

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2020 - 015 mellom

YS SPEKTER
på den ene side

og

SPEKTER
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2020 - Overenskomstområde 5 Vy Buss

Den 30. september og 1. oktober ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, under ledelse av riksmekler Mats Wilhelm Ruland og medmeklere Geir Engebretsen og Hanne Sofie Bjelland.

Til stede for partene:

YS Spekter:

Linda Jæger, Jim Klungnes, Trude Valle, Fred Nibe, Petter Louis Pettersen, Hans Petter Sørgerd, Bjørn Nytrø, Svein Roger Skoglund, Per Petterson, Marita Tørset, Trond Jensrud, Josefine Wærstad, Tormund Skinnarmo, Marius Træland og Kai Johansen.

Spekter:

Stein Gjerding, Ole Engebret Haugen, Frode Lillerovde, Kristin Flagstad og Leif Aksel Brønn.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklinga nådde partene - med meklerens mellomkomst - fram til en forhandlingsløsning.

Meklingen ble avsluttet kl. 07.00.



Mats Wilhelm Ruland

PROTOKOLL

År 2020, den 1. oktober, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og YS Spekter vedrørende avslutning av overenskomstområde 5 Vy Buss.

Tilstede:

For Spekter
Stein Gjerding

For YS Spekter
Linda Jæger

Overenskomst del A gjøres gjeldende slik det fremgår av protokoll datert 26. august 2020 mellom YS Spekter og Spekter.

Overenskomst del B gjøres gjeldende slik det fremgår av vedlegg 1 og 2.

Forhandlingene i Overenskomstområde 5 Vy Buss er dermed gjennomført og lukket.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter

For YS Spekter


Stein Gjerding


Linda Jæger

Til protokollen

Streetcrew:

Det vises til protokoll av 25. februar hvor det fremgår at «arbeidstakerne vil bringe vurdering om tariffilhørighet inn i tariffrevisjon BBA 2020». Partene er enig om at gruppen streetcrew skal inngå i utvalgsarbeid vedrørende om bussbransjeavtalen fullt ut fanger opp de gruppene som naturlig hører inn under avtalen, og om man har egnede bestemmelser for slike grupper.

OVERENSKOMST DEL B - «BUSSBRANSJEAVTALEN»

1. Økonomi

- a. Det gis et generelt tillegg til på kr 0,50 per 01.04.20.
- b. Det gis et normallønnstillegg til alle på kr 1,50 pr. time per 01.04.20.
- c. Det gis et tillegg til alle med fagbrevtillegg på 1 krone med virkning fra 01.10.20. Tillegget innarbeides også i satsene, jf. bl.a. punkt e. nedenfor.
- d. Som kompensasjon for manglende lønnsutvikling knyttet til oppgjøret i 2018 gis det et tillegg på kr 3,50 per time til alle med virkning fra 01.10.20.
- e. Justering av minstelønnsatser:
 - i. Minstelønnsatsene for mekanikere, hjelpearbeidere og renholdere øker med 8,50 kr fra 01.10.20. For faglærte økes minstelønnsatsene med 9,50 kr – inkludert økningen i fagbrevtillegget.
 - ii. Minstelønnsatsen for turbilsjåfører uten fagbrev økes med 13,50 kroner fra 01.10.20.
 - iii. Minstelønnsatsene for turbilsjåfører med fagbrev økes med 14,50 kroner fra 01.10.20 – inkludert økningen i fagbrevtillegget.
- f. Matpengesatsen øker til kr 90.

2. Regulering og reguleringsbestemmelse

- a. For rutebussjåfører gis det per 01.04.21 et tillegg på kr 2,50 per time som kommer i tillegg til resultatet i mellomoppgjøret, jf. reguleringsbestemmelse i BBA § 5.5.1.4.
- b. Ny § 5.5.1.5:

Ved samordnede oppgjør og tilhørende mellomoppgjør skal det, etter at resultatet mellom LO og NHO foreligger, opptas forhandlinger under fredsplikt mellom partene i overenskomsten om regulering av lønnsatsene i overenskomsten. Utgangspunktet for forhandlingene er det anslaget NHO i forståelse med LO har gitt for rammen for oppjøret.

3. Forskuttering av sykepenger

- a. Ny § 5.4.1

Spekter og YS Spekter vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

4. Likestilling

Spekter og YS Spekter er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringsstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020 - 2022.

AS SB

Det vises også til protokoll mellom LO og NHO inngått etter henvendelse fra Fellesforbundet og Norsk Industri. I protokollen er det enighet om å ta opp til behandling "Aktivitetsprogram mellom LO og NHO - Likestilling mellom kvinner og menn" og tilleggsavtale II "Rammeavtale om likestilling mellom kvinner og menn i arbeidslivet".

Spekter og YS Spekter minner partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings - og diskrimineringsloven.

5. Utvalgsarbeid:

a. Bransjens status og utvikling

Den teknologiske utviklingen vil i tiden som kommer påvirke bussbransjen og kollektivtransporten. Det nedsettes derfor et utvalg som skal se på bransjens status og utvikling. Utvalget har som mål å bidra til at næringen er rustet til å møte fremtidens utfordringer, slik at man kan tilby trygge og gode arbeidsplasser i konkurransedyktige bedrifter og legge til rette for hele og fulle stillinger.

Utvalget skal se på hvilken teknologisk utvikling en vil kunne forvente i den kommende 5-årsperioden, og hvordan dette vil kunne påvirke bransjen. Det skal utarbeides et faktagrunnlag som beskriver dette og som benyttes i det videre arbeidet.

Utvalget skal videre se på arbeidstidsordningene og organiseringen av arbeidsdagen, herunder om teknologien åpner for nye måter å løse dette på, og om det kan finnes nye løsninger som kan tjene både arbeidstaker og arbeidsgiver. Utvalget skal se på bruken av planverktøy og hvordan tillitsvalgte kan sikres tilstrekkelig kjennskap til planprosessene og konsekvensene av de innspill/valg som gjøres i disse prosessene.

Utvalget skal også se på bransjens fremtidige kompetansebehov og hvordan dette kan møtes.

Utvalget skal også se på om dagens avtale fullt ut fanger opp de gruppene som naturlig hører inn under avtalen, og om man har egnede bestemmelser for disse gruppene.

Utvalget kan også se på aktuelle problemstillinger reist i oppgjøret i 2020.

Utvalget skal koordinere sitt arbeid med det utvalget som skal se på bestillingskjøring.

Partene skal etablere en styringsgruppe som innen 30.11.20 prioritere, organisere og konkretisere arbeidet. Utvalget skal starte arbeidet i januar 2021 og skal ferdigstille arbeidet innen utgangen av oktober 2021. Der utvalget ser at det er grunnlag for det kan det utarbeides forslag til nye bestemmelser som kan tas inn i overenskomsten.

b. Bestillingskjøring

Utviklingen i bransjen stiller stadig større krav til fleksibilitet, bl.a. i tilknytning til bestillingskjøring. Det nedsettes et utvalg som skal se på om Bussbransjeavtalen bedre kan tilpasses slik aktivitet. Utvalget skal ferdigstille sitt arbeid til 15.10.21.

(utvalget består av ca 4 fra hver side)

6. Innretning og etterbetaling

Overenskomstens satser vil justeres i henhold til tillegg i ovennevnte bestemmelser. Lønnsforhøyelsen gjøres ikke gjeldende for lønsmottakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

7. Varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2020 og gjelder til 31. mars 2022 – og videre 1 – ett - år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

8. Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Spekter og YS, eller det organ YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i YS representantskap eller det organ YS bemyndiger, og Spekters styre.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har framsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

OVERENSKOMST DEL B - FOR FUNKSJONÆRER I NETTBUSSKONSERNET

Lønnstillegg

- a. Det gis et generelt tillegg til på kr 0,50 per 01.04.20.
- b. Det gis et normallønnstillegg til alle på kr 1,50 pr. time per 01.04.20.
- c. Det gis et tillegg til alle med fagbrevtillegg på 1 krone med virkning fra 01.10.20. Tillegget innarbeides også i satsene, jf. bl.a. punkt e. nedenfor.
- d. Som kompensasjon for manglende lønnsutvikling knyttet til oppgjøret i 2018 gis det et tillegg på kr 3,50 per time til alle med virkning fra 01.10.20.
- e. Justering av minstelønnsseter:
 - i. Minstelønnssetene øker med 8,50 kr fra 01.10.20. For faglærte økes minstelønnssetene med 9,50 kr – inkludert økningen i fagbrevtillegget.
- f. Matpengesatsen øker til kr 90.
- g. Fagbrevtillegg i pkt 4.2 økes til kr 11 per time.

Innretning og etterbetaling

Overenskomstens satser vil justeres i henhold til tillegg i ovennevnte bestemmelser. Lønnsforhøyelsen gjøres ikke gjeldende for lønsmottakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Overenskomstens del B prolongeres med følgende endringer:

1.1: Nytt punkt 2.5:

Særlig uavhengig stilling:

Partene skal jevnlig drøfte bruken av særlig uavhengige stillinger i virksomheten.

Før en stilling fastsettes som særlig uavhengig eller ledende skal spørsmålet drøftes mellom tillitsvalgte og bedriften. De tillitsvalgte skal til enhver tid ha tilgang til oversikt over hvilke stillingskategorier som er særlig uavhengig og hvilke stillingskategorier som er ledende.

1.2: Nytt punkt 5.7

Tilgjengelighetsteknologi:

Partene er enige om at tilgjengelighetsteknologi kan påvirke forholdet mellom arbeidstid og fritid.

Partene skal derfor drøfte retningslinjer for anvendelse av teknologi. Drøftelsene må minst inneholde arbeidsgivers forventninger.

1.3: Følgende tekst i punkt 4.2 fjernes:
"Merknad: Det gis et generelt tillegg til alle tilsvarende 0,30 per time per 1. april 2018."

1.4: Bilag 4 og bilag 5 fjernes

1.5: Del III punkt 1 endres til:
Overenskomsten er inngått mellom Vy buss AS og Yrkestrafikkforbundet, og gjelder for arbeidstakere i Vy buss AS, med unntak av ansatte som omfattes av Bussbransjeavtalen.

Overenskomsten gjelder ikke selskapsledelsen, samt ledere som rapporterer til disse.

Overenskomstens bestemmelser i del III 3.3 tredje og fjerde ledd, 3.6 andre ledd, 4.2, 4.5, 4.6, 5, 6, 7 og bilag 1 gjelder ikke for arbeidstakere som er unntatt arbeidstidsbestemmelsene i arbeidsmiljøloven.

1.6: Nytt tredje avsnitt i del III punkt 8:
For arbeidstakere som er unntatt arbeidstidsbestemmelsene i arbeidsmiljøloven, er jul- og nyttårsaften som hovedregel fri uten trekk i ferie.

1.7: Språklig endring
Hvor overenskomsten viser til Nettbuss ol, endres dette til Vy buss AS.

1.8: Minstelønnssatser i del III punkt 4.2

Minstelønnssatsene i del III punkt 4.2 per 31.3.2020 er:

Trafikkleder/Bemanningsleder:	kr. 431 860
Regnskapsmedarbeidere:	kr. 376 860
Lønnsmedarbeidere:	kr. 376 860
Øvrig administrativt personale:	kr. 376 860
Streetcrew:	kr. 348 600

1.9: Endring av minstelønnssatser i del III punkt 4.2 per 1.10.2020:

Trafikkleder/Bemanningsleder:	kr. 448 435
Regnskapsmedarbeidere:	kr. 393 435
Lønnsmedarbeidere:	kr. 393 435
Øvrig administrativt personale:	kr. 393 435
Streetcrew:	kr. 365 175