

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2020-059 mellom

SAFE

på den ene side

og

NORSK OLJE OG GASS

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2020 – Brønnserviceavtalen

Den 2. og 3. desember 2020 ble det avholdt meklingsmøter i Norsk olje og gass' lokaler i Vassbotn 1, Sandnes under ledelse av mekler Richard Saue.

Til stede for partene:

SAFE:

Hilde-Marit Rysst, Levard Olsen-Hagen, Reidun Ravndal, Kai Morten Anda, Ove Risa, Stian Espeland, Geir Haraldsen, Tore Heggheim, Martin Alexander Skogland og Espen Johannesse

Norsk Olje og Gass:

Jan Hodneland, Elisabeth Brattebø Fenne, Leif Harald Halvorsen, Øivind Andersen, Richard Fiskå, Magne B Johansen, Kolbjørn Mehl, Sven Rasmussen, Line Lura Anonsen, Mette Houge Bastiansen, og Anders Hanasand.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra SAFE, mottatt 26. oktober 2020.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 27. oktober 2020.
3. SAFE's begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 26. november 2020.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i sær møter og felles møter.

Under meklingen nådde partene – med meklerens mellomkomst – fram til en forhandlingsløsning. Det ble meddelt mekler at begge parter hadde vedtatt forhandlingsløsningen. Forhandlingsløsningen vedlegges møteboken.

Meklingen ble avsluttet kl. 03¹⁵

Richard Saue

Partene ble gjennom mekling enige om følgende:

A

Satsene i lønsmatrisen i pkt. 3.13 økes med kr. 1.400,- gjeldende per 01.06.2020, inklusiv sokkelkompensasjon og feriepenger.

Det gis ikke ansiennitetsopprykk 01.01.2021.

Satsene i lønsmatrisen i pkt. 3.13 økes med kr. 11.646,- gjeldende fra 01.01.2021, inklusiv sokkelkompensasjon og feriepenger. Ved neste års mellomoppgjør skal kr. 5.200,- av denne økningen regnes som ansiennitetsglidning for 2021.

B

Skift/natttillegget i pkt. 3.18 heves fra 86,50,- med kr. 3,50 til kr 90,- fra 01.06.2020.

C

Helligdagsgodtgjørelsen i pkt. 3.19 heves fra kr. 2.025,- med kr. 35,- til kr. 2.060,- fra 01.06.2020.

Endring i pkt. 3.19. vedrørende helligdagsgodtgjørelse:

Pkt 3.19 første setning i første avsnitt endres til ny tekst: «*Ansatte som er på sokkelen, eller er registrert på heliport for utreise, eller er i avtalt transit på følgende dager, skal godtgjøres med kr. 2.060,- per dag: (...)*».

D

Minstelønnsatsene i pkt. 4.3.1 heves fra 01.06.2020 til:

a) Fagarbeider	215,70 kr. per time.
b) Øvrige arbeidere uten tidligere erfaring	194,40 kr. per time.
c) Øvrige arbeidere med minst 1 års relevant bransjeerfaring	202,50 kr. per time.
d) Unge arbeidstakere (under 18 år)	132,50 kr. per time.

E

Endringer i pkt. 2.8 Pålagt kurs

Teksten i pkt. 2.8.1 redigeres:

Pkt 2.8.1 nest siste setning i første avsnitt endres fra: «... dog ikke §20-kurs» til ny tekst:

«... dog ikke praksiskandidat kurs».

Pkt 2.8.1 siste setning i første avsnitt endres fra: «Bestemmelsen gjelder også pålagte kurs som er CD basert eller gjennomføres på internett» til ny tekst: «Bestemmelsen gjelder også pålagte elektroniske kurs.»

Endringer i pkt 2.8.2:

Pkt 2.8.2 tredje setning i første avsnitt endres fra «Web baserte kurs skal registreres med estimert kurstid» til ny tekst: «Elektroniske kurs skal registreres med estimert kurstid».

Pkt 2.8.2 siste setning i første avsnitt endres fra «Ved slike kurs av kortere varighet skal det registreres 7,5 landtimer per kursdag som arbeidstid» til ny tekst: «Ved kurs i utlandet av kortere varighet skal det registreres medgått kurstid som arbeidstid; dog minimum 7,5 landtimer, og begrenset oppad til 10 landtimer per kursdag.»

F

Normal oppholdsperiode for landansatte iht pkt 4.10.2 skal forstås som 168 arbeidede timer for de som i oppholdsperioden er underlagt rammeforskriftens bestemmelser.

Til protokollen

Ansatte uten disponibelplan i opplæringsperiode

Partene presiserer til protokollen at adgangen til å unnta ansatte fra kravet om disponibelplan iht pkt 3.5.5 forutsetter en reell opplæringsplan.

Forskuttering av sykepenger

Partene vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger (med unntak for arbeidstakere som ikke er omfattet av norsk folketrygd).

Lokale forhandlinger 2020

Store grupper av arbeidstakere omfattet av Brønnserviceavtalen er individuelt avlønnnet eller innplassert i lokale lønssystemer/matriser. Lønnsutviklingen for disse grupper av ansatte omfattes ikke av de forbundsvisse forhandlingene jf. BSA pkt. 3.30. Norsk olje og gass og SAFE vil fremheve viktigheten av å gjennomføre reelle lokale forhandlinger. Partene er enige om at lokale forhandlinger på bedriften skal føres i tråd med de 4 kriteriene i pkt. 4.4.2: den

enkelte bedriftens økonomiske virkelighet, dvs. bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurransevne. Bedriftene skal rapportere tilbake til Norsk olje og gass at årets lokale forhandlinger er gjennomført.

Innleie og midlertidig ansettelse

Norsk olje og gass forplikter seg til å gjøre medlemsbedriftene oppmerksomme på begrensningene som gjelder for bruk av midlertidige ansatte og innleie gjennom et eget skriv til bedriftene på BSA området.

Avtalte utvalgsarbeid

Partene har avtalt utvalgsarbeid i kommende tariffperiode for å se inn på innplassering av eventuelle nye stillinger iht pkt. 3.15.2, for eksempel «Tool specialist», "junior fisker" og "junior retningsborer".

Partene har avtalt utvalgsarbeid i kommende tariffperiode for å se inn på ulike aspekter ved pkt. 3.7 Arbeidsplan, og spesifikt fastsettelse av arbeidsperiode (skift) og ulike måter for endringer underveis i en oppholdsperiode.

Partene vil gjennomføre et møte i løpet av januar 2021 for å klargjøre bestemmelsene knyttet til avlønning av tillitsvalgte som omtalt i pkt. 2.11.

Merknad

Det generelle tillegget og endring av satser gis med virkning fra og med 1. juni 2020.

Tillegg relatert til endrede / nye overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende med virkning fra vedtakelse.

Avtalens bestemmelse for øvrig fornyes for to nye år, til 31. mai 2022.



Olde-Mant Rysst