

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2016-041 mellom

LEDERNE  
på den ene side

og

NORSK OLJE OG GASS  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2016 - Sokkeloverenskomsten

Den 30. juni, 1. og 2. juli 2016 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Carl Petter Martinsen.

### Til stede for partene:

Lederne:

Per Helge Ødegård, Hans Fjære Øvrum, Trond Myklebust, Finn Roger Døvik, Eddy Madsen, Knut Inge Isaksen, Terje Herland, Werner Frøland, Jan Olav Brekke, Karina Kvam Bjørvik og Liv Spjeld By.

Norsk Olje og Gass:

Jan Hodneland, Håvard Hauan, Hilde-Marie Martinsen, Hanne Irene Bore, Kolbjørn Andreassen, Bente Wirum Nordeide, Øivind Andersen, Anders Moen, May-Line Åga Åsheim, Stian Sætherbø, Anne Gausland, Eli Aga, Evy Iren Torgersen, Brit Jorunn Marker, Anne-Marie Thomassen, Sissel Dyb Arseth, Jane Beth Fredheim, Dagrunn Thorkildsen, Terje Stensen, Per Steinar Johansen og Petter Hamre.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Lederne, mottatt 31. mai 2016.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 2. juni 2016.
3. Lederne begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 27. juni 2016.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i særmøter og fellesmøter.

Mekleren fremla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Begge partene aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 03.30.



Carl Petter Martinsen

**Riksmeklerens forslag**

mellom

Industri Energi,

SAFE,

Lederne

på den ene side

og

Norsk olje og gass

på den annen side.

**1. GENERELT TILLEGG OG ETTERSLEP**

**Generelt tillegg**

Det foretas iht. tariffavtalens pkt. 4 A, 2 a en økning av satsene i lønsmatrisen på kr. 9100,- gjeldende fra 1.6.2016 tillagt lønnstabellens linje 2- dvs. tillegget er inkludert sokkelkompensasjon og feriepenger.

**Etterslep iht. pkt. 4 A, 2b**

Iht. pkt. 4A, 2b gis det et tillegg pr.1.6.2016 på kr. 3118,- tillagt lønnstabellens linje 2 dvs. at tillegget er inkludert sokkelkompensasjon og feriepenger. Beløpet er fratrukket kr. 309,- som er kostnader ved å rykke opp til renholdsoperatører og boredeksarbeidere som tar fagbrev.

**2. LØNSSYSTEM- LØNSSGRUPPEPLASSERING PKT. 4.1**

For oljeboringsbedrifter gjelder fra og med 1.1.2017:

Tårnarbeider flyttes fra lønnsgruppe B til lønnsgruppe B1.

**3. SKIFT- OG NATTILLEGG**

Skift- og nattillegget i overenskomstens pkt.8 økes med kr. 1,50 pr. time til kr. 69,-. Konferansetillegget økes med kr.1,50 pr. time til kr. 88,-.

**4. REGULERINGSBESTEMMELSER FOR 2. AVTALEÅR PKT. 29/31**

Utløpsdato endres fra 1.juni 2015 til 1.juni 2017.

**5. IKRAFTTREDEN-VARIGHET PKT. 30 /32**

Dato endres: Overenskomsten gjelder fra 1.6.2016 til og med 31.5.2018.

## 6. FORBUNDSVISE MIDLER

Satsen heves til Kr. 600,-.

Nye overtidssatser og variable tillegg gjøres gjeldende fra vedtakelsesdato.

### TIL PROTOKOLL:

Partene vil understreke at Frontfagsoppgjøret i 2016 bygger på viktige prinsipper og intensjoner som gir retning for etterfølgende lokale forhandlinger i 2016. De lokale forhandlinger skal gjennomføres i tråd med sokkelavtalens pkt. 4 A, 1, tredje kulepunkt.

#### Lærlinger

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringsloven.

#### Utvalgsarbeid i tariffperioden 2016-2018

##### Pkt. 3.3, 3.4, 3.5

Bedriftene på sokkelavtalene har store kostnadsutfordringer. Med fallende oljepris og reduserte investeringer fremstår norsk sokkel som stadig mer kostnadskrevende. Det sterke fallet i oljeprisen har forsterket utfordringen. Kostnadsnivået må reduseres for å sikre sokkelens framtidige konkurransekraft. Bedriftene står midt i omstillingsprosesser for å møte disse utfordringene. Dette må gjenspeiles i et gjensidig forpliktende utvalgsarbeid for å styrke norsk sokkels konkurransekraft.

Partene er enige om å sette ned et eller flere utvalg som i tariffperioden 2016-2018 skal vurdere problemstillinger knyttet til avtalens bestemmelser pkt.3.3., 3.4, 3.5 (oppholdsperiode, endring av arbeidsplan, arbeidssted og arbeidsperiode). Utvalgsarbeid ferdigstilles innen utgangen av 2017. Arbeidsgiverorganisasjonen tar initiativ til oppstartstidspunkt.

##### Erstatning for tap av helseattest del III tredje avsnitt

Første år av tariffperioden skal partene gjennomføre en utredning om hvordan innbetalingene skal tilpasses økonomien i ordningen.

##### Tillitsvalgte

Det er enighet om at tillitsvalgte skal få nødvendig tid til å utføre sine oppgaver. Det er videre enighet om at den tillitsvalgte ikke skal tape inntekt ved å påta seg tillitsverv og utføre sine oppgaver som tillitsvalgt. Partene er enige om å drøfte en minimumsstandard innen operatør, boring og forpleining både når det gjelder tid til slikt arbeid og sikring mot tap i inntekt. Dette arbeidet skal starte høsten 2016. Partene skal også bli enige om hvordan denne standarden skal forankres.