

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2019-019 mellom

LO STAT
på den ene side

og

SPEKTER
på den annen side

vedrørende mellomoppgjøret 2019 - Overenskomstområde 7 NSB (VY).

Den 9. 2019 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3 under ledelse av mekler Carl Petter Martinsen og medmekler Hilde Lund

Til stede for partene:

LO STAT: Øystein Gudbrands, Lise Olsen, Kristian Brustad, Jane Sætre, Kjell Næss, Audun Sør-Reime, Ove Lund, Anita Lie, Per Rasmussen, Vidar Flåm, Frank Harald Ø. Frøkedal, Morten Brenden, Rolf-Åge Smith og Sissel Hallem.

SPEKTER: Anne-Kari Bratten, Bjørn Skrattegård, Roar O. Johannessen, Sverre Harvei, Jørn Granås, Lillian Jære Teigen, Frode Lillerovde, Ingvild Dahl Dørnes, Marte Båtstrand, Stein Gjerding og Jan Batalden.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra LO Stat, mottatt 4. juni 2019.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 6. juni 2019.
3. LO Stats begjæring om at meklingen avsluttes, datert 30. august 2019.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Partene kom med meklernes mellomkomst frem til en forhandlingsløsning. Det vises til signert protokoll med vedlegg vedlagt møteboka.

Meklingen ble avsluttet kl. 23.30.


Carl Petter Martinsen

PROTOKOLL

År 2019, den 9. september, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Landsorganisasjonen i Norge v/LO Stat.

Tilstede:

For Spekter
Anne-Kari Bratten

For LO Stat
Øystein Gudbrands

Følgende gjøres gjeldende for medlemmer av Norsk Jernbaneforbund i Vygruppen AS og Vy Gjøvikbanen AS

I Økonomi

1. Grunnlønn for konduktørpersonalet økes som følger:

a. Overkonduktør 0 år	12.380,- per år
b. Overkonduktør 4 år	14.080,- per år
c. Overkonduktør 8 år	15.380,- per år
d. Konduktøraspirant	8.980,- per år
e. Togassistent	12.480,- per år
f. Togkontrollør	16.280,- per år

2. Administrative stillinger økes som følger:

a. Koordinatorer	17.000,- per år
b. Stillinger med grunnlønn på og under 557.812	17.850,- per år
c. Stillinger med grunnlønn høyere enn 557.812	3,2 % per år

3. Uniformstrek opphører for uniformspliktig personale

4. I perioden fram til hovedoppgjøret 2020 ser partene i samarbeid på eksisterende tariffavtale og tilhørende særavtaler for å prøve å finne løsninger som er enklere å administrere.

5. De økonomiske reguleringene har virkning fra 1. april, med unntak av ansatte omfattet av protokoll mellom NSB AS og NJF fra 28.12.2018. For personer omfattet av protokollen som går av med pensjon i perioden 1.4 – 1.12.2019 gis lønnsregulering slik at dette blir innberegnet i pensjonsgrunnlaget.

6. Alle økonomiske endringer inkluderer resultatet fra forhandlingene om A-delen.



II Andre forhold

Det vises til vedlagte protokoll mellom Vygruppen AS/Vy Gjøvikbanen AS og Norsk Jernbaneforbund datert 9. september 2019 og brev til Jernbanevirksomhetenes sikkerhetsforening fra Vygruppen AS/Vy Gjøvikbanen AS og Norsk Jernbaneforbund av samme dato.

III Lukking av overenskomstområdet

Det er tidligere oppnådd enighet i øvrige overenskomster i overenskomstområdet.

Område 7 Vy (NSB) er med dette lukket.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Arbeidsgiverforeningen Spekter har godkjent forhandlingsresultatet og LO Stat har svarfrist mandag 16. september kl. 12.00.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter

For LO Stat



Anne-Kari Bratten



Øystein Gudbrands

Vygruppen AS, inkludert Vy Gjøvikbanen AS, og Norsk Jernbaneforbund inngår med dette følgende avtale:

Partene konstaterer at det i jernbaneforskriften paragraf 2-1 fremgår følgende:

(5) For å utøve tilgangsrettigheter på jernbanenettet må jernbaneforetak være tilknyttet en felles bransjeforening som spesifisert av Jernbanedirektoratet. Den felles bransjeforeningen skal særlig utrede og behandle spørsmål av betydning for sikkerheten som er egnet til å fremme felles løsninger, herunder standarder for opplæring, beredskap, informasjonsutveksling mv. Dette samarbeidet må foregå innenfor gjeldende rammer for taushetsplikt, likeverdige markedsvilkår og jernbanelovgivningen for øvrig.

Partene er enig om at i påvente av Jernbaneverkets Sikkerhetsforening (JVSF) sitt arbeid med en veileder/standard i opplæring og bemanning av tog, skal ikke utdanningsplaner for konduktører eller normer for bemanning i tog endres.

Partene er enig om at det i dagens regelverk er en konduktør som skal være ombordansvarlig i tog (unntak for Arendalsbanene og Bratsbergbanen).

Unntak skal kun vurderes for å få toget ut fra en beredskapssituasjon. Med beredskapssituasjon menes at om ombordansvarlig eller øvrig assistanse settes ut av spill i tog som er underveis, kan de erstattes av annet togpersonale med sikkerhetskompetanse. Unntak skal dokumenteres av respektive region/driftssjef i Vy tog, og rapporteres til Konserndirektør Vy tog.

Avtalen mellom partene er gjeldende frem til hovedoppgjøret 2020.

9. september 2019



Roar Olsen Johannessen

Vygruppen



Jane B. Sæthre

Norsk Jernbaneforbund

9/9-19

Til: jernbanevirksomhetenes sikkerhetsforening

kopi: Statens Jernbanetilsyn

Med bortfallet av togframføringsforskriften og overgangen til nytt felleseuropeisk regelverk (TSI OPE 15), er ansvaret for konkrete vurderinger omkring ombordpersonale i persontog i større grad overlatt til operatørene, og utarbeides i den enkelte togoperatørs sikkerhetsstyringssystem, under tilsyn av Statens jernbanetilsyn.

Vygruppen AS, inkludert Vy Gjøvikbanen AS, og Norsk Jernbaneforbund er enige om å anmode Jernbanevirksomhetenes sikkerhetsforening om å igangsette et arbeid med sikte på å etablere en veileder/standard for operatører i opplæring av ombordpersonale og bemanning av ombordpersonale i persontog.

Vygruppen AS, inkludert Vy Gjøvikbanen AS, og Norsk Jernbaneforbund viser til at Jernbaneforskriften bestemmer at det er jernbaneforetakene som skal være medlemmer av sikkerhetsforeningen. Vi minner om at personalorganisasjonene kan tilføre verdifull kompetanse i dette arbeidet og foreslår at sikkerhetsforeningen inviterer personalorganisasjonene til å bli involvert i arbeidet.

Med vennlig hilsen



Roar Olsen Johannessen

Vygruppen AS



Jane B. Sæthre

Norsk Jernbaneforbund