

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2016-033

INDUSTRI ENERGI
på den ene side

og

NORGES REDERIFORBUND
på den annen side

Vedrørende Tariffrevisjonen 2016 – Overenskomst for flyttbare offshoreinnretninger

20., 21. og 22. juni 2016 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Geir Engebretsen

Til stede for partene:

Industri Energi:

Asle Reime, Øyvind Hopland, Gro Losvik, Morten Evenby, Oddvin Andreassen, Bjørn Rimereit, Espen Kristoffersen, Per Holstein, Finn Arne Follestad, Frode Larsen, Bår Inge Pedersen, Jørn B. Hansen, Irene Sandhåland, Silje Eikesdal, Jan Inge Olsen, Kenneth Drageide, Arild Berntsen, Thomas Hyllmark, Morten Sundsbak, Tor Bjarne Jacobsen, Glen Bjørheim, Kent Hettervik, Stein Thore Haga, Robert Jaques de Vries, Roar Johansen, Leif Harall Salomonsen, Tor Inge Lillestøl, Svein Markeset, Wayne Pena og Jan Hågensen

Norges Rederiforbund:

Jakob Korsgaard , Nils Johannessen, Bjarte Taranger, Karl-Erik Johannessen, Jan Øyvind Jørgensen, Knut Dolmen, Jørgen Arnesen, , Bengt A. Olsen, Pål Tangen, Are Gauslaa, Kristin Mørkedal, og Kristine Godal Mohr.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Industri Energi, mottatt 27. mai 2016.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 30. mai 2016.
3. Industri Energis begjæring om at meklingen avsluttes, datert 15. juni 2016.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 02.00.



Geir Engebretsen

MEKLERENS FORSLAG

mellom

INDUSTRI ENERGI, 2016-033,
SAFE, 2016-032 og
DSO, 2016-045
på den ene side

og

NORGES REDERIFORBUND
På den annen side

vedrørende Overenskomst for flyttbare offshoreinnretninger samt plattformboring m.v. på permanent plasserte innretninger på norsk kontinentalsokkel.

1. Lønn

Det gis et generelt tillegg på 0,5 prosent som legges på lønsmatrisens linje 2 «årlønn med ferie» i gjeldende lønnstabell lønnsgruppene A1 – E, som er innenfor rammen av frontfagsoppgjøret.

For gruppen individuelt avlønnede i den enkelte bedrift gis et lønnstillegg innenfor en ramme på 0,5 prosent.

2. Opplysnings- og utviklingsfondet

Satsene i bilag 1 Opplysnings- og utviklingsfond § 3 økes med kr. 1,- til hhv. 19,- pr. måned for de ansatte og 95,- pr. måned for arbeidsgiveren.

3. Prolongering av overenskomsten

Overenskomstens tekster videreføres for øvrig uendret for avtaleperioden 1. juni 2016 til 31. mai 2018, med unntak av oppdatering av datoer i punktene 26 Reguleringsbestemmelse (mellomoppgjørsklausulen) og 28 Ikrafttreden – varighet, samt nødvendig oppdatering av bilag 2 og 3 vedrørende AFP og Sluttvederlagsordningen i tråd med tilsvarende avtaler mellom LO og NHO.

4. Utvalgsarbeid

- a. Partene skal nedsette en arbeidsgruppe for å utrede konsekvenser ved en eventuell tilslutning for helsetapsforsikringen til OSO-ordningen. Arbeidet skal være slutført innen 1. mai 2017.
- b. Partene skal igangsette et arbeid tilsvarende «Konkurranseskraft til havs» med formål å identifisere kostnadsbesparende tiltak for næringen.
- c. Pensjonsutvalget videreføres.

Protokolltilførsel om midlertidig utvidet fortrinnsrett i avtaleperioden

Arbeidstakere som i avtaleperioden 1. juni 2016 til og med 31. mai 2018 mottar oppsigelse grunnet driftsinnskrenkning, skal ha en utvidet fortrinnsrett til ny tilsetting som i arbeidsmiljølovens § 14-2 fra oppsigelsestidspunktet og i to år fra oppsigelsesfristens utløp, dog slik at den utvidede fortrinnsrett bortfaller ved fylte 60 år for ansatte på flyttbare innretninger. For ansatte på plattformboring bortfaller den utvidede fortrinnsretten ved fylte 62 år.