

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

I sak 2016-075 mellom

HANDEL OG KONTOR I NORGE

på den ene side

og

NORGES BILBRANSJEFORBUND

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2016 - Bilselgeravtalen.

Den 13. oktober 2016 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Adele Matheson Mestad.

Til stede for partene:

Handel og kontor i Norge:

Kjetil Neskvern, Erling Hagen, Jon Olav Bjergene, Marit Linnea Gjelsvik og Petter Karlsen.

Norges Bilbransjeforbund:

Stig Morten Nilsen, Hans Tore Hagland, Rune Bekkevold og Egil Steinsland.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Handel og Kontor i Norge, mottatt 7. september 2016.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 9. oktober 2016.
3. Handel og Kontor i Norges begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 7. oktober 2016.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i særmøter og fellesmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.
Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 23.40



Adele Matheson Mestad

MEKLERENS FORSLAG

I sak 2016-075 mellom

HANDEL OG KONTOR I NORGE

på den ene side

og

NORGES BILBRANSJEFORBUND

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2016 – Bilselgeravtalen.

§ 13 LØNNSSYSTEM OG ARBEIDSBETINGELSER endres slik

NY 13.1:

13.1. De lokale parter skal inngå skriftlig avtale om lønnssystem og andre arbeidsbetingelser. Det skal føres årlige forhandlinger om avtalen.

13.1.1. Oppnås ikke enighet mellom bedrift og tillitsvalgte i de lokale forhandlingene kan hver av partene kreve et organisasjonsmessig møte.

13.1.2. Avtalen binder partene inntil den ved skriftlig oppsigelse er brakt til utløp. Det forutsettes at oppsigelse ikke skjer før etter at det er ført forhandlinger på bedriften, og hvis en av partene krever det også med organisasjonenes deltagelse.

NY 13.2:

For selgere som ikke utelukkende har fast lønn, skal det avtales en garantert minstelønn som fastsettes en gang årlig. Minstegarantien skal stå i et rimelig forhold til inntekten foregående år. Partene anmodes lokalt om å finne tilpassede løsninger for å bidra til en mest mulig jevn månedlig utbetaling for selgerne, for eksempel gjennom akonto utbetalinger. Inntekt er å forstå i henhold til paragraf 7.1.3, dvs. fastlønn pluss provisjoner.

13.4. STRYKES

NY § 13.6 (beløpet er forhøyet):

Det utbetales kr. 82,50 i matpenger i forbindelse med overtid som varer minst 2 timer, dersom bedriften ikke skaffer mat.

§ 14 FORSKUTTERING AV SYKEPENGER (Ny - øvrige paragrafer forskyves):

NBF og HK vil anbefale lokale parter om å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

§ 16 KURS OG KONFERANSER endres slik

For kurs og konferanser som pålegges av arbeidsgiver, og som avholdes utenom ordinær arbeidstid, godtgjøres effektiv kurs-/konferansetid med ordinær timelønn.

For kurs og konferanser som pålegges av arbeidsgiver, og som avholdes i ordinær arbeidstid skal de lokale partene avtale godtgjørelse når selger forhindres fra å utføre sitt salgsarbeid.

For reiser utenom ordinær arbeidstid skal eventuell godtgjørelse, alternativt avspasering, avtales på forhånd.

Resten av bestemmelsen forblir uendret.

LØNNSREGULERING PR. 1. april 2016

Det gis ikke et generelt tillegg.

VARIGHET

Denne overenskomsten med bilag trer i kraft fra 1. april 2016 og gjelder til 31. mars 2018 og videre 1 - ett - år av gangen dersom ikke en av partene skriftlig har sagt opp avtalen med 2 - to - måneders varsel.

REGULERINGSBESTEMMELSER FOR 2. AVTALEÅR

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige,

kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).