

RIKSMEKLERENS MØTEBOK  
i sak 2020-042 mellom

NORSK NÆRINGS- OG NYTELSESMIDDELARBEIDERFORBUND  
på den ene side

og

NHO MAT OG DRIKKE  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2020 - Overenskomst for Baker- og konditorfagene.

Den 07. og 08. november ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3 under ledelse av mekler Nils-Henrik Mørch von der Fehr.

Til stede for partene:

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Ingunn Ekremsæter, Jarle Wilhelmsen, Anne Berit Aker Hansen, Sonja Iversby, Roar Bakkejord, Kjell Arne Ness, Raymond Leibach og Sven-Are Gårdsvik.

NHO Mat og Drikke:

Camilla Schrader Roander, Per Ole Thorsen, Nikolai Astrup Westlie, Morten Hals, Odd Håvard Larsen, Gunn Marit Leinebø, Hilde Johannessen, Gunnar Bakke og Trine Lise Elmholt Berget.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra NNN, mottatt 23. september 2020.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 24. september 2020.
3. NNN begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 13. oktober 2020.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklingen nådde partene – med meklerens mellomkomst – frem til en forhandlingsløsning i samsvar med vedlegg i møteboka.

Begge parter anbefalte forhandlingsløsningen og vil sørge for relevant saksgang videre. Svarfrist ble satt til 04. desember.

Meklingen ble avsluttet kl.18.40.



Nils-Henrik von der Fehr

## ENIGHET i MEKLING

Partene er enige om følgende (tekst i kursiv inntas i overenskomsten):

### A. ØKONOMI

#### 1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,50 pr. time til alle.

Det generelle tillegget legges ikke på minstelønnsatsen.

#### 2. Regulering av minstelønnsatsen

Minstelønnsatsen i § 5 økes med kr. 5,60 til kr 189,30 pr. time.

#### 3. Minstelønnens størrelse - §5

Fjerne avsnittet "Begynnerlønn voksne arbeidere uten bransjeerfaring".

#### 4. Bransjeansiennitet

6 års-satsen økes med kr 0,25 til kr 4,00 pr. time.

### B. TEKST

#### § 4 Arbeidstid

Den ordinære arbeidstid er gjennomsnittlig 37,5 timer pr. uke, og legges i tiden mellom kl. 0600 og kl. 1800. Den nærmere inndeling av arbeidstiden blir å fastsette etter forhandlinger mellom bedriften og tillitsvalgte. Med mindre noe annet følger av arbeidstidsordninger, skal arbeidstiden være 7,5 timer pr dag.

Ovennevnte uketimetall kan fremkomme ved gjennomsnittsberegning avtalt mellom partene etter Arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Legitimert fravær fra arbeid skal regnes som utført arbeid ved beregning av overtidsbetaling.

På den enkelte bedrift kan det fastsettes ulike ordinære arbeidstidsordninger. Med mindre partene lokalt har utarbeidet egne rutiner, skal følgende prosess gjennomføres:

- Bedriften skal utarbeide forslag til arbeidsplan
- Bedriften skal forklare bakgrunnen for planen, tillitsvalgte skal ha mulighet til å gi sine innspill, og det skal føres reelle forhandlinger

· Bedriften skal skrive protokoll som dokumenterer prosessen

Når det gjelder spørsmålet om fleksibilitet og adgangen til gjennomsnittsberegning, vises det til bilag om Ferie – Innledning og pkt. A om fleksibilitet.

(Deretter følger resten av bestemmelsen i overenskomsten uendret.)

Protokolltilførsel

NNN og NHO Mat og Drikke er opptatt av fortsatt å sikre de ansatte gjennom deres tillitsvalgte reell medinnflytelse over fastsettelsen av arbeidstiden, og understreker viktigheten av at det gjennomføres reelle forhandlinger.

§ 6 nr. 2 Fagbrevtillegg

§ 6 nr. 2 Fagbrevtillegg, andre avsnitt endres. Bestemmelsen blir lydende som følger (ny tekst merket med kursiv):

Andre arbeidstakere med fagbrev godkjent av norske læremyndigheter/NOKUT, innenfor overenskomstens virkeområde, gis fagbrevtillegg når fagbrevet er relevant for stillingen.

§ 11 Overtid

5) Matpengesatsen ved overtid reguleres til kr. 90,-.

Ny § 22 om forskuttering av sykepenger

Bestemmelsen tas inn i overenskomsten med følgende tekst:

NHO Mat og Drikke og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbundet (NNN) vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Ny oppdatert av varighet og reguleringsbestemmelsen og nye paragrafer, som følge av at bestemmelsen om forskuttering av sykepenger blir ny §22:

§ 23 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

1. avsnitt: Uendret
2. avsnitt: Uendret
3. avsnitt: .... (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

§ 24 Varighet

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai 2020 til 30. april 2022, og videre 1 år av gangen med mindre den av partene skriftlig sies opp med to – 2 – måneders varsel.

Endringer i ulike bestemmelser

Partene er enige om å rette følgende "feil" i overenskomsten:

- § 6, selve pkt. 6 (ikke teksten) strykes.
- § 7 A. 10. og 11. ledd – gjentatte setning strykes (setningen markert med overstrykning)

I forbindelse med de lokale forhandlinger, skal de lokale parter legge særlig vekt på likelønn og andre tiltak for å fremme likestilling i bedriften. Dersom partene er enige om det, kan eventuelle lokale tillegg helt eller delvis skjefordeles med utgangspunkt i en likestillingsprofil.

Av protokollen skal det fremgå at partene har gjennomgått bedriftens situasjon vedrørende likestilling og likelønn. Dersom partene er enige om det, kan eventuelle lokale tillegg helt eller delvis fordeles med utgangspunkt i likelønnsprofil.

- I § 14, 3. setning vises det til § 15 Lørdagsarbeid. Riktig henvisning er § 16.

#### C. PARTENES ØVRIGE KRAV

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

#### D. IKRAFTTREDELSE

Det generelle tillegget gis med virkning fra 01.05.2020.

Økningen av minstelønnsatsen gjøres gjeldende fra 01.05.2020.

Økningen av ansiennitetstillegget gjøres gjeldende fra 1.10.2020.

Økningen av matpengesatsen for overtid gjøres gjeldende fra vedtakelsesdato.

Øvrige bestemmelser om ikrafttredelse:

- a) Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.
  
- b) Medarbeidere som har sluttet før vedtakelsen, har ikke krav på det generelle tillegget, lønnsregulering og etterbetaling fra 01.05.2020
  
- c) Medarbeidere som har sluttet før vedtakelsen, har ikke krav på økningen av ansiennitetstillegget fra 01.10.2020.
  
- d) Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Camilla Schrader Roander

NHO Mat og Drikke

Ingunn Ekremsæter

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund