

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2017 - 002 mellom

SAN  
på den ene side

og

SPEKTER  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2016 - Overenskomstoppsettelse Landsforeningen for Hjerte- og Lungesyke

Den 31. januar og 1. februar 2017 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Carl Petter Martinsen.

### Til stede for partene:

SAN:

Siri Røine, Jon Ole Whist, Brynhild Asperud, Arild Hølland, Turid Vestli og Anne-Helene Fagerhaug.

Spekter:

Anne-Kari Bratten, Frode Jahren, Kristine Sandvik, Hege Lundring, Bente Doknes, Rune Hagerup, Martin Steen, Lars Haukaas, Cathrine Hennig, Bjørn Skrattegård, Ingvild Dahl Dørnes, Bente Kraus, Wenche Eikens og Stein Gjerding.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra SAN, mottatt 13. januar 2017.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 16. januar 2017.
3. SANs begjæring om at meklingen avsluttes, datert 26. januar 2017.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 04.00.



Carl Petter Martinsen

## **MEKLERENS FORSLAG**

I sak 2017-002 mellom SPEKTER og SAN

### **I HOVEDAVTALE**

Hovedavtalen av 2013 mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og SAN gjøres gjeldende.

### **II OVERENSKOMSTENS DEL A**

Overenskomstens del A gjøres gjeldende slik det fremgår av protokoll datert 6. april 2016.

### **III OVERENSKOMSTENS DEL B OG ØKONOMI**

Overenskomstens del B og økonomi for NITO gjøres gjeldende slik det fremgår av tilbud datert 5. desember 2016. Økonomiske tillegg gis med virkning fra 1. mai 2016.

Overenskomstens punkt 5.11 endres slik:

#### **5.11 Pensjon**

Ansatte i LHL skal være omfattet av pensjonsordning etter Lov om innskuddspensjon. Ordningen omfatter alle som oppfyller kravene til medlemskap, med unntak av ansatte med rett til medlemskap i lovbestemt tjenstepensjonsordning.

#### Medlemskap

Rett til medlemskap har alle fast og midlertidig ansatte, uavhengig av ansettelsesforholdets varighet og stillingsstørrelse, forutsatt at årlig lønnsinntekt er lik eller høyere enn minstebeløpet for oppgavepliktig lønn.

#### Pensjonsinnskudd

Innskuddspensjonsordningen har følgende satser:

- 7 % av pensjonsgivende lønn mellom 0 og 12 G
- Tilleggsinnskudd 18,1 % av pensjonsgivende lønn mellom 7,1 og 12 G.

Innskuddet fra de ansatte er på 1 % av pensjonsgivende lønn.

Med pensjonsgivende lønn menes grunnlønn og faste tillegg, jf. Lov om innskuddspensjon § 5-5, 2. ledd bokstav a.

#### Uførepensjon

Ansatte har rett til uførepensjon for uføregrad fra 20 %. Full pensjon er summen av  $\frac{1}{4}$  G (likevel ikke mer enn 6 % av pensjonsgrunnlaget), 3 % av pensjonsgrunnlaget opp til 12 G og i tillegg 66 % av pensjonsgrunnlaget mellom 6 og 12 G.

#### Innskuddsfritak ved uførhet

Ansatt som blir ufør skal være sikret fortsatt sparing og premiebetaling frem til pensjonsalder. Ved delvis uførhet (minimum 20 %) gis det fritak for tilsvarende del av innskuddet.

## IV PENSJON

#### Kompensasjoner ved overgang til ny pensjonsordning

Det vil bli etablert en kompensasjonsordning ved overgang til ny pensjonsordning som følger:

Det gjøres individuelle beregninger for hver enkelt ansatt.

Alle ansatte som etter den individuelle beregningen kommer beregningsmessig dårligere ut hva gjelder samlet alderspensjon grunnet overgang til ny pensjonsløsning, vil få dette kompensert fullt ut.

Det foretas en kompensasjonsberegning og kompensasjonen utbetales som egen lønnsart som et løpende tillegg til lønn.

Beregningene utføres av en felles nøytral rådgiver som partene er enige om, basert på standardiserte beregningsforutsetninger. Begge parter skal ha innsyn i beregningsforutsetninger som legges til grunn. Beregningsmodell og forutsetninger krever enighet mellom de lokale parter. Lønnen som skal legges til grunn for beregningen er fastlønn og pensjonsgivende tillegg på endringstidspunktet. Kompensasjonen inngår ikke i feriepengegrunnlag.

#### Kompensasjon til arbeidstakere med kort opptjening

Arbeidstakere som på overføringstidspunktet har mindre enn tre års opptjening i gammel ordning, og derfor ikke får opptjening i gammel ordning, skal kompenseres for tapt opptjening.

#### Arbeidstakere over 55 år

Arbeidstakere som ved overføring til innskuddsordning mister rettigheter til AFP i offentlig ordning og ikke fyller ansiennitetskravene til privat AFP gis en kompensasjon tilsvarende den offentlige AFP-ordning. Disse ansatte kan da velge å ta ut AFP etter offentlig ordning fra fylte 62 år, og motta en driftspensjon fra LHL.

#### Etterlattedekninger

Gruppelivsforsikring:

Ytelse (G = grunnbeløpet G i folketrygden)

Under 51 år 10,0 G

51 år 9,5 G

52 år 9,0 G

53 år 8,5 G  
54 år 8,0 G  
55 år 7,5 G  
56 år 7,0 G  
57 år 6,5 G  
58 år 6,0 G  
59 år 5,5 G  
over 59 år 5,0 G

Som tilleggserstatning for etterlattepensjon etableres en forhøyet gruppelivsforsikring som følger:

*4 x årslønn for ansatte opp til 50 år – 3 x årslønn for ansatte over 50 år – 2 x årslønn for ansatte over 60 år. Minimumsdekning for full stilling er 10 G. Med årslønn menes ordinær lønn, faste årsbeløp og variable tillegg etter oppsatt tjenesteplan året før dødsfall, maks 12 G.*

## V ØVRIGE FORHOLD

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.