

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2020-067 mellom

NORSK SJØMANNSFORBUND
på den ene side

og

NORGES REDERIFORBUND
på den annen side

Vedrørende overenskomst for NOR-registrerte skip i utenriksfart.

Den 26. januar 2021 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av Riksmekler Mats Wilhelm Ruland.

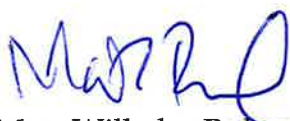
Til stede for partene:

Norsk Sjømannsforbund: Jan-Erik Lundby, Kurt-Inge Angell, Line Heimstad, Johnny Hansen, Jahn Cato Bakken, Ole Johan Dybwad, John Morten Engeset, Kim Lekva Velve, Erina Bryn Kjær, Thomas Arnesen og Steinar Gundersen.

Norges Rederiforbund: Pål Tangen, Njål Sævik, Anette Aaser-Stene, Jan F. Tallaksen, Henning Lystad, Kenneth Walland, Eli Vassenden, Harald Fotland, Oddvar Hausken, Thomas Rasmussen og Hege Ajer Petterson.

Meklingen fant sted i særmøter og fellesmøter.

Under meklingen nådde partene - med meklerens mellomkomst - fram til en forhandlingsløsning.



Mats Wilhelm Ruland

PROTOKOLL

Partene er enige om følgende:

I For NOR ferger i Color Line

A. Med virkning fra 1. juli 2021 gis et generelt tillegg på 0,80 % og alle overenskomstenes kronetillegg inkl. kostpenger økes med samme prosentsats med mindre annet er angitt

forutsatt at:

1. Ingen myndighetspålagte innreiserestriksjoner i noen av landene Color Line har anløp (med dette menes at passasjerer kan reise fritt begge veier uten karantene- og/eller testkrav)
2. Samtlige passasjerskip i drift
3. Ingen myndighetspålagte smittevernkrav/anbefalinger som medfører capping/passasjerantallsbegrensning på noen av passasjerskipene
4. Maksimalt 5 % av faste ansatte sjø permittert.

Dersom punktene over ikke blir implementert 1. juli så blir det generelle tillegget 0% for avtaleperioden 2020/2021

B. Med henvisning til protokoll av 7. januar 2020 om innføring av ny pensjonsordning gis det med virkning fra 1. november 2021 et generelt tillegg på 0,25% på for alle stillinger med unntak av Elektriker. Alle overenskomstenes kronetillegg inkl. kostpenger økes med samme prosentsats med mindre annet er angitt. Dette kommer som tillegg til den rammen partene måtte bli enige om i mellomoppgjøret.

II For NOR offshoreservice-, kabel-, bøyelast- og tariff-4-avtalen

A. Med virkning fra 1. november 2020 gis et generelt tillegg på 1,32 %. For stillinger med fastlønn legges det generelle tillegget på basislønnstabellene eller lokalt avtalt fastlønn.

B. Alle overenskomstenes kronetillegg inkl. kostpenger, økes med samme prosentsats med mindre annet er angitt.

C. Med henvisning til protokoll av 7. januar 2020 vedrørende innføring av ny pensjonsordning gis det med virkning fra 1. juli 2021 ytterligere et

generelt tillegg på 0,25% for alle stillinger med unntak av Elektriker. Alle overenskomstenes kronetillegg inkl. kostpenger økes med samme prosentsats med mindre annet er angitt

III Øvrige punkter

For samtlige NOR-overenskomster:

A. Det søkes om opptak i sliterordningen.

B. Punkt 1.3, 2. avsnitt i alle avtaler endres til

«For arbeidstakere som er i land på det tidspunkt oppsigelsen meddeles, gjelder at oppsigelse anses mottatt samme dag som den elektroniske meldingen via «Digipost» eller tilsvarende sikker forsendelse er mottatt. Dersom det sendes med post anses denne levert samme dag melding om at rekommandert sending kan hentes. Den (elektroniske)adressen arbeidstakeren sist oppga til arbeidsgiver skal benyttes ved oppsigelse/avskjed fra arbeidsgiver.»

C. NOR offshoreservice-, kabel-, bøyelast- og tariff-4-avtalen

Vedlegg 1 A / vedlegg 1, Fritidsregnskap, Minusdager – 1 avsnitt endres og ny teks lyder:

«Minusdager

Viser det seg at arbeidstakeren har minusdager (dvs. at han har avspasert for meget ferie/fritid i perioden) kan denne tiden kompenseres dag for dag ved forlengede seilingsperioder eller ved at den ansatte ikke kompenseres etter kapittel 11 for kurs. For hver dag hvor det ikke utbetales kompensasjonen etter kapittel 11 for kurs (1/30 månedshyre for hver medgått dag), reduseres antall minusdager med 2. Inntil 4 dager med kompensasjon kan avregnes mot minusdager på denne måten (totalt 8 minusdager) i en periode på 6 måneder etter oppgjort ferie-/fritidsregnskap. Eventuelle gjenstående minusdager strykes.»

Offshore service

a) NSF - tekst endring i § 2.2, 4. avsnitt

"For skip som normalt ikke anløper havn i tjenesteperioden skal tjenesteperioden ikke være lenger enn 8 uker."

Endres til:

"For skip som i tjenesteperioden normalt ikke har havneanløp av en slik karakter at arbeidstakeren får benyttet retten til å gå i land i sin fritid, skal tjenesteperioden ikke være lenger enn 8 uker."

- b) NSF – tekstendring i § 12.3 møter innkalt og dekket av oppdragsgiver – endres og ny tekst lyder:

«Blir den ansatte av arbeidsgiveren innkalt til møter pålagt og betalt direkte av oppdragsgiver/operatør i sin friperiode, godtgjøres dette med 2/30 pr. dag for hver medgått møtedag:

Dersom den ansatte må reise hjemmefra tidligere enn 18:00 dagen før møtet kompenseres dette som over. Tilsvarende gjelder dersom den ansatte kommer hjem senere enn 08:00 dagen etter møtet.»

- c) NSF – 3.4.1 skittentillegg
Skittentillegget justeres til ny sats 75,- kroner (dagens sats er justert for 1,32 %)

Ferge NSF

Partene er enige om at vedlagt protokoll signeres i etterkant av meklingen av de lokale tillitsvalgte og rederiets representant.

Elektriker legges inn i hyretabellen som for øvrige tabeller

IV Utvalg

A. Partssammensatt

Partene er enige om å nedsette et utvalg som skal se på hvorvidt en skal endre opphørsalder for utbetaling for tap av helseattest under trygghetsforsikringen fra 58 til 60 år Dette med bakgrunn i endret pensjonsalder i PTS fra 60 til 62 år for de født i 1970 og senere.

B. Utvalg NSF

Det nedsettes et utvalg som skal foreta en redaksjonell gjennomgang av overenskomstene.

Utvalget skal også gjennomgå og foreslå endringer til bestemmelsen om «hel uke under land» ved neste hovedrevisjon. Imidlertid skal partene innen 2. års oppgjøret 2021 ha analysert konsekvensene av å praktisere bestemmelsen med tilbakevirkende kraft og eventuelt foreslå endringer på dette punkt.

C. Utvalg NSF Ferge

Det nedsettes et utvalg som skal vurdere lønnsinnplassering av lederstillinger i catering departementet.

V Til protokollen

1. Forskuttering av sykepenger
Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.
2. Partene er enige om å gjøre en felles henvendelse til HOD om å innføre en rett til sykepenger ut over 60 dager for ansatte over 67 år som etter SAL § 4-4 kan ha rett på lønn fra arbeidsgiver.
3. Der annet ikke er angitt får punktene i denne protokoll virkning fra det tidspunktet Riksmekleren har utstedt sin møtebok.