

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2016-062 mellom

LEDERNE

på den ene side

og

SPEKTER

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2016 – Overenskomstområde 9 Øvrige virksomheter

Den 13., 14., 15., 16. og 17. september 2016 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3 under ledelse av meklerne Geir Engebretsen, Inger-Marie Landfald og Mats Wilhelm Ruland.

### Til stede for partene:

Lederne: Lars Wiggen og Tonje Rønning.

Spekter: Anne-Kari Bratten, Stein Gjerding, Cathrine Hennig, Lars Haukaas, Anne Turid Wikdahl, Bjørn Skrattegård, Anja Steinfeldt-Reisse, Bjørn Skrattegård, Elin Ødegård, Frode Lillerovde, Ingvild Dahl Dørnes, Kristine Støre, Marte Båtstrand, Stian Bøe, Wenche Eikens, Øyvind Sollie, Yngvar Tov Herbjørnsson og Lars Petter Østlie

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Lederne, mottatt 15. juni 2016.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 16. juni 2016.
3. Ledernes begjæring om at meklingen avsluttes, datert 12. september 2016.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklerne framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Arbeidsgiver aksepterte forslaget. Arbeidstaker sender forslaget ut til avstemming med anbefaling. Svarfrist ble satt til 23. september kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 03.30.



Geir Engebretsen



Inger-Marie Landfald



Mats Wilhelm Ruland

## **MEKLERENS FORSLAG**

i sak 2016-062 mellom SPEKTER og LEDERNE

### **I Overenskomst del A**

Det vises til protokoll datert 26. september 2012.

### **II Overenskomst del B hvor det er oppnådd enighet gjennom forhandlinger**

Det vises til protokoll av 1. juni 2016 mellom Lederne og Arbeidsgiverforeningen Spekter hvor det fremgår at det er oppnådd enighet om overenskomst del B for følgende overenskomst:

- Felleskjøpet Agri og Lederne

### **III Overenskomst del B hvor det ikke er oppnådd enighet**

Det er ikke oppnådd enighet om overenskomst del B for:

- Norlandia og Lederne

Uenigheten løses slik det fremgår av vedlegg.

### **IV Øvrige forhold**

Med den enighet som er oppnådd konstaterer partene at overenskomstområde 9 er lukket.

### **V Gjennomføring**

Lønnsreguleringene gis ikke til arbeidstakere som har fratrukket før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratreden skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skiftetillegg m.v.

### **VI Øvrige krav**

Øvrige krav tas ikke til følge.

Vedlegg

### Norlandia Care Group AS, barnehageområdet - Lederne

#### Økonomi

Det gis økonomiske tillegg tilsvarende 2,15 % av grunnlønn med virkning fra 1. mai 2016. Det gis et generelt tillegg på 1,8 % og øvrige økonomiske tillegg gis som individuelle tillegg.

#### Overenskomstens del B

Overenskomstens del B prolongeres med de endringer det er partsenighet om i forhandlingene.

#### Til protokollen/møteboken

##### Vedrørende pensjon

Partene er enig om å videreføre arbeidet i det partssammensatte utvalget. Partene har en felles intensjon om å komme frem til en varig helhetlig tjenstepensjonsløsning for konsernet og en løsning som er god og konkurransedyktig. Det partssammensatte utvalget skal fremlegge sitt arbeid innen 1.januar 2017.

Partene viderefører for øvrig den partsenigheten som fremgår av Riksmeklerens møtebok datert 17. mars 2015 vedrørende pensjon for tariffperioden 2016 –2018.

Videre vises til brev fra Norlandia Care Group til organisasjonene datert 14. september 2016.

##### Vedrørende tid til ledelse

Det skal nedsettes et partssammensatt utvalg som skal se på forholdet mellom tid til ledelse og lederoppgaver i barnehagene. Utvalget skal ta utgangspunkt i Fafo-rapporten 2015:43 «Tidsbruk i barnehagen»:

- Lede pedagogisk virksomhet
- Utøve personalansvar
- Utføre administrative oppgaver
- Samhandle med den kommunale barnehagemyndigheten

Utvalget skal starte sitt arbeid høsten 2016 og være ferdig med sitt arbeid innen 1. mars 2017.

##### Vedrørende forskjøvet arbeidstid

Arbeidsgiver skal presisere overfor linjeledelsen hvordan forskjøvet arbeidstid skal forstås og praktiseres.

I de tilfeller arbeidstaker er pålagt bytte av vakt med mindre enn 3 dagers varsel skal det kompenseres for forskjøvet arbeidstid.

**Oslo, 14. september 2016**

**LO Stat  
Unio  
YS Spekter  
Lederne**

**Pensjon i Norlandia Barnehagene / barnehageområdet**

Norlandia viser til det partsarbeidet som er avtalt for å vurdere en varig pensjonsløsning for selskapets barnehager. I dette partsarbeidet vil det være viktig å ha en grundig evaluering av eksisterende pensjonsløsning både mht hvordan de slår ut for ansatte og hvordan de påvirker bedriftens økonomi sammenlignet med det markedet bedriften er i.

For å sikre en god prosess vil arbeidsgiver fornye den forsikringen som er beskrevet i brev datert 17. mars 2015 mht nivå og innhold i eksisterende pensjonsordning frem til partene har kommet til enighet om en ny varig pensjonsløsning og senest til utløpet av tariffperioden.

Videre vil uførepensjonsordningen tilpasses ny lovgivning slik:

- 3 % av inntekt opp til 12 G
- 10 % av grunnbeløpet i folketrygden, men maksimalt 6 % av tidligere inntekt
- For inntekt over 6 G og opp til 12 G 66 % av inntekten
- Barnetillegg 3 %

Norlandia legger til grunn at dette samlet sett gir like god uførepensjon som i dag. Det partssammensatte pensjonsutvalget vil bli invitert til å gjennomgå beregningene og ordningen vil bli vurdert på nytt dersom det er nødvendig for å sikre dagens nivå på uførepensjoner.

Endringer i uførepensjonsordningen vil ikke finne sted i tariffperioden med mindre de lokale parter er enige om det.

**Yngvar Tov Herbjørnsson/sign.**

**Konsernsjef**

