

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2016-061 mellom

NORSK SYKEPLEIERFORBUND
på den ene side

og

NHO SERVICE
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2016 – Pleie- og omsorgsoverenskomsten.

Den 18., 19. og 20. oktober 2016 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3 under ledelse av mekler Inger Marie Tellefsen.

Til stede for partene:

Norsk Sykepleierforbund:

Kari Tangen, Kjell Magne Mørk, Harald Jesnes, Tore Bollingmo, Anne-Lise Wien, Eirik Rikardsen, Magnus Buflod og Eli Gunhild By.

NHO Service:

Sigbjørn Mygland, Arne Christie, Finn Harald Pettersen, Ingvild lemme Kristiansen, Richard Skaar Thorsrud, Julie Mittet og Bjørn Ove Fjellandsbø.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra NSF, mottatt 15. juni 2016.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 16. juni 2016.
3. Fagforbundets begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 14. oktober 2016.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og sær møter.

Konklusjon:

1. Under meklingen nådde partene – med meklerens mellomkomst – fram til en forhandlingsløsning i henhold til vedlegg til møteboka.
2. NSF har svarfrist 14.11.2016 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl.08.00.



Inger Marie Tellefsen

Til protokollen:

Lønnsregulering:

Det gis et generelt tillegg til alle ansatte på kr 2.000,- pr år tilsvarende hel stilling gjeldende fra 01.05.2016. De generelle tilleggene er inkludert i minstelønnsendringene.

Ingen skal gå ned i sats som følge av nytt innslagspunkt for kvelds- og nattillegg jf bilag II §2 b)

Bilag 1 - 10 endres tilsvarende endringer foretatt mellom LO og NHO i 2016.

Overenskomsten endres slik det følger av bilag 1.

Svarfrist settes til 14. november 2016 kl 12.00



§ 19 Varighet

Denne overenskomst gjelder fra **1.5.2016 til 30.4.2018** og videre ett år av gangen dersom den ikke skriftlig sies opp med 2 - to måneders varsel. Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg, diettpenger m.v. for arbeid utført før vedtagelsen.

REGULERINGSBESTEMMELSE FOR 2. AVTALEÅR

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april **2017**).

Bilag til Del II:

- A. Stillinger uten særskilt krav om utdanning.
Stillinger med krav om fagbrev eller stillinger som krever tilsvarende utdanningsnivå.
Sykepleier
Spesialsykepleier
Sykepleier med master

BILAG TIL DEL II

BILAG A STILLINGER UTEN SÆRSKILT KRAV OM
UTDANNING.

STILLINGER MED KRAV OM FAGBREV
ELLER STILLINGER SOM KREVER
TILSVARENDE UTDANNINGSNIVÅ.

SYKEPLEIER
SPESIALSYKEPLEIER
SYKEPLEIER MED MASTER

- A. **Stillinger uten særskilt krav om utdanning.
Stillinger med krav om fagbrev eller stillinger som krever tilsvarende utdanningsnivå.
Sykepleier
Spesialsykepleier
Sykepleier med master**



§ 1 Minstelønssatser:

Med virkning fra **01.05.2016** er minstelønssatsene som følger

Stillinger	0 år	2 år	4 år	6 år
<i>Uten særskilt krav om utdanning</i>	<i>250 000</i>	<i>267 158</i>	<i>293 643</i>	<i>300 343</i>
<i>Krav om fagbrev eller tilsvarende</i>	<i>280 000</i>	<i>293 114</i>	<i>319 068</i>	<i>325 768</i>
<i>Sykepleier</i>	<i>383 200</i>	<i>390 606</i>	<i>403 302</i>	<i>410 000</i>
<i>Spesialsykepleier</i>	<i>405 418</i>	<i>418 114</i>	<i>450 912</i>	<i>457 612</i>
<i>Sykepleier med master</i>	<i>450 000</i>	<i>460 000</i>	<i>470 000</i>	<i>480 000</i>

Ansiennitetsbestemmelser

Lønnsansienitet regnes fra tidligst fylte 18 år. Det gis ikke lønnsansienitet etter flere bestemmelser for sammen tidsrom.

Lønnsansienitet fastsettes ved tilsetning etter følgende regler:

- tidligere praksis som er av betydning for stillingen
- ansienitet i bedriften
- lovfestet permisjon ved fødsel og adopsjon
- tvungen militærtjeneste

§ 2 Tillegg for ubekvem arbeidstid

Med mindre partene på bedriften blir enige om noe annet gjelder følgende:

Kvelds- og nattillegg:

- For arbeidstakere med 37,5 timers uke.
kl. 17.00 – 06.00: kr. **26,-** pr. time.
- Tillegg ved skift eller turnusarbeid kl. 17.00 – 06.00:
Kr. 45,- pr time for ansatte med inntekt t.o.m. kr. **325 000** pr år.
Kr. 54,- pr time for ansatte med inntekt over kr **325 000** pr år.
Kr. 56,- pr time for ansatte med inntekt over kr. **385 000** pr år.

Helligdags- og høytidstillegg

- For tjeneste innenfor følgende tidsrom betales et tillegg på 100 %.

Alle hellig- og høytidsdager,

kl. 00.00 – 24.00



Påskeaften,	kl. 00.00 – 24.00
Pinseaften,	kl. 12.00 – 24.00
Julaften,	kl. 12.00 – 24.00
Nyttårsaften,	kl. 12.00 – 24.00

Tillegg etter pkt. a) og b) utelukker ikke tillegg etter pkt. c) eller d).

§ 3 Overtidsarbeid

- d) For overtiden er beregningsgrunnlaget den enkeltes faste timelønn Denne fremkommer ved å dele summen av årslønna med følgende **divisor**;

1 747,2 timer v/ 33,6 timers uke.

1 846 timer v/ 35,5 timers uke.

1 950 timer v/ 37,5 timers uke.



Handwritten signature in blue ink, possibly reading "Sam", with the initials "RT" written below it.