

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2016 – 069 mellom

DELTA
på den ene side

og

PBL (PRIVATE BARNEHAGERS LANDSFORBUND)
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2016 – Private barnehager

Den 29. august 2016 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Mats Stensrud.

Til stede for partene:

Delta:

Trond Ellefsen, Jan Pieter Groenhof, Merete Norheim Morken, Karl Haakon Sævold og Anne-Lise Mørch von der Fehr.

PBL (Private Barnehagers Landsforbund):

Arild M. Olsen, Espen Rokkan, Lars-Martin Hoff Mikkelsen, Lena Johnsen og Marius Iversen.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Delta, mottatt 24. juni 2016.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 24. juni 2016.
3. Deltas begjæring om at meklingen avsluttes, datert 23. august 2016.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklingen nådde partene – med meklerens mellomkomst – frem til en forhandlingsløsning, jf. vedlegg til møteboken. Partene anbefaler forslaget og sender det til avstemning.

Svarfrist ble satt til tirsdag 20. september 2016 kl.12.00.

Meklingen ble avsluttet kl.23.00.



Mats Stensrud

Protokoll

Den 29. august 2016 ble det meklet hos Riksmekleren mellom PBL og Fagforbundet, Utdanningsforbundet og Delta om hovedavtale og hovedtariffavtale for perioden 01.05.2016 – 30.04.2018.

Til stede:

PBL

Arild Olsen
Espen Rokkan
Lars-Martin Hoff Mikkelsen
Lena Johnsen
Marius Iversen

Fagforbundet

Mette Henriksen Aas
Jan Helge Gulbrandsen
Pål Skarsbak
Unni Rasmussen
Nina Holm Johnsen
Ann Mari Sørvig Pettersen
Kjetil Vevle
Marianne Billing
Herdis Schärer

Utdanningsforbundet

Terje Skyvulstad
Ann Mari Milo Lorentzen
Frank Bergli
Erik Løvstad
Endre Lien
Ingun Ottosen
Stig Kåre Brusegard
Ellinor Gilberg

Delta

Trond Ellefsen
Jan Pieter Groenhof
Merete Norheim Morken
Anne-Lise Mørch von der Fehr
Karl Haakon Sævold.

Partene kom til enighet om et anbefalt forslag til ny hovedavtale og hovedtariffavtale for perioden 1.5.2016 til 30.4.2018 med de endringer som fremgår av denne protokoll.

Svarfrist settes til tirsdag 20. september 2016 kl 12.00.

Oslo 29. august 2016



PBL
Arild Olsen



Fagforbundet
Mette Henriksen Aas



Utdanningsforbundet
Terje Skyvulstad



Delta
Trond Ellefsen

Hovedavtalen (HA):

5.3 Eksamen/fagprøver/prosjekt o.l.

I forbindelse med avlegging av eksamen gis permisjon med lønn for eksamensdagen(e) samt to lesedager før hver eksamen. Ved eksamensformer som varer 3 sammenhengende dager eller mer, skal det drøftes en ytterligere tilrettelegging.

Det er en forutsetning at vedkommende ville hatt ordinært arbeid de to dagene umiddelbart før eksamen, og at faget har betydning for vedkommendes arbeid.

Melding om eventuelt fravær i forbindelse med eksamen meldes til arbeidsgiver så tidlig som mulig, etter at eksamensdato(er) er fastsatt.

Hovedtariffavtalen (HTA):

KAP. 1 Fellesbestemmelser

8.2.2 Omfang/lønnens størrelse

Arbeidstaker har rett til full lønn under sykdom i 50 uker, i tillegg kommer eventuelle arbeidsgiverperioder.

For arbeidstakere som fortsetter i tjeneste etter fylte 67 år, begrenses retten til full lønn under sykdom av folketrygdloven § 8-51. Etter utløpet av stønadsdagene i § 8-51 utbetaler arbeidsgiver differansen mellom full lønn og pensjon. Arbeidstaker dokumenterer pensjonens størrelse.

Når arbeidstaker har mottatt lønn under sykdom i tilsammen 50 uker i de siste 3 år, opphører retten til lønn under sykdom.

En arbeidstaker som har vært helt arbeidsfør i 26 uker etter at vedkommende sist fikk lønn under sykdom, får ny rett til lønn under sykdom. Fravær i arbeidsgiverperioden skal medtas i vurderingen av om arbeidstaker har vært helt arbeidsfør.

KAP. 3 Lønnssystem

3.1 Innledende bestemmelser

1. Minstelønnssatsene reguleres med virkning fra **1.5.2016**, som spesifisert i tabellen under.

2. Det gis generelt tillegg som spesifisert under de enkelte stiger. Dette tillegget er inkludert i minstelønnssatsene.

3.2 STILLINGSOVERSIKT**3.2.1 Stillingsoversikten med lønns plasseringer**

Kategori	Stillingstype	Lønnsstige/minstelønn
Fagarbeidere og barnepleiere	Barne- og ungdomsarbeider Barnepleier	Se punkt 3.2.3
Stillinger med krav om høyskoleutdanning uten lederansvar	Barnehagelærer Førskolelærer	Se punkt 3.2.4

3.2.2 Lønnsstige arbeidstakere uten særskilt krav om utdanning

Ansiennitet	Tillegg per 01.05.2016	Ny minstelønn pr 01.05.2016
0	6 300	289 900
4	6 300	295 200
6	6 300	301 200
8	6 000	313 900
10	6 300	352 800
16	7 300	358 400
20	8 300	383 300

3.2.3 Lønnsstige fagarbeidere og barnepleiere

Ansiennitet	Tillegg per 01.05.2016	Ny minstelønn pr 01.05.2016
0	8 000	329 900
4	8 000	339 100
6	8 000	343 600
8	8 000	354 500
10	8 500	393 400
16	8 800	395 400

20	9 600	397 400
----	-------	---------

3.2.4 Lønnsstige stillinger med krav om høyskoleutdanning uten lederansvar

Ansiennitet	Tillegg per 01.05.2016	Ny minstelønn pr 01.05.2016
0	7 800	397 600
4	7 900	401 500
8	8 000	407 500
10	8 300	435 800
16	13 000	445 400

3.2.5 Lønnsstige stillinger med krav om høyskoleutdanning med lederansvar

Ansiennitet	Tillegg per 01.05.2016	Ny minstelønn pr 01.05.2016
0	8 100	416 400
4	8 200	421 600
8	8 400	433 800
10	8 900	463 100
16	14 000	482 900

3.2.6 Lønnsstige stillinger med krav om høyskoleutdanning og krav om ytterligere spesialutdanning

Ansiennitet	Tillegg per 01.05.2016	Ny minstelønn pr 01.05.2016
0	8 200	421 900
4	8 400	433 700
8	8 600	444 800
10	9 000	462 800
16	14 000	480 400

3.2.7 Lønnsstige for styrer med godkjent utdanning		
Gruppe	Tillegg per 01.05.2016	Ny minstelønn pr 01.05.2016
0,0 – 3,9 årsverk:	9 500	491 600
4,0 – 6,9 årsverk:	9 700	502 700
7,0 - 9,9 årsverk:	10 000	517 400
10 – 13,9 årsverk:	10 400	537 600
14 – 16,9 årsverk:	10 500	548 600
17 - 20,9 årsverk:	10 700	559 800
21 – 26,9 årsverk:	10 900	566 300
27 –	11 100	574 400

3.3.2 Tilleggs- / videreutdanning

Ansatte i stillinger i kategori fagarbeider eller i ulike stillinger med krav om høyskoleutdanning, **herunder styrer med godkjent utdanning** og som har relevant tilleggs-/videreutdanning tilsvarende 30/ 60 studiepoeng (10/20 vekttall) eller fagskole av halvt /ett års varighet *skal ha 8 000,- /~~14 000~~16 000,- pr år i tillegg til minstelønn.*

Ansatte med utdanning på mastergradsnivå skal lønnes høyere enn ansatte med tilleggsutdanning

9.2 Lønnens størrelse

9.2.1 Forsørger

Arbeidstakere med forsørgeransvar utbetales full lønn med fradrag av godtgjørelser fra militære myndigheter. Med forsørgeransvar forstås at arbeidstakeren forsørger barn

under 18 år. Det samme gjelder dersom ektefelle/samboer har lavere inntekt enn 3 G. For definisjon av samboer, se pkt. ~~3.6.3~~ **7 b** i vedlegget om personalforsikringer.

KAP. 6. VARIGHET/REGULERING 2. AVTALEÅR

6.1 Regulering 2. avtaleår

- Årstall endres til 1. mai 2017

6.2 Varighet

- Utløpsdato endres til 30.04.18.

Til protokollen:

Pensjon

Partene er enige om at medlemsbarnehager som er omfattet av overgangsordning om innskuddspensjon blir stående i denne ordningen frem til 01.05.18.

Dersom partene på dette tidspunktet ikke er kommet til enighet om en ny og permanent pensjonsløsning for PBL-området, skal alle disse automatisk overføres til dagens ytelsespensjonsordning.

Nye medlemmer i PBL etter tirsdag 20.09.16 skal dermed meldes inn på dagens ytelsesbaserte pensjonsordning.

Senest når det er kjent hvilken tjenestepensjonsordning som blir resultatet for ansatte i stat og kommune, skal partene forhandle ny permanent tjenestepensjonsordning.

5.3 Eksamen/fagprøver

For ansatte med deltidsstillinger skal lesetid fordeles forholdsmessig etter stillingsprosent.

Hovedtariffavtalen

3.2.1

Partene er enige om at barnepleier lønnes som fagarbeider,

Statistikkavtale

Partene er enige om at statistikkavtalen, som ligger som vedlegg til rapport om tariffoppgjør 2016 fra teknisk beregningsutvalg, må etterleves.

Om arbeidstid for *førskolelærere barnehagelærere/pedagogiske ledere*

1. Partene er enige om at i tariffperioden **2016** til **2018** bør partene på virksomhetsnivå drøfte bruken av den samlede ukentlige arbeidstid på 37,5 timer, herunder den ubundne tiden.
2. Partene skal bl.a. drøfte hva den samlede arbeidstiden skal brukes til og hvor arbeidet skal utføres.
3. Målsettingen med slike drøftinger skal være å befeste og utvikle barnehagen som pedagogisk virksomhet for å oppnå stadig høyere kvalitet ved å gi førskolelærere/pedagogiske leder et profesjonelt handlingsrom, både individuelt og kollektivt.
4. Dersom partene blir enige om en disponering av arbeidstiden som er annerledes enn det som fremgår av den sentrale avtalen pkt. 4.7, så skal dette nedfelles i en

avtale mellom partene på virksomhetsnivå. Før avtalen kan iverksettes skal den oversendes de sentrale parter til orientering.

5. Alle barnehager der partene velger å avtale avvik fra den sentrale avtalen, forplikter seg til å delta i evaluering av ordningene før utløp av tariffperioden. Både arbeidsgiver og arbeidstakersiden skal hver for seg gjennomføre evalueringen. Evalueringen danner grunnlag for diskusjon om eventuelle endringer i dagens HTA punkt 4.7.