

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2016-108 mellom

FAGFORBUNDET
på den ene side

og

NHO MAT OG DRIKKE
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2016 – Overenskomst for dyrepleiere og klinikkassistenter

Den 9. og 10. november 2016 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Elisabeth Stenwig.

Til stede for partene:

Fagforbundet:

Roger Heimli, Tina Bogen, Stine Kristensen, Helge Sørli, Line Vadstein Bleken, Linn Hemmingsen, Karianne Hansen Heien og Pål Skarsbak.

NHO Mat og Drikke:

Nikolai Astrup Westlie, Caroline Weedon Heide, Trine Lise Elmholt, Rutt Siri Kregnes, Katarina Storli, Lars Strømmen, Ketil Løland Jacobsen og Gry Bergene.

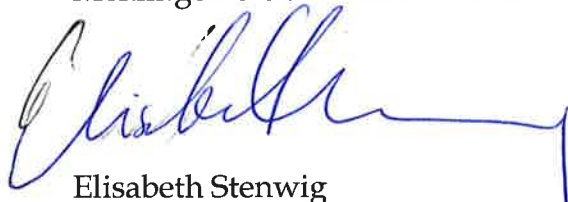
Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Fagforbundet, mottatt 1. oktober 2016.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 18. oktober 2016.
3. Fagforbundets begjæring om at meklingen avsluttes, datert 4. november 2016.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren fremla forslag i samsvar med møteboken. Arbeidsgiver aksepterte forslaget. Arbeidstaker sender forslaget ut til uravstemming med anbefaling. Svarfrist ble satt til 30. november 2016 kl. 15.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 04.00.



Elisabeth Stenwig

MEKLERENS FORSLAG

i sak 2016-108 mellom

FAGFORBUNDET
på den ene side

og

NHO MAT OG DRIKKE
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2016 – Overenskomst for dyrepleiere og klinikkassistenter

I

Det gis et generelt tillegg på kr. 2 med virkning fra 1. mai 2016. Tabellen heves tilsvarende. Det gis ytterligere 1 kr i tabelløkning fra samme dato.

Det gis et justeringstillegg på kr 2 med virkning fra 1. september 2016.

II

Det gjøres følgende endring i overenskomsten:

Til § 3: Lønnsbestemmelser:

Innledningen samt nr. 1 og 2 endres slik:

Overenskomsten er en minstelønnsavtale der de nedfelte lønnsbestemmelser uttrykker den garanterte minstelønn for de arbeidstakere som omfattes av overenskomsten.

Minstelønn/ansiennitet (pr. 01.05.2016)

Ny minstelønn 1.5.2016	0 år	1 år	2 år	4 år	6 år	8 år
Ufaglærte	261 769	272 269	280 144	288 019	298 519	309 019
Ansatte med relevant fagbrev el. tilsvarende utdanningsnivå	282 769	290 644	298 519	306 394	314 269	324 769
Ansatte med autorisasjon som dyrepleier	303 769	311 644	319 519	327 394	335 269	345 769

Pr. 1. mai 2016 skal ansatte med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr 339.568,- pr år i 100 % stilling.

1. Sentrale forhandlinger

«De sentrale parter gjennomfører årlige forhandlinger om generelle tillegg og tabelljusteringer.

2. Lokale forhandlinger

De lokale partene skal årlig føre reelle forhandlinger om tillegg, basert på virksomhetens økonomi, produktivitet, konkurranseevne og fremtidsutsikter.

Hver enkelt medarbeider lønnes etter kvalifikasjoner og ansiennitet. Grunnlag for eventuelle individuelle tillegg kan være som følger:

- Betydelige endringer i arbeids- og ansvarsområde
- Beholde særlig kvalifiserte arbeidstakere
- Initiativ
- Dyktighet
- Effektivitet
- Produktivitet
- Fleksibilitet

Før forhandlingene skal bedriften legge frem det nødvendige underlag.

Virksomhetens regnskap skal fremlegges og presenteres.

Fra forhandlingene skal det settes opp protokoll, der partenes syn fremkommer.

De reguleringer som blir en følge av forhandlingene skal gjøres gjeldende fra en på forhånd fastsatt dato.

En eventuell regulering skal foretas etter en saklig vurdering av de krav som settes til stillingen og vedkommendes jobbutførelse, og skal være i samsvar med virksomhetens lønssystem. Vurderingen skal kunne begrunnes ovenfor den enkelte.»

I tillegg gjøres følgende endringer:

Følgende tekst inntas i §3 nr 2 i overenskomsten:

«Lokale lønnsforhandlinger skal gjennomføres innen utgangen av oktober med mindre de lokale partene blir enige om noe annet.»

§ 3 nr. 2:

Arbeidstaker i lønnet permisjon i forbindelse med svangerskap/fødsel og adopsjon skal også vurderes i de lokale forhandlingene.

§3, nr 4 nytt avsnitt:

Bedriften skal fastsette lokale retningslinjer for avlønning av studenter i arbeidspraksis. Retningslinjene drøftes med de tillitsvalgte.

Til § 3 punkt 6: Lønnsbestemmelser:

Ordet «godkjent» endres til «sertifisert».

Nye setninger om ansiennitet ved lønnede foreldrepermisjoner:

Lønnsansiennitet under foreldrepermisjon

Lønnsansiennitet opparbeides i inntil ett år ved permisjon i forbindelse med svangerskap/fødsel og adopsjon, såfremt arbeidstaker har vært ansatt i bedriften minimum 6 måneder før permisjonen tok til. Slik ansiennitet opparbeides ved hver fødsel/adopsjon, så sant arbeidstaker har vært i arbeid minst 6 måneder mellom permisjonene.

Til § 4: Matpenger ved overtidarbeid:

Matpengesatsen heves til kr 82,50

Til § 10: Arbeidstøy:

Ordet «påbudt» endres til «pålagt»

Til § 13:

Ikrafttreden, varighet, regulering m.v.

Denne avtalen trer i kraft 01.05. 2016 og gjelder til og med 30.04. 2018 og videre 1 – ett – år om gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det tas opp forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 –fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017.)

Protokolltilførsler:

- De lokale lønnsforhandlingene 2016 utgår.
- NHO Mat og Drikke og Fagforbundet vil anbefale lokale parter om å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstagere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.
- Pensjonsordning
Vedrørende tjenestepensjon vises det til vedlegg 5 og 6 i Riksmeklerens møtebok for tariffrevisjonen 2016 for Industriooverenskomsten.

- Gjeldende bilag endres i tråd med de til enhver tid gjeldende avtaler mellom NHO og LO.
- Partene anmoder de lokale parter om å gjennomgå sine rutiner/praksis vedr. overtidsbetaling og avspasering i henhold til lov- og avtaleverkets bestemmelser, slik at disse er i overensstemmelse.
- Vedrørende statistikk:
Partene skal avholde et forberedende møte før hvert tariffoppgjør for å gå gjennom tallmaterialet.

III

Øvrige krav tas ikke til følge.