

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2016-014 mellom

NORSK NÆRINGS- OG NYTELSESMIDDELARBEIDERFORBUND
på den ene side

og

NHO MAT OG DRIKKE
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2016 - Overenskomst for Baker- og konditorfagene.

Den 1., 2. og 3. juni 2016 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3 under ledelse av mekler Mats Wilhelm Ruland.

Til stede for partene:

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Ingunn Ekremsæter, Ove Pedersen, Sonja Fjeld Iversby, Erik Malmin Stangeland, Raymond Leibach, Ann Elise Hildebrandt, Jarle Wilhelmsen, Anne Berit Aker Hansen og Asle Tronstad.

NHO Mat og Drikke:

Anne Brit Slettebø, Nikolai Astrup Westlie, Trine Lise Elmholt, Gunnar Bakke, Morten Hals, Per Ole Thorsen, Roger Falch-Olsen og Gunn-Marit Leinebø.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra NNN, mottatt 22. april 2016.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 25. april 2016.
3. NNN begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 27. mai 2016.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren fremla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Begge parter anbefalte forslaget. Arbeidsgiver vil sørge for relevant saksgang videre.

Arbeidstaker sender forslaget til uravstemming.

Svarfrist ble satt til 22. juni 2016 kl. 12.00

Meklingen ble avsluttet kl. 05.30.



Mats Wilhelm Ruland

MEKLERENS FORSLAG

i sak 2016-014 mellom

NORSK NÆRINGS- OG NYTELSESMIDDELARBEIDERFORBUND
på den ene side

og

NHO MAT OG DRIKKE
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2016 - Overenskomst for Baker- og konditorfagene.

Oversikt:

- Nr. 1: Endringer i overenskomsten
- Nr. 2: Nye protokolltilførsler
- Nr. 3: Virkninger
- Nr. 4: Øvrige krav
- Nr. 5: Vedleggsoversikt

1) Det gjøres følgende endringer i overenskomsten:

§ 6 Diverse bestemmelser om lønn

Fagbrevtillegget økes med kr. 0,50. Det gis ikke utgående effekt.

§ 13 Arbeid på søn- og helligdager

Opprinnelig bestemmelse bortfaller og endres til følgende ordlyd:

"For arbeid på søndager betales et tillegg til timelønnen tilsvarende gjeldende kronesatser for nattarbeid.

For arbeid på bevegelige helligdager betales et tillegg til faktisk fortjeneste per time på 100 %."

§ 22 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på

forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14-fjorten- dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14-fjorten -dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

§ 23 Varighet

Denne overenskomsten gjelder fra 1. mai 2016 til 30. april 2018 og videre 1 år av gangen, med mindre den av partene skriftlige sies opp med 2 - to - måneders varsel.

2) Ny protokolltilførsel:

"Forskuttering av sykepenges

NHO Mat og Drikke og NNN vil anbefale lokale parter å gjennomgår grunnlaget for forskuttering av sykepenges der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om å ikke forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenges".

3) Virkninger

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen. Det gis ikke tillegg til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen. Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

4) Øvrige krav

Øvrige krav tas ikke til følge.

5) Vedleggsoversikt:

Bilag 1: Enighetsprotokoll mellom NNN og NHO MD av 18. april 2016.

Bilag 2: Tekst vedrørende reguleringsbestemmelsen av 31. mai 2016.

ORIGINAL

Bilag 1

År 2016, den 18. april
ble det avholdt forhandlingsmøte
i anledning revisjon av
overenskomstene mellom NNN og
NHO Mat og Drikke og Sjømat Norge.

ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelses- Jan-Egil Pedersen
middelarbeiderforbund: Anne Berit Aker Hansen
Jarle Wilhelmsen
Grete Troset Salberg
Bjørn Tore Kyllø
Ann Solveig Sørensen

Fra Sjømat Norge: Geir Ove Ystmark
Rune Dyrvik

Fra NHO Mat og Drikke: Petter Haas Brubakk
Nikolai Astrup Westlie
Camilla Therese Lannem
Jan Widar S. Iversen
Roger Falch Olsen

Partene ble enige om å gjøre følgende endringer i samtlige overenskomster inngått mellom NNN på den ene siden og NHO Mat og Drikke og Sjømat Norge på den annen side.

1. Minstelønnssatsene

Minstelønnssatsen reguleres med kr. **5,40 pr. 1. mai 2016 til kr. 173,10** i henhold til overenskomstenes garantiordning for minstelønn.

2. Matpenger ved overtidarbeid

Økes til kr. **82,50** jfr. protokoll inngått mellom NHO – LO.

3. Oppfølging av frontfaget

a) Tapsreglene

Partene viser til den redigering som er foretatt pkt. 9 i Riksmeklerens møtebok for tariffrevisjonen 2016 for Industriooverenskomsten vedrørende § 8.1 om godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai.

b) Pensjonsutredning

Vedrørende tjenstepensjon vises det til vedlegg 5 og 6 i Riksmeklerens møtebok for tariffrevisjonen 2016 for Industriooverenskomsten.

4. Kompetansebestemmelsen

Vedlagte omforente tekst vedr. kompetanseutvikling, fagopplæring, lønn og praksiskandidater inntas i samtlige av overenskomstene mellom partene.

NNN forbeholder seg retten til å fremme krav om videreføring av kompetansetekst som allerede er etablert innenfor det enkelte overenskomstområde.

5. Utvalgsarbeid

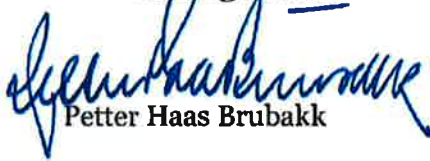
Det nedsettes et utvalg som skal arbeide videre med spørsmål om videreutvikling, forenkling og mulig samordning av tariffavtalene.

6. Avtaleperiodens lengde og reguleringsbestemmelse

Standardtekst mellom LO – NHO legges inn i de enkelte overenskomstene.

Oslo, den 18. april 2016

NHO Mat og Drikke



Petter Haas Brubakk

**Norsk Nærings- og Nytelses-
middelarbeiderforbund**



Jan-Egil Pedersen

Sjømat Norge



Geir Ove Ystmark

Tekst vedrørende reguleringsbestemmelsen

Innledning

Under tariffoppgjøret 2016 ble den uenighet som foreligger mellom partene hva gjelder minstelønn og garantier knyttet til denne, tydeliggjort gjennom partenes fremsatte krav.

Uenigheten omfatter det prinsipielle så vel som de økonomiske aspekter ved bestemmelsen, herunder en usikkerhet om fremtidig utvikling og et ønske om ytterligere forsterkninger.

NNN

NNN påpeker at minstelønnsreguleringen i overenskomstene er et viktig virkemiddel for å heve de lavest lønnede i næringsmiddelindustrien. Den sikrer medlemmer med tariffavtale en minstelønn på 85 % av næringsmiddelindustriens lønnsgjennomsnitt. NNN er av den oppfatning at lønnsutviklingen i næringsmiddelindustrien over tid må være på nivå med resten av norsk industri for at denne ordningen skal være bærekraftig.

Ved årets revisjon er det i flere overenskomster fremmet følgende krav:

"Dersom lønnsutviklinga i næringsmiddelindustrien skulle bli negativ, skal likevel ikke minstelønna kunne reguleres ned".

NHO MD

NHO Mat og Drikke er opptatt av at det skal være minstelønn i overenskomstene, men er av den oppfatning at dagens bestemmelse er strid med grunnleggende prinsipper for god lønnsdannelse og ønsker således en annen måte å regulere dette forholdet på.

NHO MD og NHO har i sin forhandlingsfullmakt konkret gitt uttrykk for sine synspunkter mht garantilønnsordninger.

Ved årets revisjon har NHO MD gjentatt sitt syn på dette.