

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2016-026 mellom

PARAT
på den ene side

og

NHO SERVICE
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2016 – Vekteroverenskomsten

Den 9. og 10. juni 2016 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3 under ledelse av mekler Geir Engebretsen.

Til stede for partene:

Parat:

Lars Petter Larsen, Thore Halvorsen, Lene Lie, Joacim Røsandhaug, Aleksander Danielsen, Hege Felberg, Katarzyna Kaniak-Værnes, Hege Jacobsen, Hans Andreas Bøhmer og Sverre Henriksen.

NHO Service:

Petter Furulund, Sigbjørn S. Mygland, Camilla Bernhoftsen Dahl, Runar Karlsen, Bjørn Ove Fjellandsbø, Martin Holmen, Synøve Buan, Christian Olberg, Jan Erik Foss, Stuart Taylor, Kjell Frode Vik og Frode Østdahl.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Parat, mottatt 20. mai 2016.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 23. mai 2016.
3. Parats begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 6. juni 2016.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg i møteboka. Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 04.00.



Geir Engebretsen

MEKLERENS FORSLAG

i sak 2016-026 mellom

PARAT

på den ene side

og

NHO SERVICE

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2016 – Vekteroverenskomsten

I DET GJØRES FØLGENDE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 2 Ansettelsesvilkår

Tredje avsnitt, siste setning - slettes

Sjette avsnitt, siste setning - slettes

§ 3 Arbeidstid

Merknad 3 – slettes

§ 5 Lønnsbestemmelser

1 Lønnsregulativ

Nye satser:

Satser gjeldende fra 01.04.2016:

	Pr. måned	37,5 t/uke	Pr. time	35,5 t/uke	33,6 t/uke
Ansettelse 0-12 mndr	kr 28 625,86	kr 176,17	kr 186,09	kr 196,63	
Ansettelse 1-3 år	kr 29 032,09	kr 178,67	kr 188,73	kr 199,42	
Ansettelse 3-5 år	kr 29 389,57	kr 180,87	kr 191,06	kr 201,87	
Ansettelse 5-7 år	kr 29 552,06	kr 181,87	kr 192,11	kr 202,99	
Ansettelse 7-9 år	kr 29 844,54	kr 183,67	kr 194,01	kr 205,00	
Ansettelse 9 år og over	kr 30 169,52	kr 185,67	kr 196,13	kr 207,23	

Tillegg for vekterfagbrev gir minst kr 9,50.

Lønnstabell for lærlinger, basert på 37,5 timers uke:

Ny tekst:

Lærlinger som utfører vektertjeneste utover lærlingekontrakten/opplæringsplanen lønnes etter vektertariff for ordinær vekter på laveste ansiennitetstrinn inkludert tilleggene.

3 Tjenestegrenstillegg

Ny tekst:

Vektertjeneste om bord på skip i internasjonalt farvann som kan underlegges Lov om skipssikkerhet kr. 300 per måned

Merknad 1 - slettes

Merknad 2, siste setning – slettes

§ 6 overtid, punkt 8

Matpengesatsen heves til kr 82,50

§ 8 Forsikring

Ny tekst:

Alle vektere skal holdes slik forsikret:

Ulykkesforsikring v/død 15 G (forsikringsdekning gjelder hele døgnet)

Ulykkesforsikring v/invaliditet 15 G (forsikringsdekning gjelder hele døgnet)

Gruppelivsforsikring 5 G

Gruppelivsforsikringen omfatter bare ansatte som er tilsluttet firmaets pensjonsforsikring (forsikringsselskapets regler).

Forsikringsvilkårene forelegges de tillitsvalgte, og det er mulig å avtale en annen ordning enn foran nevnt, så lenge denne totalt sett gir minst like god dekning.

§ 10 Organisering av mobilruter

Protokolltilførsel, siste setning – slettes

§ 11 Oppholdsrom/vaktrom for stasjonærvektene – slettes

§ 12 Bakvakt/Beredskap

Henvisningen til aml i første og tredje avsnitt rettes til "Arbeidsmiljøloven § 10-4 (3)"

§ 15 Varighet

Ny tekst:

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. april 2016 og gjelder til 31. mars 2018 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Protokolltilførsel 2, 4, 5 og 6

- slettes

Protokolltilførsel 8

Teksten flyttes til §11, protokolltilførselen slettes.

Viser til protokolltilførsel 10 i Vekteroverenskomsten med Norsk Arbeidsmandsforbund

Andre avsnitt flyttes og erstatter nåværende avsnitt 3 i Vekteroverenskomstens bilag 11. For øvrig slettes protokolltilførselen.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og YS, eller det organ YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i YS Representantskap, eller det organ YS bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

Bilag 5 Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai

Det vises til protokoll av 18. april 2016 mellom YS og NHO vedrørende de generelle bilagene til overenskomstene for 2016-2018.

Bilag 12 – slettes

II ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

De nye lønnssetningene i overenskomsten gjøres gjeldende fra 1.4.2016.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.

Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, natt- og helgetillegg, fagbrevtillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Heving av forsikringsdekningen i § 8 gjelder fra 1.1.2017.

III FØLGENDE TAS INN I MEKLINGSSPOTOKOLLEN

Vedrørende § 3: Merknad 1, tredje avsnitt

NHO Service og Parat har drøftet overenskomstens bestemmelse angående arbeidstid og fastsettelse av tjenestetid for arbeidstakere som arbeider på ulike tider av døgnet jf. § 3, merknad 1, tredje avsnitt.

De lokale parter skal i fellesskap utarbeide et skriv angående bestemmelsen og hvordan den skal praktiseres. Skrivet skal gjøres kjent for alle ansatte i de angjeldende virksomhetene innen 1. september 2016.

§ 5 nr 3 Tjenestegrenstillegg

NHO Service opprettholder tilbudet om nytt tjenestegrenstillegg gitt Parat under tariffforhandlingene 18. og 19. mai d.å.:

Vektertjeneste om bord på skip i internasjonalt farvann som kan underlegges Lov om skipssikkerhet kr. 300 per måned

Partene er enige om at det i virksomhetene er ansatte med ulikt ansvar, ulik kompetanse og grupper av ansatte som har særlig belastende tjeneste. Partene er derfor enige om at de lokale parter skal møtes for spesielt å drøfte tjenestegrenstillegg tilknyttet skip, område- og sentervakt. De lokale parter skal ha første møte senest 1. oktober 2016.

Utvalgsarbeid

Vekteroverenskomsten er en normallønnsavtale uten lokal forhandlingsrett om lønn. De fleste tariffavtaler i NHO-området er minstelønnsavtaler og har bestemmelser om årlige lokale forhandlinger basert på de fire kriteriene; bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurranseevne.

NHO Service og Parat er enige om å nedsette et partssammensatt utvalg som innen 1. oktober 2017 skal utrede om Vekteroverenskomsten bør endres til en minstelønnsavtale med reelle lokale forhandlinger om lønnsfastsettelse.

Utvalget skal klargjøre hvilke konsekvenser dette vil ha både for bedriften og for arbeidstakerne. Utvalget kan bestå av inntil 8 personer, 4 fra hver av partene. Parat tar initiativ til avholdelse av første møte.

Samarbeidsforum

Rammebetingelsene i sikkerhetsbransjen er i endring. Det pågår et politisk arbeid for utforme fremtidens kompetanseplattform for vektere. Bransjen tar i bruk ny teknologi og arbeidsvilkårene for vektere er i stadig forandring. Partene er enige om å arbeide for at innkjøp av sikkerhet innen privat og offentlig sektor i større grad baseres på kvalitet og kompetanse framfor pris.

Det er nødvendig at både arbeidsgiversiden og arbeidstakersiden involveres i disse prosessene som er viktige for sikkerhetsbransjens fremtid. NHO Service og de førende bedriftene i bransjen ønsker at Parat skal inkluderes i arbeidet. Partene trenger en arena der bransjespørsmål kan diskuteres og løses. Partene er derfor enige om å etablere et samarbeidsforum med halvårlige møter der både partene, bedriftene og de tillitsvalgte er representert. Arbeidsgiversiden tar initiativ til første møte.