

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2016 - 114 mellom

UNIO
på den ene side

og

SPEKTER
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2016 – Overenskomstoppsettelse Landsforeningen for Hjerte- og Lungesyke

Den 31. januar og 1. februar 2017 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Carl Petter Martinsen.

Til stede for partene:

Unio:

Eli Gunhild By, Bent Ronny Mikaelson, Fred Hatlebrekke, Harald Jesnes, Bente Eide, Lars Petter Eriksen, Klemet Rønning Aaby, Tore Bollingmo, Kjetil Mørk, Ole A. Gjerde, Karianne Spetsaas Henriksen og Rolf Stangeland.

Spekter:

Anne-Kari Bratten, Frode Jahren, Kristine Sandvik, Hege Lundring, Bente Doknes, Rune Hagerup, Martin Steen, Lars Haukaas, Cathrine Hennig, Bjørn Skrattegård, Ingvild Dahl Dørnes, Bente Kraus, Wenche Eikens og Stein Gjerding.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Unio, mottatt 22. desember 2016.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 23. desember 2016.
3. Unios begjæring om at meklingen avsluttes, datert 26. januar 2017.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 04.00.


Carl Petter Martinsen

MEKLERENS FORSLAG

I sak 2016-114 mellom SPEKTER og Unio

I HOVEDAVTALE

Hovedavtalen av 2013 mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Unio gjøres gjeldende.

II OVERENSKOMSTENS DEL A

Overenskomstens del A gjøres gjeldende slik det fremgår av protokoll datert 6. april 2016.

III OVERENSKOMSTENS DEL B OG ØKONOMI

a) Norsk Sykepleierforbund

Overenskomstens del B og økonomi for Norsk Sykepleierforbund gjøres gjeldende slik det fremgår av protokoll datert 21. september 2016.

b) Norsk Radiografforbund

Overenskomstens del B og økonomi for Norsk Radiografforbund gjøres gjeldende slik det fremgår av tilbud datert 5. desember 2016. Overenskomstens punkt 5.11 endres slik:

5.11 Pensjon

Ansatte i LHL skal være omfattet av pensjonsordning etter Lov om innskuddspensjon. Ordningen omfatter alle som oppfyller kravene til medlemskap, med unntak av ansatte med rett til medlemskap i lovbestemt tjenstepensjonsordning.

Medlemskap

Rett til medlemskap har alle fast og midlertidig ansatte, uavhengig av ansettelsesforholdets varighet og stillingsstørrelse, forutsatt at årlig lønnsinntekt er lik eller høyere enn minstebeløpet for oppgavepliktig lønn.

Pensjonsinnskudd

Innskuddspensjonsordningen har følgende satser:

- 7 % av pensjonsgivende lønn mellom 0 og 12 G
- Tilleggsinnskudd 18,1 % av pensjonsgivende lønn mellom 7,1 og 12 G.

Innskuddet fra de ansatte er på 1 % av pensjonsgivende lønn.

Med pensjonsgivende lønn menes grunnlønn og faste tillegg, jf. Lov om innskuddspensjon § 5-5, 2. ledd bokstav a.

Uførepensjon

Ansatte har rett til uførepensjon for uføregrad fra 20 %. Full pensjon er summen av ¼ G (likevel ikke mer enn 6 % av pensjonsgrunnlaget), 3 % av pensjonsgrunnlaget opp til 12 G og i tillegg 66 % av pensjonsgrunnlaget mellom 6 og 12 G.

Innskuddsfritak ved uførhet

Ansatt som blir ufør skal være sikret fortsatt sparing og premiebetaling frem til pensjonsalder. Ved delvis uførhet (minimum 20 %) gis det fritak for tilsvarende del av innskuddet.

c) Norsk Fysioterapeutforbund

Overenskomstens del B og økonomi for Norsk Fysioterapeutforbund gjøres gjeldende slik det fremgår av tilbud datert 5. desember 2016 med følgende endringer:

Pkt 3.1 Lønnsansiennitet: Kulepunkt 6 vedrørende fagarbeider utgår.

Pkt 4.1.2 Tittel endres til «Spesialfysioterapeut».

Generelt tillegg gis fra 1. mai 2016 og endres til kr 10.000 for fysioterapeut og kr 14.000 for spesialfysioterapeut.

Overenskomstens punkt 5.11 endres slik:

5.11 Pensjon

Ansatte i LHL skal være omfattet av pensjonsordning etter Lov om innskuddspensjon. Ordningen omfatter alle som oppfyller kravene til medlemskap, med unntak av ansatte med rett til medlemskap i lovbestemt tjenestepensjonsordning.

Medlemskap

Rett til medlemskap har alle fast og midlertidig ansatte, uavhengig av ansettelsesforholdets varighet og stillingsstørrelse, forutsatt at årlig lønnsinntekt er lik eller høyere enn minstebeløpet for oppgavepliktig lønn.

Pensjonsinnskudd

Innskuddspensjonsordningen har følgende satser:

- 7 % av pensjonsgivende lønn mellom 0 og 12 G
- Tilleggsinnskudd 18,1 % av pensjonsgivende lønn mellom 7,1 og 12 G.

Innskuddet fra de ansatte er på 1 % av pensjonsgivende lønn.

Med pensjonsgivende lønn menes grunnlønn og faste tillegg, jf. Lov om innskuddspensjon § 5-5, 2. ledd bokstav a.

Uførepensjon

Ansatte har rett til uførepensjon for uføregrad fra 20 %. Full pensjon er summen av $\frac{1}{4}$ G (likevel ikke mer enn 6 % av pensjonsgrunnlaget), 3 % av pensjonsgrunnlaget opp til 12 G og i tillegg 66 % av pensjonsgrunnlaget mellom 6 og 12 G.

Innskuddsfritak ved uførhet

Ansatt som blir ufør skal være sikret fortsatt sparing og premiebetaling frem til pensjonsalder. Ved delvis uførhet (minimum 20 %) gis det fritak for tilsvarende del av innskuddet.

d) Norsk Ergoterapeutforbund

Overenskomstens del B og økonomi for Norsk Ergoterapeutforbund gjøres gjeldende slik det fremgår av tilbud datert 5. desember 2016 med følgende endringer:

Pkt 3.1 Lønnsansiennitet: Kulepunkt 6 vedrørende fagarbeider utgår.

Pkt 4.1.2 Tittel endres til «Spesialergoterapeut»

Overenskomstens punkt 5.11 endres slik:

5.11 Pensjon

Ansatte i LHL skal være omfattet av pensjonsordning etter Lov om innskuddspensjon. Ordningen omfatter alle som oppfyller kravene til medlemskap, med unntak av ansatte med rett til medlemskap i lovbestemt tjenestepensjonsordning.

Medlemskap

Rett til medlemskap har alle fast og midlertidig ansatte, uavhengig av ansettelsesforholdets varighet og stillingsstørrelse, forutsatt at årlig lønnsinntekt er lik eller høyere enn minstebeløpet for oppgavepliktig lønn.

Pensjonsinnskudd

Innskuddspensjonsordningen har følgende satser:

- 7 % av pensjonsgivende lønn mellom 0 og 12 G
- Tilleggsinnskudd 18,1 % av pensjonsgivende lønn mellom 7,1 og 12 G.

Innskuddet fra de ansatte er på 1 % av pensjonsgivende lønn.

Med pensjonsgivende lønn menes grunnlønn og faste tillegg, jf. Lov om innskuddspensjon § 5-5, 2. ledd bokstav a.

Uførepensjon

Ansatte har rett til uførepensjon for uføregrad fra 20 %. Full pensjon er summen av ¼ G (likevel ikke mer enn 6 % av pensjonsgrunnlaget), 3 % av pensjonsgrunnlaget opp til 12 G og i tillegg 66 % av pensjonsgrunnlaget mellom 6 og 12 G.

Innskuddsfritak ved uførhet

Ansatt som blir ufør skal være sikret fortsatt sparing og premiebetaling frem til pensjonsalder. Ved delvis uførhet (minimum 20 %) gis det fritak for tilsvarende del av innskuddet.

e) Forskerforbundet

Overenskomstens del B og økonomi for Forskerforbundet gjøres gjeldende slik det fremgår av tilbud datert 5. desember 2016 med følgende endringer:

Tekst vedrørende pott til individuell fordeling endres slik:

Det avsettes en pott på kr 119.600 til individuell fordeling. Potten fordeles etter drøftinger lokalt og gis med virkning fra 1. mai 2016.

Det tas inn et nytt punkt 3.4 Forskjøvet arbeidstid:

3.4 Forskjøvet arbeidstid

I de tilfeller der endringer er pålagt og varslet etter at godkjent turnusplan foreligger, betales et tillegg på 50 %, for den tid som faller utenom vedkommendes ordinære arbeidstid.

Medfører forskjøvet arbeidstid overtidsarbeid gjelder bestemmelsen i pkt. 3.3.

Partene er enige om følgende presiseringer:

- a) Bestemmelsen om ett døgns varsel forstås slik at varsel skal gis senest kl. 12.00 døgnet før forskyvningen av arbeidstiden skal finne sted.
- b) Tillegg for forskjøvet arbeidstid utbetales for den faktiske utførte (forskjøvede) arbeidstid.
- c) Dersom den utførte (forskjøvede) arbeidstid er kortere enn arbeidstiden etter turnusplanen, skjer det ingen innarbeiding eller trekk i lønn.
- d) Dersom den utførte (forskjøvede) arbeidstid er lenger enn arbeidstiden etter turnusplanen, godtgjøres den forlengede arbeidstid som overtid.
- e) Dersom forskyvningen av flere arbeidsperioder (vakter) varsles samtidig, utbetales overtidsgodtgjøring etter pkt. 3.5 først når summen av den utførte forskjøvede arbeidstid overskrider summen av den arbeidstid som skulle ha vært utført etter turnusplanen.
- f) Bestemmelsen om forskjøvet arbeidstid gjelder også ved forskyvning av arbeidstid til dag som er fridag i den opprinnelige turnusplan, dog slik at det alltid gis fridag i samsvar med arbeidsmiljøloven § 10-8.
- g) Tillegg for ubekvem arbeidstid utbetales for faktisk utført arbeidstid.

Ved varsel senere enn kl. 12.00 døgnet før forskyvning:

- a) Dersom det ikke er mulig å gi varsel slik som forutsatt i innledningen til pkt. 2.7, vil bestemmelsene om overtid komme til anvendelse.
- b) Dersom arbeidsgiver og arbeidstaker i det enkelte tilfelle er enige om at arbeidstakeren får fri hele eller deler av den arbeidstid som er utført, skal slik fritid regnes som avspasering av overtiden time mot time, slik at bare overtidstillegget utbetales for den avspaserte tid.
- c) Dersom varsel gis umiddelbart etter fremmøte, godtgjøres som for 2 timers arbeid selv om arbeidstakeren forlater arbeidsstedet umiddelbart.
- d) Tillegg for ubekvem arbeidstid utbetales for faktisk utført arbeidstid.

Pkt 3.4 blir pkt 3.5.

Overenskomstens punkt 5.11 endres slik:

5.11 Pensjon

Ansatte i LHL skal være omfattet av pensjonsordning etter Lov om innskuddspensjon. Ordningen omfatter alle som oppfyller kravene til medlemskap, med unntak av ansatte med rett til medlemskap i lovbestemt tjenstepensjonsordning.

Medlemskap

Rett til medlemskap har alle fast og midlertidig ansatte, uavhengig av ansettelsesforholdets varighet og stillingsstørrelse, forutsatt at årlig lønnsinntekt er lik eller høyere enn minstebeløpet for oppgavepliktig lønn.

Pensjonsinnskudd

Innskuddspensjonsordningen har følgende satser:

- 7 % av pensjonsgivende lønn mellom 0 og 12 G
- Tilleggsinnskudd 18,1 % av pensjonsgivende lønn mellom 7,1 og 12 G.

Innskuddet fra de ansatte er på 1 % av pensjonsgivende lønn.

Med pensjonsgivende lønn menes grunnlønn og faste tillegg, jf. Lov om innskuddspensjon § 5-5, 2. ledd bokstav a.

Uførepensjon

Ansatte har rett til uførepensjon for uføregrad fra 20 %. Full pensjon er summen av $\frac{1}{4}$ G (likevel ikke mer enn 6 % av pensjonsgrunnlaget), 3 % av pensjonsgrunnlaget opp til 12 G og i tillegg 66 % av pensjonsgrunnlaget mellom 6 og 12 G.

Innskuddsfritak ved uførhet

Ansatt som blir ufør skal være sikret fortsatt sparing og premiebetaling frem til pensjonsalder. Ved delvis uførhet (minimum 20 %) gis det fritak for tilsvarende del av innskuddet.

IV PENSJON

Følgende gjøres gjeldende for Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Radiografforbund og Forskerforbundet:

Kompensasjoner ved overgang til ny pensjonsordning

Det vil bli etablert en kompensasjonsordning ved overgang til ny pensjonsordning som følger:

Det gjøres individuelle beregninger for hver enkelt ansatt.

Alle ansatte som etter den individuelle beregningen kommer beregningsmessig dårligere ut hva gjelder samlet alderspensjon grunnet overgang til ny pensjonsløsning, vil få dette kompensert fullt ut.

Det foretas en kompensasjonsberegning og kompensasjonen utbetales som egen lønnsart som et løpende tillegg til lønn.

Beregningene utføres av en felles nøytral rådgiver som partene er enige om, basert på standardiserte beregningsforutsetninger. Begge parter skal ha innsyn i beregningsforutsetninger som legges til grunn. Beregningsmodell og forutsetninger krever enighet mellom de lokale parter. Lønnen som skal legges til grunn for beregningen er fastlønn og pensjonsgivende tillegg på endringstidspunktet. Kompensasjonen inngår ikke i feriepengegrunnlag.

Kompensasjon til arbeidstakere med kort opptjening

Arbeidstakere som på overføringstidspunktet har mindre enn tre års opptjening i gammel ordning, og derfor ikke får opptjening i gammel ordning, skal kompenseres for tapt opptjening.

Arbeidstakere over 55 år

Arbeidstakere som ved overføring til innskuddsordning mister rettigheter til AFP i offentlig ordning og ikke fyller ansiennitetskravene til privat AFP gis en kompensasjon tilsvarende den offentlige AFP-ordning. Disse ansatte kan da velge å ta ut AFP etter offentlig ordning fra fylte 62 år, og motta en driftspensjon fra LHL.

Etterlattedekninger

Gruppelivsforsikring:

Ytelse (G = grunnbeløpet G i folketrygden)

Under 51 år 10,0 G

51 år 9,5 G

52 år 9,0 G

53 år 8,5 G

54 år 8,0 G

55 år 7,5 G

56 år 7,0 G

57 år 6,5 G

58 år 6,0 G
59 år 5,5 G
over 59 år 5,0 G

Som tilleggserstatning for etterlattepensjon etableres en forhøyet gruppelivsforsikring som følger:

4 x årslønn for ansatte opp til 50 år – 3 x årslønn for ansatte over 50 år – 2 x årslønn for ansatte over 60 år. Minimumsdekning for full stilling er 10 G. Med årslønn menes ordinær lønn, faste årsbeløp og variable tillegg etter oppsatt tjenesteplan året før dødsfall, maks 12 G.

V ØVRIGE FORHOLD

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

For Norsk Sykepleierforbund vises til protokoll datert 21. september 2016 vedrørende etterbetaling av ubekvemstillegg.

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.