

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2016-039 mellom

NORSK TRANSPORTARBEIDERFORBUND  
på den ene side

og

NHO TRANSPORT  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2016 – Transportselskaper i Norge

Den 13., 14. og 15. juni 2016 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Inger-Marie Landfald.

### Til stede for partene:

Norsk Transportarbeiderforbund:

Morten Hagen, Chris Rudi Lind, Nils Bjarte Sæle, Dagfinn Evensen, Asgeir Ripe, Tore Eriksen og Dag-Einar Sivertsen.

NHO Transport:

Jon H. Stordrange, Bernt Dahle, Nils Huus, Bjørn Tore Aarsvold, Atle Sølberg, Tor Jakob Reitan, Stein Jensen og Johannes Straume.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Norsk Transportarbeiderforbund, mottatt 30. mai 2016.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 31. mai 2016.
3. Norsk Transportarbeiderforbunds begjæring om at meklingen avsluttes, datert 9. juni 2016.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklingen nådde partene frem til en forhandlingsløsning med meklerens mellomkomst. Arbeidsgiverne aksepterer enighetsdokumentet. Arbeidstakerne sender enighetsdokumentet til uravstemming med anbefaling. Svarfrist ble satt til 8. juli 2016 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 05.10.



Inger-Marie Landfald

## PROTOKOLL

### 1. Økonomi

a) Det gis et generelt tillegg til alle på 2 kr per time.

b) Minstelønssatsene for sjåfører distribusjon-/nærtransport heves slik:

|        |              |                      |
|--------|--------------|----------------------|
| 0-3 år | kr 27 000,95 | (165,65 kr per time) |
| 3-6 år | kr 27 326,95 | (167,65 kr per time) |
| 6 år+  | kr 27 652,95 | (169,65 kr per time) |

Satsene inkluderer det generelle tillegget.

c) Sats for produktiv tid for langtransportsjåfører heves til 99,61 kr.

Satsen inkluderer det generelle tillegget.

d) Satsene for verkstedarbeidere, hjelpearbeidere, renholdere og vaskere (slik de var per 01.04.15) heves med 4 kr per time, inkludert det generelle tillegget.

### 2. Tekniske endringer

a) **Fellesdelen § 5.4.2.1 Lærlinger – Reform 94; nytt siste ledd:**

*I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova.*

b) **Matpengesats:**

Matpengesats settes til 82,50 kr.

### 3. Utvalg - sjåførkompetanse

Det nedsettes et utvalg med slikt mandat:

*Kartlegge bransjens spesifikke kompetansebehov, herunder spesielt innholdet i fagbrevutdanningen, og sette dagens læreplan opp mot bransjens kompetansebehov.*

Utvalget bør bestå av én representant fra hver organisasjon (NTF, YTF, NLF og NHO T). Arbeidet bør være slutført innen 1.1.2018.

#### **4. Utvalg for langtransport:**

##### Mandat:

Partene er enige om å nedsette et partssammensatt utvalg som har som oppgave å se på avlønningen for langtransportsjåfører.

Utvalget, som består av en person fra partene NTF, YTF, NLF og NHO Transport, avslutter sitt arbeid innen 1.1.2018.

#### **5. Prøveordning innarbeidingsordninger:**

Arbeidstid og arbeidstidsordninger innen godstransport.

Partene henviser til tariffrevisjonen 2014 - Godsavtalen, riksmeklingsmannens møtebok punkt 7, *Arbeidstidsgruppe*. Videre til utvalgsarbeidet som er gjennomført i perioden med tilhørende forsøksordninger og erfaringer fra dette.

Partene er enige om å videreføre arbeidet med forsøksordninger i tariffperioden 2016 - 2018.

Arbeidstakersiden fastsetter retningslinjene for utvidet arbeidstidsordning, samt vilkår for igangsetting av videre forsøksordninger (ref. retningslinjer for utvidet arbeidstid).

#### **6. Varighet**

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2016 og gjelder til 31. mars 2018 – og videre 1 – ett - år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

#### **7. Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO/YS, eller det organ LO/YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LO/YSs representantskap eller det organ LO/YS bemyndiger, og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har framsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dages varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

## **8. Regulering av langtransportsatsene i mellomoppgjøret for 2017**

Det vises til det avtalte utvalgsarbeidet vedrørende langtransport. Ved mellomoppgjør i 2017 oppjusteres satsen for aktiv tid med den prosentsats en får når det eventuelle generelle tillegget fra mellomoppgjøret deles på (laveste) minstelønnsats for distribusjon.

(Eksempel: 1,75 kr/156,57 kr = 1,12 %).

## **9. Bilaget om 1. og 17. mai:**

Endres i tråd med endringene i Frontfaget.

## **10. Nytt bilag om etterutdanning:**

### **Bilag Yrkessjåførkompetansebevis**

---

Etter yrkessjåførforskriften (F16.04.2008 nr 362, Forskrift om grunnutdanning og etterutdanning for yrkessjåfører) er sjåførene pålagt å gjennomføre etterutdanning, som pt er på 35 timer hvert 5. år.

I de tilfeller der partene ikke inngår avvikende lokal avtale, skal følgende gjelde:

- 1) Arbeidsgiver skal gi fast ansatte sjåfører et tilbud om etterutdanning i henhold til gjeldende forskrift. Arbeidsgiver fastsetter, etter drøftinger med de tillitsvalgte, gjennomføringsmetode, tid og sted for etterutdanningen.
- 2) Hvis ikke arbeidstaker gjennomfører etterutdanning tilbudt av arbeidsgiver, er vedkommende selv ansvarlig for å gjennomføre etterutdanningen innen de lovpålagte frister. Arbeidstaker må da dekke kostnaden selv.
- 3) Hvis arbeidstaker uten gyldig grunn uteblir fra etterutdanningskrav, kan arbeidsgiver kreve utgiftene tilbake fra arbeidstaker.
- 4) Arbeidstakere har ikke rett på etterutdanningskurs under avvikling av oppsigelsestid.
- 5) Kostnader dekkes som følger:
  - a) Arbeidsgiver dekker kursutgiftene, herunder eventuelt læremateriell. Arbeidsgiver dekker ordinær timelønn tilsvarende medgått kurstid som p.t. er 7 timer per dag. Likevel skal ingen motta pr. kursdag mindre enn 1/5 av gjennomsnittlig ukelønn. Gjennomsnittlig ukelønn skal beregnes ut fra de siste tre utlønnede måneder. Overtid skal ikke inngå i beregningsgrunnlaget. Kurstid ihht yrkessjåførforskriften regnes ikke som arbeidstid, og deltakelse på kurs skal ikke utløse overtid eller annen økonomisk kompensasjon.
  - b) Hvis kurset ikke avholdes på stasjoningsstedet, dekker arbeidsgiver arbeidstakers reisekostnader til og fra kursstedet. Arbeidsgiver fastsetter, etter drøftinger med de tillitsvalgte, reisemåte og dekning av reisekostnader, samt eventuell dekning av kost og losji.

## **11. Protokolltilførsel - Forskuttering av sykepengar:**

NHO Transport og Norsk Transportarbeiderforbund/Yrkestrafikkforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om å ikke forskjellsbehandle arbeidstakerne hva gjelder forskuttering av sykepenger.

**12. Protokolltilførsel - Pensjon:**

Vedrørende tjenestepensjon vises det til vedlegg 5 og 6 i Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001/002.

**13. Protokolltilførsel – lønssystem for verkstedarbeidere, hjelpearbeidere, renholdere og vaskere:**

Partene er enige om at en i tariffperioden skal se nærmere på lønssystemet for verkstedarbeidere, hjelpearbeidere, renholdere og vaskere.