

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2020-094

Parat
på den ene side

og

NHO
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2020 – Funksjonæravtalen.

Den 15. og 16. februar 2021 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo, under ledelse av riksmekler Mats Wilhelm Ruland.

Til stede for partene:

Parat:

Kjell Morten Aune, Tonje Krakeli Sneen, Bjørn Hauge, Juliet Yemane og Nina Ivarsen.

Josefine Wærstad for YTF. Sveinung Berger og Trond Ellefsen for Delta.

NHO:

Gro Øien, Nikolai Astrup Westlie, Hege Nordgård, Mona Haug Medhus, Ståle Borgersen, Hans-Martin Møllhausen, Gry Myklebust, Tone Øvregård og Karl Johan Kolltveit.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Parat, mottatt 21. desember 2020.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 21. desember 2020.
3. Parats begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 22. januar 2021.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklingen nådde partene – med meklerens mellomkomst – frem til en forhandlingsløsning.

Meklingen ble avsluttet kl. 05.30.



Mats Wilhelm Ruland

Til møteboken

§ 3.1

Avsnitt 5 endres til:

Skriftlig avtale skal fornyes ved faktisk endret arbeidsforhold.

§ 7.3 Matpenger

Matpengesatsen endres til kr 90,-

§ 12.1 Ytelser under sykdom og omsorgspermisjon

Bestemmelsen erstattes med:

De lokale parter anbefales å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

§ 14 Personvern i arbeidslivet

Siste setning endres til:

De lokale partene vil i fellesskap søke å iverksette hensiktsmessige tiltak for å sikre at innføring og bruk av teknologien, herunder innføring og bruk av kunstig intelligens, er i tråd med gjeldende lov- og avtaleverk.

§ 22

"Sluttvederlag" endres til "Sliterordningen".

§ 25 Avtalens varighet

Årstillene endres til henholdsvis 2020 og 2022.

Bilag 2, § 4 siste setning

"Riksmeklingsmannen" endres til "Riksmekler".

Det nedsettes et utvalg som skal se på følgende:

1. NHOs krav knyttet til §§ 6.2 og 6.9.

§ 6.2 Før de lokale forhandlingene starter

I første ledd, andre kulepunkt strykes ordene "og arbeidskategorier" og det som står listet opp i parentes.

Gjennomsnittlig lønnsutvikling fra de foregående år for de ulike arbeidstakersammenslutninger og arbeidstakerkategorier (merkantile funksjonærer, tekniske funksjonærer arbeidsledere operatører osv.) ved bedriften.

Fjerde kulepunkt strykes:

Opplysninger om innplassering av forbundets medlemmer i NHOs lønnsstatistikk. Dersom de tillitsvalgte er enige i bedriftens innplassering, skal de kunne fremlegge sitt syn

§ 6.9 Lokal avtale om lønssystem

Første setning endres til:

Partene i den enkelte bedrift kan inngå skriftlig avtale om å benytte et annet lønssystem enn det som fremgår av § 6.1.1.

2. Bilag 14.
3. Begrepet funksjonær i avtaleteksten, og om dette kan endres til "arbeidstaker" eller "medarbeider" med sikte på å gjøre overenskomsten mer leser- og brukervennlig. Det gjøres ikke endringer i omfangsbestemmelsen, og endringen innebærer ingen realitetsendringer.

Kompetanseutvalg:

Partene er enige om å nedsette nok et utvalg hvor hensikten er å vurdere kompetanseutvikling og hvordan man kan øke oppmerksomheten ytterligere rundt dette i bedriftene. Partene oppnevner 3 personer hver. Arbeidet starter innen første kvartal 2021, og utvalget leverer en rapport innen utgangen av desember samme år.

Til protokollen:

Hjemmekontor

Partene avventer resultatet av det pågående arbeidet om hjemmekontor og eventuell revisjon av forskriften om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem. Partene er enige om å komme tilbake til diskusjonen rundt hjemmekontor ved neste tariffrevisjon.