

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2020-043 mellom

FELLESFORBUNDET
på den ene side

og

NORSK INDUSTRI
på den annen side

Vedrørende overenskomsten 2020 - oljeavtalen

Den 10., 11. og 12 oktober 2020 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Edvard Os.

Til stede for partene:

Fellesforbundet:

Ole Einar Adamsrød, Knut Øygard, Jo Jørstad, Ole Staalbones c
Robert Jacobsen

Norsk Industri:

Sunniva Berntsen, Linn Catrine Sjølund, David Adair,
Elisabeth Sidow Westengen, Tomas Jacobsson, Petter
Winther, Hans-Martin Møllhausen (delvis) og Carla A.M
Botten-Verboven (delvis).

Det ble fremlagt:

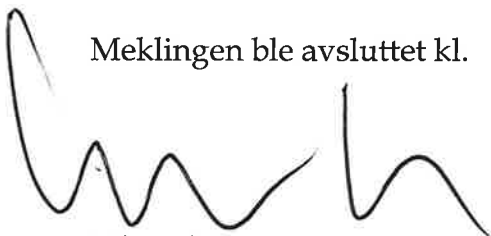
1. Melding om plassoppgivelse fra Fellesforbundet, mottatt 24. september 2020.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 24. september 2020.
3. Fellesforbundets begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 07. oktober 2020.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i sær møter og fellesmøter.

Under meklingen nådde partene - med meklerens mellomkomst - fram til en forhandlingsløsning. Arbeidstaker sender forslaget ut til uravstemming med anbefaling. Svarfrist ble satt til 30.10.2020 kl. 12:00.

Meklingen ble avsluttet kl.

00:25



Edvard Os

Vedlegg til møtebok - Fellesforbundet

Økonomi

Det gis et generelt tillegg på 0,50 kr per 1.april 2020

§ 2 Minstelønn/garantilønn fra 1. oktober 2020

a) Voksne arbeidere over 18 år kr. 8019,77 pr. uke

For tiden svarende til kr. 213,86 pr. time (37,5 timers uke)

c) Verkstedarbeidere (herunder håndverkere og montører) med minst 4 års læretid og arbeidende formenn kr. 8677,22 pr. uke For tiden svarende til kr. 231,39 pr. time (37,5 timers uke)

§ 3.6 Grunnlag for beregning av skift og turnustillegg Grunnlaget for beregning av alle skift – og turnustillegg per 1. oktober 2020 skal være kr. 270,94 per time.

§ 15 Vaktgodtgjørelsen fra 1.oktober 2020

Satsene for vaktgodtgjøring på hverdag for voksne arbeidere over 18 år, skal være kr. 150,80. Satsen for lørdag og dager før helligdager og søn. - og helligdager skal være kr. 452,30. Satsene for vaktgodtgjøring på hverdag for verkstedarbeidere - herunder håndverkere og montører, skal være kr. 168,51. Satsen for lørdag og dager før helligdager og søn. - og helligdager skal være kr. 505,54.

§ 2 Lønnsbestemmelser

Punkt d) Følgende endringer foretas under dette punktet:

Fagbrevet ble lagt til:

- Matros

Nytt fjerde avsnitt:

Det kan fastsettes i lokal lønnsavtale at fagbrev og eventuelle kompetansetillegg kan sees i sammenheng.

Ny tekst § 3,3 Forskjøvet arbeidstid, nytt annet avsnitt:

Dagtidsarbeidere med forskjøvet arbeidstid skal på julaften, nyttårsaften, påskeaften og pinseaften ha maksimal ordinær arbeidstid på 4 timer.

§ 4 Matpenger

Ny sats er kr. 90.-

Forskuttering av sykepenger

Ny § 6 resten av bestemmelsene forskyves

Norsk Industri og Parat/Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenges der dette ikke gjøres. Bedriften har ikke adgang til å forskjellsbehandle ansatte hva gjelder forskuttering av sykepenges.

§ 7 FERIE

Nytt andre avsnitt:

For ansatte som arbeider i tiltakssone Nord skal det være mulig å ta ut 4 ukers sammenhengende ferie. dersom dette ikke er til vesentlig ulempe for arbeidsgiver. Tromsø er ikke med.

§ 8 ARBEIDSTØY

Siste setningen i første avsnitt slettes. Den aktuelle setningen lyder:

Der det ikke er praktisk gjennomførbart, betales den enkelte den enkelte kr 50,- pr uke i vaske/resegodtgjørelse.

Inn i § 2 som ny bokstav e)

Hovedmodellen i fag- og yrkesopplæringen har 2 års opplæring i videregående skole (VG 1 og VG 2), pluss 2 års læretid i bedrift med 1 år opplæringstid og 1 år verdiskapingstid. Lærlingen skal ha lønn for verdiskapingsåret. Dette fordeles normalt over de to årene lærlingen er i bedrift.

Lærlingenes timefortjeneste utgjør en prosentandel av ordinær lønn for nyutdannede fagarbeidere i bedriften, eksklusive tillegg.

- 5. halvår. 30 %
- 6. halvår. 40 %
- 7. halvår. 50 %
- 8. halvår. 80 %

Andre opplæringsløp

Lærlinger i fag som har 3 års opplæring i videregående skole pluss 1 års læretid i bedrift, følger følgende lønnskala:

- 7.halvår = 50 %
- 8.halvår = 80 %

Lærlinger i fag som har 3 års opplæring i videregående skole pluss 1,5 års læretid i bedrift, følger følgende lønnskala:

- 7.halvår = 40 %
- 8.halvår = 50 %
- 9.halvår = 80 %

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønningen etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova.

§ 16.1 Varighet.

Denne overenskomst trer i kraft 1. april 2020 og varer til 31. mars 2022 – og videre 1 år av gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

§ 16.2 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai 2021).

Henvisninger i overenskomsten

Tekst i overenskomsten som henviser til Norsk Transportarbeiderforbund byttes ut med Fellesforbundet.

Til protokollen:

Lokale forhandlinger

Reelle lokale forhandlinger er avgjørende for at lønnsnivået i de konkurranseutsatte bedriftene avspeiler konkurransesituasjonen og resultatet i bedriften. Store forskjeller mellom bedriftene vil resultere i ulike resultater av de lokale forhandlingene. Anslaget fra de lokale forhandlingene er et gjennomsnitt og er ikke bestemmende for forhandlingene i den enkelte bedrift, hvor resultatet kan bli høyere eller lavere. Lønnsveksten fra lokale forhandlinger skal baseres på de fire kriterier, bedriftens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurranseevne.

Kompetanse

Bransjens teknologiske utvikling er i konstant utvikling, og er i store endringer, som vil påvirke de ansattes hverdag. Det er derfor viktig at hovedavtalens kapittel 18 tas i bruk for å sikre at ansattes mulighet til å få tilført kompetanse gjennom etter- og videreutdanning for å holde seg oppdatert.

Likestilling

Partene er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020 - 2022. Det vises også til protokoll mellom LO og NHO inngått etter henvendelse fra Fellesforbundet og Norsk Industri. I protokollen er det enighet om å ta opp til behandling "Aktivitetsprogram mellom LO og NHO- Likestilling mellom kvinner og menn" og tilleggsavtale II "Rammeavtale om likestilling mellom kvinner og menn i arbeidslivet".

Utvalgsarbeid:

Det nedsettes et utvalg i tariffperioden for å gjøre tariffavtalen mer brukervennlig. Arbeidet skal kun gjelde struktur og formuleringer av innhold som eksisterer i avtalen og ikke medføre materielle endringer. Tema for utvalgsarbeidet vil være bestemmelser som partene er enige om at er utdaterte og uaktuelle for bransjen, og eventuell redigering av slike bestemmelser.

Utvalget skal likevel se på følgende to punkter som kan ha materiell betydning:

- Omfangsbestemmelsen
Herunder skal utvalget vurdere følgende tekst krevet tatt inn av Fellesforbundet/Parat i tariffoppgjøret 2020:

Del II – Overenskomsten

§ 1. Omfang.

Avtalen er gjøres gjeldende for selskaper som utfører oppdrag for oljeselskaperens nedstrømsvirksomhet innen oljesektoren som innbefatter på følgende områder: olje depoter/terminaler og transportselskaper før som transporterer drivstoff til på vei, til fly og marine, samt brenselolje, anses som NFFs Fellesforbundets tariffområde. Avtalen gjelder også for selskaper som driver transport av biodrivstoff og hydrogendrivstoff.

Denne overenskomst ~~kan~~ skal gjøres gjeldende som tariffavtale i bemanningsforetak/vikarbyrå og kontraktørfirmaer som har ansatte som blir leid ut, og/eller som utfører arbeid under denne overenskomstens omfang.

- Ikke arbeidende vaktmenn

Utvalget skal bestå av representanter fra hver organisasjon, og skal arbeide effektivt og utvalget skal starte arbeidet senest 01.11.21 og skal utarbeide sin rapport senest innen 01.11.21, som skal vurderes under tariffrevisjonen i 2022.

Partene vil avholde en felles konferanse for tillitsvalgte og arbeidsgivere i bransjen.

Felles protokollmerknader:

På grunn av den spesielle situasjonen bransjen er i har partene valgt å fravike bestemmelsene om tidspunkt for regulering av overenskomstens satser. Partene er enige om at dette er et særskilt avtalt unntak.

NHOs statistikk arbeidere totalt, for avtalt lønn inkludert bonus for bransjens avtaler 184 er relevant å se hen til ved regulering, jfr. overenskomstens § 3 nr. 6 siste avsnitt, samt § 15.nest siste avsnitt.

Partenes øvrige krav

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

Svarfrist

Fellesforbundet har meddelt Riksmekleren at forslaget skal sendes til uravstemning blant medlemmer som omfattes av Oljeavtalen. Norsk Industri har meddelt at forslaget vedtas umiddelbart.

Riksmekleren har i forståelse med partene satt svarfristen til fredag 30. oktober 2020 kl. 1200.