

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2020-048 mellom

NORSK TJENESTEMANNSLAG  
på den ene side

og

ABELIA  
på den annen side

Vedrørende overenskomst for forskning og undervisning

Den 5. og 6. november 2020 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av Riksmekleren Mats Wilhelm Ruland.

### Til stede for partene:

Norsk Tjenestemannslag:

Tor Erik Granum, Renate Swensen, Camilla Aase, Vibeke Vandrup Martens, Lars Morten Fuglevik, Morten Olsen, Marius Johnsen, Johan Simonsen, Fredrik Oftebro, Haakon Rusten, Pål Kjærstad og Tove Lise Granli.

Abelia:

Birgit Abrahamsen, Lasse Lund, Martin Stølevik, Kristin Butveit og Hege Nordgård.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Norsk Tjenestemannslag, mottatt 7. oktober 2020.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 8. oktober 2020.
3. Norsk Tjenestemannslags begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 5. oktober 2020.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i særmøter og fellesmøter.

Under meklingen nådde partene – med Riksmeklerens mellomkomst – fram til en forhandlingsløsning. Arbeidstaker sender forslaget ut til uravstemming med anbefaling. Svarfrist ble satt til 27.11.2020 kl. 14:00.

Meklingen ble avsluttet kl. 00:30.



Mats Wilhelm Ruland

**5. november kl. 24.00:**

## **§ 2 Overenskomstens omfang og virkeområde**

Overenskomstens løpetid endres fra 1. juli 2020 til 30. juni 2022.

## **§ 11 Velferdspermisjoner**

Protokolltilførsel:

De sentrale parter oppfordrer lokale parter til å drøfte retningslinjer for ordningens praktisering

## **§ 12 Sluttvederlag**

Overskriften endres til **Sliterordningen**

Det vises til Sliterbilaget inngått mellom LO og NHO.

## **§ 15 Seniorpolitikk**

Overskriften endres til **Livsfasepolitikk**

Bestemmelsen endres i sin helhet til dette:

De lokale parter bør drøfte livsfasepolitikk. Formålet med å iverksette tiltak vil være å legge til rette for at bedriftens og arbeidstakernes individuelle behov ivaretas.

Livsfasepolitikk bidrar til å:

- beholde og utvikle medarbeidernes kompetanse
- gjøre bedriften attraktiv
- synliggjøre verdien av den enkelte medarbeider
- redusere sykefraværet
- se verdien av at alle aldersgrupper er representert på arbeidsplassen og samtidig anerkjenne forskjellige behov
- fremme et inkluderende arbeidsliv

Livsfasepolitikken vil være en del av personalpolitikken i bedriften

## **§ 24 Årlige lønnsforhandlinger**

Nytt 9. ledd:

NTL og Abelia er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering, jf. likestillings- og diskrimineringsloven. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020 – 2022.

## **§ 27 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår.**

I siste ledd endres årstallet i klammen til 2021

### **Til protokollen:**

#### **Samarbeid om bærekraft og miljø**

Arbeidslivets parter har, sammen med myndighetene, ansvar for å bidra til en rettferdig omstilling til et karbonnøytralt samfunn og en bærekraftig samfunnsutvikling. Samarbeidet mellom de lokale parter egner seg godt til å finne og iverksette tiltak som medfører at virksomheten reduserer sitt miljøavtrykk.

Abelia og NTL vil i tariffperioden gå sammen om å posisjonere medlemsbedriftenes betydning for å realisere FNs bærekraftsmål i Norge.

#### **Følgende bilag vil være en del av overenskomsten, jf. oppdaterte bilag mellom LO og NHO for tariffperioden 2020 – 2022:**

1. Avtale om ny AFP-ordning
2. Opplysnings- og utviklingsavtalen
3. Ferie m.v.
4. Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai
5. Nedsettelse av arbeidstiden per 1. januar 1987
6. Lovfestet ekstra ferieuke for eldre arbeidstakere
7. Lønnsansiennitet ved militær førstegangstjeneste
8. Aktivitetsprogram mellom LO og NHO - Likestilling mellom kvinner og menn
9. Sliterordningen
10. Varig tilrettelagt arbeid i ordinær virksomhet (VTO)
11. Ansatte i vikarbyråer

#### **Oversettelse**

Overenskomst nummer 466 skal oversettes til engelsk. Kostnadene deles mellom partene.