

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2020-084 mellom

FAGFORBUNDET  
på den ene side

og

NHO Service og Handel  
på den annen side

vedrørende Pleie og omsorgsoverenskomsten

Den 19. februar 2021 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Jussi Erik Pedersen.

### Til stede for partene:

Fagforbundet:

Tone Faugli, Anne Green Nilsen, Stian Bryde-Erichsen, Ole Henrik Krakenes, Camilla Fosse, Arne Løseth, Per Egil Johansen, Fredrik Olstad, Arild Ræder Norberg, Trond Mellemstrand, Darwin Acierto Cadiz, Helge Sørli, Regine Tunheim og Anders Helgesen.

NHO Service og Handel:

Sigbjørn Mygland, Birgit Abrahamsen, Laust K. Poulsen, Hilde Mjønes Nilsen, Hanne Løvli, Lars-Magnus Sæthre og Richard Skaar Thorsrud.

Meklingen fant sted i særmøter og fellesmøter.

Under meklingen nådde partene – med meklerens mellomkomst – fram til en forhandlingsløsning.

Arbeidstaker sender forslaget ut til uravstemning med anbefaling.

Svarfrist ble satt til 5. mars 2021 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 21.00.

  
Jussi Erik Pedersen

## Vedlegg til møtebok

### Økonomi:

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,50 per time (kr. 975 pr. år) med virkning 1.10.2020. Tillegget er inkludert i minstelønnsendringer i bilag A til del II.

### § 1 Omfang

Denne overenskomst kan gjøres gjeldende for privat virksomhet der hovedaktiviteten er helse- og omsorgstjenester herunder sykehjem, hjemmetjeneste, somatisk rehabilitering og psykiatriske behandlingstilbud.

Denne overenskomst omfatter medlemmer av Fagforbundet ansatt i disse virksomheter.

### Til protokollen vedrørende partssammensatt utvalg:

Partene er enige om at det er behov for en avklaring knyttet til avtalens omfang vedrørende overenskomst 453 og 481. Fagforbundet mener det er viktig at virksomhetene i velferdstjenestene har en helhetlig lønns- og personalpolitikk for alle ansatte uavhengig av organisasjonstilknytning.

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som i perioden skal komme med forslag til hvordan avtalens omfang kan avklares før neste tariffperiode. Partene skal utforme relevant statistikk, komme med konkrete forslag til lønns- og forhandlingssystem samt øvrige tariffbestemmelser. De kan også komme med forslag til opprettelse av nye overenskomster. LO, NHO og Abelia anmodes om å delta i utvalgsarbeidet. Utvalget skal ferdigstille sitt arbeid innen 1.2.2022.

### Bilag A til del II

#### § 1 Minstelønnsatser:

*Ny minstelønnsstabell med virkning fra 1.10.2020. Det innføres et 10 års ansiennitetstrinn for alle stillingskategorier.*

Nye minstelønnsatser i bilag A til del II:

Stillinger	0 år	2 år	4 år	6 år	10 år
A: Uten særskilt krav til utdanning	300 000	305 000	310 000	315 000	369 000
B: Krav om fagbrev eller tilsvarende	345 000	350 000	355 000	360 000	417 000
C: Stilling med krav om utdanning som vernepleier, fysioterapeut, ergoterapeut, ernæringsfysiolog og sykepleier	412 000	422 000	432 000	442 000	502 000
D: C med krav om relevant videreutdanning	452 000	462 000	472 000	482 000	522 000
E: C med krav om relevant master	482 000	492 000	502 000	512 000	552 000

### Til protokollen:

1. Ansatte i andre yrkesgrupper enn de som er listet opp i pkt C som har 3-årig eller lengre universitets-/ høyskoleutdanning som er relevant og krevet for stillingen, og er omfattet av 481 per 19.2.2021, skal være sikret minstelønnsatser i tråd med pkt. C, D og E.
2. I forbindelse med mellomoppgjøret 2021 sikres stillinger i stillingsgruppe B med 10-års ansiennitet en minstelønn på kr. 422 000.

### § 2 tillegg for ubekvem arbeidstid

Innledning til bestemmelsen endres til følgende:

*"Med mindre partene på bedriften blir enige om høyere satser, gjelder følgende:"*

Det gjøres endringer i *kvelds- og nattillegg, punkt a) og b)*, resten av bestemmelsen står uendret.

### Kvelds- og nattillegg:

- a) For arbeidstakere med 37,5 timers uke.  
kl. 17.00 – 06.00: kr ~~26,-~~ 28,- pr. time.
- b) Tillegg ved skift eller turnusarbeid kl. 17.00 – 06.00:  
kr ~~45,-~~ pr. time for ansatte med inntekt t.o.m kr 325 000 pr år.  
kr ~~54,-~~ pr. time for ansatte med inntekt over kr. 325 000 pr år.  
kr 56,- pr. time. for ansatte med inntekt over kr. 385 000 pr. år.

### Øvrig regulering

### § 19 Varighet

Denne overenskomst gjelder fra 1.5.2020 til 30.4.2022 og videre ett år av gangen dersom den ikke skriftlig sies opp med 2 - to måneders varsel. Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg, diett penger m.v. for arbeid utført før vedtagelsen.

### REGULERINGSBESTEMMELSE FOR 2. AVTALEÅR

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlings-tidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

**Merknad:** Dersom denne overenskomst gjøres gjeldende for nye uorganiserte arbeidssteder/bedrifter, skal ingen av de ansatte av den grunn få sine lønns- og arbeidsvilkår forringet.

\*\*\*\*

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.