

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2020-003

FELLESFORBUNDET  
på den ene side

og

BYGGENÆRINGENS LANDSFORENING  
på den annen side

Vedrørende Tariffrevisjonen 2020 - Fellesoverenskomsten for byggfag

22., 23. og 24. august 2020 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Carl Petter Martinsen.

### Til stede for partene:

Fellesforbundet:

Per Skau, Eddy Henningsen, Ørjan Reinholdsson, Marie Slåen Granøien, Kjetil Grønsberg, Jan Petter Gurholt, Odd André Olsen, Kenneth Olderøien, Magnus Alstadsæter, Julie Wilhelmsen, Petter Vellesen, Jan Ørnevik, Joakim Gebhardt, Trygve Skogseide, Dag Odnes, Knut Øygard og Jørn Eggum.

Byggenæringens Landsforening:

Siri Bergh, Eirik Gjelsvik, Tommy Karlsen, John-Ivar Mejlænder Larsen, Kjell Nilsen, Jan Erik Bentzen, Thomas Jørs, Benth Eik, Jon Sandnes, Iwona Kilanowska, Iselin Bauer Seeberg, Eirik Utstumo og Anita Hegg.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Fellesforbundet, mottatt 07. august 2020.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 07. august 2020.
3. Fellesforbundets begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 19. august 2020.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklingen nådde partene – med meklerens mellomkomst – fram til en forhandlingsløsning. Begge parter anbefalte forslaget og vil sørge for relevant saksgang videre.

Svarfrist ble satt til 25. september 2020 kl.12:00.

Meklingen ble avsluttet kl.15:45

  
Carl Petter Martinsen

## **PARTENES FORHANDLINGSLØSNING**

I sak 2020-003

**FELLESFORBUNDET**

på den ene side

og

**BYGGENÆRINGENS LANDSFORENING**

på den annen side

samt mellom

**FELLESFORBUNDET**

og bedrifter som er bundet av direkteavtaler med forbundet i de samme avtaleområder vedrørende Fellesoverenskomsten for byggfag.

# A. Generelt

---

## Til protokollen:

### **Felles seriøsitetserklæring underentreprenører**

Partene er enige om at det er viktig å arbeide for seriøsitet i alle deler av byggenæringen. Dette innebærer også at ansatte hos underentreprenører skal ha ordnede lønns- og arbeidsvilkår.

Partene er enige om at det er viktig at bedriftene velger seriøse underentreprenører, og bidrar til å hindre at useriøse og kriminelle aktører kommer inn i kontraktsskjedene. Før valg av underentreprenører skal bedriftene foreta en seriøsitetsevurdering opp mot gjeldende lov og avtaleverk. Partene anbefaler at bedriftene benytter BNLs veileder for valg av seriøse bedrifter, og innarbeider denne som en del av sitt kvalitetssystem.

Globalisering, etablering av virksomhet på tvers av grenser og tilgang på arbeidskraft over grensene kan skape endringer i maktforholdene mellom de som tilbyr arbeid og de som utfører det. Partene er opptatt av å arbeide for å hindre uheldige konsekvenser av dette.

De sentrale partene er enige om å jobbe for å sikre reell innflytelse og bidra med vår kunnskap om utfordringene i næringen på de arenaer der det er naturlig, for eksempel i ulike utvalg, politiske arenaer mv.

### **Akkord**

Fellesforbundet og BNL ønsker å gå videre med arbeidet med å øke bruken av akkord.

#### Mandat/formål

Partene skal i perioden frem til 2022, foreslå endringer som fremmer akkord som et foretrukket system for avlønning for en større andel av det organiserte arbeidsliv. Dette som et konkret tiltak for å øke produktiviteten i næringen.

Partene skal se overordnet på tariffene for å finne områder som fremmer samhandling mellom byggfagene, tar høyde for teknologiske fremskritt, som økt industrialisering og digitalisering. Partene skal foreslå endringer som forenkler akkordtariffene for å gjøre dem mer brukervennlige og foreslå tiltak for å øke kompetansen om akkordtariffene.

Akkordprosjektet videreføres med følgende retningsprioriteringer.

- Det skal jobbes videre med tanken om servicekontor som kan inneha flere nødvendige funksjoner, herunder som mekler og rådgiver for begge parter i konkrete akkordsaker, videreutvikling og forenkling av akkordlønnssystemet, samt arbeidet for å fremme akkordlønnssystemet og drive kompetansebygging.
- Det utarbeides en veileder, med beste praksis, for å lykkes med forhåndsmåling og med bruk av målebrevet for styring av planlegging og fremdrift.

- Det gjennomføres fortløpende revisjon og oppdatering av akkordtariffene. Dette bør gjennomføres jevnlig med tanke på utviklingen i bransjen med digitalisering, nye byggemetoder, materialer og økt standardisering. Denne oppgaven kan gjennomføres praktisk av et servicekontor.
- Partene skal gjennomføre kampanjer for å vise frem vellykkede prosjekter der det har vært jobbet akkord. Eksempelvis kan dette være prosjekter som går med overskudd, leverer godt innenfor tid og med god kvalitet.
- Forhåndsmåling skal testes ut i to til tre bedrifter hvor det allerede jobbes akkord, slik at forhåndsmåling blir den foretrukne metoden for akkordavlønning.
- Starte 2 piloter med bedrifter som ønsker å bruke akkord som lønnsystem.
- Det skal vurderes mulighetene som ligger i digitalisering for å oppnå formålet med dette arbeidet, forenkling og større tilgjengelighet for den enkelte bedrift og tillitsvalgte.

Organisering:

Partene forplikter seg til å sørge for framdrift i prosjektet og sammen organisere arbeidet.

Tidsplan:

- Arbeidet skal være ferdig før tariffoppgjøret 2022.

## Kompetanse

Regjeringen satser på å utvikle fagskolefeltet som en stadig viktigere del av det norske utdanningssystemet. Dette er en satsing BNL og Fellesforbundet har arbeidet for. Partene vil fortsatt arbeide aktivt for tilbudene utviklet innenfor Bransjeprogrammet for byggenæringen, og at andre tilbud som er tilpasset fagarbeidere i byggenæringen, skal kunne bli permanente tilbud gjennom tildeling av studieplasser.

Dette vil partene gjøre innenfor det systemet som er etablert for fagskolene, gjennom Stortingets behandling av fagskolemeldingen.

Partene forventer at Regjeringen følger opp med nødvendig finansiering.

## Likestilling

Fellesforbundet og Byggenæringens Landsforening er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020-2022.

Fellesforbundet og Byggenæringens Landsforening minner partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven.

## Teknisk revisjon Fellesoverenskomsten for byggfag

Partene er enige om at det vises til utvalgsarbeid i perioden vedrørende teknisk revisjon av Fellesoverenskomsten for byggfag. Det vises videre til enighetsprotokoll fra utvalgsmøtene. Partene er enige om at endringene tas inn i overenskomsten.

Partene er enige om at endringene gjort i teknisk revisjon ikke innebærer noen materielle endringer i overenskomsten.

### **Offshore**

Partene viser til Riksmeklerens forslag for industriooverenskomsten, vedlegg 1 "Presisering av partsfortolkning vedr. rammer for løpende pluss og minustid ved oppstart av arbeidsoppdrag, avbrutt offshoreperiode og behandling av sykefravær i avregningen etter VO-bilag 1." Partene i denne overenskomst vil legge samme forståelse til grunn for bestemmelsene.

### **Utvalgsarbeid verktøylister**

Partene er enige om at det skal settes ned et partssammensatt utvalg som skal vurdere verktøylistene i bilag 15 slik at den i størst mulig grad korresponderer med dagens verktøy, herunder også vurdere eventuelle behov for digitale verktøy som er nødvendig for utførelse av arbeidsoppgavene. Utvalget skal bestå av inntil 3 representanter fra hver av partene og avslutte sitt arbeid innen 15. november 2021.

### **Felles kommunikasjon – endringer i bilag 18 brakker tilrettelagt for kvinner**

Partene er enige om at de sammen skal kommunisere det positive i årets oppgjør for byggfag knyttet til seriøsitet og brakker tilrettelagt for kvinner.

# B. Endringer i overenskomsten

---

## Kapittel 2 Lønnsbestemmelser

### § 2-1 Garanterte minstefortjenester

Ny setning tilføyes punkt 1. *Fagarbeidere:*

Utenlandske fagbrev som er godkjent av NOKUT er sidestilt med norsk fagbrev.

### § 2-2 pkt 5.

Nåværende tekst erstattes med:

Bedriftsvis avtaler om lønssystem skal ikke være til hinder for at de enkelte lag skal kunne drøfte å inngå avtale om å utføre arbeider etter landsakkordtariffene.

### § 2-10 Diverse tillegg

Ny tekst tilføyes punkt 2. *Smusstillegg*

Ved reparasjons- og ombyggingsarbeider der rivearbeid utsetter arbeidstakerne for mye støv og smuss, betales et ulempetillegg på minst kr /.../ pr time for det antall timer den enkelte arbeidstaker blir berørt.

## Kapittel 12 Likeverd

Ny tekst erstatter nåværende §12-1 til og med §12-4:

### § 12-1 Innledning

Fellesforbundet og BNL er enige om at et målrettet arbeid med mangfold og likeverd, vil være viktig for å bedre rekrutteringen til bedriftene. Bedriftenes samfunnsansvar på dette området, kan bidra til større motivasjon blant medarbeiderne. Dette vil medvirke til å sikre bedriftenes konkurransevne og markedstilpasning. For øvrig vises til Hovedavtalens tilleggsavtale II rammeavtale om likestilling i arbeidslivet.

### § 12-2 Likeverd

Fellesforbundet og BNL er enige om, både sentralt og lokalt, å arbeide for at det legges til rette for en personalpolitikk slik at innvandrere i større grad velger å ta arbeid innenfor byggfagene, at eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse, kan fortsette å arbeide frem til ordinær pensjonsalder.

Fellesforbundet og BNL er enige om at det er viktig å fortsette arbeidet med å tilrettelegge forholdene, slik at kvinner og menn gis like muligheter til å ta del i de forskjellige arbeidsoppgaver innenfor byggfagene. Bedriftene skal i sin personalpolitikk ivareta likestillingsperspektivet ved ansettelser og kompetansegivende etter- og videreutdanning.

### **Ny § 12-3 (erstatte tidligere § 12-5) Forskuttering av sykepenger**

Nåværende tekst erstattes med:

BNL og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

## **Kapittel 14 Varighet**

Denne overenskomst trer i kraft per 1.april 2020 og gjelder til 31. mars 2022 og videre 1 - ett- år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med - to - måneders varsel.

### **Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

## **Bilag 18**

Ny tekst i *Del B Skifterom*, sjette avsnitt. Nåværende tekst erstattes med:

Det skal være separate dame- og herregarderobe og toalett med egen inngang. På rigg med mindre enheter for inntil 10 personer kan det avtales med bedriftstillitsvalgte at kjønnsdelte garderobes og toalett sløyfes, når dette likevel ikke vil bli benyttet. Bestemmelsen gjelder for nye prosjekter fra 1. juli 2021.

## **Bilag 21**

## Rammeavtale for innarbeidingsordninger på land med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid

Bilag "Rammeavtale for innarbeidingsordninger på land med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid" videreføres for tariffperioden 2020-2022.

### C. Økonomi

---

#### Generelt lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 0,50 pr. time til alle

#### § 2.1 Garanterte minstefortjenester

##### Fagarbeidere

For fagarbeidere gjelder kr **215,7** per time.

##### Arbeidstaker uten fag- eller svennebrev

For arbeidstaker uten bransjeerfaring gjelder kr **194,4** per time.

For arbeidstakere med minst ett års bransjeerfaring gjelder kr **202,5** per time.

##### Unge arbeidstakere

For arbeidstakere under 18 år, kr **130,3** per time.

#### § 2-7 Overtidsgodtgjørelse

Ny sats, kr 276,72

#### § 2-10 Diverse tillegg

§ 2-10.1 Minste godtgjørelse bas kr 7,5

§ 2-10.2 Smusstillegg kr 4,5

#### § 2-11 Verktøygodtgjørelse

*For betongarbeidere, tømrere, anleggsgartnere og murere*

- Forskalere og tømrere kr. 1,70 pr. arbeidet time

- Murere og flisleggere, sementpussere og terrazzoarbeidere kr.1,20 pr. arbeidet time. For sementpussere holder bedriften de nødvendige bøtter, koster og rettholter.

#### § 2-13 Matpenger / kafépenge

§ 2-13.1 Matpenger ved overtid kr 90

§ 2-13.2 Kafépenge kr 28,2

#### § 4-2 Akkordtariffene

##### Nye satser FOB § 4-2

Påslagsprosenter pr. 01.10.2020 er:

- Blikkenslagerfaget 104,25%
- Malerfaget 1,50%
- Murerfaget 4,04%



- Rørleggerfaget	17,02%	
- Taktekkerfaget	50,77%	
- Tømrerfaget	minst kr	209,07
- Isolatører	kr	213,64
- Betongfagene	minst kr	249,26
- Anleggsgartnerfaget	øre	181

### **Reguleringsbestemmelser for akkordarbeid**

1. Akkorder som løper før og etter 01.10.2020, men avsluttes før 1. januar 2021 benyttes dagens akkordsats.
2. Alle timer arbeidet i akkord fra og med 1. januar 2021 tillegges den nye påslagsprosenten eller kronefaktoren.
3. Akkorder hvor det lokalt er avtalt en forhøyet påslagsprosent eller kronefaktor, tilkommer bare differansen mellom den avtalte påslagsprosent eller kronefaktor og den nye.

### **§ 6-3 Overtidsarbeid**

§ 6-3.2	overtidsgrunnlag	kr 276,72
§ 6-3.3.4	merknad for rørleggerfaget, utrykningstillegg	minst kr 170

### **§ 6-4 Skiftarbeid**

§ 6-4.2	skifttillegg, 2. skift	kr 28,34
§ 6-4.2	skifttillegg, 3. skift	kr 45,30
§ 6-4.2	skifttillegg, lørdag etter kl. 13.00 m.m.	kr 111,70

### **§ 7-2 Hvor nattopphold ikke er nødvendig**

#### **§ 7-2.2 Nye satser for reise- og gangtid.**

#### **1. Når arbeidstakeren selv sørger for transport:**

a.	For avstand fra 7,5 til 15 km:	kr. 104,80
b.	For avstand fra 15 til 30 km:	kr. 173,60
c.	For avstand fra 30 til 45 km	kr. 203,80
d.	For avstand fra 45 til 60 km.	kr. 233,30
e.	For avstand fra 60 til 75 km.	kr. 264,60

#### **2. Når arbeidsgiver sørger for transport:**

a)	For avstand fra 7,5 til 15 km:	kr. 62,20
b)	For avstand fra 15 til 30 km:	kr. 104,10
c)	For avstand fra 30 til 45 km:	kr. 124,40
d)	For avstand fra 45 til 60 km:	kr. 145,20
e)	For avstand fra 60 til 75 km:	kr. 166,80

#### **§ 7-2.8.3 for rørleggere, reise- og gangtid inntil 1 1/2 time daglig**

Ny sats rørlegger	kr. 112,50
Ny sats ufaglært	kr. 103,10
Ny sats lærling	kr. 78,50

## Bilag 16

Offshoret tillegg som er forhandlet frem i frontfag, inntas i FOB.

Nye satser

§11.2 Offshoret tillegg kr 82,31

§11.5 Nattillegg kr 45,13

§11.6 Tilkomstteknikk kr 49,94

### **Ikrafttredelse**

Det generelle tillegget gis med virkning fra og med 01.04.2020

Alle nye satser i overenskomsten gjøres gjeldende med virkning fra og med 01.10, forutsatt at Riksmekler har fått melding fra partene om at meklingsforslaget er vedtatt.

### Unntak:

- Satsene i § 6 og § 7 gjelder fra vedtakelsestidspunktet 25. september 2020. Dette innebærer at det ikke foretas omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

- Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen 25. september 2020

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.