

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2016-053 mellom

YS SPEKTER  
på den ene side

og

SPEKTER  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2016 – Overenskomstområde 9 Øvrige virksomheter

Den 13., 14., 15., 16. og 17. september 2016 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3 under ledelse av meklerne Geir Engebretsen, Bjørn Lillebergen, Inger-Marie Landfald og Mats Wilhelm Ruland.

### Til stede for partene:

YS Speker: Lizzie Ruud Thorkildsen, Dag Bjørnar Johnsrud, Jan Pieter Groenhof, Kai Tangen, Merete Morken, Sveinung Berger, Gry Odberg, Thomas Lilloe, Bjørn Sondre Nordheim, Attila Kvalsnes, Jakob Ubostad Carlsen og Lars Kenneth Revheim.

Speker: Anne-Kari Bratten, Stein Gjerding, Cathrine Hennig, Lars Haukaas, Anne Turid Wikdahl, Bjørn Skrattegård, Anja Steinfeldt-Reisse, Bjørn Skrattegård, Elin Ødegård, Frode Lillerovde, Ingvild Dahl Dørnes, Kristine Støre, Marte Båtstrand, Stian Bøe, Wenche Eikens, Øyvind Sollie, Trond Lome, Kåre A. Syltebø, Kim Thorup Pedersen, Yngvar Tov Herbjørnsson, Lars Petter Østlie, Ellinor Svela, Siv Toppø, Trond Idar Nilsen og Ellen Svensson

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra YS Speker, mottatt 7. juni 2016.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 7. juni 2016.
3. YS Spekers begjæring om at meklingsprosessen avsluttes, datert 12. september 2016.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklerne framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.  
Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 03.30.



Geir Engebretsen



Inger-Marie Landfald



Bjørn Lilleberg



Mats Wilhelm Ruland

## **MEKLERENS FORSLAG**

i sak 2016-053 mellom SPEKTER og YS SPEKTER

### **I Overenskomst del A**

Det vises til protokoll mellom Spekter og YS Spekter datert 6. april 2016.

### **II Overenskomst del B hvor det er oppnådd enighet gjennom forhandlinger**

Det vises til protokoll av 1. juni 2016 mellom YS Spekter og Arbeidsgiverforeningen Spekter hvor det fremgår at det er oppnådd enighet om overenskomst del B for følgende overenskomster:

- 4 H og STAFO
- Árran og Delta
- Baneservice og Delta
- Billettservice og Negotia
- Broadnet og Negotia
- Curato og Delta
- Debio og Negotia
- Degernes Torvstrøfabrikk og Negotia
- Felleskjøpet Agri og Negotia
- Finnmarkseiendommen og Parat
- Folketrygdfondet og Delta
- Fürst Medisinske Laboratorium og Negotia
- Geomatikk og Negotia
- Graminor og Negotia
- Innovasjon Norge og Parat
- Innovasjon Norge og STAFO
- Meråker Sanitetsforenings Kurbad og Delta
- NMD og Parat
- Nordnorsk Fartøyvernsenter og Delta
- Norges Bondelag og Negotia
- Norges Bondelags samarbeidspartnere og Negotia
- Norlandia Eldreomsorg og Delta
- Norsk Folkemuseum og MAF/STAFO
- NRK Aktivum og TF/Delta
- Ruter og YTF
- SiO Mat og Drikke/Studentkafeene og Parat
- Sporveien og Yrkestrafikkforbundet
- Statnett Transport og STAFO
- Statskog og Parat
- Stiklestad Nasjonale Kultursenter og MAF/SAFO
- Studentsamskipnaden i Oslo og Delta
- Studentsamskipnaden i Oslo og Parat

- Studentsamskipnaden i Sørøst-Norge og Parat
- Trygg Trafikk og Delta
- Unilabs Laboratoriemedisin og Parat

Videre konstateres at det før mekling er oppnådd enighet mellom:

- Relacom og Negotia

### **III Overenskomst del B hvor det ikke er oppnådd enighet**

Det er ikke oppnådd enighet om overenskomst del B for:

- AIM Norway og Parat
- Norlandia Barnehagene og Delta
- Studentsamskipnaden i Bergen og Parat
- Vinmonopolet og Delta

Uenighetene løses slik det fremgår av vedlegg.

### **IV Øvrige forhold**

Med den enighet som er oppnådd konstaterer partene at overenskomstområde 9 er lukket.

### **V Gjennomføring**

Lønnsreguleringene gis ikke til arbeidstakere som har fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratreden skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v.

### **VI Øvrige krav**

Øvrige krav tas ikke til følge.

Vedlegg 1 AIM Norway AS – Parat

Vedlegg 2 Norlandia Care Group AS, barnehageområdet – Delta

Vedlegg 3 Studentsamskipnaden i Bergen – Parat

Vedlegg 4 AS Vinmonopolet – Delta

### AIM Norway - Parat

#### I Lønnsregulering

##### Lønnsoppgjøret 2016 (Fag- og spesialarbeidere)

- a) Det gis et generelt tillegg til alle, som ikke legges på ansiennitetsstigen, på kr 750 per måned, virkningsdato 1. april 2016.
- b) Det gis et tillegg til den gruppen av ansatte som er ved HT/VT, på kr 500 per måned, virkningsdato 1. april 2016.
- c) Det avsettes kr 500 000 til individuelle lønnstillegg for 2016, herunder behandles «de tjueto». Fristen for når midlene skal være fordelt settes til 1. desember 2016. Virkningsdato 1. april 2016.
- d) Funksjonstillegget (4.4) for Fagtekniker økes med kr 200, til kr 1 500 per måned, virkningsdato 1. april 2016.
- e) Funksjonstillegget (4.4) for Lagleder/Arbeidende formann økes med kr 400, til kr 3 000 per måned, virkningsdato 1. april 2016.
- f) Endringer i Matpenger i 3.5 Overtid til kr 82,50, virkningsdato 1. april 2016.
- g) Endringer i satsene i 3.3 Kompensasjon for skiftarbeid i samsvar med resultatet fra frontfaget, jf. Riksmeklerens møtebok i sak 2016/001 mellom Fellesforbundet og Norsk Industri, virkningsdato 1. april 2016.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering.

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

##### Lønnsoppgjøret 2016 (Arbeidsledere og tekniske funksjonærer)

- a) Det gjennomføres lønnsreguleringer i.h.t. kriteriene i overenskomstens del B innenfor en ramme på 2,4 %.
- b) Endringer i Forpleining/Matpenger ved Overtid til kr 82,50, virkningsdato 1. april 2016.
- c) Endringer i satsene for Kompensasjon for skiftarbeid i samsvar med resultatet fra frontfaget, jf. Riksmeklerens møtebok i sak 2016/001 mellom Fellesforbundet og Norsk Industri, virkningsdato 1. april 2016.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering.

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

## **II Overenskomstens del B**

Overenskomstens del B for Parat prolongeres uendret til 31. 03 2017 og utløper uten nærmere oppsigelse og uavhengig av bestemmelsen i overenskomstens del A, IV pkt. 8.

### Norlandia Care Group, barnehageområdet - Delta

#### Økonomi

Det gis et generelt tillegg på 2,15 % med virkning fra 1. mai 2016. Minstelønnsatsene økes tilsvarende.

#### Overenskomstens del B

Overenskomstens del B prolongeres med de endringer det er partsenighet om i forhandlingene.

Følgende bestemmelse tas inn i de overenskomster der dette ikke er regulert:

*Daglig leder kompenseres for møtevirksomhet med 6 dagers tjenestefri med lønn per år.*

#### Til protokollen/møteboken

##### Vedrørende pensjon

Partene er enig om å videreføre arbeidet i det partssammensatte utvalget. Partene har en felles intensjon om å komme frem til en varig helhetlig tjenstepensjonsløsning for konsernet og en løsning som er god og konkurransedyktig. Det partssammensatte utvalget skal fremlegge sitt arbeid innen 1.januar 2017.

Partene viderefører for øvrig den partsenigheten som fremgår av Riksmeklerens møtebok datert 17. mars 2015 vedrørende pensjon for tariffperioden 2016 –2018.

Videre vises til brev fra Norlandia Care Group til organisasjonene datert 14. september 2016.

##### Vedrørende tid til ledelse

Det skal nedsettes et partssammensatt utvalg som skal se på forholdet mellom tid til ledelse og lederoppgaver i barnehagene. Utvalget skal ta utgangspunkt i Fafo-rapporten 2015:43 «Tidsbruk i barnehagen»:

- Lede pedagogisk virksomhet
- Utøve personalansvar
- Utføre administrative oppgaver
- Samhandle med den kommunale barnehagemyndigheten

Utvalget skal starte sitt arbeid høsten 2016 og være ferdig med sitt arbeid innen 1. mars 2017.

### Vedrørende forskjøvet arbeidstid

Arbeidsgiver skal presisere overfor linjeledelsen hvordan forskjøvet arbeidstid skal forstås og praktiseres.

I de tilfeller arbeidstaker er pålagt bytte av vakt med mindre enn 3 dagers varsel skal det kompenseres for forskjøvet arbeidstid.



**Oslo, 14. september 2016**

**LO Stat  
Unio  
YS Spekter  
Lederne**

### **Pensjon i Norlandia Barnehagene / barnehageområdet**

Norlandia viser til det partsarbeidet som er avtalt for å vurdere en varig pensjonsløsning for selskapets barnehager. I dette partsarbeidet vil det være viktig å ha en grundig evaluering av eksisterende pensjonsløsning både mht hvordan de slår ut for ansatte og hvordan de påvirker bedriftens økonomi sammenlignet med det markedet bedriften er i.

For å sikre en god prosess vil arbeidsgiver fornye den forsikringen som er beskrevet i brev datert 17. mars 2015 mht nivå og innhold i eksisterende pensjonsordning frem til partene har kommet til enighet om en ny varig pensjonsløsning og senest til utløpet av tariffperioden.

Videre vil uførepensjonsordningen tilpasses ny lovgivning slik:

- 3 % av inntekt opp til 12 G
- 10 % av grunnbeløpet i folketrygden, men maksimalt 6 % av tidligere inntekt
- For inntekt over 6 G og opp til 12 G 66 % av inntekten
- Barnetillegg 3 %

Norlandia legger til grunn at dette samlet sett gir like god uførepensjon som i dag. Det partssammensatte pensjonsutvalget vil bli invitert til å gjennomgå beregningene og ordningen vil bli vurdert på nytt dersom det er nødvendig for å sikre dagens nivå på uførepensjoner.

Endringer i uførepensjonsordningen vil ikke finne sted i tariffperioden med mindre de lokale parter er enige om det.

**Yngvar Tov Herbjørnssønn/sign.**

**Konsernsjef**

### Studentsamskipnaden i Bergen - Parat

Med unntak av pensjon er det lokal enighet om Overenskomstens del B og økonomiske tillegg, jf. protokoller datert 25. mai 2016.

Overenskomstens del B inneholder følgende bestemmelse om tjenstepensjon: «Endringer i pensjonsvilkårene kan kun finne sted etter avtale mellom partene.» Denne bestemmelsen videreføres.

Denne bestemmelsen er slik å forstå at det i overenskomstperioden kan inngås avtale mellom de lokale parter om endring av pensjonsordningen, dersom de lokale parter blir enige om det.

Partene er enige om at det er nødvendig å ha en konkurransedyktig, god og bærekraftig tjenstepensjonsordning.

Det forutsettes at de lokale parter slutfører de prosessene som er igangsatt og innhenter kunnskap som gir trygghet i beslutningen før eventuell avtaleinngåelse. Det skal utarbeides en forpliktende framdriftsplan for arbeidet innen 1. desember 2016. Innen 15. november 2016 skal de lokale parter gi en oversikt over hvilke problemstillinger som bør inngå i den videre prosess.

Med virkning fra 1. januar 2017 endres uførepensjonen for samtlige ansatte med stillingsandel 20 % eller mer. Uførepensjonen har en grunndekning på 25 % av G (maksimalt 6 % av tidligere inntekt) og 3 % av lønn opp til 12 G. I tillegg kommer 66 % av lønn mellom 6 og 12 G og barnetillegg på 4 % av lønn inntil 6 G.

### Vinmonopolet - Delta

#### Økonomi

Det gis et generelt tillegg på 2,4 % med virkning fra 1. april 2016.

#### Overenskomstens del B

Overenskomstens del B prolongeres med følgende endringer:

Endring av overskrift og nytt punkt under 1.1 Ansettelse – fratreden

##### Overskrift - 1.1. Ansettelse – Fratreden – Helsetrontrull

*1.1.3 Faste ansatte som ønsker det skal ha rett til en årlig helsekontroll på bedriftens regning, begrenset oppad til egenandelen hos allmennpraktiserende lege med kommunalt tilskudd.*

Nytt punkt i 1.9.2:

##### Pensjon

De ansatte i AS Vinmonopolet er i dag tilmeldt Statens Pensjonskasse. Dette skal ikke endres i tariffperioden 2016-2018.

Dersom Vinmonopolloven endres når det gjelder de ansattes pensjonsforhold, vil Vinmonopolet invitere til et samarbeid for å vurdere behovet for å etablere en ny pensjonsordning.

#### Partssammensatt utvalg

Partene er enige om å nedsette en partssammensatt arbeidsgruppe for å gjennomgå B-delen i avtaleperioden. Arbeidet skal være ferdigstilt til 1.juni 2017.