

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2017-011

LEDERNE
på den ene side

og

SPEKTER
på den annen side

vedrørende overenskomstoppsettelse for Akasia barnehager AS.

Den 5. og 6. juni 2017 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3 under ledelse av meklerne Kine Steinsvik og Jussi Pedersen.

Til stede for partene:

Lederne: Lars Wiggen.

Spekter: Anne-Kari Bratten, Bjørn Skrattegård, Ove-Christian Fredriksen, Gro Gundegjerde, Edle Damm, Paul Marhaug, Ingvild Dahl Dørnes, Marte Båtstrand, Ranjit Kaur, Lars Haukaas og Stein Gjerding.

Under meklinga nådde partene – med meklerens mellomkomst – fram til en forhandlingsløsning. Arbeidstakerne vil sørge for relevant saksgang videre. Svarfrist ble satt til 6. juli 2017 kl.12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 06.00.



Kine Steinsvik



Jussi Pedersen

MEKLERENS FORSLAG

I sak 2017-011 mellom SPEKTER og Lederne

Det vises til protokoll datert 22. oktober 2014 mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Lederne.

I OVERENSKOMSTENS DEL B OG ØKONOMI

Overenskomstens del B mellom Akasia Barnehage AS og Lederne gjøres gjeldende slik det fremgår av tilbud datert 24. mars 2017 med de endringer som følger av vedlegg 1.

Økonomi for 2016 gjøres gjeldende slik det fremgår av tilbud datert 24. mars 2017 med de endringer som følger av vedlegg 2.

Økonomi for 2017 gjøres gjeldende slik det fremgår av vedlegg 3.

II PENSJON

I Akasia-konsernet etableres med virkning fra 1.1.2018 ytelsespensjon etter Lov om foretakspensjon som en parallell ordning til den etablerte innskuddsordningen. Ordningen etableres i egen pensjonskasse. Samtlige ansatte i konsernet tilbys å velge overgang til ytelsesordningen. For de som velger ytelsesordningen, og som tidligere er gitt lønnskompensasjon ved overgang fra ytelse- til innskudd i 2016, foretas ny beregning av kompensasjonen. Beregningene utføres av en felles nøytral rådgiver som partene er enige om, basert på standardiserte beregningsforutsetninger. Begge parter skal ha innsyn i beregningsforutsetninger som legges til grunn. Beregningsmodell og forutsetninger krever enighet mellom de lokale parter. Alle ansatte som etter den individuelle beregningen kommer beregningsmessig dårligere ut hva gjelder samlet alderspensjon grunnet overgang til ny pensjonsløsning, vil få dette kompensert fullt ut.

Driftspensjon for eldre arbeidstakere som ikke har rett til AFP videreføres.

Årlig alderspensjon fra pensjonsordningen utgjør differansen mellom 66 prosent av pensjonsgrunnlaget og en antatt alderspensjon fra folketrygden. Antatt alderspensjon fra folketrygden regnes som: 75 prosent av folketrygdens grunnbeløp tillagt tilleggspensjon fra folketrygden fastsatt etter den beregningsmodell som er vedtatt av Finansnærings Hovedorganisasjon i forbindelse med de endrede pensjonsregler i folketrygden fra 1. januar 1992. Antatt tilleggspensjon fra folketrygden skal likevel minst tilsvare folketrygdens særtillegg for enslige. Alderspensjonen utbetales livsvarig. Uavkortet pensjon forutsetter 30 års tjeneste i foretaket.

Arbeidstakers andel av pensjonsutgiftene er 2 % av pensjongivende lønn.

Uføre og etterlattepensjoner skal være de samme i begge ordninger. Uførepensjonen endres ved at dagens ordning tillegges $\frac{1}{4}$ G slik at full pensjon er summen av $\frac{1}{4}$ G (likevel ikke mer enn 6 % av pensjonsgrunnlaget), 3 % av pensjonsgrunnlaget opp til 12 G og i tillegg 66 % av pensjonsgrunnlaget mellom 6 og 12 G. Det utbetales et barnetillegg til uføre-pensjon på 4 % av pensjonsgrunnlaget. Rett til uførepensjon inntreer ved arbeidsudyktighet på minst 20 prosent.

Det blir utbetalt pensjon til gjenlevende ektefelle/samboer ved den ansattes død. Pensjonen utgjør 9 % av den ansattes pensjonsgrunnlag. Pensjonen blir utbetalt livsvarig. Det blir utbetalt pensjon til gjenlevende barn ved den ansattes død. Pensjonen utgjør 15 % av den ansattes pensjonsgrunnlag. Pensjonen blir utbetalt til barnet fyller 21 år.

Gruppelivsforsikring: Erstatning ved dødsfall går til etterlatte. Grunnerstatningen er 15G. Dersom dødsfallet skyldes sykdom, er utbetalingen 10G med aldersavtrapping.

Pensjonsordningene tariffestes.

Ved en fremtidig endring i tjenstepensjonssystemet i Norge som innebærer at ytelsespensjonen (LOF) opphører i sin nåværende form, skal pensjonsordningen i Akasia-selskapene reforhandles med mål om å etablere en felles ordning for konsernet basert på kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsytelser.

III ØVRIGE FORHOLD

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

Det foretas følgende endringer i arbeidsgivers siste tilbud datert 24. mars 2017

Følgende redigeres inn i overenskomstens del B:

Arbeidstakere som omfattes av punkt 1.1. har rett til lønn under sykdom i henhold til punkt 6.1.3 fra første sykedag dersom vedkommende har tiltrådt stillingen.

For arbeidstakere som fortsetter i tjenesten etter fylte 67 år, begrenses retten til full lønn under sykdom av folketrygdloven § 8-51. Etter utløpet av stønadsdagene etter § 8-51, utbetaler arbeidsgiver differansen mellom full lønn og pensjon i 200 dager.

Styrere som ansettes i lavere stillingsprosent enn 100 % vil få tilbud om ansettelse i annen deltidsstilling i selskapet opp til 100 %.

I barnehager med plass til 42 barn eller mer, skal det avsettes hel stilling til lederoppgaver. Tid til lederoppgaver skal utgjøre minimum 35 % av styrers stilling.

- **2.1 Tilsetting**

«.....Tillitsvalgt kan be om drøfting om stillingens kvalifikasjonsbehov jvf. 2.1.1. og hovedavtalens § 44.»

Endres til:

«...Drøfting om stillingens kvalifikasjonsbehov jvf. 2.1.1. skal gjennomføres dersom den tillitsvalgte krever dette.»

- **2.1.1 Kvalifikasjoner**

«Ved tilsetting og opprykk skal det i første rekke tas hensyn til søkerens kvalifikasjoner (teoretisk og praktisk utdanning, praksis og skikkethet for stillingen). Når søkere står kvalifikasjonsmessig likt, foretrekkes den søker som har lengst tjeneste i virksomheten. Når søkere av begge kjønn står kvalifikasjonsmessig likt, foretrekkes søker med det kjønn som er underrepresentert.»

- **4.6.4 Helge- og høytidstillegg.**

« ...betales et tillegg på 1 1/3 % pr. arbeidet time»

Endres til

« ...betales et tillegg på 133 1/3 % pr. arbeidet time»

- **5.3.1**

Utgår

- **6.2 Arbeid under svangerskapet:**

Siste avsnitt endres til:

«Det bør legges til rette for at gravide arbeidstakere kan ha en arbeidssituasjon som ikke medfører unødig belastning»

- **7 Pensjon**

De lokale parter skal innen 1. juli 2017 redigere inn tekst i tråd med møteboken.

Økonomi 2016

Akasia barnehage A/S

Med virkning fra 1.5.16 gis alle medlemmer som er omfattet av overenskomsten, unntatt barnehagestyrere, en økning i årslønn på kr 7.300 i hel stilling. Fra samme dato gjøres minstelønnstabell (overenskomst 4.3 minstelønnsгарантиer) gjeldende for alle medlemmer. Barnehagestyrere gis et tillegg på 2,4 % fra 1.5.16.

Tillegg avtalt i de sentrale A-dels forhandlingene er inkludert.

Økonomi 2017

Akasia barnehage A/S

Med virkning fra 1.4.17 gis alle medlemmer omfattet av overenskomsten, unntatt barnehagestyrere, en økning i årslønn på kr 7.500 i hel stilling. Minstelønntabellen økes tilsvarende det generelle tillegget. Barnehagestyrere gis et tillegg på 1,9 % fra 1.4.17.

Satsene i pkt 4.7 økes til henholdsvis kr 10.000 og kr 20.000 fra 1.4.2017.

Tillegg avtalt i de sentrale A-dels forhandlingene er inkludert.

4.3 Minstelønnsgarantier

Stillingsgruppe 1

Stillinger uten særskilt krav til utdanning

Minstelønn pr 01.05.2016

0 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år	20 år
290 900	296 200	302 200	314 900	353 800	359 400	384 300

Stillingsgruppe 2

Stillinger med krav om fagbrev

Minstelønn pr 01.05.2016

0 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år	20 år
330 900	340 100	344 600	355 500	394 400	396 400	398 400

Stillingsgruppe 3

Stillinger uten pedagogisk lederansvar, med krav om høyskoleutdanning

Minstelønn pr 01.05.2016

0 år	4 år	8 år	10 år	16 år
398 600	402 500	408 500	436 800	446 400

Stillingsgruppe 4

Stillinger med pedagogisk lederansvar, med krav om høyskoleutdanning

Minstelønn pr 01.05.2016

0 år	4 år	8 år	10 år	16 år
417 400	422 600	434 800	464 100	483 900

For stillinger med krav om spesialutdanning gis et tillegg på minimum kr 15 000 over minstelønn.

4.3 Minstelønnsгарantier

Stillingsgruppe 1

Stillinger uten særskilt krav til utdanning

Minstelønn pr 01.04.2017

0 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år	20 år
298 400	303 700	309 700	322 400	361 300	366 900	391 800

Stillingsgruppe 2

Stillinger med krav om fagbrev

Minstelønn pr 01.04.2017

0 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år	20 år
338 400	347 600	352 100	363 000	401 900	403 900	405 900

Stillingsgruppe 3

Stillinger uten pedagogisk lederansvar, med krav om høyskoleutdanning

Minstelønn pr 01.04.2017

0 år	4 år	8 år	10 år	16 år
406 100	410 000	416 000	444 300	453 900

Stillingsgruppe 4

Stillinger med pedagogisk lederansvar, med krav om høyskoleutdanning

Minstelønn pr 01.04.2017

0 år	4 år	8 år	10 år	16 år
424 900	430 100	442 300	471 600	491 400

For stillinger med krav om spesialutdanning gis et tillegg på minimum kr 15 000 over minstelønn.

Stillingsgruppe 5

Stilling som styrer

Minstelønnsgaranti 1.5.2016:

Årsverk	Minstelønn
0,0 – 3,9 årsverk	Kr. 500.000,- per år
4,0 – 6,9 årsverk	Kr. 510.000,- per år
7,0 – 9,9 årsverk	Kr. 520.000,- per år
10,0 – 13,9 årsverk	Kr. 540.000,- per år
14,0 – 16,9 årsverk	Kr. 550.000,- per år
17,0 – 20,9 årsverk	Kr. 560.000,- per år
21,0 – 26,9 årsverk	Kr. 570.000,- per år
27,0 -> årsverk	Kr. 580.000,- per år

Minstelønnsgaranti 1.4.2017:

Årsverk	Minstelønn
0,0 – 3,9 årsverk	Kr. 509.500,- per år
4,0 – 6,9 årsverk	Kr. 519.690,- per år
7,0 – 9,9 årsverk	Kr. 529.880,- per år
10,0 – 13,9 årsverk	Kr. 550.260,- per år
14,0 – 16,9 årsverk	Kr. 560.450,- per år
17,0 – 20,9 årsverk	Kr. 570.640,- per år
21,0 – 26,9 årsverk	Kr. 580.830,- per år
27,0 -> årsverk	Kr. 591.020,- per år