

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2016-073 mellom

INDUSTRI ENERGI

på den ene side

og

NORSK OLJE OG GASS

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2016 – Oljeserviceavtalen.

Den 11. oktober 2016 ble det avholdt møte mellom Industri Energi og Norsk olje og gass.

Fra Industri Energi: Ommund Stokka, Einar Johannessen, Knut Nesland, Kjell Vestly, Aase Fintland, Atle Bertelsen, Terje Nysted, Tommy Angeltveit, Ingebretth Forus, Fritz Isaksen, Kaspar Frengstad, Stian Sjølund, Tord Myhrvang, Stig Roar Lyse Rødne, Inger Marie Heng, Kim Bjørnstad, Saima B Aanestad, Helge Ellingsen, Jan Ingvar Aker-Iversen, Martin Salomonsen, Atle Espen Helgesen
Observatører: Jarle Knoph, Morten Nedrebø, Kristian Nordgaard, Per Inge Grimsmo, Tor Leversen, Kjell Bjarne Eide, Harald Hereid

Fra Norsk olje og gass:

Jan Hodneland, Hanne Irene Bore, Hilde-Marie Martinsen, Kolbjørn Andreassen, Sven Rasmussen, Line Lura Anonsen, Bent Ove Hanasand, Øystein Gripsgård, Nils Arild Espeland, Bjørn Are Watland, Tove Ljones, John Sangolt, Kolbjørn Mehl, Bjørn Johan Hope

Partene nådde fram til en forhandlingsløsning i samsvar med vedlegg til møteboka. Arbeidstaker sender forslaget til uravstemning med anbefaling. Svarfrist 12. november 2016.



Mats Wilhelm Ruland

Tariffrevisjonen 2016

Det er i møte i dag 11. oktober 2016, mellom Ommund Stokka fra Industri Energi og Jan Hodneland fra Norsk olje og gass oppnådd enighet om følgende:

1. GENERELT TILLEGG

Det gis et generelt tillegg på kr. 3100,-inkludert sokkelkompensasjon og feriepenger.

2. PKT. 3.15.8 FAGARBEIDERTILLEGGET

Pkt. 3.15.8 strykes.

3. PKT. 3.18 SKIFT OG NATTILLEGG

Skift- og nattillegg i overenskomstens pkt. 3.18 økes med 1,50 kr. pr. time til kr. 78,50.

4. PKT. 4.3.1 LØNNFASTSETTELSE

For fagarbeidere og øvrige arbeidere fastsetter følgende minstelønnsatser:

- | | |
|--|---------------------|
| a) Fagarbeidere: | 193,60 kr. pr. time |
| b) Øvrige arbeidere: | 174,- kr pr. time |
| Øvrige arbeidere med
minst 1 års bransjeerfaring: | 181,50 kr. pr. time |
| c) Unge arbeidere (under 18 år): | 116,70 pr. time |

5. PKT. 4.6.6 OVERTID-MATPENGESATSEN

Satsen heves til kr. 82,50.

6. DEL VI DYKKING

Satsene reguleres i henhold til RMT tariff, i samsvar med tidligere praksis.

7. FORBUNDSVISE MIDLER BILAG 13

Satsen heves til kr. 600,-.

8. REGULERING 2. AVTALEÅR PR. 1.1.2017

Pkt. 3.13.1 Lønnsmatrise

Det gis ikke ansiennitetsopprykk pr. 1.1.2017.

Lønnsmatrisen økes med kr. 9 100,- på hvert trinn pr. 1.1.2017. Beløpet inkluderer sokkelkompensasjon og feriepenger.

I lønnsmatrisen foretas følgende endring:

Ett nytt trinn tilføyes gruppe C, trinn 11. Avstanden mellom C10 og C11 skal utgjøre kr. 12 000,-. Første opprykk fra C10 til C11 skjer 1.1.2018.

Ett nytt trinn tilføyes gruppe B, trinn 11. Avstanden mellom B10 og B11 skal utgjøre kr. 12 000,-. Første opprykk fra B10 til B11 skjer 1.1.2018.

Forøvrig gjennomføres mellomoppgjøret i tråd med reguleringsbestemmelsen i pkt. 5.1.

TIL PROTOKOLL:

Fellesbilagene (bilag 1-8)

De reviderte LO/NHO bilagene redigeres inn i avtalen.

Merknad Lærlinger

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringsloven.

Tillitsvalgte

Partene er enige om å nedsette et utvalg for å gjennomgå tillitsvalgtordningen, og viser til avtalens pkt.2.11. Partene vil også se hen til avtalt utvalgsarbeid om tillitsvalgte innen sokkelområdet. Industri Energi tar initiativ til oppstartsmøte.

Lokale forhandlinger

Sentrale parter har understreket at Frontfagsoppgjøret i 2016 bygger på viktige prinsipper og intensjoner som gir retning for etterfølgende lokale forhandlinger i 2016. Det vises i denne sammenheng til fellesuttalelsen av 3. april 2016 fra LO og NHO, Vurdering rundt rammen, hovedoppgjøret 2016. Partene er enige om at lønnsfastsettelsen i den enkelte bedrift skal skje i samsvar med avtalens pkt. 4.4.2, 4.3.2, og 3.15.9.

Utvalgsarbeid om avlønningsprinsipper

Partene er enige om å nedsette et utvalg som i tariffperioden 2016-2018 utformer forslag til endringer ved dagens avlønningsprinsipper herunder matrisestruktur. Utvalget avgjør om det er hensiktsmessig at det innhentes ekstern rådgivning i arbeidet.

Hensikt og mandat

Partene ser behov for en gjennomgang av avlønningsprinsippene i avtalens del 3 sett i lys av bedriftenes og fagområdenes utvikling siden implementering.

Hensikten er at utvalget skal adressere partenes problemstillinger og vurdere konkrete forslag til endringer av avlønningsprinsipper i OSA del 3.

Relevante problemstillinger kan være:

- Matrisestrukturen
- Opprettholde en sunn differensiering i avlønningsnivå / spredning, herunder drøfte innføring av nytt lønnstrinn i lønnsgruppe A
- Sunn differensiering mellom ansiennitetsglidning og utvikling av matrisens lønnsvekst
- Stillingsinnplassering, herunder også forholdet mellom hvilke stillinger som skal avlønnes individuelt

Målet er å oppnå enighet om de grunnleggende prinsipper og sikre en egnet matrisestruktur med den intensjon å forankre dette i OSA ved neste avtalerevisjon.

Tidsperspektiv

Utvalget skal slutføre sitt arbeid innen 1.10.2017.

Behandling av innstilling skal gjennomføres i tariffpartenes forhandlingsutvalg innen 31.12.2017. Det partene blir enige om innarbeides i avtalen pr. 1.6.2018.

Lønnssatser med videre gjøres gjeldende fra gjenopptakelse av arbeidet.