

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2020 - 060 mellom

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund  
på den ene side

og

NHO Mat og Drikke  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2020 - Overenskomsten for Vin og Brennevinsbransjen

Den 7., 8. og 9. desember 2020 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo, under ledelse av mekler Geir Engebretsen.

### Til stede for partene:

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Anne Berit Aker Hansen, Jarle Wilhelmsen, Stein Hagala, Erik Hagen, Arne Larsen,  
Torbjørn Hjelle og Aedin Yazdan Panah.

NHO Mat og Drikke:

Jørgen Wille, Jan-Erik Nilsen, Bjørn Delbæk, Nikolai Astrup Westlie og Caroline  
Weedon Heide.

### Det ble fremlagt:

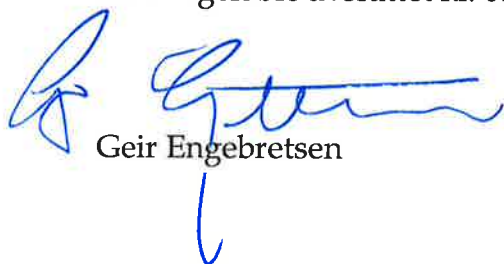
1. Melding om plassoppsigelse fra NNN, mottatt 29. oktober 2020.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 29. oktober 2020.
3. NNNs begjæring om at meklingen avsluttes, datert 4. desember 2020.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklingen nådde partene - med meklerens mellomkomst - fram til en forhandlingsløsning.

Begge parter anbefalte forhandlingsløsningen og vil sørge for relevant saksgang videre. Svarfrist ble satt til 18. desember 2020 .

Meklingen ble avsluttet kl. 01.00.



Geir Engebretsen

## ENIGHET I MEKLING

### A. ØKONOMI

#### Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,50 til alle med virkning fra 1.5.2020.

Det generelle tillegget legges ikke på minstelønnsatsen.

#### Regulering av minstelønnsatsen

Minstelønnsatsen i pkt 2.3. økes med kr 5,60 til kr 189,30 pr. time fra 1.5.2020

#### Pkt 1.3.

Satsen for stedfortredertjeneste reguleres til kr 153,-.

#### Pkt 1.6.1.

Matpengesatsen ved overtid reguleres til kr. 90,-.

Satsen for sjåfører som spiser ute reguleres til kr 105,-.

#### Pkt 1.6.2.

Satsen for middagspenger på tariffmessige fridager reguleres til kr 90,-.

#### Pkt 1.6.3.

Satsen for lunsj/kaffepenger for sjåfører reguleres til kr 73,50

#### Pkt 1.7.

Satsen for vask og reparasjon av arbeidstøy reguleres til kr 88,50.

#### Virkningsdato

Satshevingene i pkt. 1.3-1.7. gis virkning fra vedtagelsesdato.

#### Pkt 2.2. Ansiennitetstillegg

Ansiennitetstilleggene økes fra 1.11.2020 og de nye satsene for ansiennitetstillegg er:

Etter ett (1) år i bedriften	kr. 6,00
Etter tre (3) år i bedriften	kr. 9,00
Etter seks (6) år i bedriften	kr. 11,00
Etter åtte (8) år i bedriften	kr. 12,00
Etter tolv (12) år i bedriften	kr. 17,00

#### Pkt 2.3. Regulering av fagarbeidertillegg

Fagarbeidertillegget økes til kr 7,50 pr time fra 1.11. 2020.

## B. TEKST

### **Pkt 1.2.4**

Ny siste setning i pkt. 5 skal lyde:

*Det normale fraværsmønsteret innbefatter ferieavvikling utenom hovedferien.*

### **Pkt 1.4. Arbeidstiden**

Ny setning tas inn etter setningen som begynner med "Den nærmere inndelingen...": *Med mindre noe annet følger av arbeidstidsordninger, skal arbeidstiden være 7,5 timer pr. dag.*

Følgende protokolltilførsel tas inn nederst i punkt 1.4. i overenskomsten:

#### **PROTOKOLLTILFØRSLER**

- 1) *På den enkelte bedrift kan det avtales ulike ordinære arbeidstidsordninger.*
- 2) *Kompensasjon for arbeidstidsordninger skal følge lokale særavtaler og lønnsavtaler samt Overenskomstens bestemmelser.*

**Pkt 1.8.3.** "Trygdekontoret" endres til NAV.

### **Pkt 2.4. Sesongarbeidere og vikarer.**

Punktet strykes i sin helhet.

### **Kapittel o. Overenskomstens varighet**

Ny oppdatert bestemmelse om varighet og regulering lyder:

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai 2020 til 30. april 2022, og videre 1 – ett – år om gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med to – 2 – måneders varsel.

### **Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

## C. PARTENES ØVRIGE KRAV

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.



## D. IKRAFTTREDELSE

- a. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.
- b. Medarbeidere som har sluttet før vedtakelsen, har ikke krav på det generelle tillegget, lønnsregulering og etterbetaling fra 1. mai og/eller 1. november 2020.
- c. Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.



Jørgen Wille

NHO Mat og Drikke

Stein Hagala

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund

### **Protokolltilførsel**

NHO mat og Drikke har følgende forståelse av protokolltilførsel 1 til pkt 1.4. overenskomsten:

*"På den enkelte bedrift kan det avtales ulike ordinære arbeidstidsordninger"*

Protokolltilførselen finnes allerede i 148 Overenskomsten for Bryggeri- og mineralvannsfabriker og i 145 Overenskomsten for Møller- og fôrblanderier. Protokolltilførselen kom første gang inn i overenskomsten for Bryggeri- og mineralvannsfabriker i 2000 etter krav fra arbeidsgiversiden. I bilaget om Ferie del 1 Fleksibilitet gis partene lokalt rett til å bli enige om bedriftstilpassede ordninger som går ut over overenskomstens bestemmelser for så vidt gjelder arbeidstid og godtgjørelse for dette. Tilsvarende rett følger av protokolltilførselen, og protokolltilførselen skal dermed forstås slik at de lokale parter kan inngå avtaler om arbeidstidsordninger som går ut over det som følger av overenskomsten. I hvilke tilfeller det er snakk om arbeidstidsordninger som går ut over rammene i overenskomsten og som dermed må nedfelles i lokal avtale, må vurderes konkret i forhold til hva som er regulert i den enkelte overenskomst. En utvidelse av normalarbeidstiden er et eksempel på hva partene lokalt kan avtale. Arbeidstidsordninger som faller innenfor rammene av overenskomsten, herunder den nærmere inndelingen av den daglige ordinære arbeidstiden, skal det forhandles om mellom bedriften og arbeidstakernes tillitsvalgte.