mottatt 20. april 2016.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 21. april 2016.
3. NNN begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 27. mai 2016.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og sær møter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.

Begge parter anbefalte forslaget og vil sørge for relevant saksgang videre.  
Svarfrist ble satt til 21. juni 2016 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 00.45.



Elisabeth Stenwig

## MEKLERENS FORSLAG

i sak 2016-012 mellom

NORSK NÆRINGS- OG NYTELSESMIDDELARBEIDERFORBUND  
på den ene side

og

NHO MAT OG DRIKKE  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2016 - Overenskomst for bryggerier, mineralvann- og tobakksfabrikker.

1. Partene ble forut for meklingen enige om de forhold som fremgår av vedlagte enighetsprotokoll (bilag 1).
2. Vedrørende overenskomstens regulering av minstelønn ble partene under meklingen enige om å nedsette et utvalg i tariffperioden, se vedlagte omforente tekst (bilag 2).
3. Overenskomstens navn endres til "*Overenskomst for bryggerier og mineralvannsfabrikker.*"
4. Det gjøres følgende endringer i overenskomsten:

### **§ 2 LØNNBESTEMMELSER**

#### **A) Lønn voksen arbeider**

Første avsnitt skal lyde slik:

*"Overenskomsten omfatter arbeidstakere i tilknytning til produksjon, lager, distribusjon, service og vedlikehold, vakt, rengjøring og kantinepersonell."*

Det tas forbehold om at endringen godkjennes av LO, jf. brev av 31. mai 2016 fra NNN til LO (bilag 3).

Fagarbeidertillegget økes til 12 kr. pr. time.

#### **B) Ansiennitetstillegg**

Ansiennitetstillegget etter 5 år i bedriften økes til kr 159 pr uke.

## § 8 SMUSSIG ARBEID

Endres slik:

- Punkt A utgår
- I punkt B utgår "økonomiser"

## § 12 VARIGHET

Lyder:

*"Denne overenskomsten gjelder fra 1. mai 2016 til 30. april 2018 videre 1 år av gangen med mindre den av partene skriftlig sies opp med 2 – to – måneders varsel.*

### **Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

*Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.*

*Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.*

*Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14- fjorten dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14- fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).*

5. Ny protokolltilførsel:

### **"Forskuttering av sykepenger**

*NHO mat og drikke og NNN vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om å ikke forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger."*

6. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen. Det gis ikke tillegg til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen. Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt .
7. Øvrige krav tas ikke til følge.

## Vedleggsoversikt

Bilag 1: Enighetsprotokoll mellom NNN og NHO MD av 18. april 2016.

Bilag 2: Tekst vedrørende reguleringsbestemmelsen av 31. mai 2016.

Bilag 3: Brev fra NNN til LO av 30. mai 2016.

År 2016, den 18. april  
ble det avholdt forhandlingsmøte  
i anledning revisjon av  
overenskomstene mellom NNN og  
NHO Mat og Drikke og Sjømat Norge.

## ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelses- Jan-Egil Pedersen  
middelarbeiderforbund: Anne Berit Aker Hansen  
Jarle Wilhelmsen  
Grete Troset Salberg  
Bjørn Tore Kyllø  
Ann Solveig Sørensen

Fra Sjømat Norge: Geir Ove Ystmark  
Rune Dyrvik

Fra NHO Mat og Drikke: Petter Haas Brubakk  
Nikolai Astrup Westlie  
Camilla Therese Lannem  
Jan Widar S. Iversen  
Roger Falch Olsen

Partene ble enige om å gjøre følgende endringer i samtlige overenskomster inngått mellom NNN på den ene siden og NHO Mat og Drikke og Sjømat Norge på den annen side.

### 1. Minstelønnssatsene

Minstelønnssatsen reguleres med kr. **5,40 pr. 1. mai 2016 til kr. 173,10** i henhold til overenskomstenes garantiordning for minstelønn.

### 2. Matpenger ved overtidsarbeid

Økes til kr. **82,50** jfr. protokoll inngått mellom NHO – LO.

### 3. Oppfølging av frontfaget

#### a) Tapsreglene

Partene viser til den redigering som er foretatt pkt. 9 i Riksmeklerens møtebok for tariffrevisjonen 2016 for Industriooverenskomsten vedrørende § 8.1 om godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai.

#### b) Pensjonsutredning

Vedrørende tjenstepensjon vises det til vedlegg 5 og 6 i Riksmeklerens møtebok for tariffrevisjonen 2016 for Industriooverenskomsten.

#### 4. **Kompetansebestemmelsen**

Vedlagte omforente tekst vedr. kompetanseutvikling, fagopplæring, lønn og praksiskandidater inntas i samtlige av overenskomstene mellom partene.

NNN forbeholder seg retten til å fremme krav om videreføring av kompetansetekst som allerede er etablert innenfor det enkelte overenskomstområde.

#### 5. **Utvalgsarbeid**

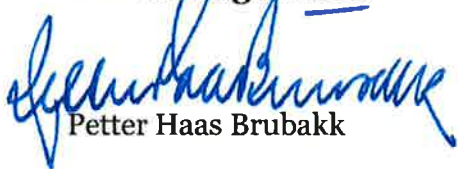
Det nedsettes et utvalg som skal arbeide videre med spørsmål om videreutvikling, forenkling og mulig samordning av tariffavtalene.

#### 6. **Avtaleperiodens lengde og reguleringsbestemmelse**

Standardtekst mellom LO – NHO legges inn i de enkelte overenskomstene.

**Oslo, den 18. april 2016**

**NHO Mat og Drikke**



Petter Haas Brubakk

**Norsk Nærings- og Nytelses-  
middelarbeiderforbund**



Jan-Egil Pedersen

**Sjømat Norge**



for Geir Ove Ystmark

## Tekst vedrørende reguleringsbestemmelsen

### Innledning

Under tariffoppgjøret 2016 ble den uenighet som foreligger mellom partene hva gjelder minstelønn og garantier knyttet til denne, tydeliggjort gjennom partenes fremsatte krav.

Uenigheten omfatter det prinsipielle så vel som de økonomiske aspekter ved bestemmelsen, herunder en usikkerhet om fremtidig utvikling og et ønske om ytterligere forsterkninger.

### NNN

NNN påpeker at minstelønsreguleringen i overenskomstene er et viktig virkemiddel for å heve de lavest lønnede i næringsmiddelindustrien. Den sikrer medlemmer med tariffavtale en minstelønn på 85 % av næringsmiddelindustriens lønnsgjennomsnitt. NNN er av den oppfatning at lønnsutviklingen i næringsmiddelindustrien over tid må være på nivå med resten av norsk industri for at denne ordningen skal være bærekraftig.

Ved årets revisjon er det i flere overenskomster fremmet følgende krav:

*"Dersom lønnsutviklinga i næringsmiddelindustrien skulle bli negativ, skal likevel ikke minstelønna kunne reguleres ned".*

### NHO MD

NHO Mat og Drikke er opptatt av at det skal være minstelønn i overenskomstene, men er av den oppfatning at dagens bestemmelse er strid med grunnleggende prinsipper for god lønnsdannelse og ønsker således en annen måte å regulere dette forholdet på.

NHO MD og NHO har i sin forhandlingsfullmakt konkret gitt uttrykk for sine synspunkter mht garantilønnsordninger.

Ved årets revisjon har NHO MD gjentatt sitt syn på dette.

## NNN og NHO MD

Partene enige om følgende faktum og tiltak:

1. Den nåværende bestemmelsen om minstelønnsregulering er fra 2010.
2. Det har vist seg vanskelig å fremskaffe god statistikk på effekten av bestemmelsen på de forskjellige overenskomstområdene og effekten er svært ulik på de forskjellige overenskomstområdene og også mellom bedrifter innenfor samme overenskomst.
3. Reguleringsbestemmelsen sikrer en lønnsutvikling for de lavest lønnede, men kan også få konsekvenser for andre grupper av lønnstakere og den lokale lønnsdannelsen.
4. NNN og NHO MD er enige om å sette ned et utvalg i tariffperioden som skal kartlegge, analysere og belyse de relevante problemstillinger knyttet til bestemmelsen om regulering av minstelønn og de faktiske konsekvenser av denne.
  - a. Utvalget skal bestå av 3-5 representanter fra hver side.
  - b. Utvalget skal innhente partsnøytral statistikk, analyser og annen bakgrunnsinformasjon fra en omforent ekstern aktør for å kunne vurdere lønnsutviklingen etter innføringen av bestemmelsen om regulering av minstelønn. Videre skal det utarbeides scenarier som viser de sannsynlige konsekvensene av bestemmelsen under forskjellige økonomiske utviklingsløp, herunder spørsmålet om nedgang i minstelønnen får konsekvenser for den enkelte ansatte.
  - c. Kostnader knyttet til utvalgsarbeidet deles mellom NNN og NHO MD.
  - d. Utvalget skal starte opp senest 1. oktober 2016 etter innkalling fra NHOMD. Det skal fremlegges status for arbeidet henholdsvis 1. februar 2017, 1. juni 2017 og 1. oktober 2017. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen 1. desember 2017 og det skal leveres en sluttrapport som inneholder den statistikken som er innhentet og de scenarier som er utarbeidet. Evt. enighet om endring av reguleringsbestemmelsen må forankres i tariffoppgjøret 2018.
5. Dersom lønnsutviklingen i mat- og drikkeindustrien i perioden frem til avtaleutløp i 2018 utvikler seg i negativ retning, er partene enige om at en slik nedgang i ikke skal slå ut i nedgang i lønn for den enkelte ansatte.



Bilg 3

Knut.bodding@lo.no

Deres referanse

Vår referanse  
16-1766

Vår dato  
31.05.2016

## Endring av omfangsbestemmelse i overenskomst for Bryggerier, mineralvann - og tobakksfabrikker NNN/LO - NHO MD/NHO

NNN har i mekling på denne overenskomsten 30.-31.mai fått et krav fra NHO om "modernisering" av omfangsbestemmelsen. Begrunnelsen er at den gamle teksten inneholder stillingsbetegnelser som ikke brukes lenger.

Begge parter er enige om at endringene er fornuftige. Dette er ikke ment for å utvide forbundets organisasjonsområde og innebærer således ikke noen realitetsendringer i omfanget til overenskomsten.

NNN har tilsvarende oppramsing i andre overenskomster i NNN-området (for eksempel overenskomstene for Kjøttindustrien, Mat- og drikkevareindustrien og Sjokolade- Sukkervare – og snacksindustrien).

Nåværende omfangsbestemmelse første ledd i § 2 LØNNSBESTEMMELSER:

### A) Lønn voksen arbeider

Produksjons- og lagerarbeidere, portvakter, kantine/renhold, fastlønnede sjåførere uten provisjon, provisjonskjørere øl- og mineralvann, salgssjåførere, reklamemontører, kjelepassere, tank- og fatølservice, postmixservice, vendingsservice.

Erstattes med:

### A)

Overenskomsten omfatter arbeidstakere i tilknytning til produksjon, lager, distribusjon, service og vedlikehold, vakt, rengjøring og kantinepersonell.

Med vennlig hilsen  
Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund

Anne Berit Aker Hansen  
1. Nestleder

*Dette brevet er godkjent elektronisk i NNN, og har derfor ingen signatur.*

Klikk her for å skrive inn tekst.