

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2022-049 mellom

INDUSTRI ENERGI
på den ene side

og

NORSK OLJE OG GASS
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2022 – Oljeserviceavtalen

Den 21., 22. og 23. juni 2022 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo, under ledelse av mekler Anne Cathrine Frøstrup.

Til stede for partene:

Industri Energi:

Lill-Heidi Bakkerud, Atle Espen Helgesen, , Jan Inge Andersen, Einar Johannessen, Gro Losvik, Aase Fintland, Knut Nesland, Atle Bertelsen, Kjell Vestly, Morten Sivertsen, Kent Johansen, Arne Emil Wathne, Trond Sørensen, Gjermund Erevik, Aadne Aasheim Andersen, Stig Roar Rødne, Johnny Håvik og Christopher Talgø.

Norsk olje og gass:

Elisabeth Brattebø Fenne, Tonje Kleiven, Nora Brandt, Silje Tufto, Kolbjørn Andreassen, Kolbjørn Mehl, Sven Rasmussen, Richard Fiskaa, Liv Anne Raa, Hanne Ødven, Ingrid Minsaas, Mette Bastiansen og Sigrid McEntire.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Industri Energi mottatt 13. mai 2022.
2. Riksmeklerens-forbud mot arbeidsstans datert 13. mai 2022.
3. Industri Energis begjæring om at meklingen avsluttes datert 17. juni 2022.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklingen nådde partene – med meklernes mellomkomst – en forhandlingsløsning.

Meklingen ble avsluttet kl. 03.35.



Anne Cathrine Frøstrup

Enighetsdokument
mellom

Industri Energi og
SAFE
på den ene siden

og

Norsk olje og gass
på den annen side

A

Satsene i lønsmatrisen i pkt. 3.13 økes med kr. 25 000,- gjeldende per 01.06.2022, inklusiv sokkelkompensasjon og feriepenger.

Ansiennitetsglidning i 2023 skal utgjøre kr. 2000,-.

B

Skift/natttillegget i pkt. 3.18 heves fra kr. 93,50 til 98,- fra 01.06.2022

C

Helligdagsgodtgjørelsen i pkt. 3.19 heves fra kr. 2120,- til 2200,- fra 01.06.2022

D

Minstelønssatsene i pkt. 4.3.1 heves fra 01.06.2022 til:

a) Fagarbeider	kr. 230,-	per time.
b) Øvrige arbeidere uten tidligere erfaring	kr. 207,40	per time.
c) Øvrige arbeidere med minst 1 års relevant bransjeerfaring	kr. 216,-	per time.
d) Unge arbeidstakere (under 18 år)	kr. 139,-	per time.

E

Matpenger i pkt 4.6.6 heves til kr. 96,- fra 01.06.2022.

F

Endre klokkeslett i pkt 3.19 knyttet til jul- og nyttårsaftnen fra kl.15.00 til 12.00.

G

Forbundsvise midler økes fra kr. 600,- til kr. 620,-

H

Pkt 4.2.2 sats for vikariat i høyere stilling økes fra kr.1000,- til 1200,-.

I

Nytt pkt 2.12.5: Ansatte som blir innkalt av arbeidsgiver til testing av hensyn til smittevern godtgjøres med 2 timer grunnlønn. Dersom denne testingen gjennomføres i den ansattes friperiode, kompenseres disse timene med overtid.

J

Arbeidstøy pkt 2.9.

Etter følgende setning:

Arbeidsgiveren skal holde nødvendig arbeidstøy (kjeledress, arbeidssko eller tilsvarende, og etter behov varmedress, vinterkjeledress og regntøy) samt verneutstyr, herunder personlig verneutstyr).

Legges til følgende setning:

Med nødvendig arbeidsutstyr menes også arbeidstøy tilpasset kvinne og mann, der unisex-modell ikke er tilfredsstillende. Det er en forutsetning at arbeidstøyet tilfredsstillende nødvendige HMS-krav, og at dette er praktisk mulig og økonomisk forsvarlig.

K

IE: Bilag 13: «Sokkelavtalen» byttes ut med «Oljeserviceavtalen».

Safe: Bilag 12: «Sokkelavtalen» byttes ut med «Brønnserviceavtalen».

L

Pålagt kurs pkt 2.8.2

Siste setning endres til: Ved kurs i utlandet av kortere varighet skal det registreres medgått kurstid som arbeidstid; dog minimum 7,5 landtimer, og begrenset oppad til 12 landtimer per kursdag.

Nytt avsnitt: Deltakelse i pålagt kurs på hellig- og høytidsdager kompenseres med overtid (100%).

Utvalgsarbeid:

Partene avtaler utvalgsarbeid i kommende tariffperiode for å se på:

1. utfordringer knyttet til bemanning, kompetanse og sikkerhet ved nye driftsmodeller, herunder hvilke konsekvenser eventuell utflagging av arbeidsplasser vil ha i forhold til kommunikasjon, HMS og datasikkerhet. Utvalget skal bestå av 3 representanter fra Norsk olje og gass og 3 representanter fra fagforeningen. Det vurderes også muligheten for å involvere representanter fra operatørene i utvalget.
2. problemstillinger relatert til reise, ventetid og kompensasjon, herunder også rammeforskriftens bestemmelse om minimumskrav til den arbeidsfrie periode mellom to oppholdsperioder (1/3), samt OSA/BSA pkt 3.3.2.

Arbeidet skal avsluttes innen 01.04.2023. Dersom partene kommer til enighet om endringer, kan disse implementeres i tariffperioden.

Til protokoll:

Det er de sentrale parters omforente syn at et fungerende lokalt to-partssamarbeid er en forutsetning for etterlevelse av lov- og avtaleverket.

Partene er enige om å bistå bedriftene og de tillitsvalgte med å tilrettelegge for lokal fagforeningsaktivitet.

Lokale forhandlinger 2022:

Store grupper av arbeidstakere omfattet av Oljeserviceavtalen / Brønnserviceavtalen er individuelt avlønnnet eller innplassert i lokale lønnsystemer/matriser. Lønnsutviklingen for disse grupper av ansatte omfattes ikke av de forbundsvise forhandlingene jf. OSA/BSA pkt. 3.30. Norsk olje og gass og Industri Energi/Safe vil fremheve viktigheten av å gjennomføre reelle lokale forhandlinger. Industri Energi/Safe fremhever i tillegg viktigheten av å sikre lønnsutvikling for alle.

Partene er enige om at lokale forhandlinger på bedriften skal føres i tråd med de 4 kriteriene i pkt.4.4.2: den enkelte bedriftens økonomiske virkelighet, dvs. bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurransevne. Bedriftene skal rapportere tilbake til Norsk olje og gass at årets lokale forhandlinger er gjennomført.

Merknad:

Det generelle tillegget og endring av satser gis med virkning fra og med 1. juni 2022.

Tillegg relatert til endrede / nye overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende med virkning fra vedtakelse. Avtalens bestemmelse for øvrig fornyes for to nye år, til 31. mai 2024.

Til protokoll fra Industri Energi:

Industri Energi mener at operasjonssenter for den norske kontinentalsokkel skal ligge i Norge.

Dette inkluderer fjernstyrte tjenester, støtte på/fra land, planlegging, prosjektering, assistanse og sanntid-arbeidsoppgaver. Industri Energi mener at dette er et spørsmål om sikkerhet for norsk sokkel i tillegg til sysselsetting, utvanning av kompetanse og industriell utvikling.

Dette underbygges etter vårt syn av Petroleumsloven som sier;

Den norske stat har eiendomsrett til undersjøiske petroleumsforekomster og eksklusiv rett til ressursforvaltning.

Petroleumsressursene skal forvaltes i et langsiktig perspektiv slik at de kommer hele det norske samfunn til gode. Herunder skal ressursforvaltningen gi landet inntekter og bidra til å sikre velferd, sysselsetting og et bedre miljø og å styrke norsk næringsliv og industriell utvikling samtidig som det tas nødvendige hensyn til distriktpolitiske interesser og annen virksomhet.

Til protokoll fra SAFE:

SAFE ser faren med at mer og mer av fagekspertisen blir flyttet fra offshore til land i operasjonssenter. Det er også en dyp bekymring for at operasjonssentere som har kontroll og styrer viktige sikkerhetsfunksjoner mot offshore operasjoner kan bli flyttet til utlandet.

SAFE ser at mer effektivisering på sokkel fører til personell får mindre tid til å utføre sine arbeidsoppgaver på en god og sikker måte. Ofte medfører dette press på den enkeltes arbeidstid og at det oftere blir endringer av arbeidsperioder.

Dette har en helseskadelig effekt på de ansatte og SAFE ser med bekymring på at arbeidsplasser på Norsk sokkel beveger seg mer og mer vekk fra den trygge arbeidsplassen Norges sokkel en gang var kjent for.

Oslo, 23.juni 2022