

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2016-032

SAFE

på den ene side

og

NORGES REDERIFORBUND

på den annen side

Vedrørende Tariffrevisjonen 2016 – Overenskomst for flyttbare offshoreinnretninger

20., 21. og 22. juni 2016 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Geir Engebretsen

### Til stede for partene:

SAFE:

Hilde Marit Rysst, Roy Aleksandersen, Geir-Jonny Tvedt, Reidar Rikstad, Joar Nesse, Onar Sandnes, Alf Inge Steinsøy, Alf Rune Kalland, Arild Jenssen, Per Gunnar Øines, Geir Frode Nysæter, Kurt Are Skog, Kai Morten Anda, Egil Bjørgås, Stig-Rune Refvik, Kjetil Brandvik og Steinar Nesse.

Norges Rederiforbund:

Jakob Korsgaard , Nils Johannessen, Bjarte Taranger, Karl-Erik Johannessen, Jan Øyvind Jørgensen, Knut Dolmen, Jørgen Arnesen, , Bengt A. Olsen, Pål Tangen, Are Gauslaa, Kristin Mørkedal og Kristine Godal Mohr.

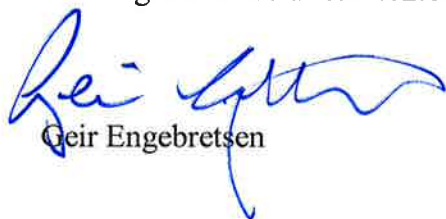
### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra SAFE, mottatt 26. mai 2016.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 27. mai 2016.
3. SAFEs begjæring om at meklingen avsluttes, datert 15. juni 2016.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl.02.00.



Geir Engebretsen

## **MEKLERENS FORSLAG**

mellom

INDUSTRI ENERGI, 2016-033,  
SAFE, 2016-032 og  
DSO, 2016-045  
på den ene side

og

NORGES REDERIFORBUND  
På den annen side

vedrørende Overenskomst for flyttbare offshoreinnretninger samt plattformboring m.v. på permanent plasserte innretninger på norsk kontinentalsokkel.

### **1. Lønn**

Det gis et generelt tillegg på 0,5 prosent som legges på lønsmatrisens linje 2 «årslønn med ferie» i gjeldende lønnstabell lønnsgruppene A1 – E, som er innenfor rammen av frontfagsoppgjøret.

For gruppen individuelt avlønnede i den enkelte bedrift gis et lønnstillegg innenfor en ramme på 0,5 prosent.

### **2. Opplysnings- og utviklingsfondet**

Satsene i bilag 1 Opplysnings- og utviklingsfond § 3 økes med kr. 1,- til hhv. 19,- pr. måned for de ansatte og 95,- pr. måned for arbeidsgiveren.

### **3. Prolongering av overenskomsten**

Overenskomstens tekster videreføres for øvrig uendret for avtaleperioden 1. juni 2016 til 31. mai 2018, med unntak av oppdatering av datoer i punktene 26 Reguleringsbestemmelse (mellomoppgjørsklausulen) og 28 Ikrafttreden – varighet, samt nødvendig oppdatering av bilag 2 og 3 vedrørende AFP og Sluttvederlagsordningen i tråd med tilsvarende avtaler mellom LO og NHO.

### **4. Utvalgsarbeid**

- a. Partene skal nedsette en arbeidsgruppe for å utrede konsekvenser ved en eventuell tilslutning for helsetapsforsikringen til OSO-ordningen. Arbeidet skal være slutført innen 1. mai 2017.
- b. Partene skal igangsette et arbeid tilsvarende «Konkurranseskraft til havs» med formål å identifisere kostnadsbesparende tiltak for næringen.
- c. Pensjonsutvalget videreføres.

**Protokolltilførsel om midlertidig utvidet fortrinnsrett i avtaleperioden**

Arbeidstakere som i avtaleperioden 1. juni 2016 til og med 31. mai 2018 mottar oppsigelse grunnet driftsinnskrenkning, skal ha en utvidet fortrinnsrett til ny tilsetting som i arbeidsmiljølovens § 14-2 fra oppsigelsestidspunktet og i to år fra oppsigelsesfristens utløp, dog slik at den utvidede fortrinnsrett bortfaller ved fylte 60 år for ansatte på flyttbare innretninger. For ansatte på plattformboring bortfaller den utvidede fortrinnsretten ved fylte 62 år.