

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2020-018, 2020-019 og 2020-020 mellom

INDUSTRI ENERGI
på den ene side

og

NORSK OLJE OG GASS
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2020 – Operatøravtalen, Forpleiningsavtalen og Borebedriftsavtalen.

Den 28., 29. og 30. september 2020 ble det avholdt meklingsmøter på Quality Airport Hotel, Sømmevegen 1, Sola under ledelse av mekler Carl Petter Martinsen.

Til stede for partene:

Industri Energi:

Lill-Heidi Bakkerud, Jørn Erik Bøe, Per Martin Labråthen, Per Steinar Stamnes, Eirik Birkeland, Geir Terje Stengårdsbakken, Ingard Haugeberg, Tore Vik, Martha Skjæveland, Jan Inge Olsen, Per Holstein, Herdis Eide, Ronny Østebrød, Atle Espen Helgesen

Norsk olje og gass:

Jan Hodneland, Øivind Andersen, Elisabeth Brattebø Fenne, Kolbjørn Andreassen, Terje Stensen, Jane Beth Fredheim, Sissel Dyb Arseth, Evy Iren Torgersen, Eli Aga, Bente Nordeide, Anders Moen, Martin Opedal, Håkon Andersen, Aina Skretting Østrått, Kristin Mørkedal, Helge Skjelbreid, Ørjan Holstad

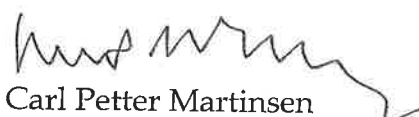
Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelser fra Industri Energi, mottatt 9. september 2020.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 9. september 2020.
3. Industri Energis begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 23. september 2020.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i særmøter og fellesmøter.

Under meklingen nådde partene – med meklerens mellomkomst – fram til en forhandlingsløsning.

Meklingen ble avsluttet kl. 05.30.



Carl Petter Martinsen

Enighetsdokument

mellom

Industri Energi,
SAFE,
Lederne
på den ene side

og

Norsk olje og gass
på den annen side

A.

Det foretas i henhold til tariffavtalens pkt. 4A, 2a en økning av satsene i lønnsmatrisen på kr. 4700,- gjeldende fra 1.6.2020 tillagt lønnstabellens linje 2, dvs. at tillegget er inklusiv sokkelkompensasjon og feriepenger.

B.

Vedrørende pkt. 4A, 2b forhøyes alle satser i lønnsmatrisen med kr. 8946,-. Forhøyelsen er inklusive sokkelkompensasjon og feriepenger.

C.

Skift-/natttillegg økes fra kr. 76,50 til kr. 80,00 og tillegg ved behov for konferansetid økes fra kr. 96,50 til kr. 100,- gjeldende fra 1.6.2020.

D.

Helligdagsgodtgjørelsen økes fra kr. 2025 per dag til kr. 2060 per dag.

E.

RENGJØRING AV SMITTELUGAR

Nytt punkt (7.5 Industri Energi og 7.6 SAFE)

Den som blir satt til å rengjøre smittelugar (definert av plattformsjef) kompenseres med kr. 500 pr. nedvask.

F.

KURS

Punkt 11.2

Nevnte kurs med krav om fysisk tilstedeværelse, i den ansattes friperiode, godtgjøres med samlet timelønn + 65 % for medgått kurstid, dog minimum 8 timer per dag. Dersom kurs finner sted i den ansattes fritid på sokkelen, godtgjøres medgått tid med samlet timelønn + 65 %, jf. 6.2.

Pålagte kurs som gjennomføres digitalt (e-læring / webinar el), i den ansattes friperiode, godtgjøres iht. normert tid fra kursleverandør. Godtgjørelsen skal være minimum 4 timer samlet timelønn + 65 % (jf. 6.2).

På forespørsel fra lokale tillitsvalgte skal det årlig avklares hvorledes digitale kurs / webinar gjennomføres.

Følgende tekst fjernes:

~~Den nye overenskomstens kursbestemmelser gjelder ikke i bedrifter hvor det er opprettet bedriftstilpasset lønssystem. Der det er opprettet bedriftstilpasset lønssystem inngår kursbestemmelsene i den lokale særavtalen. Den nye avtalens ordlyd opprettholdes inntil de lokale parter blir enige om å endre den.~~

~~Protokolltilførsel (kun til SAFE (avtale 284) og Industri Energi (avtalene 123 og 125)~~

~~E-læring i oljeborings- og forpleiningsbedriftene~~

~~Ansatte som i sin fritid på land eller sokkelen gjennomfører e-læring etter avtale med bedriften, kompenseres med overtidsbetaling for normert tid fra kursleverandør, dog minimum 4 timer overtidsbetaling pr. dag. Eventuelle ordninger i operatørselskapene i henhold til bedriftstilpassede lønssystem kan videreføres.~~

G.

REPETISJONSØVELSER (kun endring i referanse)

Punkt 18.2:

Dersom noen dager av de i punkt 18.1 nevnte tilfeller faller i arbeidstiden, tilfaller godtgjørelsen fra vedkommende institusjon forholdsmessig bedriften.

H.

ELDRE ARBEIDSTAKERE OG ARBEIDSTAKERE MED NEDSATT HELSE

Punkt 24

Avsnitt 3 fjernes

I.

ULEMPETILLEGG

Punkt 7.2

(...)

Godtgjøres med timetillegg fra kr. 22,- til kr. 25,-.

J.

VIKARPOOL I OLJEBORINGS- OG FORPLEININGSBEDRIFTER

Punkt 27 (SAFE) punkt 26 (Industri Energi)

(...)

Ansatte uten fast arbeidsplan skal ha minimum 1,5 fridager for hver dag av siste oppholdsperiode. Arbeid i friperioden kompenseres med overtid per arbeidet time. Partene lokalt kan imidlertid bli enige om å fravike utgangspunktet om 1,5 fridag for hver dag av siste oppholdsperiode.

Protokolltilførsel

(...)

(Avsnitt 2 og 3 i protokolltilførsel er gjentakelse og kan fjernes)

~~Partene kan lokalt bli enig om avvik fra tariffavtalen for ansatte i vikar / driftspool / fleksipool. Slik avtale skal godkjennes av tariffavtalens parter.~~

~~Ansatte uten fast arbeidsplan skal ha minimum 1,5 fridager for hver dag av siste oppholdsperiode. Arbeid i friperioden kompenseres med overtid per arbeidet time.~~

K.

Det generelle tillegget og endring av satser gis med virkning fra og med 1. juni 2020.

Tillegg relatert til endrede / nye overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende med virkning fra vedtakelse.

Avtalens bestemmelser for øvrig fornyes for to nye år, til 31. mai 2022.

Forbundsvise midler: Bilag 8 (Industri Energi og Lederne) Bilag 9 (SAFE)

Ifht. dette innbetaler den enkelte bedrift til forbund (xxx) fra kr. 600,- til kr. 610,- per medlem per 1. oktober hvert år i tariffperioden.

Protokolltilførsler

Forskuttering av sykepenger

Partene vil oppfordre til å forskuttere sykepenger i de medlemsbedriftene der dette ikke gjøres.

Norsk olje og gass sine medlemmer skal ikke forskjellsbehandle arbeidstakere på avtaleområdet (med unntak av utenlandske statsborgere som ikke er omfattet av norsk folketrygd).

Bruk av vikarer og innleie

Norsk olje og gass forplikter seg til å gjøre medlemmene oppmerksomme på begrensningene som gjelder for bruk av midlertidig ansatte og innleide gjennom et eget skriv til bedriftene.

Lokale forhandlinger

Partene forutsetter at det føres konkrete og reelle lokale lønnsforhandlinger i tråd med overenskomstens bestemmelser.

Utvalgsarbeid:

- Sokkelavtalens bestemmelse 4A – partene er enige om å nedsette et utvalg for å vurdere erfaringer med dagens ordning, samt vurdere fremtidige endringer til dagens 4A bestemmelse.
- Nye driftsformer, inkludert transport og utilsiktet overnatting på normalt ubemannede installasjoner
- Gjennomgang av de lokale vikarpoolavtalene for å sikre en avtaleutvikling i tråd med lovgivernes pålegg om forutsigbarhet, jf. aml § 14-6 j (boring og forpleining).
- Partene er enige om å følge opp konferansen som ble gjennomført med representanter fra hovedorganisasjonene våren 2019, hvor spørsmålet knyttet til tillitsvalgtes rettigheter var satt på dagsorden. Planen for videre arbeid skal avtales innen utløpet av 1. kvartal 2021.