

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2018-009 mellom

FINANSFORBUNDET
på den ene side

og

FINANS NORGE
på den annen side

vedrørende Hovedtariffrevisjon av Sentralavtalen 2018-2020.

Den 29., 30. og 31. mai 2018 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Bjørn Lillebergen.

Til stede for partene:

Finansforbundet:

Pål Adrian Hellman, Bente H. Espenes, Gunnar Mjåtvedt, Vigdis Mathisen, Ingar Brotnov, Runar W. Henriksen, Pål Behrens, Sven Eide, Tor André Sunde, Anne Ruth Fedje Eckholdt, Ellen Lorentzen Stene, Anne-Marit Hope, Jørgen Lønnquist, Lillian Hattrem, Knut-Arne Kjustad, Nina Syvertsen og Hans Petter Lier.

Finans Norge:

Runa Opdal Kerr, Eldar Kjendlie, Even Kokkvoll, Kjell Roppestad, Ole Christian Solberg, Per-Espen Magnussen, Ragndi Robøle, Anja M. Brodschöll, Alexander A. Lange, Elin Mathiesen, Therese Høyer Grimstad, Pål N. Viksmoen og Jan Erik Fåne.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Finansforbundet, mottatt 27. april 2018.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 30. april 2018.
3. Finansforbundets begjæring om at meklingen avsluttes, datert 25. mai 2018.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Finansforbundet aksepterte forslaget. Finans Norge vil ta forslaget til styrebehandling med anbefaling. Svarfrist ble satt til 1. juni 2018 kl. 16.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 02.00.


Bjørn Lillebergen

PROTOKOLL
TARIFFOPPGJØRET 2018
mellom
FINANS NORGE
og
FINANSFORBUNDET

Riksmeklerens møtebok med følgende resultat:

1. § 1 omfang

§ 1 nr. 2 andre kulepunkt endres til:

«De som er ansatt til vikariat, sesongarbeid eller annet arbeid av midlertidig karakter for en periode som er 3 måneder eller kortere.»

2. Kap. 3: Felleserklæring

I andre avsnitt etter nåværende siste setning tilføyes: «Lønnsveksten for ansatte i forhandlingsområdet skal være normgivende for ledere og øvrige grupper ansatte i bedriften.»

3. § 7 Regulativets anvendelse

§ 7 nr. 1 endres til følgende:

En ansatt skal lønnes etter lønnstabellens satser som fremgår av vedlegg 1, fra tiltredelse i bedriften. Begynnerlønnen skal ikke være lavere enn lønnstrinn 22.

§ 7 nr.3 oppheves.

Reglene om desemberlønn i § 7 nr. 4, 5 og 6 utgår og erstattes med følgende tekst og følgende nummerering:

«

- 3 Fastlønnen pr. år fordeles likt over 12 måneder i alle bedrifter med virkning fra 1. januar 2019. Lokale ordninger (i bedriftsavtaler eller særavtaler mv.) som er basert på 12,5 måneders lønn, endres til nytt system med 12 måneders lønn fra 1. januar 2019.
- 4 Timelønnsatser utregnes etter 160 timer pr. måned.
- 5 For de ansatte endringen gjelder, heves fastlønnen med 0,44 prosent pr. 1. januar 2019.»

Merknad til 3, 4 og 5:

«Hevingen av fastlønnen ifm. overgangen til 12 måneders lønssystem skal ikke påvirke lokale og sentrale lønnsoppgjør i endringsåret og etterfølgende år.»

4. § 8 Lønnsreguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

§ 8, andre avsnitt endres 30. april 2017 til «30. april 2019»

5. § 13 Lønn i forbindelse med foreldrepermisjon

Nytt punkt 4 tilføyes bestemmelsen:

«Ansatte som er i foreldrepermisjon i minimum 5 måneder skal gis minst ett lønnstrinn ved gjeninntreden.»

6. § 16 Avtalefestet førtidspensjon (AFP)

Følgende formulering tilføyes forhandlingsprotokollen:

«Når det gjelder AFP-vedtektene, er partene enige om følgende endringer - med forbehold om godkjenning av departementet:

- § 3-3 første ledd første pkt skal lyde: "grensen på 26 uker i § 3-2 utvides med en periode på ytterligere 78 uker når arbeidstaker i den utvidede perioden har mottatt sykepenger, uføretrygd
- Dagens «nedbemanningsregel» i § 3-2 (5) første pkt skal lyde: 'Vilkåret i første ledd om at arbeidstaker skal være reell arbeidstaker på uttakstidspunktet skal likevel anses oppfylt hvis grunnen til opphøret er at foretaket er konkurs eller at arbeidstaker er oppsagt begrunnet i virksomhetens eller arbeidsgivers forhold. "

Endringene gjelder for arbeidstakere født 1. mars 1955 eller senere. For øvrige skal dagens regler gjelde.»

7. § 20 Varighet

Datoene endres til 1. mai 2018 og 30. april 2020.

8. OU-satsen i Hovedavtalen § 25 nr. 1

Tilskuddets størrelse heves slik at tilskuddet fra bedriftene er begrenset oppad til kr. 250,- per år for hvert medlem av Finansforbundet.

9. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg pr. 1. mai 2018 på 1,0 %, minimum 4.000,- pr. år.

I tillegg utvides lønnsregulativet med 4 nye lønnstrinn (lønnstrinn 83, 84, 85, 86), med samme

kronedifferanse mellom trinnene som mellom trinn 81 og 82. Nytt trinn 83 utgjør 890.746 samlet per år, nytt trinn 84 utgjør 902.551,- samlet per år, nytt trinn 85 utgjør 914 356,- samlet per år og nytt trinn 86 utgjør 926 161,- samlet per år. Innplassering på de nye trinnene foretas første gang det gis individuelle tillegg til de ansatte som skal innplasseres. Innplassering skal skje senest innen 2 år.

10. Partssammensatt utvalg om økonomisk forhandlingsmodell

Det nedsettes et partssammensatt utvalg, bestående av representanter fra Finansforbundet og Finans Norge for å drøfte og vurdere den økonomiske forhandlingsmodellen i forhandlingsområdet.

Utvalget skal særlig vurdere følgende områder:

- Forholdet mellom lokal og sentral lønnsdannelse
- Glidning, overheng og generelt tillegg
- Strukturelle endringer

Utvalget fremlegger rapport innen 31.12.2018.

11. Partssammensatt utvalg om trinnløst system

Det nedsettes et partssammensatt utvalg, bestående av representanter fra Finansforbundet og Finans Norge.

Partene har som intensjon å enes om å fjerne lønnsregulativet i dagens lønssystem, slik at det oppnås et trinnløst fastlønssystem, med nedre og øvre satser.

Arbeidet omfatter også identifisering av nødvendige tilpasninger i avtaleverket.

Utvalget fremlegger sitt omforente forslag senest 31. 12.2018.

Partene har ambisjon om å implementere endret system i løpet av 2019.

12. Klausul

Dersom andre organisasjoner Finans Norge forhandler med skulle få noe mer i meklingen, skal Finansforbundet tilbys det samme.

* * *

Finansforbundet har akseptert forslaget.

Finans Norge tok forbehold om styrets godkjenning. Frist ble satt til 1. juni kl. 16:00.

Sted/dato

Oslo, 31. mai 2018

Finans Norge

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Rune', written over a horizontal line.

Finansforbundet

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Per', written over a horizontal line.