

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2016-015 mellom

NORSK JOURNALISTLAG

på den ene side

og

SPEKTER

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2016 – Overenskomsten mellom Norsk Journalistlag og Spekter/NRK AS

Den 11. og 12. mai 2016 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3 under ledelse av mekler Anne Cathrine Frøstrup.

### Til stede for partene:

Norsk Journalistlag:

Richard Aune, Atle Bjurstrøm, Mari Rollag Evensen, Hege Fagerheim, Ketil Heyerdahl, Rolf Johansen, Stein Larsen, Ingrid L. Olderbakk, Thomas Spence og Lars Toverud.

Spekter:

Anne-Kari Bratten, Olav A. Nyhus, Anders Frydenlund, Arild Hellgren, Lars Harald Alstadsæther, Ellen E. Brekke, Ole André Hansen, Camilla Steenbuch, Andreas Munkelien, Åse R. Westrum, Line Østby, Øystein Sanne, Ulf Nielsen, Cathrine Hennig, Bjørn Skrattegård, Ane Wiggers, Ingvild Dahl Dørnes og Stein Gjerding.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Norsk Journalistlag, mottatt 25. april 2016.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 26. april 2016.
3. Norsk Journalistlags begjæring om at meklingen avsluttes, datert 6. mai 2016.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 12.15.



Anne Cathrine Frøstrup

## MEKLERENS FORSLAG

I sak 2016-015 mellom SPEKTER og NORSK JOURNALISTLAG (NJ)

### I ØKONOMI

- A. Det gis et generelt tillegg på 13.000 kroner pr. år til alle medlemmer innenfor NJs journalistgruppe. Tillegget gis med virkning fra 1. mai 2016.

Alle medarbeidere skal som et minimum være sikret en regulering av den individuelle lønnen på 2,1 %.

- B. Det gis et generelt tillegg på 11.600 kroner pr. år til alle medlemmer utenfor journalistgruppen. Tillegget gis med virkning fra 1. april 2016.

Alle medarbeidere skal som et minimum være sikret en regulering av samlet lønn (A-tabellen og personlige tillegg) på 2,1 %.

- C. Minstelønnsatsene i overenskomstens § 3.1.3 reguleres med 20.000 kroner. Reguleringen skjer med virkning fra 1. mai 2016.

- D. Timelønnsatsene for tilkallingsvikarer, ref overenskomstens § 3.2, reguleres med samme prosentsats som fastsatt i pkt A. Reguleringen skjer med virkning fra 1. mai 2016.

- E. Godtgjørelser etter overenskomstens § 7.2.1, 7.2.2 og 7.6.1 reguleres med 3 %. Innslagspunktet for kompensasjonsfridag etter overenskomstens § 7.2.1 økes tilsvarende. Reguleringen skjer med virkning fra 1. juli 2016.

- F. Hyppig helg (overenskomstens § 7.4.1) justeres fra kr 700 til kr 800 med virkning fra 1. juli 2016.

- G. Det avsettes en sentral pott på kr 1.540.000 (kr 1.000,- per årsverk) til individuell fordeling for å rette opp lønsmessige skjevheter, med virkning fra 1. september 2016.

### II OVERENSKOMSTENS DEL A

Det vises til protokoll mellom Spekter og NJ datert 6. april 2016.

### III OVERENSKOMSTENS DEL B

Overenskomstens del B prolongeres med de endringer som fremgår av vedlegg.

Satser som er endret i vedlegget gis med virkning fra 1. april 2016 med unntak av satsene i § 3.1.6.1 prosjektledertillegg og 3.1.6.2 vaksjeftillegg som reguleres fra 1. juli 2016.

## IV PARTSARBEID M.M.

### **Gjennomgang av overenskomsten**

Partene er enige om å starte et arbeid med å gjennomgå språk, oppbygging og struktur i overenskomsten del B.

Formålet er å få en overenskomst som er enklere å praktisere for alle parter i dagens arbeidsliv. Arbeidet skal være ferdig senest 30. november 2017.

### **Intern mobilitet**

Partene er enige om at intern mobilitet er ønskelig og et viktig tiltak for å øke kompetansen hos den enkelte arbeidstaker og fleksibiliteten i NRK. Der det er i NRK og den ansattes felles interesse, skal det legges til rette for midlertidig arbeid i andre avdelinger i NRK.

### **Midlertidig ansettelse**

Hovedregelen i NRK er at permanente behov skal dekkes av fast ansettelse, jf. aml § 14-9 (1). Partene er enige om at det unntaksvis også vil kunne være behov for midlertidig ansettelser. Midlertidige ansettelser skal hjemles i unntaksreglene i aml. § 14-9.

NRK forutsetter at det skal praktiseres åpenhet mellom NRK og fagforeningene om bruken av midlertidig ansatte i de enkelte enheter. Arbeidsgiver og tillitsvalgte på avdelingsnivå skal ha jevnlig dialog om bruk av midlertidig ansettelse i de faste møtene. Bemanningsoversikter som viser omfang av midlertidige ansettelser, skal være tilgjengelig for de tillitsvalgte.

### **Sosiale medier**

Partene er enige om at avtalt arbeid med sosiale medier organiseres og godtgjøres på lik linje med annet arbeid i NRK.

## V ØVRIGE FORHOLD

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

I mellomoppgjøret 2017 skal det reelle overhenget legges til grunn for forhandlingene.

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

Område 6 NRK er med dette lukket.

## Vedlegg

### Endringer i overenskomstens del B 2016 - 2018

#### 3.1.6.1 Prosjektledertillegg

Prosjektledertillegg gis til journalister som pålegges administrativ og redaksjonell ledelse av et programprosjekt. Tillegget er på minst kr ~~45 000~~ 47 000. Tillegget tildeles etter følgende kriterier:

- Grad av redaksjonelt ansvar
- Størrelse på budsjett
- Antall arbeidstakere man har arbeidslederansvar for
- Prosjektets kompleksitet

#### 3.1.6.2 Vaktsjeftillegg

Vaktsjeftillegg er på minst kr ~~40 000~~ 42 000 pr år.

Tillegget tildeles etter følgende faglige kriterier:

- Grad av redaksjonelt ansvar
- Antall arbeidstakere man har arbeidslederansvar for
- Arbeidets kompleksitet

#### 3.3.2 Årlig regulering

Rammen for de årlige lønnsreguleringene avtales mellom partene i lønnsforhandlingene. Kriterier for lønnsreguleringer drøftes mellom partene.

Det kan årlig gis en engangssum på inntil kr. ~~40 000,-~~ 30 000 basert på innsats og resultater.

#### 7.1.8

Arbeidstakere som har en særlig uavhengig stilling, gis et tillegg mellom kr ~~21 700~~ 30 000 og kr ~~37 700~~ 60 000 pr år.