

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2017-015 mellom

YS SPEKTER
på den ene side

og

SPEKTER
på den annen side

vedrørende mellomoppgjøret 2017 – Overenskomstområde 9 Øvrige virksomheter

Den 15. og 16. juni 2017 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3 under ledelse av meklerne Richard Saue og Dag Stousland.

Til stede for partene:

YS Spekter: Ørnulf Kastet, Monica A. Paulsen, Renate Messel Hegre, Thomas Lilloe, Lizzie Ruud Thorkildsen, Lars Kenneth Revheim, Christer Martinussen, Synnøve Lohne-Knudsen, Oddvin Haram, Kathrine Fosnes Olsen, Erik Kjærran og Morten Lemoen.

Spekter: Anne-Kari Bratten, Bjørn Skrattegård, Leif Salomonsen, Viggo Larsen, Lene Rajendra, Kim Thorup Pedersen, Trond Lome, Kåre A. Syltebø, Aud Lunaas, Pål V. Schage, Tore Blekastad, Jarl Petter Bakke, Marte Båtstrand, Ingvild Dahl Dørnes, Ranjit Kaur, Merete Longva Lindland, Kristine Støre, og Stein Gjerding.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra YS Spekter, mottatt 30. mai 2017.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 1. juni 2017.
3. YS Spekters begjæring om at meklingen avsluttes, datert 9. juni 2017.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklerne framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.
Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 08.30.



Richard Saue



Dag Stousland

MEKLERNES FORSLAG

i sak 2017-015 mellom SPEKTER og YS SPEKTER

vedrørende Mellomoppgjøret 2017 - Overenskomstområde 9 Øvrige

I de avsluttende sentrale forhandlingene mellom Spekter og YS Spekter konstaterte partene at det var oppnådd enighet i alle virksomheter med unntak av:

- AIM Norway AS og Parat
- Broadnet AS og Negotia
- Relacom AS og Negotia

Gjenstående uenigheter løses slik det fremgår av vedlegg.

Med den enighet som er oppnådd konstaterer partene at det er oppnådd enighet i alle virksomheter og overenskomstområde 9 er lukket.

Lønnsreguleringene gis ikke til arbeidstakere som har fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratreden skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v.

Øvrige krav tas ikke til følge.

AIM Norway AS og Parat

1. Overenskomstens Del B

Overenskomstens Del B for YS/Parat endres som følger:

4.2.2 Lønssystem for arbeidsledere og tekniske funksjonærer

Ved tilsetting fastsettes lønn individuelt etter følgende kriterier:

- *Arbeids- og ansvarsområde*
Resultatansvar og øvrige krav til stillingen skal tillegges vekt.
- *Praksis*
Relevant praksis innen luftfart og ledererfaring er av betydning
- *Utdannelse*
Relevant utdanning innen luftfart og annet kan tillegges vekt.
Om den ansatte har gjennomført relevant kurs- eller eksamener for stillingen, skal dette vektlegges ved lønnsfastsettelse.
- *Ansettelsestid*
Dersom en ansatt endrer sin stilling skal ansettelsestid ha betydning ved lønnsfastsettelsen.
- *Dyktighet*
Krav om effektivitet, produktivitet, leverings presisjon, samhandling og resultatansvar for øvrige, skal tillegges vekt
- *Lederansvar*
Lederansvar kan ha betydning ved lønnsfastsettelse.
Av betydning er antall personer en leder, gruppens lønnsnivå og oppgavens kompleksitet.

De samme kriterier legges til grunn ved de årlige b-delsforhandlinger.

Det er et felles ansvar for AIM og de tillitsvalgte å gjøre kriteriene kjent for alle berørte. Hvis enkelte ansatte mener det foreligger urimeligheter som gir grunnlag for revurdering av den ansattes lønn, kan tillitsvalgte i bedriften ta opp saken på vegne av den ansatte.

Skifte av stilling/vesentlig endring av stilling

Ved skifte av stilling eller varig, vesentlig endring av stillingens innhold, skal det foretas en lønnsvurdering etter de samme kriterier som ved en ordinær tilsetting. Den nye lønnen som måtte bli resultatet av vurderingen, implementeres uten ugrunnet opphold.

Fungeringstillegg/tillegg for utvidet arbeids- og ansvarsområde

Ved midlertidig fungering (helt eller delvis) i bedre betalt stilling, og ved midlertidig vesentlig utvidet arbeids- og ansvarsområde, skal det foretas en lønnsvurdering etter de samme kriterier som ved en ordinær tilsetting. På bakgrunn av denne vurderingen kan det tilstås et

midlertidig fungerings-/lønnstillegg for den perioden fungeringen med utvidet arbeids- og ansvarsområde varer.

4.5 Stedfortredergodtgjørelse

Ved fungering i stilling som mester i en dag eller mer, tilstås stedfortredergodtgjørelse tilsvarende lønn for mester i fungeringsperioden. Overtar den som fungerer, bare deler av arbeids- og ansvarsområdet, tilstås en redusert stedfortredergodtgjørelse.

Merknad:

Ved tilsetning som mester fastsettes lønn individuelt etter følgende kriterier:

- Arbeids- og ansvarsområde
- Praksis
- Utdannelse
- Ansettelsestid
- Dyktighet
- Lederansvar

Stedfortredergodtgjørelse gjelder den del av lønn som er knyttet til stillingen som mester, herunder lederansvar og arbeids- og ansvarsområde. Stedfortredergodtgjørelse gjelder ikke den individuelle del av lønn som er knyttet til praksis, utdanning, ansettelsestid og dyktighet.

Øvrige bestemmelser i Overenskomsten og Protokollen fra tariffrevisjonen i 2016 videreføres uendret.

2. Lønnsoppgjøret for Fag- og spesialarbeidere:

- A) Alle satsene i ansiennitetsstigen (pkt. 4.2) i Overenskomsten for Fag- og spesialarbeidere, økes med kr 361,- (Inkl. A-dels tillegget) (kr 4 332 pr år) med virkning fra 01.04.2017.
- B) Det gis et generelt tillegg til alle, som ikke legges på ansiennitetsstigen, på kr 675,- (kr 8 100 pr år) med virkning fra 01.04.2017.
- C) Det gis et tillegg til den gruppe på 12 fagarbeidere som er ansatt ved Helikopterverkstedet og som har fått opplæring på de nye redningshelikoptrene, på kr 1500 pr måned fra 01.04.2017.

3. Lønnsoppgjøret for Arbeidsledere og Tekniske funksjonærer:

- A) Lønnstillegget på kr 975 pr år, som er avtalt i A dels forhandlingene, gis med virkning fra 01.04.2017.
- B) Det gjennomføres lønnsregulering i.h.t. kriteriene i overenskomsten del B pkt. 4.2.2 (Arbeidsledere og Tekniske funksjonærer), innenfor en samlet ramme for tariffoppgjøret 2017 på 2,4 %. Alle skal sikres et lønnstillegg på minimum kr 7000 per år.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering.

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Broadnet AS og Negotia

Det gjennomføres et lønnsoppgjør innenfor en ramme på 2,4 % med virkning fra 1. april 2017.

Det skal settes av en pott på 1,2 % til individuell fordeling.

Før midlene fordeles skal det gjennomføres et møte med den tillitsvalgte for berørt forening slik at innspill/kommentarer kan hensyntas. Dersom de lokale parter ikke kommer til enighet, kan de be om bistand fra sentrale parter.

De lokale parter skal innen 1. oktober 2017 starte et arbeid med å se på bedriftens lønssystem. Arbeidet skal munne ut i en rapport som skal foreligge senest 1. mars 2018.

Det skal gis et generelt tillegg på kr 5.023 til alle medlemmer av Negotia.

Arbeidstakere med en lønn under kr 407.265 skal, ut over rammen, i tillegg sikres et lavlønnstillegg på kr 2.925,-.

Relacom AS og Negotia

De avtalte A-delstilleggene gis i henhold til protokollen mellom de sentrale parter:

- generelt tillegg på kr 975,- til alle ansatte
- lavtlønstillegg på kr. 2.925,- til alle arbeidstakere som har en lønn på kr. 407.265,- eller lavere inklusiv faste tillegg og etter at det generelle tillegget er gitt

Tilleggene gis med virkning fra 01.04.17