

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2016-071 mellom

UNIO

på den ene side

og

SPEKTER

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2016 – Overenskomstområde 9 Øvrige virksomheter

Den 13., 14., 15., 16. og 17. september 2016 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3 under ledelse av meklerne Geir Engebretsen, Bjørn Lilleberg, Inger-Marie Landfald, Dag Stousland og Mats Wilhelm Ruland.

### Til stede for partene:

Unio: Eli Gunhild By, Klemet Rønning Aaby, Bent Ronny Mikalsen, Karen Louise K. Bjørø, Harald Jesnes, Lars Petter Eriksen, Oskar Nilssen, Eirik Rikardsen, Kirsten Nesgård, Fred Hatlebrekke, Bente Eide, Kristina Brovold Liknes, Jorunn Solgaard, Rune Johnsrud, Brit-Toril Lundt, Bjørn Halvorsen, Per Håkon Sydtangen, Eirik Lund, Ingun Ottosen, Erik Løvstad, Alfred Sørbø, Sven Bang Pedersen, Alf Ole Berglund og Morten Christiansen.

Spekter: Anne-Kari Bratten, Stein Gjerding, Cathrine Hennig, Lars Haukaas, Anne Turid Wikdahl, Bjørn Skrattegård, Anja Steinfeldt-Reisse, Bjørn Skrattegård, Elin Ødegård, Frode Lillerovde, Ingvild Dahl Dørnes, Kristine Støre, Marte Båtstrand, Stian Bøe, Wenche Eikens, Øyvind Sollie, Yngvar Tov Herbjørnssønn, Lars Petter Østlie, Ellinor Svela, Hege Rognøy Fossåskaret, Siv Topphøj, Trond Idar Nilsen og Ellen Svensson

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Unio, mottatt 28. juni 2016.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 28. juni 2016.
3. Unios begjæring om at meklingsprosessen avsluttes, datert 12. september 2016.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklerne framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Arbeidsgiver aksepterte forslaget. Arbeidstaker sender forslaget ut til avstemming med anbefaling. Svarfrist ble satt til 23. september kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 03.30.



Geir Engebretsen



Bjørn Lillebergen



Inger-Marie Landfald



Dag Stousland



Mats Wilhelm Ruland

## **MEKLERENS FORSLAG**

i sak 2016-071 mellom SPEKTER og UNIO

### **I Overenskomst del A**

Det vises til protokoll mellom Spekter og Unio datert 6. april 2016.

### **II Overenskomst del B hvor det er oppnådd enighet gjennom forhandlinger**

Det vises til protokoll av 1. juni 2016 mellom Unio og Arbeidsgiverforeningen Spekter hvor det fremgår at det er oppnådd enighet om overenskomst del B for følgende overenskomster:

- Arran og Forskerforbundet
- Atferdssenteret og Forskerforbundet
- Curato Røntgen og Norsk Radiografforbund
- Graminor og Forskerforbundet
- Medi 3 og Norsk Fysioterapeutforbund
- Medi 3 og Norsk Sykepleierforbund
- Meråker Sanitetsforenings Kurbad og NFF/NETF
- Meråker Sanitetsforenings Kurbad og Norsk Sykepleierforbund
- NKVTS og Forskerforbundet
- Norges Forskningsråd og Forskerforbundet
- Norlandia Eldreomsorg og Norsk Ergoterapeutforbund
- Norlandia Eldreomsorg og Norsk Fysioterapeutforbund
- Norlandia Eldreomsorg og Norsk Sykepleierforbund
- Norlandia Pasienthotell og Norsk Sykepleierforbund
- Norsk Barnebokinstitutt og Forskerforbundet
- Norsk Folkemuseum og Forskerforbundet
- Norsk Tipping og Akademikerforbundet
- Rehabiliteringssenteret AiR og Forskerforbundet
- Rehabiliteringssenteret AiR og Norsk Fysioterapeutforbund
- Rehabiliteringssenteret AiR og Norsk Sykepleierforbund
- Stiklestad Nasjonale Kultursenter og Unio-gruppen
- Studentsamskipnaden i Bergen og Akademikerforbundet
- Studentsamskipnaden i Oslo og Norsk Sykepleierforbund
- Studentsamskipnaden i Oslo og Utdanningsforbundet
- Unilabs Norge og Norsk Radiografforbund
- Valnesfjord Helseportsenter og Norsk Sykepleierforbund
- Volvat Medisinske Senter og Norsk Sykepleierforbund

Videre konstateres at det før mekling er oppnådd enighet mellom:

- Valnesfjord Helseportsenter og Norsk Fysioterapeutforbund/Norsk Ergoterapeutforbund
- Valnesfjord Helseportsenter og Utdanningsforbundet

### **III Overenskomst del B hvor det ikke er oppnådd enighet**

Det er ikke oppnådd enighet om overenskomst del B for:

- Norlandia Barnehagene og Utdanningsforbundet
- Studentsamskipnaden i Bergen og Utdanningsforbundet
- Studentsamskipnaden i Stavanger og Utdanningsforbundet
- Vinmonopolet og Akademikerforbundet

Uenighetene løses slik det fremgår av vedlegg.

### **IV Øvrige forhold**

Med den enighet som er oppnådd konstaterer partene at overenskomstområde 9 er lukket.

### **V Gjennomføring**

Lønnsreguleringene gis ikke til arbeidstakere som har fratrådt før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratreden skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v.

### **VI Øvrige krav**

Øvrige krav tas ikke til følge.

|           |                                                                 |
|-----------|-----------------------------------------------------------------|
| Vedlegg 1 | Norlandia Care Group AS, barnehageområdet – Utdanningsforbundet |
| Vedlegg 2 | Studentsamskipnaden i Bergen – Utdanningsforbundet              |
| Vedlegg 3 | Studentsamskipnaden i Stavanger – Utdanningsforbundet           |
| Vedlegg 4 | AS Vinmonopolet - Akademikerforbundet                           |

## Norlandia Care Group, barnehageområdet - Utdanningsforbundet

### Økonomi

Det gis et generelt tillegg på 2,15 % med virkning fra 1. mai 2016. Minstelønnssatsene økes tilsvarende.

### Overenskomstens del B

Overenskomstens del B prolongeres med de endringer det er partsenighet om i forhandlingene.

Følgende bestemmelse tas inn i de overenskomster der dette ikke er regulert:

*Daglig leder kompenseres for møtevirksomhet med 6 dagers tjenestefri med lønn per år.*

### Til protokollen/møteboken

#### Vedrørende pensjon

Partene er enig om å videreføre arbeidet i det partssammensatte utvalget. Partene har en felles intensjon om å komme frem til en varig helhetlig tjenstepensjonsløsning for konsernet og en løsning som er god og konkurransedyktig. Det partssammensatte utvalget skal fremlegge sitt arbeid innen 1.januar 2017.

Partene viderefører for øvrig den partsenigheten som fremgår av Riksmeklerens møtebok datert 17. mars 2015 vedrørende pensjon for tariffperioden 2016 –2018.

Videre vises til brev fra Norlandia Care Group til organisasjonene datert 14. september 2016.

#### Vedrørende tid til ledelse

Det skal nedsettes et partssammensatt utvalg som skal se på forholdet mellom tid til ledelse og lederoppgaver i barnehagene. Utvalget skal ta utgangspunkt i Fafo-rapporten 2015:43 «Tidsbruk i barnehagen»:

- Lede pedagogisk virksomhet
- Utøve personalansvar
- Utføre administrative oppgaver
- Samhandle med den kommunale barnehagemyndigheten

Utvalget skal starte sitt arbeid høsten 2016 og være ferdig med sitt arbeid innen 1. mars 2017.

### Vedrørende forskjøvet arbeidstid

Arbeidsgiver skal presisere overfor linjeledelsen hvordan forskjøvet arbeidstid skal forstås og praktiseres.

I de tilfeller arbeidstaker er pålagt bytte av vakt med mindre enn 3 dagers varsel skal det kompenseres for forskjøvet arbeidstid.

**Oslo, 14. september 2016**

**LO Stat**  
**Unio**  
**YS Spekter**  
**Lederne**

### **Pensjon i Norlandia Barnehagene / barnehageområdet**

Norlandia viser til det partsarbeidet som er avtalt for å vurdere en varig pensjonsløsning for selskapets barnehager. I dette partsarbeidet vil det være viktig å ha en grundig evaluering av eksisterende pensjonsløsning både mht hvordan de slår ut for ansatte og hvordan de påvirker bedriftens økonomi sammenlignet med det markedet bedriften er i.

For å sikre en god prosess vil arbeidsgiver fornye den forsikringen som er beskrevet i brev datert 17. mars 2015 mht nivå og innhold i eksisterende pensjonsordning frem til partene har kommet til enighet om en ny varig pensjonsløsning og senest til utløpet av tariffperioden.

Videre vil uførepensjonsordningen tilpasses ny lovgivning slik:

- 3 % av inntekt opp til 12 G
- 10 % av grunnbeløpet i folketrygden, men maksimalt 6 % av tidligere inntekt
- For inntekt over 6 G og opp til 12 G 66 % av inntekten
- Barnetillegg 3 %

Norlandia legger til grunn at dette samlet sett gir like god uførepensjon som i dag. Det partssammensatte pensjonsutvalget vil bli invitert til å gjennomgå beregningene og ordningen vil bli vurdert på nytt dersom det er nødvendig for å sikre dagens nivå på uførepensjoner.

Endringer i uførepensjonsordningen vil ikke finne sted i tariffperioden med mindre de lokale parter er enige om det.

**Yngvar Tov Herbjørnssønn/sign**

**Konsernsjef**

### **Studentsamskipnaden i Bergen – Utdanningsforbundet**

Med unntak av pensjon er det lokal enighet om Overenskomstens del B og økonomiske tillegg, jf. protokoller datert 25. mai 2016.

Overenskomstenes del B inneholder følgende bestemmelse om tjenstepensjon: «Endringer i pensjonsvilkårene kan kun finne sted etter avtale mellom partene.» Denne bestemmelsen videreføres.

Denne bestemmelsen er slik å forstå at det i overenskomstperioden kan inngås avtale mellom de lokale parter om endring av pensjonsordningen, dersom de lokale parter blir enige om det.

Partene er enige om at det er nødvendig å ha en konkurransedyktig, god og bærekraftig tjenstepensjonsordning.

Det forutsettes at de lokale parter slutfører de prosessene som er igangsatt og innhenter kunnskap som gir trygghet i beslutningen før eventuell avtaleinngåelse. Det skal utarbeides en forpliktende framdriftsplan for arbeidet innen 1. desember 2016. Innen 15. november 2016 skal de lokale parter gi en oversikt over hvilke problemstillinger som bør inngå i den videre prosess.

Med virkning fra 1. januar 2017 endres uførepensjonen for samtlige ansatte med stillingsandel 20 % eller mer. Uførepensjonen har en grunndekning på 25 % av G (maksimalt 6 % av tidligere inntekt) og 3 % av lønn opp til 12 G. I tillegg kommer 66 % av lønn mellom 6 og 12 G og barnetillegg på 4 % av lønn inntil 6 G.

### **Studentsamskipnaden i Stavanger og Utdanningsforbundet**

Med unntak av pensjon er det lokal enighet om Overenskomstens del B og økonomi, jf. protokoller datert 18. mai 2016.

Overenskomstenes del B inneholder følgende bestemmelse om tjenstepensjon: «Endringer i pensjonsvilkårene kan kun finne sted etter avtale mellom partene.» Denne bestemmelsen videreføres.

Denne bestemmelsen er slik å forstå at det i overenskomstperioden kan inngås avtale mellom de lokale parter om endring av pensjonsordningen, dersom de lokale parter blir enige om det.

Det forutsettes at de lokale parter slutfører de prosessene som er igangsatt og innhenter kunnskap som gir trygghet i beslutningen før eventuell avtaleinngåelse. Det skal utarbeides en forpliktende framdriftsplan for arbeidet innen 1. november 2016. Innen 15. oktober 2016 skal de lokale parter gi en oversikt over hvilke problemstillinger som bør inngå i den videre prosess.

Med virkning fra 1. januar 2017 endres uførepensjonen for samtlige ansatte med stillingsandel 20 % eller mer. Uførepensjonen har en grunndekning på 25 % av G (maksimalt 6 % av tidligere inntekt) og 3 % av lønn opp til 12 G. I tillegg kommer 66 % av lønn mellom 6 og 12 G og barnetillegg på 4 % av lønn inntil 6 G.

### Vinmonopolet – Akademikerforbundet

#### Økonomi

Det gis et generelt tillegg på 2,4 % med virkning fra 1. april 2016.

#### Overenskomstens del B

Overenskomstens del B prolongeres med følgende endring:

Nytt pkt. i 1.9.3:

##### Pensjon

De ansatte i AS Vinmonopolet er i dag tilmeldt Statens Pensjonskasse. Dette skal ikke endres i tariffperioden 2016-2018.

Dersom Vinmonopolloven endres når det gjelder de ansattes pensjonsforhold, vil Vinmonopolet invitere til et samarbeid for å vurdere behovet for å etablere en ny pensjonsordning.

#### Partssammensatte utvalg

Det nedsettes en partssammensatt arbeidsgruppe som skal se på Vinmonopolets reisebestemmelser. Arbeidet skal være ferdig 1. februar 2017.

Det nedsettes en partssammensatt arbeidsgruppe som skal se på om UB-bestemmelsene er hensiktsmessig regulert og utformet. Arbeidet skal være ferdig 1. februar 2017.