

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2020-024

FELLESFORBUNDET

på den ene side

og

NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT

på den annen side

Vedrørende Tariffrevisjonen 2020 – Overenskomst for Transportselskap i Norge

26., 27. og 28. oktober 2020 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Anne Cathrine Frøstrup

Til stede for partene:

Fellesforbundet:

Ole Einar Adamsrød, Asgeir Ripe, Erik Øvreseth, Morten Johansen, John Olav Øyangen, Bjørnar Holthe Nilsen, Lars M. Johnsen

NHO Logistikk og Transport:

Thor Chr. Hansteen, Bjørn Tore Aarsvold, Heidi Rådahl, Are Kjensli, Marianne M. Grimsmo, Atle Solberg, Nils Huus

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Fellesforbundet, mottatt 10. september 2020.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 11. september 2020.
3. Fellesforbundets begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 23. oktober 2020.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklingen nådde partene – med meklerens mellomkomst – fram til en forhandlingsløsning som er vedlagt møteboken.

Begge parter anbefalte forhandlingsløsningen og vil sørge for relevant saksgang videre. Svarfrist ble satt til 13. november 2020.

Meklingen ble avsluttet kl. 02.00.



Anne Cathrine Frøstrup

År 2020, 26., 27. og 28. oktober, ble det forhandlet om revisjon av Overenskomst for transportselskaper, avtale nr. 377 mellom Fellesforbundet på den ene side og NHO Logistikk og Transport på den andre side.

ENIGHETSPROTOKOLL

Til stede:

Fra Fellesforbundet

Ole Einar Adamsrød, Lars M. Johnsen, Asgeir Ripe, Erik Øvreseth, Morten Johannesen, John Olav Øyangen, Bjørnar Holthe Nilsen

Fra NHO Logistikk og Transport

Are Kjensli, Thor Chr. Hansteen, Nils Huus, Atle Sølberg, Bjørn Tore Aarsvold.
Deltok på TEAMS: Marianne Grimsmo, Heidi Rådahl

Partene er enige om å gjøre følgende:

A. Endringer i overenskomsten

ØKONOMI

Endring av § 7.1 Månedslønn (Distribusjon/nærtransport)

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 0,50 per time med virkning fra 1. april 2020.

Det gis et godsbransjetillegg til alle på kr. 1,50 per time fra 1. april 2020.

Minstelønnssatser for sjåfører distribusjon / nærtransport gjeldende fra 1. april 2020:

0-3 år kr. 29.005,85 per mnd. (kr. 177,95 per time)

3-6 år kr. 29.331,85 per mnd. (kr. 179,95 per time)

6 + år kr. 29.657,85 per mnd. (kr. 181,95 per time)

Minstelønnssatsene for sjåfører distribusjon / nærtransport økes slik med virkning fra 1. oktober 2020:

0-3 år kr. 29.706,75 per mnd. (kr. 182,25 per time)

3-6 år kr. 30.032,75 per mnd. (kr. 184,25 per time)

6 + år kr. 30.358,75 per mnd. (kr. 186,25 per time)

Satsene inkluderer det generelle tillegget og godsbransjetillegget.

Endring av § 8.2 Produktiv tid (Langtransport)

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 0,50 per time med virkning fra 1. april 2020.

Det gis et godsbransjetillegg til alle på kr. 1,50 per time fra 1. april 2020.

Sats for produktiv tid for langtransportsjåfører heves til kr. 111,11 per time med virkning fra 1. april 2020.

Sats for produktiv tid for langtransportsjåfører heves til kr. 115,41 per time med virkning fra 1. oktober 2020.

Satsene inkluderer det generelle tillegget og godsbransjetillegget.

Endring av § 8.3 Passiv tid (Langtransport)

Ny ordlyd i § 8.3 skal lyde som følger med virkning fra 1. april 2020:

"Passiv tid lønnes med 43% av satsen for produktiv tid."

Partene er enige om at det gjøres ingen omregning i mellomoppgjøret 2021.

Endring av § 9.1 Lønnstabeller (Verksted og renhold)

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 0,50 per time med virkning fra 1. april 2020.

Det gis et godsbransjetillegg til alle på kr. 1,50 per time fra 1. april 2020.

Satsene for Verkstedarbeidere, Hjelpearbeidere, Vaskere og Renholdspersonell innvendig renhold (slik de var per 01.04.2019) heves med kr. 6,30 per time med virkning fra 1. oktober 2020. inkludert det generelle tillegget og godsbransjetillegget.

Endring av § 3.4.2 Overtid

Matpengesatsen økes til kr 90,- med virkning fra 1. april 2020.

Endring av § 10 Ikrafttreden og varighet

Denne overenskomsten gjelder fra 1. april 2020 til 31. mars 2022 og videre 1 - ett - år

av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Endring av § 11 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

B. Generelt

Protokolltilførsler:

Forskuttering av sykepenges

Fellesforbundet og NHO Logistikk og Transport vil anbefale lokale parter om å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenges der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenges.

Lokale forhandlinger

Reelle lokale forhandlinger er avgjørende for at lønnsnivået i de konkurranseutsatte bedriftene avspeiler konkurransesituasjonen og resultatet i bedriften. Store forskjeller mellom bedriftene vil resultere i ulike resultater av de lokale forhandlingene. Anslaget fra de lokale forhandlingene er et gjennomsnitt og er ikke bestemmende for forhandlingene i den enkelte bedrift, hvor resultatet kan bli høyere eller lavere. Lønnsvekst fra lokale forhandlinger skal baseres på de fire kriterier, bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurranseevne.

Likestilling

Fellesforbundet og NHO Logistikk og Transport er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020 - 2022.

Det vises også til protokoll mellom LO og NHO inngått etter henvendelse fra Fellesforbundet og Norsk Industri. I protokollen er det enighet om å ta opp til behandling "Aktivitetsprogram mellom LO og NHO - Likestilling mellom kvinner og menn" og tilleggsavtale II "Rammeavtale om likestilling mellom kvinner og menn i arbeidslivet".

Fellesforbundet og NHO Logistikk og Transport minner partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven.

Mandat – partssammensatt utvalg avlønning av langtransportsjåfører;

Partene er enige om å nedsette et utvalg som har som oppgave å se på avlønning av langtransportsjåfører.

Utvalget skal bl.a. se på hvordan lønnsutviklingen skal harmonere mellom nærtransport og langtransport.

Utvalget settes sammen av to representanter fra hver av partene, NHO LT, NLF, Fellesforbundet og YTF. Det legges til grunn at arbeidet gjennomføres i elektroniske møter og at det avsluttes senest innen 1. desember 2021.

Mandat – partssammensatt utvalg kompetanse

Partene er enige om at det nedsettes et utvalg med slikt mandat:

"Kartlegge bransjens spesifikke kompetansebehov, herunder spesielt innholdet i fagbrevutdanningen, og utvikle læreplanen i samsvar med bransjens kompetansebehov."

Utvalget settes sammen av to representanter fra hver av partene NHO Logistikk og Transport, NLF, Fellesforbundet og YTF. Det legges til grunn at arbeidet gjennomføres i elektroniske møter og at det avsluttes senest innen 1. oktober 2021.

Vedrørende Bring Linehaul Bildrift AS

Partene viser til lokale protokoller i Bring Linehaul Bildrift AS av 19.02.20, overgangsavtale av 11.03.20 og 13.03.20 samt avtale om lokal lønnsforhandling av 11.03.20, jf. vedlegg.

Det er enighet som at disse avtalene danner grunnlaget for den kommende overgangsforhandlingen. Det er enighet om at overgangsforhandlingen skal starte opp snarest etter at det sentrale lønnsoppgjøret i 2020 for avtalene 377 og 378 er avsluttet. De sentrale parter skal bistå under disse hvis en av partene ønsker det.

Vedlegg: Bilag 1, 2, 3, 4-1 og 4-2.

Frafall av krav

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2020.

Uravstemming

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist for uravstemming er satt til den 13. november 2020.

Innretning og etterbetaling

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, ubekvemstillegg, helligdagstillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Oslo, 28. oktober 2020

NHO Logistikk og Transport



Are Kjensli

Fellesforbundet



Ole Einar Adamsrød

