

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2017-014 mellom

LEDERNE  
på den ene side

og

NORSK OLJE OG GASS  
på den annen side

vedrørende Tariffoppgjøret 2017 – Sokkeloverenskomsten

Den 9. og 10. juni 2017 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Mats Wilhelm Ruland. Observatør Torkjel Nesheim.

### Til stede for partene:

Lederne:

Audun Arne Ingvarsen, Liv Spjeld By, Per Helge Ødegård, Terje Herland, Finn Roger Døvik, Hans Øvrum, Sigbjørn Lien Botten, Vidar Mostrøm og Eddy Madsen.

Norsk Olje og Gass:

Jan Hodneland, Håvard Hauan, Kolbjørn Andreassen, Anders Moen, Anne Gausland, Bente Wirum Nordeide, Brit Jorunn Marker, Eli Aga, Evy Iren Torgersen, Håkon Andersen, Sissel Dyb Arset, Per Steinar Johansen, Terje Stensen, Øivind Andersen og Petter Hamre.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Lederne, mottatt 26. mai 2017.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 26. mai 2017.
3. Lederne begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 6. juni 2016.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i særmøter og fellesmøter.

Mekleren fremla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Begge partene aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 02.15.



Mats Wilhelm Ruland

## MEKLERENS FORSLAG

i sak 2017-014 mellom

LEDERNE

på den ene side

og

NORSK OLJE OG GASS

på den annen side

vedrørende Tariffoppgjøret 2017 – Sokkeloverenskomsten

Det ble vist til det sentrale oppgjøret for tariffoppgjøret 2017, Sokkelavtalen 271 pkt. 4A og til reguleringsbestemmelsene for 2. avtaleår for 2017.

Under forhandlingene ble følgende forslag fremsatt:

A.

Fra og med 1. april 2017 er det i sentrale forhandlinger gitt et tillegg på kr. 0,50 per time som blir oppgjort med kr. 238,-. Engangsbeløpet er inklusive sokkelkompensasjon og feriepenger. Utbetalingen foretas pro-rata for arbeidstakere som har arbeidet deler av perioden eller som har arbeidet deltid.

Det foretas iht. pkt. 4A, 2a en økning av satsene i lønsmatrisen på kr. 12 500,- gjeldende fra 01.06.17 tillagt lønnstabellens linje 2, dvs. at tillegget er inklusiv sokkelkompensasjon og feriepenger. Beløpet inkluderer det sentralt avtalte tillegget.

B.

Vedrørende pkt. 4A, 2b forhøyes alle satser i lønsmatrisen med kr. 1264,-. Forhøyelsen er inklusiv sokkelkompensasjon og feriepenger.

C.

Skift/natt-tillegget og tillegget ved behov for konferansetid økes til henholdsvis kr. 69,50 og kr. 89,50 per time fra 01.06.17.

Partene har under forhandlingene drøftet lokale forhandlinger om regulering av bedriftstilpassede lønnssystemer i operatørselskapene. Det vises til overenskomstens pkt. 4.A 1., 3. kulepunkt og at nivået på reguleringen ikke skal være mindre enn den regulering som er gitt på sokkeloverenskomstene i henhold til pkt. 2 a), dersom ikke partene enes om noe annet.

Tariffavtalen videreføres til utløp 31. mai 2018, med de endringer som fremgår ovenfor.

Til protokollen:

### OSO/OBF-ordningen

Lederne ønsker å videreføre ordninger som kompenserer noe av tapet for ansatte som mister helsesertifikatet for arbeid på norsk sokkel. OSO/OBF-ordningen er laget for å ivareta dette.

Lederne legger til grunn at for arbeidsgiverne koster OSO/OBF-ordningen kr 10 768 pluss arbeidsgiveravgift pr ansatt pr år. Arbeidstakerne på ordningen blir fordelsbeskattet av kr 10 768 pr år. Innbetaling til ordningen har vært betydelig større enn utbetalingene, slik at ordningen har innestående en betydelig kapital.

OSO/OBF-ordningen i regi av forbundene innenfor sokkelavtalene, er avtalt mellom Lederne, IE og SAFE. Videre er det inngått tariffavtalebestemmelser mellom Norsk olje og gass og de tre fagforeningene om betaling av 11,5 % av G pr medlem pr år til ordningen (jf. Sokkelavtalen Del III punkt 3). Denne konstruksjonen innebærer at Lederne og Norsk olje og gass ikke her og nå kan avtale endring eller avvikle ordningen.

Lederne vil ta initiativ til å forsøke å få IE og SAFE med på en endring av avtalen om OSO/OBF-ordningen. Dersom dette ikke lykkes, vil Lederne vurdere å si opp avtalen med IE og SAFE og etablere en egen ordning jf. «Retningslinjene for ordningen av 01.01.2007», punkt 9.

Dersom Lederne viderefører OSO/OBF-ordningen i egen regi vil Norsk olje og gass oppfylle forpliktelsene ihht tariffavtalen (Sokkelavtalen Del III, punkt 3).

Partene er enige om at ordningen drøftes, i avtalt utvalgsarbeid, om hvordan innbetalingene skal tilpasses økonomien i ordningen.

Partene legger til grunn at utvalgsarbeidet skal være sluttført i inneværende tariffperiode.

### Skift/natt-tillegg/konferansetid

Lederne mener for øvrig at innretningen på skift/natt-tillegg/konferansetid er uhensiktsmessig. Lederne foreslår en forenkling i måten å forhandle skift/natt-tillegg/konferansetid slik at målsettingen må være å endre kronesatsen til et prosenttillegg av lønnsmatrisen i Norsk olje og gass, A9.

Lederne mener at den nye innretningen vil medføre en forenkling i fremtidige lønnsoppgjør.

Norsk olje og gass og Lederne er enige om at drøftelser om eventuelle endringer av innretningen på skift/natt-tillegg/konferansetid kan bringes inn i det avtalte utvalgsarbeidet for inneværende tariffperiode.