

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2022-069 mellom

LO STAT

på den ene side

og

SPEKTER

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2022 – Overenskomstområde 8 Posten Norge

Den 7. september 2022 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo, under ledelse av riksmekler Mats Wilhelm Ruland.

### Til stede for partene:

LO Stat:

Lise Olsen, Renée Rasmussen, Kristian Brustad, Gerd Øiahals, Kai Nygård, Ann Elisabeth Wirgeness, Lars Nilsen, Hans Fredrik Danielsen, Judith Olafsen, Marius Weisæth, Tom Sørensen, Jacqueline Hopkinson, Jarle Eide, Knut Marius Lydvo, Håvard Sivertsen, Siv Astrid Ryan Andersen, Helge Sørli, Cathrine Sæther Ertsås og Geirmund Jor.

Spekter:

Anne-Kari Bratten, Bjørn Skrattegård, Nina Christin Yttervik, Egil Linge Anderssen, Karl-Erik Eriksen-Wiik, Per Jarle Rugaard, Hans-Øyvind Ryen, Margrethe Aamodt, Berit N. Hægeland, Randi Bjerkeland Skagemo, Roar Olsen Johannessen, Marte Båtstrand, Kristoffer Fosse Hanssen, Ingvild Dahl Dørnes og Stein Gjerding.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra LO Stat mottatt 14. juni 2022.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans datert 15. juni 2022.
3. LO Stats begjæring om at meklingen avsluttes datert 1. september 2022.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklingen nådde partene – med riksmeklerens mellomkomst – frem til en forhandlingsløsning i samsvar med vedlegg til møteboken.

Begge parter aksepterte forhandlingsløsningen.

Meklingen ble avsluttet kl. 23.45.



Mats Wilhelm Ruland

# Protokoll

## Overenskomstrevisjonen 2022 for overenskomstområde 8 Posten

### a) Posten Norge AS

Partene er enige om:

Økonomiske forhold

Generelle tillegg

Det gis et generelt tillegg fra 1. mai 2022, tillegget inkluderer tillegget avtalt i de innledende sentrale forhandlingene:

**Det gis et tillegg på kr 20.000,- pr. år til arbeidstakere med en årslønn på kroner 571.428,- eller lavere.**

**Det gis et tillegg i lønn på 3,5 prosent til arbeidstakere med en årslønn over kroner 571.428,-.**

Lønnstilleggene er bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

Med virkning fra 1. juli 2022 etableres en egen lønnsstige for sjåfører (varebil førerkort B/BE) basert på yrkessansiennitet. Stigen blir lik lønnsstigen for Postbud. Dagens Sjåfører opprettholder lønn som i dag. Stillingstittel Sjåfører vikar avvikles. Tittel for disse blir Sjåfør

|        |                     | Lønnsansiennitet |   |         |   |         |   |   |         |         |         |         |    |    |    |         |
|--------|---------------------|------------------|---|---------|---|---------|---|---|---------|---------|---------|---------|----|----|----|---------|
|        | År                  | 0                | 1 | 2       | 3 | 4       | 5 | 6 | 7       | 8       | 9       | 10      | 11 | 12 | 13 | 14      |
| Sjåfør | Landet utenfor Oslo | 417.100          |   | 420.000 |   | 423.900 |   |   | 424.900 | 428.900 | 432.500 | 434.800 |    |    |    | 452.400 |
|        | Oslo                | 424.900          |   | 427.000 |   | 430.000 |   |   | 432.500 | 434.800 | 438.500 | 442.200 |    |    |    | 454.100 |

Ny lønnsstige for Postbud og Terminalarbeidere

|                  |                     | Lønnsansiennitet |   |         |   |         |   |   |         |         |         |         |    |    |    |         |
|------------------|---------------------|------------------|---|---------|---|---------|---|---|---------|---------|---------|---------|----|----|----|---------|
|                  | År                  | 0                | 1 | 2       | 3 | 4       | 5 | 6 | 7       | 8       | 9       | 10      | 11 | 12 | 13 | 14      |
| Terminalarbeider | Landet utenfor Oslo | 417.100          |   | 420.000 |   | 423.900 |   |   | 424.900 | 428.900 | 432.500 | 434.800 |    |    |    | 452.400 |
|                  | Oslo                | 424.900          |   | 427.000 |   | 430.000 |   |   | 432.500 | 434.800 | 438.500 | 442.200 |    |    |    | 454.100 |
| Postbud          | Landet utenfor Oslo | 417.100          |   | 420.000 |   | 423.900 |   |   | 424.900 | 428.900 | 432.500 | 434.800 |    |    |    | 452.400 |
|                  | Oslo                | 424.900          |   | 427.000 |   | 430.000 |   |   | 432.500 | 434.800 | 438.500 | 442.200 |    |    |    | 454.100 |

### Særavtale - Lønn til veiledere for lærlinger

Beløpet til veileder for lærlinger økes til 15.000,- med virkning fra 1. april 2022.

### Just/norm

Det settes av 5 millioner til just/norm med virkning fra 1. november 2022.

### Endringer i Overenskomsten

§ 2.8 Endret Overskrift fra «Fjernarbeid» til «Fjernarbeid og hjemmekontor»

AB  
G

Ellers uendret tekst

Nytt underpunkt

§2.8.1 Hjemmekontor

Retningslinjer og vilkår for hjemmekontor fremgår av særavtale.

## § §7.6 Fagbrevtillegg

Fagbrevtillegget økes til 18.600 med virkning fra 1. april 2022.

## Kapittel 16 Produktivitetsavtaler endres til Kapittel 16 Bedriftsutvikling

Teksten under punktet endres til:

Partene skal samarbeide om effektivitetsarbeid som kan bidra til økt lønnsomhet. Partene er enige om at dette skal inngå som en del av det generelle partsarbeidet.

## Overenskomstens kapittel 17 OU midler

§§ 17.1-17-3 strykes og erstattes av følgende tekst

§17.1. Det settes hvert år av midler i henhold til avtalene i Spekter om opplysnings og utviklingsordning.

§ 17.2. Det settes årlig av ekstra midler til kursvirksomhet, som ikke dekkes av midlene i Spekters OU-ordning. Målgruppen er tillitsvalgte og andre medlemmer som har et ansettelsesforhold i Posten Norge AS. Det skal avtales et budsjett før hvert «studieår». Rammen for ekstra midler er inntil 0,1 % av lønnsmassen inneværende år. Tildeling av ekstra midler skal følge samme regler og rutiner som er avtalt i Spekters OU-ordning.

§ 17.3. Avsetningene til ordningene i §§17.1 og 17.2 dekkes ved at arbeidstakerne trekkes f.t. 169 kroner i bruttolønnen pr. arbeidstaker pr. år. Resterende beløp dekkes av arbeidsgiver.

## DEL III

Følgende endringer foreslås som følge av endrede krav til pensjon fra første krone:

### 2.2.1 Medlemskap

Følgende avsnitt

Pensjonsspareavtalen og uførepensjonsavtalen omfatter alle arbeidstakere med minst 20 prosent arbeidstid i Posten som er fylt 16 år. Med arbeidstid forstås i denne sammenheng alt utført arbeid med unntak av overtidsarbeid.

erstattes med

**Pensjonsspareavtalen og uførepensjonsavtalen omfatter alle arbeidstakere som er fylt 13 år og som har en arbeidsinntekt som overstiger grense for rapportering til Skatteetaten.**

### **Følgende overskrift og avsnitt**

#### **2.2.3 Medlemmer med perioder med arbeidstid under 20 %**

Et medlem opprettholder sitt medlemskap i ordningen selv om det for tiden ikke opptjenes rett til pensjon grunnet for lav arbeidstid i Posten. Se punkt 2.2.5

erstattes med

#### **2.2.3 Medlemmer med perioder med for lav arbeidsinntekt**

**Et medlem opprettholder sitt medlemskap i ordningen selv om det for tiden ikke opptjenes rett til pensjon grunnet for lav arbeidsinntekt i Posten. Se punkt 2.2.5**

\*\*\*

#### **2.2.5 Utmelding av medlemmer**

**Ordet «arbeidstid» i 2. avsnitt erstattes med «arbeidsinntekt»**

\*\*\*

#### **2.2.10 Medlemmenes rettigheter ved oppsigelse, fratreden og opphør**

Kun første setning i avsnittet under beholdes – resten av avsnittet fjernes.

**Ved oppsigelse, fratredelse eller opphør av uførepensjon meldes medlemmet ut av pensjonsordningen.** Er medlemstiden i pensjonsordningen mindre enn 12 måneder, har medlemmet likevel ikke eiendomsrett til den del av pensjonskapitalen som er opparbeidet. I så fall blir denne del av pensjonskapitalen overført til pensjonsordningens innskuddsfond.

\*\*\*

### **§ 3.2 Innskuddsplan**

Årlig innskudd for hvert medlem skal være: 5,7 % av pensjonsgrunnlaget inntil 7,1G, og 21,3 % av pensjonsgrunnlaget mellom 7,1G og 12G (G = folketrygdens grunnbeløp).

**Prosentatsene endres fra henholdsvis 5,7 % og 21,3 % til 5,9 % og 21,5 %.**

**Resten av punktet (som omhandler økningen fra 2022) fjernes.**

#### **3.2.1 Innbetaling av innskudd**

*Medlemmet skal få tilført innskudd etter det beste av følgende alternativer, jfr punkt 2.2.1:*

• *Innskudd for hver måned det er utført arbeid som minst tilsvarer 20 % arbeidstid*



• *Innskudd for alle måneder dersom gjennomsnittlig arbeidstid ut fra utført arbeid gjennom et kalenderår er minst 20 %*

*Eventuelt tilleggsinnskudd ut fra denne sammenligningen gis i påfølgende kalenderår.*

Ovenstående fjernes da det ikke lenger er relevant siden innskudd nå regnes fra 0 %. Resten av punktet beholdes.

\*\*\*

### 3.3.2 Forvaltning av pensjonskapitalen i utbetalingsperioden

Når medlemmet starter utbetaling av alderspensjon, plasseres pensjonskapitalen i spareprofilen med lavest aksjeeksponering. Ved gradert pensjonsuttak gjelder dette den prosentandelen som tas ut.

endres til

**spareprofilen som var valgt som aktivt medlem, vil fortsette som før også etter fratreden og i utbetalingsperioden. Dette gjelder også eventuell nedtrapping av aksjeandel ved økende alder. Den enkelte kan selv velge annen spareprofil.**

### § 5.2 Innskuddsfritak ved arbeidsudyktighet

**Følgende (siste) setning i 3. avsnitt fjernes:**

Der snitt stillingsstørrelse de siste 12 måneder er under 20%, innvilges ikke innskuddsfritak.

### § 5.3 Uførepensjon

**Følgende (siste) setning i 4. avsnitt fjernes:**

I de tilfellene gjennomsnittlig stillingsstørrelse de siste 12 mnd. er under 20%, utbetales ingen uførepensjon.

**Førovrige er partene enige om:**

### **Arbeidsorganisering og oppmøte på mer enn én geografisk lokasjon**

Det skal etableres et partsarbeid som skal se på arbeidsorganisering der arbeidstaker har fast oppmøte på mer enn én geografisk lokasjon. Arbeidet skal kartlegge omfanget og hvorvidt oppgavene bør organiseres på andre måter, samt vurdere kompensasjonsmodeller for denne type organisering. Frist for dette arbeidet er 01.10.2022

### **Kompetanseutvikling**

Kompetanseutvikling av egne ansatte er et viktig virkemiddel for å nå Postens mål og strategier. Partene skal sammen utarbeide og drøfte hvilke vilkår som skal være gjeldende i forbindelse med ulike kompetansetiltak.

AB  
C

## Vurdere endring av innretning av vilkår for Yrkessjåfører

Det skal igangsettes et partsarbeid for å vurdere endring av innretning av vilkårene for yrkessjåfører. Hensikten med arbeidet er å identifisere hvilke endringer som bør gjennomføres, for at langt flere typer av transportoppdrag kan utføres med lønnsomhet.

### Partssammensatt utvalg

Det nedsettes et partssammensatt utvalg mellom Fagforbundet Post og Finans og Posten Norge AS som skal gjennomgå stillingsstrukturen i Posten Norge AS og vurdere konsekvensene av dagens stillingstitler og lønsspenn. Partene skal også vurdere fremtidig lønssystem for jobbfamiliene mellomledere, stab og støtte og salg, med sikte på å bidra til en lønnsutvikling som gjør at Posten sin konkurransevne er best mulig, samtidig som det er mulig å rekruttere og beholde nødvendig kompetanse. Frist for dette arbeidet er desember 2023.

### b) Øvrige virksomheter i overenskomstområdet

Partene er enige om å stadfeste de lokale B-dels protokollene mellom:

- Bring Home Delivery Norge AS og Fagforbundet
- Bring Før 7 AS og Fagforbundet
- Bring Warehousing AS og Fagforbundet
- Bring Courier & Express AS og Fagforbundet
- Bring Transportløsninger AS og Fagforbundet

### c) Generelt for overenskomstområdet

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Når det gjelder øvrige bestemmelser som skal gjelde i overenskomstperioden, vises til protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene.

Overenskomstområde 8 er med dette lukket.



**Anne-Kari Bratten**



**Lise Olsen**