

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2016-058 mellom

FAGFORBUNDET

på den ene side

og

NHO SERVICE

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2016 - Pleie- og omsorgsoverenskomsten.

Den 18., 19. og 20. oktober 2016 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3 under ledelse av mekler Inger Marie Tellefsen.

### Til stede for partene:

Fagforbundet:

Raymond Turøy, Helge Sørli, Tone Faugli, Arne Løseth, Kirujah Loganathan, Per Egil Johansen, Elsa Benjaminsen, Geirmund Jor og Unni Rasmussen..

NHO Service:

Sigbjørn Mygland, Arne Christie, Finn Harald Pettersen, Ingvild lemme Kristiansen, Richard Skaar Thorsrud, Julie Mittet og Bjørn Ove Fjellandsbø.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Fagforbundet, mottatt 10. juni 2016.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 13. juni 2016.
3. Fagforbundets begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 14. oktober 2016.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

### Konklusjon:

1. Under meklingen nådde partene - med meklerens mellomkomst - fram til en forhandlingsløsning i henhold til vedlegg til møteboka.
2. Resultatet sendes ut til uravstemning med svarfrist 14.11.2016 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 08.00.



Inger Marie Tellefsen

## Vedlegg 1:

### Lønnsregulering:

Det gis et generelt tillegg til alle ansatte på kr 2.000,- pr år tilsvarende hel stilling gjeldende fra 01.05.2016. De generelle tilleggene er inkludert i minstelønnsendringene.

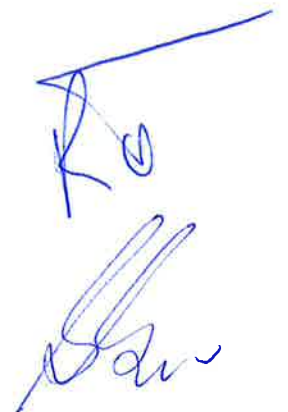
Ingen skal gå ned i sats som følge av nytt innslagspunkt for kvelds- og nattillegg jf bilag II §2 b)

### Pensjon:

Partene tilslutter seg enigheten mellom partene i frontfaget jf. Vedlegg 5 og 6 i Riksmeklerens møtebok i frontfaget

Bilag 1 - 10 endres tilsvarende endringer foretatt mellom LO og NHO i 2016.

Overenskomsten endres som følger:



## § 19 Varighet

Denne overenskomst gjelder fra **1.5.2016 til 30.4.2018** og videre ett år av gangen dersom den ikke skriftlig sies opp med 2 - to måneders varsel. Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg, diett penger m.v. for arbeid utført før vedtagelsen.

### REGULERINGSBESTEMMELSE FOR 2. AVTALEÅR

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger og NHOs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april **2017**).

### Bilag til Del II:

- A. Stillinger uten særskilt krav om utdanning.  
Stillinger med krav om fagbrev eller stillinger som krever tilsvarende utdanningsnivå.  
Sykepleier  
**Spesialsykepleier**  
**Sykepleier med master**

#### BILAG TIL DEL II

BILAG A      STILLINGER UTEN SÆRSKILT KRAV OM  
UTDANNING.

STILLINGER MED KRAV OM FAGBREV  
ELLER STILLINGER SOM KREVER  
TILSVARENDE UTDANNINGSNIVÅ.

SYKEPLEIER  
SPESIALSYKEPLEIER  
**SYKEPLEIER MED MASTER**

- A. **Stillinger uten særskilt krav om utdanning.**  
**Stillinger med krav om fagbrev eller stillinger som krever tilsvarende utdanningsnivå.**  
**Sykepleier**  
**Spesialsykepleier**  
**Sykepleier med master**

## § 1 Minstelønssatser:

Med virkning fra 01.05.2016 er minstelønssatsene som følger

Stillinger	0 år	2 år	4 år	6 år
Uten særskilt krav om utdanning	250 000	267 158	293 643	300 343
Krav om fagbrev eller tilsvarende	280 000	293 114	319 068	325 768
Sykepleier	383 200	390 606	403 302	410 000
Spesialsykepleier	405 418	418 114	450 912	457 612
Sykepleier med master	450 000	460 000	470 000	480 000

### Ansiennitetsbestemmelser

Lønnsansiennitet regnes fra tidligst fylte 18 år. Det gis ikke lønnsansiennitet etter flere bestemmelser for sammen tidsrom.

Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetting etter følgende regler:

- tidligere praksis som er av betydning for stillingen
- ansiennitet i bedriften
- lovfestet permisjon ved fødsel og adopsjon
- tvungen militærtjeneste
- **Fagarbeider med relevant fagbrev får verdiskapningsdelen av læretiden medregnet i lønnsansienniteten**

## § 2 Tillegg for ubekvem arbeidstid

Med mindre partene på bedriften blir enige om noe annet gjelder følgende:

### **Kvelds- og nattillegg:**

- For arbeidstakere med 37,5 timers uke.  
kl. 17.00 – 06.00: kr. 26,- pr. time.
- Tillegg ved skift eller turnusarbeid kl. 17.00 – 06.00:  
Kr. 45,- pr time for ansatte med inntekt t.o.m. kr. 325 000 pr år.  
Kr. 54,- pr time for ansatte med inntekt over kr 325 000 pr år.  
Kr. 56,- pr time for ansatte med inntekt over kr. 385 000 pr år.

### **Helligdags- og høytidstillegg**

- d) For tjeneste innenfor følgende tidsrom betales et tillegg på 100 %.

Alle hellig- og høytidsdager,	kl. 00.00 – 24.00
Påskeaften,	kl. 00.00 – 24.00
Pinseaften,	kl. 12.00 – 24.00
Julaften,	kl. 12.00 – 24.00
Nyttårsaften,	kl. 12.00 – 24.00

Tillegg etter pkt. a) og b) utelukker ikke tillegg etter pkt. c) eller d).

### § 3 Overtidsarbeid

- d) For overtiden er beregningsgrunnlaget den enkeltes faste timelønn Denne fremkommer ved å dele summen av årslønna med følgende **divisor**;

*1 747,2 timer v/ 33,6 timers uke.*

*1 846 timer v/ 35,5 timers uke.*

*1 950 timer v/ 37,5 timers uke.*

