

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2018-017

DE SAMARBEIDENDE ORGANISASJONER
på den ene side

og

NORGES REDERIFORBUND
på den annen side

Vedrørende Tariffrevisjonen 2018 – Flyttbare offshoreinnretninger.

13. juni 2018 ble det avholdt forberedende møte i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Edvard Os. Etter avklaring med partene gikk møtet over til et formelt meklingsmøte.

Til stede for partene:

De Samarbeidende organisasjoner: Hege-Merethe Bengtsson, Jøran Mannes og Hans Sande.

Norges Rederiforbund: Pål Tangen og Karl-Erik Johannessen.

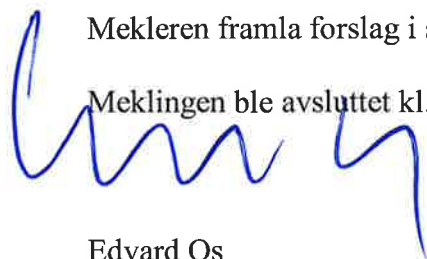
Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra De Samarbeidende Organisasjoner, mottatt 29. mai 2018.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 30. mai 2018.
3. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 13.00.



Edvard Os

MEKLERENS FORSLAG

i sak 2018-017

DE SAMARBEIDENDE ORGANISASJONER

på den ene side

og

NORGES REDERIFORBUND

på den annen side

Vedrørende Tariffrevisjonen 2018 – Flyttbare offshoreinnretninger.

Opprettholdelse av Maritime sertifikater og kompetanse i henhold til STCW-konvensjonen.

Partene erkjenner at opprettholdelse av STCW sertifisering er av stor viktighet for den enkelte og at tap av denne sertifiseringen vil kunne medføre at man ikke lenger kan konkurrere om sertifikatpliktige stillinger innenfor den maritime industrien generelt.

Partene er enige om å nedsette et utvalg som skal utrede konsekvenser, gjennomføring og kostnader samt fremlegge forslag til løsning på følgende 3 utfordringer:

1. For ansatte som i forbindelse med nedbemanning får endringsoppsigelse med tilbud om lavere stilling kan det medføre at enkelte ikke opptjener godkjent fartstid for å opprettholde sine STCW-sertifikater i den nye stillingen.
2. Hvor det i regelverket for sertifikatpliktige stillinger kreves repetisjonskurs
3. Dersom bedriftene krever STCW-sertifikater på et høyere nivå enn det regelverket formelt krever for den aktuelle stillingen.

Utvalget nedsettes og avholder sitt første møte innen medio september og skal avgi sin innstilling innen utløpet av 2018. Utvalget skal bestå av inntil 4 deltakere fra hver av partene

1. Lønn

Det gis et generelt tillegg på kr. 20000,- pr. år som legges på lønsmatrisens linje 2 «årslønn med feriepenger» i gjeldende lønnstabell lønnsgruppene A1 – E.

For gruppen individuelt avlønnede i den enkelte bedrift gis et lønnstillegg innenfor en ramme på 2,8 prosent i gjennomsnitt, dog slik at hver individuelt avlønnnet skal være sikret et lønnstillegg på minimum kr. 20000,- pr. år inkl. feriepenger.

Minstelønnsatsene økes med kr. 20000,- pr år inkludert feriepenger.

2. Nattillegg

Nattillegget i overenskomstens punkt 7 økes med kr. 4,- pr. time til kr. 82,- pr time.

3. Helligdagsgodtgjørelse

Helligdagsgodtgjørelsen i overenskomstens punkt 12 økes med kr. 75,- pr. dag til kr. 1975,- pr dag.

4. Deling av enkeltlugar

Satsen for deling av enkeltlugar i overenskomsten punkt 6.12 økes i tråd med protokoll mellom LO/YS og NHO til kroner 856,-.

5. Oppsigelsestid for plattformsjef

Tilføyelse i overenskomstens punkt 2.2 første ledd:

For plattformsjef med ti års ansettelse er oppsigelsestiden 6 måneder.

6. Trygghetsforsikringen

Dagens forsikringsdekning for tap av legegodkjennelse under Trygghetsforsikringen i overenskomstens punkt 19.1 økes til 10G.

7. Nytt bilag om AFP og sluttvederlag

Nye bilag om fellesordningene i henhold til oppgjøret mellom LO/YS og NHO inntas i overenskomsten til erstatning for gjeldende bilag 2 og 3.

8. Utvalgsarbeid vedrørende utvikling av Overenskomsten for flyttbare offshoreinnretninger m.v.

Riggneringen har alltid vært i omstilling, og høy produktivitet er avgjørende for å fremme sysselsettingen og konkurranseevnen. Partene i næringen må samarbeide for å beholde og videreutvikle kompetansen hos arbeidstakerne. Partene er videre enige om at bransjen må være attraktiv og at dette også må gjenspeiles i arbeidet med å utvikle overenskomsten. Omstillingsarbeidet vil fortsette og arbeidet vil være preget av behov for endringer.

Partene vil i tariffperioden samarbeide om utvikling av overenskomsten. Arbeidet vil bli ledet

av Norges Rederiforbund i et felles utvalgsarbeid med Industri Energi, SAFE og DSO.

Partene vil i utvalgsarbeidet sammen se på muligheter og konsekvenser ved nye samarbeids- og driftsformer, digital teknologi og behovet for endringer. Norges Rederiforbund innkaller til oppstartsmøte i august 2018 og arbeidet avsluttes ved utgangen av mars måned 2019.

9. Protokolltilførsel vedrørende pensjon

Det vises til Pensjonsutvalgets enighetsprotokoller av 29. februar og 23. august 2016 der partene har avtalt regler for de tariffestede pensjonsordninger innenfor tariffområdet.

I lønnsoppgjøret for 2013 ble det besluttet – dersom lovendringene for ny PTS ikke var på plass før lønnsoppgjøret 2016 – å forlenge overgangsordningen AFP+1G med 2 år slik at de som pr. 1. juni 2008 var 50 år eller eldre skulle omfattes.

Som følge av lovgivers fortsatte utsettelse med innføring av ny pensjonstrygd for sjømenn, er partene enige om at den eksisterende overgangsordningen videreføres i ytterligere to år eller til ny ordning er på plass, avhengig av hva som inntreffer først. Denne utvidelse av overgangsregelen gjelder ikke for personell som ansettes i bedriften etter 1. juni 2018 med unntak av personell som gjenansettes på fortrinnsrett eller er gjenstand for virksomhetsoverdragelse.

Det partssammensatte utvalget gis mandat til å fortsette sitt arbeid frem til endelig pensjonsløsning er på plass.

10. Midlertidig utvidet fortrinnsrett

Arbeidstakere som i avtaleperioden 1. juni 2018 til og med 31. mai 2020 mottar oppsigelse grunnet driftsinnskrenkning, skal ha en utvidet fortrinnsrett til ny tilsetting som i arbeidsmiljølovens §14-2 fra oppsigelsestidspunktet og i to år fra oppsigelsesfristens utløp, dog slik at den utvidede fortrinnsrett bortfaller ved fylte 60 år for ansatte på flyttbare innretninger. For ansatte på plattformboring bortfaller den utvidede fortrinnsretten ved fylte 62 år.

11. Lønnsgruppeplassering

Det tilføres lønnsgruppe D med stillingen «Motormann».