

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2020-058 mellom

LO Stat
på den ene side

og

Spekter
på den annen side

vedrørende Overenskomstområde 6 NRK

Den 12. og 13. november 2020 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo, under ledelse av riksmekler Mats W. Ruland.

Til stede for partene:

LO Stat:

Lise Olsen, Renée Rasmussen, Fredrik Oftebro, Pål Kjærstad, Trine Steen, Are Bøhm, Bjørn Frode Hågensen, Elin Fossum, Hans-Olav Landsverk, Henrik Seip, Kai Stokkeland, Klaus Kristensen, Tore Walmsnæss, Petter Winroth og Clare Louise Carr

Spekter:

Anne-Kari Bratten, Bjørn Skrattegård, Olav Hypher, Stein Gjerding, Camilla Steenbuch, Line Østby, Ole André Hansen, Morten Kristiansen, Lars Harald Alstadsæter, Ingvild Dahl Dørnes og Astrid Driva Rødsand

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra LO Stat, mottatt 26. oktober 2020.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 26. oktober 2020.
3. LO Stats begjæring om at meklingen avsluttes, datert 6. november 2020.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklingen nådde partene – med riksmeklerens mellomkomst – fram til en forhandlingsløsning. Arbeidstaker sender forslaget ut til uravstemning med anbefaling. Svarfrist ble satt til 25.11.2020 kl. 14.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 06.00.



Mats W. Ruland

RIKSMEKLERENS FORSLAG

I sak 2020-058 mellom SPEKTER og LO STAT

I ØKONOMI

For NTL:

- A. Det gis et generelt tillegg på 4.700 kroner pr. år til alle medlemmer utenfor journalistgruppen. Tillegget gis med virkning fra 1. april 2020 og inkluderer tillegg gitt i A-dels forhandlingene. Alle medarbeidere skal som et minimum være sikret en lønnsvekst på 1,4 %.
- B. Det settes av 1.500 kroner per medlem utenfor journalistgruppen til en pott med virkning fra 1. oktober 2020. Ved fordeling av potten skal tillitsvalgte gis tilgang til relevant informasjon, herunder konsekvensene av lønnsoppgjørene de siste fire årene. Det skal gis oversikt over lønnstillegg gitt innenfor ulike grupper. I fordeling av potten skal det legges vekt på hensynet til likelønn og rettferdig lønnsfastsettelse basert på saklige vurderinger. Partene skal avtale på hvilket nivå vurderingen gjøres.
- C. Det gis et generelt tillegg på 5.000 kroner pr. år til alle medlemmer innenfor NTLs journalistgruppe. Tillegget gis med virkning fra 1. april 2020 og inkluderer tillegg gitt i A-dels forhandlingene. Alle medarbeidere skal som et minimum være sikret en lønnsvekst på 1,4 %.
- D. Det settes av 1.750 kroner per medlem tilhørende NTLs journalistgruppe til en pott med virkning fra 1. november 2020.
- E. Godtgjørelse etter overenskomsten § 7.2.1, 7.2.2 og 7.6.1 reguleres med 1,4 prosent. Nytt innslagspunkt for kompensasjonsfridag justeres til 13.635 kroner. Begge med virkning fra 1. desember 2020.
- F. Pkt 7.7.2 strykes med virkning fra 1. desember 2020. De som er berørt av denne bestemmelsen får 10 000 kroner som et personlig tillegg. Reguleringen skjer med virkning fra 1. desember 2020.

For Creo:

- A. Det etableres en ny lønnstabell for Creos musikergruppe så snart det er praktisk og teknisk mulig.
- B. Det gis et generelt tillegg på 4.700 kroner pr. år til alle medlemmer av musikergruppen. Tillegget gis med virkning fra 1. april 2020 og inkluderer tillegg gitt i A-dels forhandlingene. Alle medarbeidere skal som et minimum være sikret en lønnsvekst på 1,4 %.

- C. Justeringstillegg til alle medlemmer av musikergruppen på kr 2.200 pr. år gjeldende fra 1. oktober 2020.
- D. Det gis et generelt tillegg på 5.000 kroner pr. år til alle medlemmer innenfor Creos journalistgruppe. Tillegget gis med virkning fra 1. april 2020 og inkluderer tillegg gitt i A-dels forhandlingene. Alle medarbeidere skal som et minimum være sikret en lønnsvekst på 1,4 %.
- E. Det settes av 1.750 kroner per medlem tilhørende journalistgruppen til en pott med virkning fra 1. juli 2020.
- F. Godtgjørelse etter overenskomsten § 7.2.1, 7.2.2 og 7.6.1 reguleres med 1,4 prosent. Nytt innslagspunkt for kompensasjonsfridag justeres til 13.635 kroner. Begge med virkning fra 1. desember 2020.
- G. Pkt 7.7.2 strykes med virkning fra 1. desember 2020. De som er berørt av denne bestemmelsen får 10 000 kroner som et personlig tillegg. Reguleringen skjer med virkning fra 1. desember 2020.
- H. §§ 13.6.4 og 13.6.5 strykes mot at det gis et tillegg på kr 10.000 per år til alle medlemmer av musikergruppen fra 1. oktober 2020.

II OVERENSKOMSTENS DELA

Det vises til protokoll mellom Spekter og LO Stat datert 26. august 2020.

III OVERENSKOMSTENS DELB

Overenskomstens del B prolongeres med de endringer som fremgår av vedlegg 1 for NTL og vedlegg 2 for Creo.

IV ØVRIGE FORHOLD

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

I mellomoppgjøret 2021 skal det reelle overhenget legges til grunn for forhandlingene.

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

Område 6 NRK er med dette lukket.

Vedlegg 1

Endringer i overenskomstens del B 2020 - 2022 NTL

2.0

Partene er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering, jf. likestillings- og diskrimineringsloven og Arbeidsmiljøloven.

2.1.6

Medarbeidere som under sitt arbeidsforhold i NRK gjennomfører og avslutter etter- og videreutdanning på universitets- eller høyskolenivå, skal gis et utdanningstillegg til lønnen på kr 4 750 4 000 pr. 30 studiepoeng. Tilsvarende gis for relevant utenlandsk utdanning. Det er en forutsetning at utdanningen er relevant i forhold til dagens jobb. Relevansen kan på nytt vurderes dersom man på et senere tidspunkt går over i annen funksjon. Utdanningstillegget gis fra det tidspunkt kravet fremmes.

Dersom etter- og videreutdanning på annen måte gir lønnsøkning etter NRKs lønnsystem, gis ikke utdanningstillegg etter dette punktet.

Krav om utdanningstillegg fremsettes av den enkelte overfor nærmeste leder. Sammen med kravet vedlegges dokumentasjon på gjennomført utdanning og antall godkjente studiepoeng.

Merknad:

Tillegget innføres for relevant utdanning som er fullført etter 1. april 2006.

~~For medarbeidere som gjennomfører relevant utdanning etter 1. april 2014 gis et tillegg på kr 2 000 pr 30 studiepoeng.~~

~~For medarbeidere som gjennomfører relevant utdanning etter 1. mai 2017 gis et tillegg på kr 2 100 pr 30 studiepoeng.~~

~~For medarbeidere som gjennomfører relevant utdanning etter 1. mai 2018 gis et tillegg på kr 3 000 pr 30 studiepoeng.~~

~~For medarbeidere som gjennomfører relevant utdanning etter 1. april 2019 gis et tillegg på kr 4 000 pr 30 studiepoeng.~~

Utdanningstillegg godkjent før 23. september 2020 oppjusteres ikke.

~~NRK oppfordrer medarbeidere til å registrere sin kompetanse i personaldatasystemet, slik at dette blir et godt verktøy for videreutvikling og mobilitet.~~

3.1.3 Minstelønnssatser

Minstelønnssatsene økes med 5 % med virkning fra 1. november 2020.

3.1.4

Medarbeidere som har tatt relevant utdanning på universitets- eller høyskolenivå, gis en økning av individuell lønn på kr 4 750 4 000 pr. 30 studiepoeng. Tilsvarende gis for relevant utenlandsk utdanning. Det er en forutsetning at utdanningen er relevant i forhold til dagens jobb. Relevansen kan på nytt vurderes dersom man på et senere tidspunkt går over i annen funksjon. Utdanningstillegget gis fra det tidspunkt kravet fremmes.

Krav om utdanningstillegg fremsettes av den enkelte overfor nærmeste leder. Sammen med kravet vedlegges dokumentasjon på gjennomført utdanning og antall godkjente studiepoeng.

Når utdanningstillegg er innvilget, inngår dette som del av den individuelle lønn og er ikke å betrakte som et separat tillegg. Ved lønnsfastsettelse og/eller fullført utdanning etter 1. april 2014 skal utdanningstillegget likevel skilles ut som et separat tillegg.

Merknad:

Tillegget innføres for relevant utdanning som er fullført etter 1. april 2006.

For medarbeidere som gjennomfører relevant utdanning etter 1. april 2014 gis et tillegg på kr 2-000 pr 30 studiepoeng.

For medarbeidere som gjennomfører relevant utdanning etter 1. mai 2017 gis et tillegg på kr 2-100 pr 30 studiepoeng.

For medarbeidere som gjennomfører relevant utdanning etter 1. mai 2018 gis et tillegg på kr 3-000 pr 30 studiepoeng.

For medarbeidere som gjennomfører relevant utdanning etter 1. april 2019 gis et tillegg på kr 4-000 pr 30 studiepoeng.

Utdanningstillegg godkjent før 23. september 2020 oppjusteres ikke.

NRK oppfordrer medarbeidere til å registrere sin kompetanse i personaldatasystemet, slik at dette blir et godt verktøy for videreutvikling og mobilitet.

6.12.2.2

Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet som innebærer at arbeidstaker må oppholde seg i hjemmet **skal være tilgjengelig på mobiltelefon for å utføre nødvendig arbeid, og om oppgaven krever det, møte fysisk på arbeidsstedet**, omregnes i forholdet 1:5. for i påkommende tilfelle å utføre aktivt arbeid, regnes som hjemmevakt og, omregnes i forholdet 1:5 (Gjelder ikke journalister)

6.12.2.3

Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet som innebærer at arbeidstaker **skal være tilgjengelig på mobiltelefon for å utføre nødvendig arbeid** for i påkommende tilfelle å utføre aktivt arbeid **som normalt ikke krever fysisk møteplikt**, omregnes i forholdet 1:8. **1:7.**

6.12.4.2

Tjeneste som følger av §§ 6.12.1 – 6.12.2 kan legges i eller utenfor ordinær arbeidstid.

Godtgjørelse for vaktordninger etter § 6.12 fastsettes etter overenskomstens kompensasjonsbestemmelser og omregningsfaktoren. Dersom tjenesten legges utenfor ordinær arbeidstid godtgjøres denne med et beløp som for overtid etter angitt omregningsfaktor. Godtgjørelsen reguleres 1.juli hvert år.

For nødvendig arbeid som ikke krever fysisk oppmøte på arbeidssted betales overtid iht. Overenskomstens § 7.1 for arbeidstid avrundet oppad til nærmeste halvtime.

~~Ved oppmøte på arbeidsstedet~~ **For nødvendig arbeid som krever fysisk oppmøte på arbeidsstedet** betales overtid iht. overenskomsten § 7.1, minimum 2 timer.

7.1.8

Arbeidstaker som har en særlig uavhengig stilling gis et tillegg mellom kr 30 000 og kr 60 000 pr. År. **Kr 30 000 utbetales i månedlige rater. På slutten av året vurderer leder om medarbeider skal få økt tillegg basert på grad av arbeidsbelastning og uttak av fri. Det totale beløpet kan være opp til kr 60 000.**

7.2.1

For ordinært arbeid som utføres i tidsrommet mellom kl 17.00 og 07.00 gjelder følgende kompensasjoner (gjeldende fra ~~1. september 2019~~ **1. desember 2020**):

For arbeid mellom kl 17.00 og 20.00 ~~kr 46,70~~ **kr 47,35** pr klokke

For arbeid mellom kl 20.00 og 24.00 ~~kr 102,00~~ **kr 103,43** pr klokke

For arbeid mellom kl 00.00 og 02.00 ~~kr 126,17~~ **kr 127,94** pr klokke

For arbeid mellom kl 02.00 og 05.00 ~~kr 164,84~~ **kr 167,12** pr klokke­time
For arbeid mellom kl 05.00 og 07.00 ~~kr 171,26~~ **kr 173,66** pr klokke­time

For ordinært arbeid mellom kl 07.00 og 08.00 utbetales dersom arbeidet i henhold til oppsatt arbeidsplan starter mellom kl 00.00 og 07.00. ~~kr 113,82~~ **kr 115,41** pr time.

Medarbeidere som etter §§ 7.2.1, 7.2.2 og 7.6.1 har fått utbetalt kompensasjon som overstiger ~~kr 13 447~~ **13 635** kompenseres med 1 fridag, uavhengig av lengden på arbeidsdagen som tas ut som fridag. Det gis ytterligere en fridag hver gang kompensasjonen passerer nye ~~kr 13 447~~ **13 635**.

Avregningen av arbeidet tid i forhold til kompensasjon etter dette punkt skal være matematisk nøyaktig og ikke basert på avrunding.

Tillegget utbetales i tillegg til godtgjørelse etter §§ 7.2.2 og 7.3

7.2.2

Arbeidstakere som blir pålagt å arbeide lørdag eller søndag utbetales et tillegg på ~~kr 60,66~~ **kr 61,51** pr arbeidet klokke­time i tidsrommet lørdag kl 00.00 til søndag kl 24.00. Tillegget utbetales i tillegg til godtgjøring etter § 7.2.1. (Virkningsdato: **1. desember 2020**)

7.6.1

Reisetillegg utbetales for arbeid på reiser til alle arbeidstakere med unntak av arbeidstakere med arbeid av ledende stillinger eller særlig uavhengige stillinger jf § 6.1.2, med mindre disse omfattes av § 7.1.7. Satsen for reisetillegg er ~~kr 376,54~~ **kr 381,81**. (Virkningsdato: **1. desember 2020**)

7.7.2

~~Tillegg på kr 10 000 pr år gis til arbeidstakere i Maskegruppen, Rekvisittgruppen, Studiostaben, Kostymegruppen og Malersalen med stadig varierende vaktordninger, som må tilpasse sin arbeidstid til oppsatte produksjonsplaner, har relativt korte varslingsfrister og har ansvar for for- og etterarbeid hvor omfanget ikke kan planlegges på forhånd~~

10.3

Lønn under militærtjeneste og sivil tjenesteplikt

10.3.1

Arbeidstaker med minst 6 måneders forutgående sammenhengende tjeneste i NRK AS, utbetales lønn i samsvar med § 10.3.2 nedenfor under militærtjeneste, tjeneste i sivilforsvaret, **og** pliktig polititjeneste ~~og under avtjening av sivil tjenesteplikt~~.

10.3.4

Ferie opptjenes under militærtjeneste ~~og sivil tjenesteplikt~~ som om arbeidstakeren var i ordinært arbeid, dersom arbeidstakeren utbetales lønn etter §§ 10.3.1 - 3.3 ovenfor. Opptjent ferie kan anses avvirket under militærtjeneste ~~og sivil tjenesteplikt~~ med maksimum 3 uker i tiden 1. juni - 30. september og resten innenfor ferieåret. Det utbetales i tilfelle full lønn og eventuelt ferielønntillegg for denne tid. Trekk etter § 10.3.2 faller da bort. For arbeidstaker som ikke har lønn etter §§ 10.3.1 og 10.3.2 gjelder ferielovens § 10 nr 5.

NY

11.6 Utviklingsmidler

11.6.1

Det avsettes kr 1 200 pr ansatt pr år innen STUP-ordningen til utviklingsmidler som benyttes til videre- og etterutdanning i NRK AS, jfr. Protokoll 03/20.

Det legges opp til at det i størst mulig grad planlegges slik at utgifter til vikar i permisjonstiden kan unngås.

11.6.2

Det avsettes kr 1 200 pr ansatt pr år innen STIP-ordningen til utviklingsmidler som benyttes til videre- og etterutdanning i NRK AS, jfr. Protokoll 02/20. Det legges opp til at det i størst mulig grad planlegges slik at utgifter til vikar i permisjonstiden kan unngås.

11.7

~~NRK AS plikter å tilby arbeidstakerne en rabatterte låneordning for bolig.~~

NY 16.7

16.7.1

Arbeidstakere som i mer enn 9 måneder har vært midlertidig ansatt med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 14-9 (2) a) og b), og er i et arbeidsforhold med NRK, har mulighet til å søke på internt utlyste faste stillinger i samme avdeling under følgende forutsetninger:

- Hvis ingen fast ansatte innplasseres eller ansettes, skal søkere som er midlertidig ansatt i samme avdeling vurderes for stillingen dersom den fortsatt skal besettes
- Hvis den aktuelle stillingen utlyses eksternt, videreføres den midlertidiges søknad
- Den midlertidige skal få en tilbakemelding i tråd med NRKs rekrutteringspolicy.

Merknad: Med avdeling menes organisatorisk enhet på nivå 3.

16.7.2

Vikarer har rett til videreføring av vikariatet dersom stillingshaverens fravær vedvarer eller forlenges, og NRK beslutter at det samme arbeidskraftbehovet fortsatt skal dekkes. Dersom NRK velger å dekke arbeidskraftbehovet med en fast ansatt bortfaller denne retten.

NY §17.3 INNDRAGELSE AV FERIE

Inndragelse av godkjent ferie mindre enn 14 døgn før feriens start, kompenseres med endringstillegg (100%) tilsvarende normal arbeidsdags lengde.

Merknad 1: Bestemmelsen har ingen kobling til overenskomsten del A.

Merknad 2: Bestemmelsen endrer ikke arbeidstakers krav på erstatning etter ferieloven § 6 (3)

III. LØNNSPLANER

A. Lønnsplan 01-05 Programingeniør strykes.

01 PROGRAMPRODUKSJON														
Kode	Stilling	0	2	4	6	8	10	12	14	16	18	20	Direkte plasserte	
01-01	Produksjonssekretær	23		24	25	26	27	28	29	30	31	32	31-33	
01-02	Produksjonskonsulent												30-31	
01-03	Produksjonsleder	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32		32-36	
01-04	Redaksjonsassistent	20	21	22	23		24	25	26	27			27-28	
01-05	Programingeniør	23	24	25	26	27	28	29	30	31			31-32	
01-06	Medieingeniør	24	25	26	27	28	29	30	31	32			32-36	
01-07	Overinspektør												31-37	
01-08	Driftstekniker	20	21	22	23								22	
01-09	Produksjonstekniker	20	21	22	23		24							
01-10	Programtekniker	20	21	22	23	24	25	26						
01-11	Lystekniker	20	21	22	23		24	25	26	27				
01-12	Lyssetter	21	22	23		24	25	26	27	28	29	30		
01-13	Lyskonsulent												30-31	
01-14	Skriftoperatør	23		24	25	26	27	28	29	30	31		31-33	

B. Stillingskode 01-06 endres fra l.tr. 24 – 32 over 16 år til l.tr. 23 – 32 over 18 år. Alle som pr 01.04.2019 har stillingskode 01-05 flyttes over til stillingskode 01-06 med tilhørende lønnsansiennitet.

IV. ANDRE BESTEMMELSER

- A. Partene er enige om at det nedsettes et partssammensatt utvalg innen 1. desember 2020 for å vurdere muligheten for å forenkle dagens kompensasjonsordning knyttet til overenskomstens bestemmelser §§7.2.1, 7.2.2 og 7.6.1. Arbeidet skal være ferdig innen 1. februar 2021.
- B. NRK skal jobbe planmessig for å etterleve aktivitetsplikten som fremgår av Lov om likestilling og forbud mot diskriminering §26. Dette innebærer
- undersøke om det finnes risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling, herunder annethvert år kartlegge lønnsforhold fordelt etter kjønn og bruken av ufrivillig deltidsarbeid.
 - analysere årsakene til identifiserte risikoer
 - iverksette tiltak som er egnet til å motvirke diskriminering, og bidra til økt likestilling og mangfold i virksomheten og
 - vurdere resultater av arbeidet etter bokstav a til c.

Partene er enige om at arbeidet, som vil basere seg på tilgjengelig data og annen relevant innsikt, skal være tema i SU1 årlig.

- C. Partene er enige om at for medarbeidere som har prosjektledelse, men ikke som hovedfunksjon, kan leder gi tidsbegrenset funksjonstillegg. Tilleggets størrelse fastsettes etter en vurdering av grad av ansvar, kompleksitet og budsjettstørrelse og antall medarbeidere det blir arbeidsledelse for.
- D. NTL og NRK er enige om en partssammensatt prosess fram mot mellomoppgjøret for å diskutere mulige fremtidige innretninger på lønnsoppgjørene herunder hvordan lønnstilleggene kan fordeles. I arbeidet skal partene identifisere lønnsforskjeller og diskutere årsakene til disse. De lokale parter kan be de sentrale parter om å bistå i arbeidet dersom de ønsker det.

V. VEDLEGG

Vedlegg 1.

PROTOKOLL 2/2020

År 2020, den 24. september ble det avholdt forhandlingsmøte i Norsk Rikskringkasting vedrørende STIP-avtale.

Til stede på møtet var:

Fra Norsk rikskringkasting:	Olav Peter Hypher
Fra Norsk Journalistlag:	Rolf Johansen
Fra NRKs Tverrfaglige forening:	Tor Egelién
Fra Norsk Tjenestemannslag NRK:	Trine Steen
Fra Creo:	Petter Winroth
Fra Tekna:	Erik Vold
Fra NITO:	Randi Volle

Som grunnlag for møtene forelå – Protokoll 08/2005. Etter møter og særmøter ble partene enige om følgende avtale:

Målsetting

STIP er en videre- og etterutdanningsordning for alle fast ansatte i NRK. Stipend gis til faglig og personlig utvikling med fokus på NRKs kompetansebehov.

Organisering

Styret består av to representanter fra fagforeningene og to fra NRK. Lederskapet i Styret går på omgang mellom fagforeningene og NRK, med ett år av gangen.

Styret definerer det faglige innholdet i ordningen, foreslå tiltak og fastsetter nærmere retningslinjer.

Styret møtes to ganger i året etter søknadsfristene 1. mars og 1. oktober for å gå gjennom alle søknadene og velge ut de som skal få stipend i henhold til gjeldende retningslinjer.

Bidrag

NRK bevilger et årlig beløp pr. medarbeider, som er avtalt i OVK §11.6.

Prinsipper

Stipend skal dekke reise og overnatting (billigste måte), kursavgift og relevante utgifter

- Stipend dekker også ½ diettsats for gjeldende land
- Det tildeles normalt ikke mer enn kr 50 000,-
- Kurs/studiet må gjennomføres innen et år fra tildelingsdato, hvis ikke mister du stipendet og må søke på nytt.
- Det gis permisjon med full lønn i inntil to måneder for gjennomføring av videre- og etterutdanning. Tidspunktet for permisjonen skal godkjennes av nærmeste leder.

Rapportering

Det skal leveres reiserapport og regnskap til styret senest tre uker etter fullført opplegg. Dersom rapport ikke leveres, kan deler av stipendet trekkes tilbake.

Dersom du ikke gjennomfører studiet eller fratrer ditt arbeid i NRK før utløpet av bindingstiden, vil hele eller deler av stipendbeløpet kunne bli krevd tilbakebetalt til NRK.

Varighet

Avtalen gjøres gjeldende fra 1. januar 2021 og frem til 31. desember 2021, og videre 1 år av gangen, med mindre partene sier opp avtalen med 3 måneders varsel.

Oslo, 24. september 2020

For Norsk rikskringkasting:.....

For NRKs Tverrfaglige forening:.....

For Norsk Tjenestemannslag NRK:.....

For Creo:.....

For Tekna:.....

For NITO:.....

Vedlegg 2.

PROTOKOLL 3/2020

År 2020, den 24. september ble det avholdt forhandlingsmøte i Norsk Rikskringkasting vedrørende STUP-avtale.

Til stede på møtet var:

Fra Norsk rikskringkasting:	Olav Peter Hypher
Fra Norsk Journalistlag NRK:	Rolf Johansen
Fra NRKs Tverrfaglige forening	Tor Egelian
Fra Norsk Tjenestemannslag NRK	Trine Steen
Fra Creo	Petter Winroth
Fra Tekna	Erik Vold
Fra NITO	Randi Volle

Som grunnlag for møtene forelå -Protokoll 49/99. Etter møter og særmøter ble partene enige om følgende avtale:

Målsetting

STUP er en videre- og etterutdanningsordning for alle fast ansatte i NRK. Stipend gis til faglig og personlig utvikling med fokus på NRKs kompetansebehov.

Organisering

Styret består av to representanter fra NRKJ - som representerer alle journalister i NRK -og to fra NRK. Lederskapet i Styret går på omgang mellom NRKJ og NRK, med ett år av gangen.

Styret definerer det faglige innholdet i ordningen, foreslå tiltak og fastsetter nærmere retningslinjer.

Styret møtes to ganger i året etter søknadsfristene 1. mars og 1. oktober for å gå gjennom alle søknadene og velge ut de som skal få stipend i henhold til gjeldende retningslinjer.

Bidrag

NRK bevilger et årlig beløp pr. medarbeider, som er avtalt i OVK §11.6.

Prinsipper

Stipend skal dekke reise og overnatting (billigste måte), kursavgift og relevante utgifter

- Stipend dekker også 1/2 diettsats for gjeldende land
- Det tildeles normalt ikke mer enn kr 50 000,-
- Kurs/studiet må gjennomføres innen et år fra tildelingsdato, hvis ikke mister du stipendet og må søke på nytt.
- Det gis permisjon med full lønn i inntil to måneder for gjennomføring av videre- og etterutdanning. Tidspunktet for permisjonen skal godkjennes av nærmeste leder.

Etter endt utdanning gjelder en bindingstid på seks måneder. Dersom utdanningen ikke blir gjennomført, eller medarbeideren slutter i NRK før utløpet av bindingstiden, kan hele eller deler av stipendbeløpet bli krevd tilbakebetalt til NRK.

Rapportering

Det skal leveres reiserapport og regnskap til styret senest tre uker etter fullført opplegg. Dersom rapport ikke leveres, kan deler av stipendet trekkes tilbake.

Dersom du ikke gjennomfører studiet eller fratrer ditt arbeid i NRK før utløpet av bindingstiden, vil hele eller deler av stipendbeløpet kunne bli krevd tilbakebetalt til NRK.

Varighet

Avtalen gjøres gjeldende fra 1. januar 2021 og frem til 31. desember 2021, og videre 1 år av gangen, med mindre partene sier opp avtalen med 3 måneders varsel.

Oslo, 24. september 2020

For Norsk rikskringkasting:

For Norsk Journalistlag NRK:

For NRKs Tverrfaglige forening:

For Norsk Tjenestemannslag NRK:

For Creo:

For Tekna:

For NITO:

Oslo, den 24. September 2020.

For Norsk rikskringkasting AS:

For Norsk Tjenestemannslag :

Vedlegg 2

Endringer i overenskomstens del B 2020 – 2022 (Creo)

2.0

Partene er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering, jf. likestillings- og diskrimineringsloven og Arbeidsmiljøloven.

2.1.6

Medarbeidere som under sitt arbeidsforhold i NRK gjennomfører og avslutter etter- og videreutdanning på universitets- eller høyskolenivå, skal gis et utdanningstillegg til lønnen på kr 4-750 4 000 pr. 30 studiepoeng. Tilsvarende gis for relevant utenlandsk utdanning. Det er en forutsetning at utdanningen er relevant i forhold til dagens jobb. Relevansen kan på nytt vurderes dersom man på et senere tidspunkt går over i annen funksjon. Utdanningstillegget gis fra det tidspunkt kravet fremmes.

Dersom etter- og videreutdanning på annen måte gir lønnsøkning etter NRKs lønnsystem, gis ikke utdanningstillegg etter dette punktet.

Krav om utdanningstillegg fremsettes av den enkelte overfor nærmeste leder. Sammen med kravet vedlegges dokumentasjon på gjennomført utdanning og antall godkjente studiepoeng.

Merknad:

Tillegget innføres for relevant utdanning som er fullført etter 1. april 2006.

~~For medarbeidere som gjennomfører relevant utdanning etter 1. april 2014 gis et tillegg på kr 2 000 pr 30 studiepoeng.~~

~~For medarbeidere som gjennomfører relevant utdanning etter 1. mai 2017 gis et tillegg på kr 2 100 pr 30 studiepoeng.~~

~~For medarbeidere som gjennomfører relevant utdanning etter 1. mai 2018 gis et tillegg på kr 3 000 pr 30 studiepoeng.~~

~~For medarbeidere som gjennomfører relevant utdanning etter 1. april 2019 gis et tillegg på kr 4 000 pr 30 studiepoeng.~~

Utdanningstillegg godkjent før 23. september 2020 oppjusteres ikke.

~~NRK oppfordrer medarbeidere til å registrere sin kompetanse i personaldatasystemet, slik at dette blir et godt verktøy for videreutvikling og mobilitet.~~

3.1.3 Minstelønnssatser

Minstelønnssatsene økes med 5 % med virkning fra 1. november 2020.

3.1.4

Medarbeidere som har tatt relevant utdanning på universitets- eller høyskolenivå, gis en økning av individuell lønn på kr 4-750 4 000 pr. 30 studiepoeng. Tilsvarende gis for relevant utenlandsk utdanning. Det er en forutsetning at utdanningen er relevant i forhold til dagens jobb. Relevansen kan på nytt vurderes dersom man på et senere tidspunkt går over i annen funksjon. Utdanningstillegget gis fra det tidspunkt kravet fremmes.

Krav om utdanningstillegg fremsettes av den enkelte overfor nærmeste leder. Sammen med kravet vedlegges dokumentasjon på gjennomført utdanning og antall godkjente studiepoeng.

Når utdanningstillegg er innvilget, inngår dette som del av den individuelle lønn og er ikke å betrakte som et separat tillegg. Ved lønnsfastsettelse og/eller fullført utdanning etter 1. april 2014 skal utdanningstillegget likevel skilles ut som et separat tillegg.

Merknad:

Tillegget innføres for relevant utdanning som er fullført etter 1. april 2006.

For medarbeidere som gjennomfører relevant utdanning etter 1. april 2014 gis et tillegg på kr 2 000 pr 30 studiepoeng.

For medarbeidere som gjennomfører relevant utdanning etter 1. mai 2017 gis et tillegg på kr 2 100 pr 30 studiepoeng.

For medarbeidere som gjennomfører relevant utdanning etter 1. mai 2018 gis et tillegg på kr 3 000 pr 30 studiepoeng.

For medarbeidere som gjennomfører relevant utdanning etter 1. april 2019 gis et tillegg på kr 4 000 pr 30 studiepoeng.

Utdanningstillegg godkjent før 23. september 2020 oppjusteres ikke.

NRK oppfordrer medarbeidere til å registrere sin kompetanse i personaldatasystemet, slik at dette blir et godt verktøy for videreutvikling og mobilitet.

6.12.2.2

Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet som innebærer at arbeidstaker må oppholde seg i hjemmet **skal være tilgjengelig på mobiltelefon for å utføre nødvendig arbeid, og om oppgaven krever det, møte fysisk på arbeidsstedet**, omregnes i forholdet 1:5.

for i påkommende tilfelle å utføre aktivt arbeid, regnes som hjemmevakt og, omregnes i forholdet 4:5 (Gjelder ikke journalister)

Virkningsdato 13. november 2020.

6.12.2.3

Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet som innebærer at arbeidstaker **skal være tilgjengelig på mobiltelefon for å utføre nødvendig arbeid** for i påkommende tilfelle å utføre aktivt arbeid **som normalt ikke krever fysisk møteplikt**, omregnes i forholdet ~~4:8~~ **1:7**.

Virkningsdato 13. november 2020.

6.12.4.2

Tjeneste som følger av §§ 6.12.1 – 6.12.2 kan legges i eller utenfor ordinær arbeidstid. Godtgjørelse for vaktordninger etter § 6.12 fastsettes etter overenskomstens kompensasjonsbestemmelser og omregningsfaktoren. Dersom tjenesten legges utenfor ordinær arbeidstid godtgjøres denne med et beløp som for overtid etter angitt omregningsfaktor. Godtgjørelsen reguleres 1.juli hvert år.

For nødvendig arbeid som ikke krever fysisk oppmøte på arbeidssted betales overtid iht. Overenskomstens § 7.1 for arbeidstid avrundet oppad til nærmeste halvtime.

~~Ved oppmøte på arbeidsstedet~~ **For nødvendig arbeid som krever fysisk oppmøte på arbeidsstedet** betales overtid iht. overenskomsten § 7.1, minimum 2 timer.

Virkningsdato 13. november 2020.

7.1.8

Arbeidstaker som har en særlig uavhengig stilling gis et tillegg mellom kr 30 000 og kr 60 000 pr. År. Kr 30 000 utbetales i månedlige rater. På slutten av året vurderer leder om medarbeider skal få økt tillegg basert på grad av arbeidsbelastning og uttak av fri. Det totale beløpet kan være opp til kr 60 000.

7.2.1

For ordinært arbeid som utføres i tidsrommet mellom kl 17.00 og 07.00 gjelder følgende kompensasjoner (gjeldende fra ~~1. september 2019~~ **1. desember 2020**):

For arbeid mellom kl 17.00 og 20.00 ~~kr 46,70~~ **kr 47,35** pr klokke

For arbeid mellom kl 20.00 og 24.00 ~~kr 102,00~~ **kr 103,43** pr klokke-time
For arbeid mellom kl 00.00 og 02.00 ~~kr 126,17~~ **kr 127,94** pr klokke-time
For arbeid mellom kl 02.00 og 05.00 ~~kr 164,81~~ **kr 167,12** pr klokke-time
For arbeid mellom kl 05.00 og 07.00 ~~kr 171,26~~ **kr 173,66** pr klokke-time

For ordinært arbeid mellom kl 07.00 og 08.00 utbetales dersom arbeidet i henhold til oppsatt arbeidsplan starter mellom kl 00.00 og 07.00. ~~kr 113,82~~ **kr 115,41** pr time.

Medarbeidere som etter §§ 7.2.1, 7.2.2 og 7.6.1 har fått utbetalt kompensasjon som overstiger ~~kr 13 447~~ **13 635** kompenseres med 1 fridag, uavhengig av lengden på arbeidsdagen som tas ut som fridag. Det gis ytterligere en fridag hver gang kompensasjonen passerer nye ~~kr 13 447~~ **13 635**.

Avregningen av arbeidet tid i forhold til kompensasjon etter dette punkt skal være matematisk nøyaktig og ikke basert på avrunding.

Tillegget utbetales i tillegg til godtgjørelse etter §§ 7.2.2 og 7.3

7.2.2

Arbeidstakere som blir pålagt å arbeide lørdag eller søndag utbetales et tillegg på ~~kr 60,66~~ **kr 61,51** pr arbeidet klokke-time i tidsrommet lørdag kl 00.00 til søndag kl 24.00. Tillegget utbetales i tillegg til godtgjøring etter § 7.2.1.

Virkningsdato 1. desember 2020.

7.6.1

Reisetillegg utbetales for arbeid på reiser til alle arbeidstakere med unntak av arbeidstakere med arbeid av ledende stillinger eller særlig uavhengige stillinger jf § 6.1.2, med mindre disse omfattes av § 7.1.7. Satsen for reisetillegg er ~~kr 376,54~~ **kr 381,81**.

Virkningsdato 1. desember 2020.

7.7.2

~~Tillegg på kr 10 000 pr år gis til arbeidstakere i Maskegruppen, Rekvisittgruppen, Studiostaben, Kostymegruppen og Malersalen med stadig varierende vaktordninger, som må tilpasse sin arbeidstid til oppsatte produksjonsplaner, har relativt korte varslingsfrister og har ansvar for og etterarbeid hvor omfanget ikke kan planlegges på forhånd.~~

10.3

Lønn under militærtjeneste og sivil tjenesteplikt

10.3.1

Arbeidstaker med minst 6 måneders forutgående sammenhengende tjeneste i NRK AS, utbetales lønn i samsvar med § 10.3.2 nedenfor under militærtjeneste, tjeneste i sivilforsvaret, og pliktig polititjeneste ~~og under avtjening av sivil tjenesteplikt.~~

10.3.4

Ferie opptjenes under militærtjeneste og sivil tjenesteplikt som om arbeidstakeren var i ordinært arbeid, dersom arbeidstakeren utbetales lønn etter §§ 10.3.1 - 3.3 ovenfor. Opptjent ferie kan anses avvirket under militærtjeneste og sivil tjenesteplikt med maksimum 3 uker i tiden 1. juni - 30. september og resten innenfor ferieåret. Det utbetales i tilfelle full lønn og eventuelt ferielønnstillegg for denne tid. Trekk etter § 10.3.2 faller da bort. For arbeidstaker som ikke har lønn etter §§ 10.3.1 og 10.3.2 gjelder ferielovens § 10 nr 5.

NY

11.6 Utviklingsmidler

11.6.1

Det avsettes kr 1 200 pr ansatt pr år innen STUP-ordningen til utviklingsmidler som benyttes til videre- og etterutdanning i NRK AS, jfr. Protokoll 03/20.

Det legges opp til at det i størst mulig grad planlegges slik at utgifter til vikar i permisjonstiden kan unngås.

11.6.2

Det avsettes kr 1 200 pr ansatt pr år innen STIP-ordningen til utviklingsmidler som benyttes til videre- og etterutdanning i NRK AS, jfr. Protokoll 02/20. Det legges opp til at det i størst mulig grad planlegges slik at utgifter til vikar i permisjonstiden kan unngås.

11.7

~~NRK AS plikter å tilby arbeidstakerne en rabatterte låneordning for bolig.~~

13.1.1

Musikeren er forpliktet til å medvirke i den av NRK AS oppsatte tjeneste for Kringkastingsorkestret i radio, fjernsyn, på internett, mobiltelefon, pda og podcasting, bestående av prøver, konserter, innspillinger og øvrig programmedvirkning av enhver art innenfor musikkjenestens rammer.

Det kan foretas innspilling for utgivelse av fonogram, film, videogram og multimedieverk i arbeidstiden.

Som vederlag for disse utgivelsene gis et årlig lønnstillegg på kr ~~9 500~~ 10 000.

Virkningsdato 1. desember 2020.

Avtalen omfatter opptak f.o.m. 1.4.2008 som er foretatt i musikernes arbeidstid etter denne overenskomsten. Før opptak gjøres tilgjengelig i et medium eller i en utnyttelsesform som ikke omfattes av ovenstående, skal det inngås særskilt avtale mellom partene. Berørte rettighetshavere kan i enkelttilfeller inngå avtale om tilbakeføring av rettigheter som NRK ikke ønsker å utnytte.

Merknad:

Opphavsrettsavtale jf § 15 gjelder ikke for musikere i Kringkastingsorkestret.

Uten særskilt godtgjøring kan musikeren ikke pålegges å utføre solistiske oppgaver, inkludert kammermusikk for ensembler på 9 musikere eller mindre. Her irlines dog ikke de solopartier som er vanlig i orkesterlitteraturen. Avtale om slik ekstra godtgjøring skal treffes i god tid og så vidt mulig senest 14 dager før første prøve.

For utførelse av oppgaver på instrument som faller utenfor vedkommende musikers vedtatte faste forpliktelse, betales et tillegg på ~~kr 350-1~~ prosent av månedslønn i lønnstrinn 27 pr dag pr bi-instrument. Det samme gjelder Ess-klarinetten innenfor fast forpliktelse.

For alternerende solo klarinett med bassklarinetten og alternerende solo fagott med kontrafagott gis et tillegg på kr 12 000 pr år.

Virkningsdato: 13. november 2020.

13.1.2

Den ukentlige arbeidstiden er 37,5 timer, hvorav inntil 25 timer er orkestertjeneste.

På prøvedager kan det settes opp inntil 5 timer orkestertjeneste, alternativt 7 timer ved sammensatte programposter. På opptaksdager kan det settes opp inntil 4 timer orkestertjeneste.

På konsertdager kan det avholdes inntil 3 timer sammenhengende prøve og inntil 2,5 timer konsert/forestillinger, samt 3-timers opera og ballettforestillinger inntil 6 ganger i gjennomsnitt pr år

i

løpet av en 2 års avregningsperiode. Avregningsperioden er ~~1.1.2017~~ **1.1.2020** til ~~1.1.2019~~
1.1.2022

Ved medvirkning under sammensatte programposter kan prøvetiden utvides til 4 timer og konserttiden til 3 timer, alternativt kan konserttiden reduseres og prøvetiden økes tilsvarende.

På dager med lettmusikkonsserter kan det settes opp inntil 45 minutter prøve i tillegg til 2 sammenhengende konsserter på inntil 1 time og 40 minutter. Oppholdet mellom konsertene skal være 50-60 minutter dersom ikke annet er avtalt med tillitsvalgte. Det skal vises særlig aktsomhet i forhold

til lydbelastning ved doble konsserter. På dager med barnekonserter kan det avholdes 2 timer prøver pluss 2 konsserter på inntil 75 minutter, alternativt 3 konsserter på inntil 1 time. Oppholdet mellom konsertene skal være 45-60 minutter hvis ikke annet er avtalt med tillitsvalgte. Avregning av

tjenestetid skjer i henhold til oppsatt arbeidsplan.

Musikeren har rett til 10 minutters pause pr time. Tidspunktet for pause fastsettes av NRK AS slik at det tas nødvendig hensyn til arbeidsbelastninger i orkestret. Pauser som ikke benyttes, tillegges arbeidstiden.

Det kan foretas avvik fra § 13.1.2 dersom det er inngått avtale med orkestrets tillitsvalgte.

Merknad: § 13.1.2 syvende ledd erstatter § 6.10.1 og 6.10.2.

13.1.11

NRK AS kan fritt la andre kringkastingsstasjoner benytte opptak hvor orkestret medvirker i sine radio og fjernsynssendinger samt på internett, mobiltelefon, ~~pda~~ og podcasting. Retten til å benytte opptak bortfaller dersom det pågår en lovlig arbeidskonflikt mellom kringkastingsstasjonen og ~~Musikernes fellesorganisasjon~~ **Creo**, eller en musikerorganisasjon ~~Musikernes fellesorganisasjon~~ **Creo** samarbeider med.

Merknad:

NRK AS rettigheter etter § 13.1.11 gjelder opptak gjort f.o.m 1.4.2008.

13.5.1

Når en musiker gjør tjeneste i en høyere stilling enn den vedkommende har lønn for, skal vedkommende musiker ha et opprykkingstillegg på ~~minimum kr 183 pr dag tilsvarende~~ **1 prosent av månedslønn i lønnstrinn 27 pr time**. Det er en forutsetning at tillegg som avregnes innenfor en 30-dagers periode ikke skal overstige det lønnstillegg musikeren ville ha fått ved ordinært stillingsoppykk i den høyere stillingen.

Virkningsdato: 13. november 2020.

13.7.3

For tjeneste som fungerende konsertmester betales det et tillegg på ~~kr 322~~ **1 prosent av månedslønn i lønnstrinn 27** pr dag.

Virkningsdato: 13. november 2020.

13.7.4

For tjeneste med biinstrument betales tillegg på ~~kr 350~~ **1 prosent av månedslønn i lønnstrinn 27** pr dag. Som biinstrument til slagverk regnes kun pauker og elektronikk.

Virkningsdato: 13. november 2020.

13.8.5 Turnéplikt

Musikeren kan pålegges 15 hele reisedøgn i snitt pr år. Felles ukefridag på reise medregnes ikke. Avregningsperiode er ~~1.1.2017~~ ~~1.1.2019~~ **1.1.2020-1.1.2022**

- B. Stillingskode 01-06 endres fra l.tr. 24 – 32 over 16 år til l.tr. 23 – 32 over 18 år.
Alle som pr 01.04.2019 har stillingskode 01-05 flyttes over til stillingskode 01-06 med tilhørende lønnsansiennitet.

I. ANDRE BESTEMMELSER

- A. Partene er enige om at det nedsettes et partssammensatt utvalg innen 1. desember 2020 for å vurdere muligheten for å forenkle dagens kompensasjonsordning knyttet til overenskomstens bestemmelser §§7.2.1, 7.2.2 og 7.6.1. Arbeidet skal være ferdig innen 1. februar 2021.
- B. Partene er enige om at det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal se på forenklinger og tilpasninger i overenskomsten for musikerne i Kringkastingsorkestret. Arbeidet skal være ferdigstilt innen 31.12.2021.
- C. NRK skal jobbe planmessig for å etterleve aktivitetsplikten som fremgår av Lov om likestilling og forbud mot diskriminering §26. Dette innebærer
- undersøke om det finnes risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling, herunder annethvert år kartlegge lønnsforhold fordelt etter kjønn og bruken av ufrivillig deltidsarbeid.
 - analysere årsakene til identifiserte risikoer
 - iverksette tiltak som er egnet til å motvirke diskriminering, og bidra til økt likestilling og mangfold i virksomheten og
 - vurdere resultater av arbeidet etter bokstav a til c.

Partene er enige om at arbeidet, som vil basere seg på tilgjengelig data og annen relevant innsikt, skal være tema i SU1 årlig.

IV. VEDLEGG

Vedlegg 1.

PROTOKOLL 2/2020

År 2020, den 24. september ble det avholdt forhandlingsmøte i Norsk Rikskringkasting vedrørende STIP-avtale.

Til stede på møtet var:

Fra Norsk rikskringkasting:	Olav Peter Hypher
Fra Norsk Journalistlag:	Rolf Johansen
Fra NRKs Tverrfaglige forening:	Tor Egelian
Fra Norsk Tjenestemannslag NRK:	Trine Steen
Fra Creo:	Petter Winroth
Fra Tekna:	Erik Vold
Fra NITO:	Randi Volle

Som grunnlag for møtene forelå – Protokoll 08/2005. Etter møter og særmøter ble partene enige om følgende avtale:

Målsetting

STIP er en videre- og etterutdanningsordning for alle fast ansatte i NRK. Stipend gis til faglig og personlig utvikling med fokus på NRKs kompetansebehov.

Organisering

Styret består av to representanter fra fagforeningene og to fra NRK. Lederskapet i Styret går på omgang mellom fagforeningene og NRK, med ett år av gangen.

Styret definerer det faglige innholdet i ordningen, foreslå tiltak og fastsetter nærmere retningslinjer.

Styret møtes to ganger i året etter søknadsfristene 1. mars og 1. oktober for å gå gjennom alle søknadene og velge ut de som skal få stipend i henhold til gjeldende retningslinjer.

Bidrag

NRK bevilger et årlig beløp pr. medarbeider, som er avtalt i OVK §11.6.

Prinsipper

Stipend skal dekke reise og overnatting (billigste måte), kursavgift og relevante utgifter

- Stipend dekker også ½ diettsats for gjeldende land
- Det tildeles normalt ikke mer enn kr 50 000,-
- Kurs/studiet må gjennomføres innen et år fra tildelingsdato, hvis ikke mister du stipendet og må søke på nytt.
- Det gis permisjon med full lønn i inntil to måneder for gjennomføring av videre- og etterutdanning. Tidspunktet for permisjonen skal godkjennes av nærmeste leder.

Rapportering

Det skal leveres reiserapport og regnskap til styret senest tre uker etter fullført opplegg. Dersom rapport ikke leveres, kan deler av stipendet trekkes tilbake.

Dersom du ikke gjennomfører studiet eller fratrer ditt arbeid i NRK før utløpet av bindingstiden, vil hele eller deler av stipendbeløpet kunne bli krevd tilbakebetalt til NRK.

Varighet

Avtalen gjøres gjeldende fra 1. januar 2021 og frem til 31. desember 2021, og videre 1 år av gangen, med mindre partene sier opp avtalen med 3 måneders varsel.

Oslo, 24. september 2020

For Norsk rikskringkasting:.....

For NRKs Tverrfaglige forening:.....

For Norsk Tjenestemannslag NRK:.....

For Creo:.....

For Tekna:.....

For NITO:.....

Vedlegg 2.

PROTOKOLL 3/2020

År 2020, den 24. september ble det avholdt forhandlingsmøte i Norsk Rikskringkasting vedrørende STUP-avtale.

Til stede på møtet var:

Fra Norsk rikskringkasting:	Olav Peter Hypher
Fra Norsk Journalistlag NRK:	Rolf Johansen
Fra NRKs Tverrfaglige forening	Tor Egelién
Fra Norsk Tjenestemannslag NRK	Trine Steen
Fra Creo	Petter Winroth
Fra Tekna	Erik Vold
Fra NITO	Randi Volle

Som grunnlag for møtene forelå -Protokoll 03/20. Etter møter og særmøter ble partene enige om følgende avtale:

Målsetting

STUP er en videre- og etterutdanningsordning for alle fast ansatte i NRK. Stipend gis til faglig og personlig utvikling med fokus på NRKs kompetansebehov.

Organisering

Styret består av to representanter fra NRKJ - som representerer alle journalister i NRK -og to fra NRK. Lederskapet i Styret går på omgang mellom NRKJ og NRK, med ett år av gangen.

Styret definerer det faglige innholdet i ordningen, foreslå tiltak og fastsetter nærmere retningslinjer.

Styret møtes to ganger i året etter søknadsfristene 1. mars og 1. oktober for å gå gjennom alle søknadene og velge ut de som skal få stipend i henhold til gjeldende retningslinjer.

Bidrag

NRK bevilger et årlig beløp pr. medarbeider, som er avtalt i OVK §11.6.

Prinsipper

Stipend skal dekke reise og overnatting (billigste måte), kursavgift og relevante utgifter

- Stipend dekker også 1/2 diettsats for gjeldende land
- Det tildeles normalt ikke mer enn kr 50 000,-
- Kurs/studiet må gjennomføres innen et år fra tildelingsdato, hvis ikke mister du stipendet og må søke på nytt.
- Det gis permisjon med full lønn i inntil to måneder for gjennomføring av videre- og etterutdanning. Tidspunktet for permisjonen skal godkjennes av nærmeste leder.

Etter endt utdanning gjelder en bindingstid på seks måneder. Dersom utdanningen ikke blir gjennomført, eller medarbeideren slutter i NRK før utløpet av bindingstiden, kan hele eller deler av stipendbeløpet bli krevd tilbakebetalt til NRK.

Rapportering

Det skal leveres reiserapport og regnskap til styret senest tre uker etter fullført opplegg. Dersom rapport ikke leveres, kan deler av stipendet trekkes tilbake.

Dersom du ikke gjennomfører studiet eller fratrer ditt arbeid i NRK før utløpet av bindingstiden, vil hele eller deler av stipendbeløpet kunne bli krevd tilbakebetalt til NRK.

Varighet

Avtalen gjøres gjeldende fra 1. januar 2021 og frem til 31. desember 2021, og videre 1 år av gangen, med mindre partene sier opp avtalen med 3 måneders varsel.

Oslo, 24. september 2020

For Norsk rikskringkasting:

For Norsk Journalistlag NRK:

For NRKs Tverrfaglige forening:

For Norsk Tjenestemannslag NRK:

For Creo:

For Tekna:

For NITO:

Oslo, 24. september 2020

For Norsk rikskringkasting AS:

For Creo:

.....